

# “文字马赛克”忽略了程序正义

□ 赵洪杰

在媒体报道画面及图片中,给嫌疑人面部进行马赛克处理,多年来已成为新闻界与法律界的共识。这是因为我国法律实行无罪推定原则。我国《刑事诉讼法》第十二条规定:“未经人民法院依法判决,对任何人都不得确定有罪”。令人遗憾的是,在这起案件中,媒体没有保持足够的冷静和理性,肆意宣泄情绪。这种做法带来很坏的舆论引导效果。

警方官方微博,是当地警方对外发布信息的一种正式渠道。从微博发布者回看,他们并非不明白马赛克到底是什么意思,而是故意为之,理由是“人贩是在破坏人家家庭,我对人贩是发自内心的厌恶”。很多网友也在留言中点赞,有网友甚至称,“以后犯罪分子就应该这样打马赛克”。光天

化日下抢夺女童,人贩子气焰之嚣张,确实令人发指。从社会环境看,这种情感宣泄也可以理解。近年来,拐骗儿童案件,在我国呈高发且数量上升趋势,造成许多家庭骨肉分离,对被拐儿童及其家庭造成巨大精神伤害与痛苦,在社会上易引发恐慌情绪。

但是,涉案人员在法律意义上的尊严和权利理应受到保护,打马赛克是对犯罪嫌疑人进行隐私保护的体现。法治正义包括实体正义和程序正义,两者共同构成法治正义的内涵,缺一不可。人们总是想要实现裁判结果的公正——实体正义,相较而言,却会忽视程序过程公正——程序正义。不要忘了,程序正义是实体正义的根本保障,或者说,程序正义优先于实体正义。

互联网时代,警方重视信息沟通,重视微博舆论场,体现了管理能力的进步。怎样建设法治社会,需要重视舆论的意见,但决不可让舆论干扰司法工作,具体到司法宣传,应该恪守法律精神,依法宣传,情绪宣泄往往忽略程序正义,最终影响到实体正义。

无论是公安机关还是新闻媒体,在对待类似事件时都应尽量保护当事人的隐私。也应该看到,由于目前我国并没有相关法律法规明确指出是否应该给犯罪嫌疑人打马赛克,就连央视,对于不同涉案人员,马赛克处理方式也不相同,随意性很强。所以,在如何保障犯罪嫌疑人权利的具体措施上,也有待相关部门完善制度,统一标准。

## 热点快评

据《北京青年报》报道,1月3日,安徽阜阳市发生一起抢夺儿童案件。5日,警方在河北邯郸抓获了3名犯罪嫌疑人,并解救出被抢女童。7日,中国警察网安徽站官方微博发出了嫌疑人照片,“上午发布的嫌疑人照片未作处理,引发某些群众不适”,该网站编辑下午给三名嫌疑人面部作了所谓的“马赛克”处理,在嫌疑人头发处写上了“马赛克”3个汉字,嫌犯面部仍然清晰可见。

## 博士副县长辞职不必“复杂性解读”

□ 毛建国

在任贵州省遵义市凤冈县委常委、常务副县长不足半年后,吴奇凌突然辞去公职。作为当地最年轻的具有博士学位的县领导,他曾被视为当地的政坛新星。1月6日,吴奇凌证实,已拿到免职文件,正式脱离体制。日前,这位刚辞职的80后博士副县长接受本报记者的专访,揭开了其辞职背后的思路历程。(1月7日《中国青年报》)

如果说过去官员辞职,还像大熊猫一样稀缺的话,那么最近几年来,人们已经习惯了官员辞职。见多了也就不应该奇怪了,还在奇怪,一定是因其有着与众不同之处。吴奇凌的辞职之所以引起关注,一个重要原因,那就是其身上有着很多让人羡慕的标签:80后、博士、常务副县长、政坛新星……这些标签指向一点,那就是他一般会有美好的前途;反过来讲,一个“船到码头车到站”的官员辞职,大家可能就懒得置喙了。

每一个辞职者都有自己的理由,而且几乎每个理由都冠冕堂皇。吴奇凌也是。吴奇凌表示,“体制外可能有更多自由空气”,这个理由很有诗意,可理由再多,也不能否定一点,那就是对现在的岗位“不爱了”。

“不爱了”一般有两种表现,一是对原来工作不满意,二是有着新的更好机会。从心理学上讲,多数人对于自己的工作,干久了都很难做到完全满意。比如,工作重复带来的厌倦感以及工作压力、劳累带来的疲惫感,等等。揆诸各行各业,很

多人不是想走,就是在想走的路上。但是,想走不代表就走,打通两者之间的“转化器”,那就是看有没有更好的发展机会和自己是是否具备某种条件。

可以讲,绝大多数选择辞职的官员,都是因为有了自己喜欢的机会,最起码在他们看来是更适合自己发挥的机会。从媒体报道来看,辞职官员一般有两个取向,不是选择自己创业,就是投奔企业做高管。吴奇凌介绍,“未来的职业生涯规划是去一家总部位于武汉的民营企业”,由此也可以看到,他其实也有很好的去处。这样的职业取向,其实也符合社会常识。当然,在围观者看来,新的选择未必就好,但在当事人看来,这样的选择可能更适合自己的。

在职业选择上,任何一种选择都是不容易的。特别是此前付出了努力、做出了成绩时,作出选择更需要勇气。但应该相信,没有一个官员会不对自己的前途负责,会不加思索地作出选择。只要这一种选择是独立作出的,那就值得尊重。我们更期待的状态是,“干一行爱一行”,一个萝卜一个坑,做官就要做好官,经商就要经好商,要体现正能量。合理的流动机制应该是这样,让有志做官的做官,让有志经商的经商。从这个意义上说,博士副县长的辞职理由其实很简单,没必要作复杂性解读。而且应该相信,只要我们保持初心,无论是为官,还是从商,都有机会实现自己的梦想和价值。

## 漫画

作者/ 张建辉



“买房就能上××小学”,从2月1日开始,这样的话不能在售楼广告中使用了。国家工商总局日前发布《房地产广告发布规定》,规定房地产广告中不得含有广告主能够为入住者办理户口、就业、升学等事项的承诺。(1月6日《京华时报》)

如今,房地产市场广告乱象丛生,是一个不争的事实,禁止房地产广告含有办理户口、就业、升学等事项的承诺,初衷和目的自然是好的。

然而,当前的规定,只包含了禁止性内容,没有就惩罚性内容作出具体和细化。“隔空喊话”能否产生理想效果必然面临诘问和质疑。教育资源的分配不均,必然会让“学区房”成为购房中的焦点性问题,即便是严禁以此作为广告噱头,也难以纾解顾客心头的关切和焦虑。因此,确保规定落到实处,还需要相关配套制度的完善和跟进。

## 辉煌“十二五”精彩枣庄之四

### 枣庄市立第二医院(枣庄市精神卫生中心)——

# 在创新突破中,博极笃行惠民生

□吕传宝 张环译

2015是“十二五”收官之年,枣庄市立第二医院(枣庄市精神卫生中心)精彩纷呈,在一个又一个突破中,画上圆满句号:枣庄市被国家卫计委列为全省唯一的精神卫生综合管理示范区;高分通过三级甲等精神病院评审;精神科入选全省重点临床学科。

正是缘于创新突破,枣庄市立二院的精神卫生服务能力和水平在不断提升,一名又一名精神病患得到有效治疗,一个又一个家庭走向幸福平安。

### 精益求精

#### 搞好“国字号”试点

2015年,枣庄被国家卫计委确立为30个国家级精神卫生综合管理试点区之一,是全省唯一一家。

枣庄市精神卫生中心主任、枣庄市立第二医院院长贺敬义认为,这是市委、市政府多年来高度重视精神卫生工作的结果,也是全市各级各有关部门关心支持和共同努力的结果,也是对他们持之以恒提升精神卫生服务能力的肯定。

根据《全国精神卫生综合管理示范区实施方案》的要求,他们制定了详细的实施方案,进一步健全和完善精神障碍防治、治疗、康复和心理健康促进工作体系和服务网络,为精神障碍患者提供规范的基本医疗、康复和心理健康服务,减少严重精神障碍患者肇事肇祸案件发生,发挥引领和示范作用。

——成立枣庄市精神疾病技术指导团队,提升基层精防队伍实力。以枣庄市精神卫生中心等机构为依托,成立了195人组成的精神疾病技术指导团队,分成65个技术指导组,分包65个乡镇(办事处),承担指导乡镇(办事处)精神卫生宣传、乡村医生培训、精神病诊断、复核诊断、严重程度评估、危险性评定、精神病人信息录入和个案管理指导等工作。

——创新精神卫生医联体模式,提高基层精神卫生服务能力。医联体龙头单位——市精神卫生中心全面托管山亭区精神病院,投资数百万元用于山亭区精神病院新院区续建工程,增加病床150张,选派30余名管理及技术人员进驻工作,开辟了全省医联体合作成功的先例。

上述两大举措有力促进了基层精神疾病防治能力建设,提高了基层精神卫生服务机构的服务能力和管理水平,提高了居民精神卫生知识的知晓率,促进了分级诊疗和双向转诊制度落实。目前,全市各级精神卫生服务机构均处于满负荷运转,重症精神障碍患者检出率为4.6%,社区重症精神疾病患者管理率已达84.7%,这两项指标位于全省各市前列。

### 精细化管理

#### 成功创建三甲医院

2015年7月中旬,枣庄市立二院高分通过了专家组的评审,成功创建全国三级甲等精神病医院。

在创建中,该院推行精细化管理,建立健全了医疗质量管理委员会、医疗安全委员会、临床路径管理委员会、“单病种管理委员会”等8个委员会,制定了各个委员会职责,成立了质控科、营养科,编制了《临床诊疗指南精神科分册》、《临床技术操作规范》;修订了首次住院精神分型、双相情感障碍、抑郁症临床路径;制定了“555管理目标”。修订了首席质控师等高级职称考核评价办法,定时发布“关于规范门诊病历的警示”,“规范病案和病案首页的填写”。强化质控终末病历,按月进行质量考核和反馈,指出存在的问题和持续质量改进的目标,强化院内感染控制,加强学习和考核监测力度,认真排查院感薄弱环节,全面提升院内感染控制能力和全员院感意识。

三甲不是终点,目前,全院医护人员正按照三甲医院标准稳步进行标准化管理,不断提升医疗水平,造福广大精神疾病患者。

### 对标省级一流

#### 加强学科建设

前不久,枣庄市立二院精神科跻身省级临床重点专科,这是该院长期不断加强学科建设取得的一项丰硕成果,标志着该院学科建设达到了一定的水平。

精神科是枣庄市精神卫生中心的传统优势学科,是枣庄市十大名优学科,枣庄市精神卫生、教、研、防中心,枣庄市精神卫生医联

体龙头单位,这次被推选为山东省临床重点学科,一跃成为该市三个省级重点学科之一。目前,精神科开设了成年精神科、老年精神科、儿童精神科、临床心理科,酒精依赖病房5个亚专科,10个病房,600余张床位,配有心理CT等一批先进的仪器设备,拥有国家级专业委员会2人、国家级精神卫生专业DRGs论证专家组成员1人,省级专业学会副主任5人、委员5人,平均每年发表省级以上论文40余篇,专著20余部、科研成果6项以上、专利5项以上,形成了“学科带头人领跑,中青年技术骨干提速,其他专业技术人员跟进”的350余人的人才梯队。

另外,该院儿童心理科在全省独树一帜,打造了儿童孤独症康复训练名牌。枣庄市立二院于2000年开展孤独症的康复治疗,是我省孤独症训练基地,目前在孤独症康复中心治疗的患儿每天在100名左右。多年来,先后开展了孤独症的感觉统合训练、认知训练、地板时光、听觉统合、音乐治疗、沙盘治疗、个性化训练等治疗方法,形成自身特色的康复训练模式,有效改善孤独症儿童的功能,使孤独症家长看到了希望,年训练儿童3万余人次。

### 注重社会公益

#### 老年康复走在全省前列

据统计,枣庄市失能、半失能老年人达10万余人,不能完全自理者3.2万人,而且失能、半失能的老人70%有医疗康复需求。

1960年建院的枣庄市立二院一直把老年康复为该院重要业务。作为公立医疗机构,他们勇于担当社会公益责任。近年来,攻坚克难,开拓创新,老年康复工作走在了全市乃至全省前列。目前,该院老年康复业务已发展成为医院的三大主导业务之一,分8个病区,开设病床1000张,工作人员260余人。

全新的老年康复服务理念。老年康复医疗同一般医疗不同的地方,就是它把一般的临床治疗同康复治疗紧密结合起来,为老年病人创造了一个晚年的温馨环境,在一定程度上使老年患者摆脱痛苦烦恼的晚年困境,尽可能延长其健康寿命,直至使老人比较舒适地走到人生的终点,同时也减轻了家庭和社会沉重的精神与物质负担。医院为住院老年人的家庭着想,为住院老年人分忧,老年康复业务实行24小时

“全托无陪护”管理,为老年患者提供“衣、食、住、行、医疗、护理、康复、健康教育、临终关怀”等全面、全程、优质的服务。在多年的老年康复服务实践中,他们努力践行“心身并治德为本,仁爱和谐孝先行”的品牌创建理念,打造优质服务品牌,成功创建了“老年康复家园”山东卫生系统“两好一满意”十大服务品牌,赢得了广大住院老年患者及家属的高度赞誉。

一流的老年康复技术优势。老年疾病具有“急、险、重”等特点,病种复杂、变化多端。在该院现有的老年住院病人中,卒中后瘫痪、高位截瘫、植物人、糖尿病肢体坏疽、老年痴呆等难治病人占70%以上,两种以上疾病者90%以上,长期卧床者占50%以上。针对这些情况,该院为科室配备了心血管、呼吸、神经、康复、精神、心理科医生及相关设备,形成了技术合力与医疗强势,对患者实施“心身并治”。在老年医疗康复实践中,创造出了“卧床结合、静动结合、药疗食疗心理治疗相结合、病房和家庭相结合”的“四结合”康复模式。推行24小时“一对一”跟踪式服务,根据各种病情需要,平均2小时为长期卧床的老人翻一次身,平均4小时为不能自理的老人更换一次床褥,为30%以上老人上下午各进行专业性按摩一次。每天有10%大便困难的老人需要医护人员亲自为其抠大便;三餐前,60余台食物搅拌机运转,把食物搅成糊状的半流质,为进食困难的老人喂食;早餐、午餐后医护人员会用轮椅将老人推到休闲广场,让老人沐浴阳光;每晚在休息前医护人员还会为卧床老人清洗一次会阴;对每一位临终病人医护人员都陪伴他们走完人生的最后一程,主动为他们洗脸、刮胡子、更衣,护理得干干净净,让他们在人生的最后一刻也不失做人的尊严。90%以上的医护人员“两节”期间都是陪住院老人同过。

桃李不言,下自成蹊。枣庄二院开展老年康复业务19年来,已收治老年病人8000余例,为800余例老人提供了临终关怀服务,其中近150位老人是在家人不在的情况下,由医护人员陪伴着安详地走到了人生的尽头。

仁爱孝道和细致入微的优质护理,为医院赢得了一系列荣誉。先后被授予省“尊老敬老先进单位”、省“工人先锋号”、省“青年文明号”和枣庄市“两好一满意示范集体”,连年被评为“百姓满意医院”。

## “5万天价罚单”不能止于惩罚超载汽车

□ 郭元鹏

1月6日,福建集美公安分局交警大队开出了一张“天价罚单”,一辆超载重型自卸货车的司机和车主被处罚款共53000元。不过还需要经过听证程序,该处罚才能正式生效。(1月8日《海西晨报》)

自卸车连货物重达7吨以上,而该车荷载质量约为16吨,超载40多吨,超载是交通安全的最大隐患,查处很有必要,那处罚5万多元是不是过头了?据当地新实施的《厦门经济特区道路交通安全若干规定》修正案中的相关规定,这个“天价罚单”是没有任何问题的,因为新规提高了处罚标准。不过,仅仅处罚驾驶员和车主显然也是不公平的。

车辆多装40多吨,显然是违法改装了。汽车可以维修,但改装是法律所不允许的,凡是参与违法改装的水平都应该被处理。延伸来说,发生交通事故的时候,也应该追究改装企业的法律责任。此外,按照制度规定,自卸车的管理和其他车辆是一样的,但这些自卸车很少有按照要求参与年审的,这里边,监管部门是有责任的。还有一种情况,也有一部分自卸车是参与了年检的,可是在违法改装的情况下却顺利通过了年审。对此,违规操作的管理部门是不是也该受到处理?笔者认为,车辆的超载是危险的,导致车辆超载的环节有多个,都应该为最后的超载负责并付出代价。

## 摄影赛评奖不避嫌 难免遭非议

□ 王甄言

四川省阿坝州小金县摄影大赛由3位主、承办单位的领导包揽了19个奖项引发争议。网友们质疑,为啥大奖都被当地相关领导包揽?1月6日,小金县委宣传部回应,3位领导具备获奖的水平和能力,与所在的单位无任何关联。(1月7日《光明日报》)

也许小金县宣传部的说法有道理,也许3位领导的水平真的很专业,参赛作品也很棒。但是,3位领导包揽19个奖项还是“过分”了一点,可是事情已经发生了,3位领导没有谦辞,评委也没有“避嫌”,难免引人猜测和非议。

也许评选程序很公正,评奖过程也很透明,挑不出什么毛病来。但不论主、承办方有多少理由解释,如今即使有百口也无法替自己辩解清楚。因为参赛规则不避嫌,不限制主承办单位人员参赛,这是最大的规则不公平,即使其他规则再公平,都难以自圆其说。

说实话,艺术这东西很深奥,每个人的欣赏水平不一样,容易陷入公说公有理、婆说婆有理的口水战。当地评委作为业界人员,与主、承办单位的领导,必定是相互之间非常熟络,对领导的作品特点也了如指掌。所以,即便隐去姓名,编号评奖,也不妨碍评委识得领导的作品。同时,领导作为主、承办方,也有很多机会把领导的作品编号告诉评委,这是不容置疑的。但如此评奖,定难保证公平公正。“瓜田不纳履,李下不整冠”,小金县的摄影大赛恐怕还需要有关方面自省一下。

## 以先进文化统领 推进医德医风建设

文化是医院建设之魂。枣庄市立二院院长贺敬义以来致力于打造医院软实力,制定了《医院文化建设方案》,推进八大文化建设,唱响了院歌,设计了院徽,规范了院内的标识。践行“德优、技精、心齐、院盛”八字院训,“以德治院,以情医患”八字院风和“敬业、奉献;责任、博爱;诚信、自律”医院核心价值观。明确了“肩负公益责任、呵护身心健康、秉承仁爱关怀、追求厚德精医”的宗旨;确定了“建立一所管理至精、质量至上、服务至诚、环境至美、人文和谐、技术精湛的现代化医院”的目标;描绘了“崇尚医德、笃实守信、构建心灵绿洲、铸造医养高地”的愿景。组织了健康有益的活动,展示了职工的时代风采。

2015年以来,该院以“三严三实”教育活动为契机,着力进行专项整治,多措并举纠正“四风”。认真开展了六项专项整治行动。一是整治医药购销领域不正之风,以“葛兰素史克”事件为鉴,彻底杜绝处方和开单提成;二是规范医疗行为,优化服务流程,提高服务效率,控制抗生素不合理使用和处方、滥检查等行为;三是整治乱收费行为,推行住院病人费用一日清单制度,严禁乱收费、多收费、重复收费等违规行为;四是整治基本药物配备和使用不规范行为,执行社区卫生服务基本药物“零差率”销售政策;五是整治医用耗材采购不规范行为,实行医用耗材集中采购,凡纳入全市集中采购的医用耗材,医院一律在市集中采购平台上采购中标产品,严禁网下交易;六是建立治理商业贿赂的长效机制,医院从制度教育入手,围绕如何改进领导班子和干部队伍作风、加强纪律、强化监督等方面,进一步完善规章制度。通过采取以上积极有效的整改措施,整治行动取得了阶段性成果。全院无违规违纪现象发生。

创新突破无止境,为民服务的情怀更远大。枣庄市立二院制定了新的五年发展规划(2016—2020),已经职代会审议通过,全院医护人员将在尊重生命、服务健康的征途上,致力于构建受伤心灵的绿洲,以大爱担当圆患者的健康梦,为和谐社会建设作出新的更大的贡献。