

# 生两孩不用办准生证

## 对全面两孩相关问题,《决定》给出明确解答

根据1月5日公布的《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》,我国将实行生育登记服务制度,对生育两个以内(含两个)孩子的,不实行审批,由家庭自主安排生育。这是在“准生证”制度实施多年后,我国计划生育服务管理的重大变革。

这一文件是在我国最高立法机关不久前对人口与计划生育法作出修改后,对全面两孩政策实施的进一步规定,对全面两孩实施后可能遇到的疑问予以进一步明确。



### 不用为准生证跑腿啦

【**条文**】实行生育登记服务制度,对生育两个以内(含两个)孩子的,不实行审批,由家庭自主安排。优化办事流程,简化办理手续,全面推行网上办事,进一步简便便民。

【**声音**】北京妈妈彤彤:过去,生孩子前要先挺着大肚子去办生育服务证,夫妻双方要到所在单位盖章,再带上身份证、结婚证、户口本到女方所在街道盖章。现在再想生老二,省了这道手续,省去很多麻烦,确实方便多了。

### 生三孩依旧要罚

【**条文**】依法依规查处政策外多孩生育。

【**声音**】浙江碧剑律师事务所律师吴有水:继续保留社会抚养费可以理解。因为二孩放开之后可能有人违规生育三孩、四孩等,社会抚养费就是针对这些人征收的。

### 儿科医生要加快培养

【**条文**】加快产科和儿科医师、助产士及护士人才培养,合力确定服务价格,在薪酬分配等方面加大政策倾斜力度。

【**声音**】首都儿科研究所附属儿童医院院长罗毅:促进孩子的健康是项大事业。我国儿科医生短缺是个普遍现象,2012年的数据显示,我国平均每千名儿童只有0.43位儿科医生,远低于美国每千名儿童拥有1.46位儿科医生的水平。增加儿科医生总数量不是一蹴而就的事。加强医生培养,才能从根本上解决人员短缺问题。

### 进城务工人员生育享同城待遇

【**条文**】按照常住人口配置服务资源,将流动人口纳入城镇基本公共卫生和计划生育服务范围,将流动人口纳入城镇基本公共卫生和计划生育服务范围。巩固完善流动人口信息互通、服务互补、管理互动的全国“一盘棋”工作机制。

【**声音**】在京务工人员小芹:我们

在北京打工,一直盼着能做个“真正的城里人”,如果能享受生育的同城待遇,很多事都能方便很多,希望这些规定能早日落实。

### 独生子女家庭继续享受优惠

【**条文**】对政策调整前的独生子女家庭和农村计划生育双女家庭,继续实行现行各项奖励扶助政策,在社会保障、集体收益分配、就业创业、新农村建设等方面予以倾斜。完善计划生育家庭奖励扶助制度和特别扶助制度。实行扶助标准动态调整。帮扶存在特殊困难的计划生育家庭,妥善解决他们的生活照料、养老保障、大病治疗和精神慰藉等问题。

【**声音**】国家卫计委主任李斌:广大计划生育家庭为我国经济社会发展作出重大贡献,应优先保障计划生育家庭的基本权益,使他们优先分享改革发展成果,这也体现了社会公平正义。

### 缓解女性再生育后顾之忧

【**条文**】完善计划生育奖励假制度。依法保障女性就业、休假等合法权益,支持女性生育后重返工作岗位,鼓励用人单位制定有利于职工平衡工作与家庭关系的措施。

【**声音**】全国人大常委会委员韩晓武:安徽大学经济法制研究中心发布的《我国女性就业歧视问题调研报告》指出,目前我国高等院校女生比例已达44%,但就业的机会却远远低于男生,96%的应届女毕业生和75.5%的女性求职者认为存在女性就业歧视问题,其中有61%的应届女毕业生和29.14%的一般女性求职者曾亲身经历就业歧视,而且表现形式日渐隐蔽,不易被人察觉。造成性别歧视的一个主要因素就是怀孕、生育和哺乳。有些单位的人事部门反映,生一个孩子,单位还能接受,如果生两个孩子,对工作影响就大了,用人单位就不愿意再聘用你。认真研究和解决女性就业平等问题,才能消除女性生育的后顾之忧。

(综合新华社北京1月5日电)

# 从严治党在路上

## 违规兼职取酬

## 被严重警告责令退钱

### 山东各级纪检监察机关通报

### 7起违反八项规定问题

□记者 魏然 报道

【**本报济南1月5日讯**】记者从省纪委监察厅网站获悉,近期,山东各级纪检监察机关通报了7起违反中央八项规定精神典型问题。

利津县电子政务中心党支部书记、主任岳明良公车私用、违规兼职取酬问题。利津县纪委研究并报利津县委批准,给予岳明良党内严重警告处分,责令其退还领取的报酬,承担公车私用产生的费用。

中国联通集团东营市分公司运行维护部经理殷在新违规操办婚宴问题。中国联通集团东营市分公司党委给予殷在新党内警告处分,责令其退还违规收受的礼金。

莱阳市冯格庄街道办事处乔家村党支部书记兼村委会主任乔德阳违规发放福利问题。莱阳市纪委给予乔德阳党内严重警告处分,违纪款项已经追缴。

张店区财贸局副局长李敬东公车私用问题。张店区纪委给予李敬东党内警告处分,责令其承担公车私用产生的费用。

莱城区高庄街道西汶南村党支部书记董政修、副书记兼村委会主任吴希鸾用村集体资金违规招待、走访。高庄街道党委给予董政修党内严重警告处分,给予吴希鸾党内警告处分。

蒙阴县老岭委办室党组书记、副主任秦立华违规使用公车问题。蒙阴县纪委给予秦立华党内严重警告处分,全县通报批评,责令其补交使用公车费用;对蒙阴县老岭委办室党组书记、主任宋增秋诫勉谈话。

# 海尔的黄金圈法则

## 第二圈怎么做,海尔的答案是企业平台化、员工创客化、用户个性化



□ 本报记者 杨学莹 王佳声

自从创业以来不断进行自我颠覆,始终走在时代前列的海尔,以“黄金圈法则”为指导,在互联网时代又一次做了领跑者。

张瑞敏说,“黄金圈法则”理论是《从“为什么”开始——乔布斯让Apple红遍世界的黄金圈法则》一书提出的,书的作者是西蒙·斯涅克。

所谓“黄金圈”,是三个同心圆,最中间的一个定义为Why,中间的一个是How,最外面的是What——为什么、怎么做、是什么。西蒙认为,企业的竞争力取决于先问“为什么”,然后由内向外依次去做。

“如果先问我为什么一定是现在这个状态、为什么不能改变?那么就有动力去思考怎么做,也才能坚定做下去。如果从‘是什么’考虑,我现在已经是世界第一,那何必要变化呢?就失去了改革创新的动力。”张瑞敏说。

### 为什么——

#### 鸡蛋从里面打开是生命,从外边打开是食物

张瑞敏总是拿柯达的例子引以为戒。柯达曾是胶卷业的世界第一,但最终轰然倒塌。张瑞敏认为,其原因就是从“是什么”而考虑企业发展的——已经是世界第一,为什么不稳坐金交椅?何必辛苦转行去做不善长的?由此失去转型动力,也失去转型时机,终于在数码相机时代到来后,落伍被淘汰。“其实柯达是最早发明数码相机的公司之一。数码相机不赚钱,又回来做胶卷,最后倒了。”他遗憾地说。

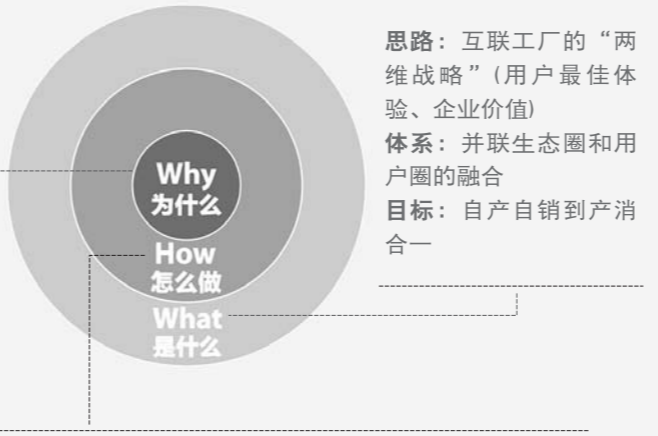
张瑞敏说,海尔的改变,是包括商业模式的颠覆、制造模式的颠覆、消费模式的颠覆。对一家企业来说,这三者都被颠覆了,还有什么不能颠覆呢?

传统的商业模式是分工式,而互联网时代是分布式,分工式本降低生产成本,分布式更是“断崖式”降低成本。张瑞敏举例,福特第一个用生产线造汽车,通过生产线上的分工,福特预计把每辆车的售价降到500美元,但实际降到375美元,由此打败了所有对手。互联网时代通过分布式的生产模式,去中心化和去中介化,消灭了和用户的距离。比如海尔原来有1000多人的评价机构,专门评价海尔社会服务人员的服务质量,由此决定他们的薪酬。现在这1000多人全部取消,让用户评价就算了。物流也是,原来销售人员电询用户送货怎样,现在不用了,“按约送达,超时免单。”超了时就不用付款了。用这个办法,把所有人都逼得动起来。

制造模式也颠覆了。由原来的大规模制造,变为大规模定制。我国改革开放初期依靠劳动力成本低、资源便宜的比较优势,通过大规模制造,大搞加工,获得快



商业模式的颠覆:从分工式到分布式  
制造模式的颠覆:从大规模制造到大规模定制  
消费模式的颠覆:从产品经济到体验经济



企业平台化: 颠覆了科层制

用户个性化: 颠覆了产销分离制

员工创客化: 颠覆了雇佣制

制图:于海员

速发展;现在则是满足消费者的个性化需求,实行大规模定制。美国的通用电气公司把在中国南方生产的水器、洗衣机都搬到美国去,就是因为它更接近美国消费者,更适应定制,满足个性需求。同时在当地生产,省去了运输等成本,总成本更低。所以他还在美国的报纸发表过一篇文章,说搬回去的比在中国制造的更有竞争力。

消费模式也从产品经济颠覆为体验经济。张瑞敏说,传统经济是产品经济,从零件变成产品,经过层层分销到商店,再到顾客手中。所有顾客不知道全部市场的信息,信息不对称,生产商说好就好,所以标王大行其道。但是在互联网时代,用户参与产品的设计、升级和更新换代,是一种体验经济。用户如果感觉你这个品牌不好,鼠标一点,一秒钟就把你换掉。这就要求企业,通过充分利用互联网、创新制度设计等,更好地吸收消费者的意见,自始至终得到用户的肯定。

“鸡蛋从里边打开,一定是新的生命;从外边打开,一定是人们的食物。”张瑞敏说。海尔这两年就是不断从内部进行管理、组织架构创新,通过挑战自我,企业重新孵化出新的生命;员工则成为一个创业者,由此适应快速变化的时代。

### 怎么做——

#### 企业平台化、员工创客化、用户个性化

“黄金圈”第二圈,是“怎么做”。张瑞敏总结,海尔自己创造的是:企业平台化、员工创客化、用户个性化。

原来,企业都是科层制,企业越大,层级越多。张瑞敏到过美国一个大企业,内部居然有14层,5年升一层,到退休也升不到最上面。而在海尔,科层制被颠覆,没有了上下级,只剩下三类人:平台主、小微主、创客,企业则成为创客和

小微企业服务的平台。

“你来了不是听命于你的上级的。每个人都可以出来创业,几个人也可以出来创业,创业可以整合全球资源。”他举例,海尔做了一款投影仪,就是几个员工在网上看到很多孕妇抱怨,坐沙发上看电视很不舒服,能不能躺在床上看天花板。由此他们决定设计、生产这款产品。最后,他们通过合作,利用美国硅谷的技术、美国德州的关键零部件,在武汉光谷生产的。

员工创客化,海尔的用人制度和原来完全不一样了。原来是“选育用留”,通过选择,对人才加以培育,然后使用,觉得优秀的则留下来;现在则是动态合伙人制,“竞聘上岗,按单聚散”,“单”是项目,谁有能力做这个项目谁就上,能行就留下,不行就另换人。薪酬也变为“用户付薪”,公司不再发工资,只有产品卖出去,挣用户的钱来付薪。

张瑞敏说,员工一变,传统的职能部门如财务、人力、法务、信息管理等壁垒垒取消,整合成一个平台叫共享平台,这个平台要做到“活而不乱”,不是一抓就死,一放就乱。

再就是用户的个性化。互联网时代的“用户”和传统的“顾客”是不同的。顾客是匿名的,你不知道他是谁,对你有啥意见;用户是有名有姓的,一定要让他参与,他们对产品也有想法要表达。由此,由作为交易终点的顾客,变成交互节点的用户。

张瑞敏举例,“雷神”游戏笔记本就是当时三名“85后”的小伙子自己出来创业,仅用两年,就从零做到行业最大。所有的这些都是因为用户的参与,他们征集了用户的几十万条意见来改进。

### 是什么——

#### 从自产自销到产销合一

海尔正在进行的探索实践,结果会

是怎样?张瑞敏说,海尔互联工厂的“两维战略”与德国工业4.0的“两维战略”不尽相同,要通过并联生态圈和用户圈的融合,从原来的“自产自销”变为“产销合一”。

有人认为“机器换人”就是“工业4.0”,张瑞敏说,那顶多是工业3.0,是自动化。机器换人效率高了,但是你不知道卖给谁,没人要,只能更糟。德国人衡量是否达到了“工业4.0”有两个标准,横轴是面向全价值链提供智能服务,纵轴是企业价值。这2000个小微已经有200家真正成为独立的公司。最大的好处是,很多的员工把自己的创业激情充分点燃出来,而且他们觉得可以真正来实现自身的价值。就像康德说的那句话:人是目的,不是工具。所以,你把你作为目的,你给他充分展示自身价值,这就是最高的一个境界。

大企业把自己变成内部的创业平台,除了海尔,在全世界至少我目前还没有见到。我曾经到美国著名的管理学家加里·哈默尔家中,我问他给我推荐一下美国在这方面做得好的企业。他说在全世界走遍了,现在在这方面搞颠覆的,最大的企业就是海尔。我们做的是新的探索,没有什么可以借鉴的东西,现在反倒是很多的高学院拿我们做案例。

大企业要这么说的话,其实真的很难。作为管理者,我必须首先放弃“三权”,就是决策权、用人权、分配权。每一个小微团队都有决策权,他们自己决定要干什么,他们也可以自己决定用谁不用谁,他们自己可以决定内部的薪酬怎么分配。一般的企业领导可能不舍得放弃这三权。

记者:“大众创业,万众创新”的理念已深入人心,你作为第二次创业的企业家,如何看待当前全国如火如荼的创业氛围,对创业者有什么建议?  
张瑞敏:就像费尔普斯在《大繁荣》里说过的,这是一个国家、一个民族兴盛的必由之路,我觉得非常重要。到硅谷去,我会被它的文化深深地感染。硅谷有句话叫“疯狂即正常”。如果所有的事我认为都是正常的,那你就不要创业了,要创业,你就要突破你的传统思维。要有这种思维,那就不一样了。我跟我内部的人说,硅谷有一个比喻非常棒:什么叫创业?创业就是从悬崖上跳下来,在没有落地之前,准备好一架创业飞机并朝着你那个方向飞走。如果你没准备好这架飞机就落地了,那也只是摔得粉身碎骨。创业也是一样。这个项目很好,有风投进来,你跟投;但是没有了,你这个钱就打水漂了,就完了,真的跟摔到悬崖底下去一样。

□ 本报记者 杨学莹 王佳声

记者:推进供给侧结构性改革是2016年经济工作的重头戏,在供给侧生产要素中,除了人力、管理,很重要的是自主核心技术。海尔架构上的小微化会不会分散了这种自主创新的力量?

张瑞敏:供给侧结构性改革,简单概括就是一句话,就是你能不能创造有效供给。但创造有效供给并不和技术画等号,技术是不是先行,是不是先进,不是由企业自己定义的,而是由用户定义的。用户需要就是先进的,用户不需要就是不先进的。不管摩托罗拉还是诺基亚,我当时都到它们总部参观过,它的技术令我很震撼,但是最后都失败了。你能不能根据用户的需求创造技术?或者你的技术能不能为用户创造价值?如果不能,你自己说我的核心技术别人都得不到,只有我有,这没有用。所以我说,不是不要技术,而是通过我们这种模式,可以整合全世界最好的技术。一定要根据用户的需求来做,这一点是非常重要的。

记者:海尔实行小微化,更多地注重消费者的意见、用户的体验,是不是家电产业技术比较成熟了、创新空间不大了,我们才推行这种组织架构?

张瑞敏:家电的技术不是很成熟了,而是不成熟,互联网时代需要重新来过。过去我们生产的是电器,如果从电器角度来讲,好像是没有多大改进的空间。但是现在要把它变成网器,它就完全变成一个新的东西了。过去,我买回一个冰箱去插上电能运转,就叫合格;但是在今天,能插上电运转,但是它不能上网,这叫不合格。作为一个网器,还要让它人机交互。

所有的产品今后都应该是三种件:第一种叫物理件,比如外壳;第二种叫智能件,比如微处理器、智能器件;还有更重要的第三种是连接件,能人机对话。把电器变成网器,到现在为止,全世界并没有谁把它做得很好。物联网喊了很多年,在这个领域里头,原来把它做成电器,做得很好的,申请专利最多的是思科,思科1999年达到最高峰的时候就开始下降,为什么?这需要变成人机对话,没有人机对话一切都不存在。

记者:去年李克强总理在中央党校演讲时讲到“双创”,他说不仅小企业,大企业也可以有创客,并特意举了海尔的例子。海尔的员工创客现在发展状况如何?大企业能推广海尔的经验吗?

张瑞敏:我们之前有2000个小微企业,整个层级结构没有了,原来的管理人员1万多人,要么成为创业者,要么离开了,这个都已经改变了。这2000个小微已经有200家真正成为独立的公司。最大的好处是,很多的员工把自己的创业激情充分点燃出来,而且他们觉得可以真正来实现自身的价值。就像康德说的那句话:人是目的,不是工具。所以,你把你作为目的,你给他充分展示自身价值,这就是最高的一个境界。

大企业把自己变成内部的创业平台,除了海尔,在全世界至少我目前还没有见到。我曾经到美国著名的管理学家加里·哈默尔家中,我问他给我推荐一下美国在这方面做得好的企业。他说在全世界走遍了,现在在这方面搞颠覆的,最大的企业就是海尔。我们做的是新的探索,没有什么可以借鉴的东西,现在反倒是很多的高学院拿我们做案例。

大企业要这么说的话,其实真的很难。作为管理者,我必须首先放弃“三权”,就是决策权、用人权、分配权。每一个小微团队都有决策权,他们自己决定要干什么,他们也可以自己决定用谁不用谁,他们自己可以决定内部的薪酬怎么分配。一般的企业领导可能不舍得放弃这三权。

记者:“大众创业,万众创新”的理念已深入人心,你作为第二次创业的企业家,如何看待当前全国如火如荼的创业氛围,对创业者有什么建议?  
张瑞敏:就像费尔普斯在《大繁荣》里说过的,这是一个国家、一个民族兴盛的必由之路,我觉得非常重要。到硅谷去,我会被它的文化深深地感染。硅谷有句话叫“疯狂即正常”。如果所有的事我认为都是正常的,那你就不要创业了,要创业,你就要突破你的传统思维。要有这种思维,那就不一样了。我跟我内部的人说,硅谷有一个比喻非常棒:什么叫创业?创业就是从悬崖上跳下来,在没有落地之前,准备好一架创业飞机并朝着你那个方向飞走。如果你没准备好这架飞机就落地了,那也只是摔得粉身碎骨。创业也是一样。这个项目很好,有风投进来,你跟投;但是没有了,你这个钱就打水漂了,就完了,真的跟摔到悬崖底下去一样。