

第二批39个“农村公路网化示范县”全部通过验收

## 山东新建改造村路1.74万公里

□记者 田源  
通讯员 杨玉涛 王宗麟 报道  
**本报济南讯** 12月18日，蓬莱市村里集镇英各庄村路面整洁，平整度好，外观质量都满足设计要求。全省农村公路网化示范县验收检查组用取芯机现场取芯检查，并对该混凝土芯样厚度和质量都进行了测量测试，芯样厚度为21cm，已超过村路网化要求不低于18cm的标准。工作人员用GPS高精测量设备拍照存档，这是第二批网化示范县验收抽取的最后一块芯样，也标志全省第二批网化示范县质量验收顺利收官。

第二批网化示范县活动于2013年5月启动，确定39个示范县。据了解，为满足群众提出的村村互通、便捷畅通等新需求，2011年4月，我省开始启动第一批网化示范县35个，累计建设改造村路2.02万公里，惠及2.5万个行政村，总投资98亿元。

网化示范县建设活动中明确解决村级断头路问题，实现主要街道与临近公路的连接通达，实现村与村之间的必要通达，每个行政村建设1—2条主要街道，基本消除了辖

- ◆今年年底前启动开展第三批网化县实施活动。
- ◆预计到2017年，全省除设区的市驻地所在区外(不包括青岛市)，将全部实现村级公路网化全覆盖。

区内影响正常通行的老油路、危窄桥、“断头路”及“瓶颈路”，作为毛细血管的村级路网可得到集中疏导、疏通，路网结构不断完善，通达深度和技术等级水平显著提高，真正实现村村相通、路路相连。

自活动启动以来，各示范县积极组织实施，并在曲阜市、兰陵县等第一批示范县实地参观学习先进建设经验，促进建设活动顺利开展。蒙阴县打造江北最美乡村；平邑县部分乡镇实现户户通；青州市、安丘市等示范县结合农村“五化”建设，积极创建最美乡村；莱州市、招远市和蓬莱市更是提高建设标准，大部分网化路建设为5米宽，并与最美乡村创建相结合，莱州市文峰街道的上田家村，结合网化工程创建成“山东最

美乡村”。滨州、济宁、临沂、烟台等市充分借鉴曲阜市先进经验，绝大部分示范县均结合自身实际，开展了“户户通”道路硬化活动，得到了社会各界的一致好评。第二批网化示范县累计建设改造村路1.74万公里，惠及2.4万个行政村，总投资87亿元。

据了解，为确保验收过程公平、公正和科学有序，我省研究制订《山东省村级公路网化示范县活动验收实施细则》，从省交通运输厅质监站、交通规划设计院、交通科学研究院、交通工程监理咨询有限公司等单位抽取专家50余人，并经过严格培训，再分到网化、质量、内业、财务四个组进行验收工作。

去年底，各网化示范县不断传来收尾

捷报。从今年4月份，网化验收组就对39个网化示范县逐一验收。验收组对每个县公开抽取30%的乡镇，对外业和内业展开验收。网化组要对所抽取的乡镇进行逐村逐路的检查验收，并对村路通达、路面、路肩、绿化、边沟排水逐一检查登记。质量组要在所抽取的30%的乡镇中，再抽取30%的道路进行取芯，对芯样进行检测并拍照登记，确保质量、厚度达标。内业组和财务组更是要对所抽取的乡镇逐一巨细无漏地认真检查、核对并逐一登记造册。

据省财政厅、省交通运输厅网化示范县联合验收组组长贾强介绍，前两批网化示范县活动共投入资金185亿元，其中省补助资金58.7亿元、地方配套126.3亿元，建设村路3.76万公里，惠及74个县4.9万个行政村5547万人民群众。

贾强介绍，今年年底前，我省将启动开展第三批网化县实施活动，预计到2017年，全省除设区的市驻地所在区外(不包括青岛市)，将全部实现村级公路网化全覆盖，推动全省农村公路建设向纵深发展。



□通讯员 臧宝安 马春祥 报道

今年，定陶县大力实施农村公路安全生命防护工程。截至目前，全县完成隐患治理投资980万元，完成农村公路边沟、边沟等路域环境整治376公里。图为定陶县交通运输局工作人员在县道游保路靠近游集小学处安装学校驻地标志。

## 山航首个进驻 郑州机场T2航站楼

□吴荣欣 戚加纳 徐戴维 报道

**本报济南讯** 12月19日，山航SC4796重庆—郑州—青岛航班平稳降落在郑州新郑机场，飞机减速后在引导车的指示下缓缓滑入T2航站楼停机位。这是郑州机场T2航站楼迎来的首个进港航班，山航成为首个进驻新航站楼运营的航空公司。随着山航的顺利转场，标志着新中国成立以来河南省投资最大的单体项目、投资额达191亿元的郑州机场T2航站楼进入试运行阶段。

山航目前在郑州机场运营郑州至济南、青岛、烟台、海口、重庆、兰州、厦门、贵阳、三亚、库尔勒等10条航线，每天平均出港航班13个。

## 日照便民出行工程 圆满收官

□通讯员 裴志军 报道

**本报日照讯** 12月6日，日照市岚山区高兴镇小屯村0.7公里的农村公路大修工程正式通车后，日照市交通运输局牵头承办的2015年度市委、市政府为民办实事重点项目——“便民出行”工程圆满收官。

实施200公里农村公路大修工程，截至目前，全市完成大修工程231.01公里，完成投资15405.2万元，超额完成年度改造计划。优化提升公交系统，建成启用43处电子公交站牌，优化调整公交线路5条，购置50台新能源公交车上线运行，对10条线路加大运力投入，增加班次密度。建成启用公共自行车服务系统。

## 济南机场开启绿色“天梯” 营救重病旅客

□杨怡 吴荣欣 报道

**本报济南讯** 12月16日下午，在大连飞往济南的3U8812航班上一位旅客突然休克、意识丧失。济南机场迅速响应，在飞机落地后第一时间对旅客进行救治，使该旅客转危为安。

13点40分，济南机场指挥中心接到空管部门通知，大连飞往济南的3U8812航班上一名旅客突发意识丧失，需要紧急救治。济南机场迅速启动紧急救援预案。14点04分航班落地，停靠廊桥后医护人员立即上机查看病人情况。考虑到该名旅客已无自主行动能力且座位位于机舱后排，病情危急，在与机组沟通后，立即决定采用通过后舱门担架搬运旅客至升降平台车的方式转移旅客。14点13分，升降平台车顺利停靠飞机后舱门，14点15分，将危重病人降落至地面，并送入救护车。机场救护车以最快的速度赶到距离机场最近的市区大型医院，并在途中对旅客进行了紧急救治。病人在到达医院时病情已得到控制。

从停靠廊桥到病人被送入救护车，整个救援过程不到10分钟，最大程度为病人赢得了宝贵的抢救时间。在本次救援中，升降平台车起到了很大的作用，相比传统担架搬运救援方式，大大缩短了救援时间，同时防止对病人造成二次伤害，为重病旅客开启一条绿色的生命“天梯”。

## 东营完成安全生命防护工程投资10571万元

□记者 陈昕路 通讯员 张世武 报道

**本报东营讯** 今年下半年，东营市交通运输局全面启动农村公路安全生命防护工程，筑牢农村公路交通运输安全防线，截至12月10日，治理完成1572.594公里，占隐患总里程的85.65%；完成投资10571万元，占总投资的97.12%；完成总任务比例达到91.39%。

按照国家和省统一安排部署，东营市扎实推进农村公路安全生命防护工程建设，计划治理隐患总里程1836.163公里，总投资10884.43万元。其中，2015年计划治理隐患路段1648.7公里，投资8683.79万元。

据了解，东营市制订下发了《东营市农村公路安全生命防护工程实施方案》，层层分解责任。对受天气、温度影响较大的划线、底基桩等项目先行实施，已于10月底全部完成，其它项目也在扎实推进，确保完成全年建设任务。同时，按照省督导组要求，针对工作中存在的问题，对各县区的主体责任、资金及项目落实情况进行了专项督导，对部分项目工程设计、招投标文件、风险点逐点进行核查，有效提高了农村公路隐患治理工作标准和施工进度。

### 遗失声明

山东省中易卫生文化发展中心遗失国税增值税发票1张，发票代码：3700151320，发票号码：17345719，声明作废。

□责任编辑 蔡明亮

## 沂沭铁路建成通车

□邢雪莹 梁世海 支运宝 报道

12月16日，中铁十局承建的沂沭铁路正式开通运营。

沂沭铁路位于临沂市境内，连接市区与临沭县，线路全长20.3千米。沂沭铁路有利于沿线区域的外销产品及原材料通过铁路直进直出，节省了公路运输到邻近铁路车站的环节，降低了运输费用，有利于沿线区域提高产品竞争力增强经济辐射和产业扩散。

## 沂源山村路桥请来专家规划 20公里路直通农家

□通讯员 左效强 报道

**本报沂源讯** “修上这座桥，老老少少盼了多少年啊。”12月3日，沂源县东里镇西可乐山村村民李秀全，走在新修建宽六米长15米的桥上，再也不用为过河而犯愁了。西可乐山村今年被选定“乡村连片治理”项目，投资20万元修建交通大桥。

今年，沂源县东里镇开展乡村连片治理，实施硬化、绿化、美化、亮化、净化“五化”。他们成立专门领导小组，聘请专家，针对不同村庄特点，制订出8个村的路桥改造等相关规划。镇党委书记田立伟说，镇里集中解决村内公益事业建设，防止新增村级债务，实现路桥等项目建设和经济发展的结合。

目前，该镇已累计完成村级道路硬化20公里。

## 利津分段实施 安全生命防护工程

□通讯员 贾松林 报道

**本报利津讯** 在实施农村公路安全生命防护工程中，利津县先后排查安全隐患里程543.1公里、隐患点段116处(含危桥12处)，对排查出的隐患，分为A、B、C三类，建立了电子地图和隐患基础台账，计划到2017年全部完成整改。其中，今年投资1486万元，重点实施校车及客运班车通行路线的道路标志、标线、标牌建设以及急弯等隐患路段的整治。

可查询全国高速公路通行费，为货车司机规划最佳运输路线

## 山东高速手机APP助力物流发展

□记者 戚加纳 吴荣欣 报道

**本报济南讯** 货车司机运输43吨货物从济南到云南昆明，如何规划最佳高速路线，全程高速通行费大概是多少？记者在12月15日召开的山东高速集团“满易行”手机APP发布会上获悉，货车司机只需通过“满易行”，动动手指即可计算全程高速通行费，规划最佳运输路线，降低物流企业成本。

据介绍，全国各省的高速公路通行费都有自己的标准，基础费率均不相同，其计算公式也非常复杂，客车的收费标准和货车的收

费标准也不同。目前全国大多省市针对货车都实行计重收费，需要根据货车类型及载货总量进行计算，再加上物流企业的运输路线经常变动，想提前估算相对应的高速费则难上加难。在“满易行”手机客户端之前，一直没有可以查询全国高速通行费的互联网产品。

针对这一市场空白，山东高速满易网络科技有限公司研发推出了国内第一款支持计算全国31个省市高速公路通行费的软件。该软件整合31个省市高速公路通行费官方计算标准和数据，可帮助货车司机快速规划运输

路线，做好运输资金预算，支持估算全国高速通行费、计算全程油费，为货车司机匹配最优运输路线。

“满易行”APP作为山东高速集团进军“互联网+物流”的第一款产品，未来将在降低物流企业成本、以支付为基础搭建卡车司机生态圈及打造“满易行+”开放服务平台三方面全面发力，打造一个集“车联网+车联网+物联网”三网合一的全国首家物流服务平台，为广大物流公司和卡车司机提供一个快捷、安全、便利的物流生态圈。

从岗位评价、体系确立、指标提取、市场激励、补充福利标准重新调整薪酬体系

## 威海港拟实现同工同酬

□本报记者 邢雪莹  
本报通讯员 许本玉 姜燕

薪酬改革关系到国有企业每一名员工的切身利益，用工制度与薪酬标准的细则制定，成为撬动企业根本的着力点。

近日，威海港集团制订下发了《薪酬体系管理制度》，旨在通过薪酬改革，建立内部考核机制，发挥薪酬激励作用，拓宽员工晋升通道，逐步解决同工同酬等问题，带动效益提升。

### 重新评价岗位

这次威海港集团发布的《薪酬体系管理制度》涉及岗位评价、体系确立、指标提取、市场激励、补充福利等5个方面的标准重新调整；其它如绩效工资、加班标准、假规定、试用期规定等。

据威海港集团人事管理部门相关负责人介绍，他们通过近期基层调研发现，如何有效解读和应对这些问题，也成为此次薪酬改革工作的一个关键节点。

“重新设定岗位科学评价的目的在于合

理区分不同岗位所处的层次及相应的工资标准，针对各公司岗位评价经验不足这一现状，集团推出了“要素评价法”，通过责任轻重、学历要求、专业难度、工作经验、环境特征等16个要素，确定岗位应处的‘高度’。”这位负责人表示。

### “绩效挂钩”、“离岗不下岗”

评价后岗位对应的是该岗位所属岗级工资标准，但并不代表就是该岗位员工的应发工资，工资的实际额度，还是根据员工指标的具体完成情况，通过绩效挂钩，最终确定。

为合理规划不同岗位间的科学分配机制，威海港集团确立了综合管理体系、技术职务体系、专业技能体系和市场开发体系4个体系，通过聘任符合要求的初、中、高级技术、技能体系人才，给予相对应的补贴标准，进一步拓宽员工岗位晋升通道，提高岗位成才概率，加速全港员工持证上岗进程，造就一支素质优良、专业对口、规模精简的富有竞争优势的人才队伍。

为了加大各项业务开发力度，激励市场

开发人员工作热情，合理根据员工工作业绩、贡献程度回馈价值，《制度》在薪酬体系划分中，独立设计了市场开发体系，并给出“底薪”+“提成”的基本薪酬模式。

在薪酬改革推进过程中，为最大限度保障员工工资标准的“不降低”，不断增强员工归属感，逐步实现全部岗位的同工同酬，《制度》通过“补充福利”的形式，来慢慢改变这一状况。

威海港的岗位制度中还有一条“离岗不下岗”。今年，在威海港实行的“末位淘汰制”考核中，共有50余名管理岗位人员需要调整到一线工作。

### 让员工利益与集团相关联

威海港的用工和薪酬制度改革是逐步开展的。首先是部分子公司，进而向整个集团层面推进。有些开展的早的子公司，在几年前就开始推行“同工同酬”制度。

根据《薪酬体系管理制度》，从2016年1月1日起实施。由于各公司《薪酬分配办法》的制定进程有快有慢，原则上2016年3月底前，要全部完成各项工作。

在威海港新港区3、4期散杂货码头，记者见到了威海港集团新港公司的45岁的码头工人隋文祥。他告诉记者，2003年他到威海港工作，一直从事的是危险工种高空作业。起初公司与他签订的是临时劳动合同，每月工资只有900元，那时的他“还不如媳妇挣得多”。应付家里大大小小开销，这点工资并不宽裕。

2012年，新港公司推行用工制度和薪酬改革。根据劳动技术含量、作业量统计薪酬。那一年，隋文祥不仅当上了作业班的班长，待遇也提高了不少。从去年开始，像他这样的“合同工”收入跟正式职工差别越来越小。现在，隋文祥每月能拿到4000元左右的收入。

“薪酬改革关系每一位员工的切身利益所以极为敏感。集团推行薪酬改革的初衷，不是要把员工的工资标准推向多高的高度，而是通过薪酬改革，建立一套拥有科学的岗位评价机制、宽阔的职业晋升空间、公平的绩效考核体系的薪酬激励环境，让广大员工的利益与集团利益相关联，通过勤奋的工作、优良的业绩，创造价值，分享成果。”威海港集团人事管理部门相关负责人说。