



□李慧 报道

正值迎峰度冬用电高峰时期，国网山东夏津县供电公司自11月份起，利用一个月的时间开展客户走访活动，组织供电所服务人员开展家庭漏电保护器的巡查和维护，排查供电设施运行情况，保障客户用电安全。

济南70余家大客户接受用电“体检”

□通讯员 刘洪金 李宗朋
记者 李振 报道

本报济南讯 配电室变压器、高压柜预防性试验超周期，低压柜的绝缘附件及过流保护器触点氧化……11月9日，国网济南市供电公司营业室高压用电检查班组织工作人员在济南水务集团有限公司千佛山加压站开出的缺陷整改通知书上列出了这些问题。为使泉城冬季安全用电，近期，济南供电公司在全市范围内开展了秋季安全大检查。

据济南供电公司相关负责人介绍，此次秋季“体检”的重点之一就是企业客户。该公司组织专人深入企业了解用电设备运行情况，从供电电源配置、自备应急电源配置、受电设施隐患、客户应急预案、运行管理等多个方面开展全面细致的检查。并对辖区内包括省政府在内的党政机关、大型医院、高等学府等单位进行重点巡视，对用电操作不规范和设备缺陷等问题进行现场指导。对查出的安全隐患、事故苗头，下达缺陷整改通知书，及时通知客户并协助其整改，现场有针对性地指导客户进行隐患消除工作。

截至目前，全市共检查用电大客户70余户，查出存在安全用电隐患20余处，现场处理8处，并提出具体整改措施与期限。

曹县供电 全过程管理确保秋检质量

□胡存金 报道

本报曹县讯 近日，国网曹县供电公司全面加强秋检工作，争取在秋检工作中突出“检修计划全、安全责任细、规章制度执行严”的特点，抓好检修前、中、后的全过程管理，保证秋检工作质量，确保秋检工作圆满收官。

郓城供电“拉网式”检查 保校园用电安全

□刘明 报道

本报郓城讯 随着冬季用电高峰的到来，为有效避免因“不规范用电、违规违法用电”造成的各类用电安全事故。11月9日，国网郓城县供电公司开展了安全用电进校园活动，对全县中小学、幼儿园开展“拉网式”安全用电大检查，指导师生安全用电，为校园用电撑起“安全伞”。

成武供电 政企携手援建500千伏线路

□李庆瑞 报道

本报成武讯 11月8日，由成武县政府相关部门组成的电网建设工作组，再次来到500千伏文乡至成武（文亭）线72号杆塔处，协调村民配合电网建设。

500千伏文乡至成武（文亭）线，途径成武县田集、张楼等5个乡镇，线路长度39公里，共92基铁塔。成武县政府成立了由县长任组长、政府相关部门负责人和途径乡镇镇长为成员的工作组，明确了各相关单位的工作职责，建立工作联动机制，共同推进该线路建设。此次国网成武县供电公司与当地携手共同推动电网工程前期工作，顺利破解了制约电网发展前期工作的难题，也确保了500千伏文乡至成武（文亭）线的顺利建设。

历城供电 做好防外破保线路安全

□吕锦涛 胥超 报道

本报济南讯 11月9日，国网历城区供电公司巡视人员王阳对位于施工区域内的10千伏线路采取了架设防护隔离带、杆基加固等防范措施，使辖区线路免受外力破坏，得以安全运行。这是该公司“四防”防外破手段的又一有效举措。

据了解，属地化管理使历城供电公司输电线路长度增加5倍，运维电压等级随之上升2级。随着电网建设的不断提速、规模不断扩大，输电线路分布点多、线长、面广，遭受外力破坏、偷盗、保护区植树、违章施工、建房等情况日趋严重，为此，该公司采取了架设防护隔离带、杆基加固等防范措施，降低外力破坏次数，防止线下施工、建房、爆破等作业危险。同时，运维人员就发现的施工、建房、爆破等危险点，下发违章通知书，与施工负责人签订保证书。有关部门将危险点公开晾晒，使所有人员清楚明白，在以后巡视过程中加强关注，严密跟踪。

武城供电 筑牢冬季输电线路防外破屏障

□霍丽雯 报道

本报武城讯 11月14日，国网武城县供电公司巡视人员及时制止一起35千伏线下违章施工行为，成功避免了输电线路遭外力破坏事件发生。为保障输电线路冬季安全稳定运行，自11月以来，武城供电公司联合县执法部门，从“人防、技防、物防”三项措施入手，加大输电线路防外破巡查、监督力度，对线路保护区内的各处隐患点实施专人蹲守、及时消除，避免因外力破坏引起线路跳闸事故发生。

成品油升级谨防“劣币驱逐良币”

□记者 左丰岐 报道

本报济南讯 “现在希望尽快在全省形成封闭的国五油品供应市场，禁止国五标准以下油品进入市场，防止低质低价油品冲击高标油品市场。”11月11日，中国石化销售有限公司山东石油分公司总经理助理雷爱国说。据该公司统计，因社会加油站油品升级置换滞后等因素，低质低价油品抢占市场份额，造成今年销售收入较去年同期下滑3%。

根据国家成品油升级相关要求，山东省从2016年1月1日起，全省加油站供应的车用汽、柴油全部达到国五标准。从2017年7月1日起，全省加油站供应的普通柴油全部达到国四标准。从2018年1月1日起，全省加油站供应的普通柴油全部达到国五标准。

目前，山东市场国四车用柴油和国三普通柴油并存，按照国家要求，国三普通柴油只有在2017年7月1日后才最终退出市场，这就使得车用柴油和普通柴油交叉问题更为复杂，以次充好、假冒伪劣等问题也很难杜绝。

目前，山东省内中石化所属的济南炼化、青岛炼化等企业都完成汽油和部分柴油的生产装置的质量升级工作。山东地炼汽油供应仍以国四标准为主，国五汽油供应厂家不断增加，据统计，山东地炼可供国五标准的厂家在20家左右。山东地炼汽油升级进程普遍快于柴油，柴油受到下游市场需求影响，升级进度稍慢，约有15家左右可以供应国五标准柴油。

目前，山东地炼大部分炼厂正常供应国四标准普通柴油，而且山东地炼厂坦言，炼厂具备生产国五标准柴油的能力，只不过，考虑到下游客户对国五标准柴油的需求量并不大，炼厂按“需”生产。因此，下游用户无需担心油品升级后的柴油供应问题。

尽管国五油品供应问题并不存在，但是国五、国四、国三标准柴油的并存，势必导致优质价油品和低质低价油品之间的较量。记者在采访中了解，部分物流运输企业因控制成本，更喜欢低价的国三柴油，相当部分企业和个人会自购油罐车批发油品自用或转售。

中国石化青岛炼化公司副总经理李振民也表示，现在因为国内市场国五柴油需求不足，该公司生产的国五柴油相当部分要出口销售，每月在12万吨以上。

“当前地炼车用柴油供应相对较少，主要以普通柴油为主，现阶段国内普通柴油施行国三标准，2016年，东部11省（市）在车用柴油达到国五标准的同时，普通柴油只需要达到国四标准即可。”卓创资讯分析师刘孟凯表示。预计到2016年，山东地炼汽油供应将以国五标准为主，普通柴油供应则以国四标准居多，而国三标准普通柴油难以完全杜绝流通。

“现在市场上多标准油品并存，还有较大的价格差，用量较大的企业或工程因为利益因素，选择低质低价油品，这个问题很难杜绝，一方面要压缩低质油品的空间，另一方面也要引导和监管。”隆众成品油分析师薛群说。

对此，我省相关部门已经开始建立健全省成油品生产到仓储、批发、加油站和运输企业、车辆、人员严密的全过程监管体系，加强成品油监管，促进质量提升。

我省启动煤矿安全隐患大排查

严查九个方面五类重点煤矿

□记者 左丰岐 报道

本报济南讯 11月13日，记者从相关部门获悉，我省将启动为期半年的全省煤矿安全隐患大排查快整治严执法集中行动，着力解决当前在煤矿生产过程中暴露出的企业安全生产主体责任不落实、隐患排查治理不彻底、治理措施不到位等突出问题，杜绝监管监察不认真、不深入、不严格，坚决防范和遏制较大及以上事故、有效控制零星事故，确保全省安全生产形势持续稳定。

此次集中行动，我省将采取企业全面排查和政府督导相结合的方式，开展安全生产隐患排查快整治严执法行动，特别突出安全生产责任体系不健全、不完善、不落实等九个方面的隐患排查，重点抓好“五假三超”，年底前拟关闭、提前改造、经营异常困难、受冲击地压威胁等五类重点煤矿。



□李晓华 报道

11月11日，国网单县供电公司爱心志愿者们正忙得不可开交，他们一边接受该公司员工的衣物捐赠，登记造册，一边整理大家捐赠的衣物，分类装箱打包。在寒冷的冬季，给贫困人群送去电力员工的温暖。

讲述身边事传递正能量

枣庄供电举行“最美国网人”巡讲

□鞠同心 张思凯 报道

本报枣庄讯 11月12日，国网枣庄市供电公司“最美国网人”巡讲在滕州客户服务中心拉开帷幕。该公司“铁老师”创新工作室带头人李铁夫、中央企业青年岗位能手唐晓光等先后走上讲台，讲述了个人成长、创新故事，分享创新体会。

李铁夫，今年55岁，是一名普通的变电检修工，一直工作在生产班组第一线，至今整整40个年头。40年来，他始终保持踏实工作的热情、敢于挑战攻坚的激情，带出了一大批徒弟。近年来，他和徒弟们联手创新，累计获得国家专利55项，省级以上创新成果17项，以他个人名字命名的创新工作室被评为华北电工委“创新工作室示范点”。唐晓光，2010年参加工作，从

最普通的抄表工干起，快速成长为该公司业扩报装专工，先后获中央企业青年岗位能手、国网公司技术能手、山东省技术能手、省公司“十大杰出青年”、省公司“十佳服务之星”等荣誉称号。是青年员工中成长快、工作突出的代表。

巡讲中，李铁夫以《传承和引领》为题目，讲述了他从徒弟到师傅、到师徒联手创新的故事，分享了他多年来从小处入手搞创新的心得体会；唐晓光以《服务永无止境》为题，讲述了他一步一个脚印从实践中接受锻炼、用心为每一名客户出谋划策的服务故事。虽然工作经历不同，但是他们谈成长脚踏实地，讲奉献无怨无悔，论创新满腔激情，赢得了会场阵阵热烈的掌声。

枣庄供电公司总经理张爱祥在听取

了首场宣讲后表示，李铁夫始终对工作充满激情，坚持爱岗敬业、勤学多思，特别值得年轻人学习。唐晓光有干劲、有朝气，主动调整自己的心态，享受为客户服务的乐趣，很好地解决了工作与兴趣相统一的问题。公司以后要多组织这样的宣讲活动，发动广大员工向他们学习，做到每名员工都能主动调整状态、主动接受锻炼，始终保持工作激情，把工作干得既轻松又快乐又出成绩。

枣庄供电公司巡讲坚持“身边人，讲身边事，传递身边的正能量”，在全公司范围内组织挑选了一批符合条件的宣讲人员，深入挖掘每个宣讲者最感人的职场故事，也让更多员工近距离地接触先进典型，赢得了会场阵阵热烈的掌声。

齐河供电 启动工作作风整顿月活动

□王保华 报道

本报齐河讯 11月10日，国网齐河县供电公司用电检查班开展了“转作风、提效能，我该怎么办”专题讨论。从11月起，该公司启动了工作作风整顿月活动，利用两个月时间，分动员学习、对照查摆、全面整改、总结评估四个阶段，旨在建立作风长效机制。

禹城供电 检查农网改造工程

□崔珠峰 韩景茹 报道

本报禹城讯 11月10日，国网禹城市供电公司组织检查农网改造升级工程施工现场，确保工程保质、保量、按时完成。该公司针对施工关键部位制定质量监督细则，提出施工内容、质量考核标准，使每一位施工人员更加清楚工作职责。

东明供电 为企业设备检修提供技术指导

□刘松华 报道

本报东明讯 11月5日，国网东明县供电公司利用电网检修和企业检修同步的机会，积极走访中小企业，帮助企业检查用电设备，提供技术指导。

在检修期间，东明供电公司共产党员彩虹服务队实行“一线工作法”，制定企业检修档案，及时掌握企业设备检修时间，积极走访客户，提供用电设备检修技术支持，并帮助客户建立设备运行档案，便于客户随时监控设备健康状态。对客户反映的问题认真分析，找不足，定措施。同时，该公司深入实施95598光明服务工程，向企业用户发放便民服务卡，为客户提供快捷、高效的服务，并随时接受客户和各部门的监督。

莱芜供电 “绝缘化”治理 保电网迎峰度冬

□王宪才 报道

本报莱芜讯 11月6日，国网莱芜市供电公司变电检修室员工对35千伏和庄变电站35千伏引引线进行绝缘化治理，确保冬季负荷高峰电网可靠运行。

今年秋检中，莱芜供电公司把绝缘化治理、冬季“四防”工作有机结合起来，对照安全大检查标准，认真开展电网运行风险分析评估，对查出的问题立即进行整改，对已列入2015年整改计划的182项缺陷隐患进行督办管理，每周通报进展情况，对已治理完成的及时进行抽查验收，确保整改质量符合标准，全面提升变电站设备管理水平，为电网安全迎峰度冬奠定基础。

宁津供电 助力农民返乡创业

□王树清 报道

本报宁津讯 “10万只规模的养鸡厂，在你们的大力帮助下终于建成了，真是太感谢了！”日前，宁津县大曹镇陈店村养殖大户陈师傅，对主动前来开展用电服务的国网宁津县供电公司保店供电所员工表示感谢。

今年以来，在国家各项优惠政策的带动下，宁津县外出打工返乡创业的农民越来越多，不仅带动地方经济发展，也成为一个新的电量增长点。为帮助返乡农民在家门口实现“创业梦”，宁津供电公司组织各基层供电所主动跟踪调查农民返乡创业情况，充分掌握返乡农民创业类别、用电特性等信息，根据不同的创业需要和行业特点，为返乡创业农民量身定制用电方案。

平邑供电全面推进 班组标准化建设

□龙古月 报道

本报平邑讯 为适应电力体制改革的的要求，今年以来，国网平邑县供电公司不断创新班组管理模式，加强班组建设工作，有针对性地培养班组长讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好风气，下大力气培养、选树优秀班组长，注重发挥优秀班组的骨干和带动作用，全面推进班组标准化建设。

在具体实践中，平邑供电公司把班组建设中的五大项工作分解到班组每个成员，实行分工负责抓落实的办法，使班组建设事事有人管、人人有事做，建立起人人关心班组建设的良好机制，调动全体员工人人参与班组建设的积极性。同时，该公司建立健全了各项规章制度、业务考核标准、标准化工作流程等一系列制度措施，加强了基础资料的管理，实行信息共享，实现了班组工作公开化和信息化。

探索建立市场化用工机制

兖矿推行“点餐式”劳务服务

□记者 左丰岐

通讯员 吴玉华 朱秋 报道

本报邹城讯 不同区域的同一个岗位，拿到的工资不一样了；同一个岗位不同的劳动力，拿到的工资不一样了；同一个岗位也干不同“型号”的活，拿到的工资也不一样了。近期，兖矿集团事业发展公司探索建立市场化用工机制和“点餐式”劳务服务体系，推行薪酬分配与经济效益、岗位贡献和外部市场全面接轨，引导职工提质增效、创新创效，被认为是兖矿集团深化改革的延伸和拓展。

市场化用工机制和“点餐式”劳务服务体系，是基于外部市场劳动力价格为指导，以内部经济效益为基础，以岗位评价为依据，遵循同岗位不同技能薪酬不同、

同岗位不同绩效薪酬不同的“按劳分配多劳多得”、“动态调控市场化指导”、“定制服务、双向议价”和“协同创效、均量创立最大化”原则，建立起的兼顾内部公平性和外部竞争性的劳动力价格体系。

该公司内部劳动力价格体系，通过市场调研、岗位评价、先进对标、测算试套后，核定并发布了物业服务价格4类45部、岗位人工价格6类69部、专业服务价格5类263部、设施服务价格4类50部，涵盖了卫生保洁、门卫看护、绿化养护等20项后勤服务劳动力价格，建立了内部劳动力价格与外部市场、企业经济效益、岗位贡献“三联动”机制，目的是为岗位竞拍、劳务输出、自干工程等市场化用工机制提供劳动力价格议价平

台。

市场化用工机制建立和劳动力价格发布后，该公司将推行“点餐式”劳务服务，劳动力供需双方视服务内容、劳务输出规模、期限等在劳动力价格指导价基础上平等“议价”，以口头或书面形式订立服务合同，被服务单位根据岗位服务或专项服务质量进行满意度测评，测评结果与实际结算价格挂钩。当“议价”标的偏离劳动力指导价幅度较大时，由劳动力价格领导小组对价格进行调查、评价、分析、核定，经确认符合客观实际的，将新价格作为当年案例价格，追加到内部劳动力价格体系中。

目前，该公司已经完成价格体系构建，2016年1月1日将选取7个岗位进行试点，然后全面推广。