



# 用生命燃烧企业改革之火

## ——记全国人大代表、鲁南制药集团原董事长、党委书记、总经理赵志全



2010年2月11日，赵志全（左）为业务管理人员分住房。

□ 本报记者 王洪涛

2014年11月14日深夜11点，赵志全签署完最后一份关于企业改革发展的文件后，猝然病倒在办公桌前，再也没有醒来，年仅57岁。

**“改革也许会失败，不改革就是死路一条”**

1956年，赵志全出生在费县的一个农民家庭。1982年，他从山东化工学院毕业后回到沂蒙大地，分配到了当时的校办小厂——鲁南制药厂。1987年，鲁南制药厂成为临沂地区首家公开招标承包经营的试点企业。年仅31岁的赵志全一举中标担任厂长。当时这家制药厂账面上只有19万元净资产和2万元贷款，仓库原料仅能维持3天，人心涣散，濒临倒闭。

甫一上任，赵志全就针对企业弊病，开始了大刀阔斧的人事、分配、经营体制改革，走上“以改革为动力”的发展道路。“改革就会触动利益，他曾被诬陷举报过，多的时候100多人在鲁南制药厂调查。”现任鲁南制药集团副总经理、总会计师的王步强说，“即使这样，也没能阻挡他改革的决心和步伐。”一年过去了，企业超额完成竞标任务。

所有鲁南的老员工都会记得“96决战”，当时鲁南制药现代企业制度刚刚确立，但因为受宏观调控影响，银行业收缩银根，再加上货款回收不到位，公司半年都发不出工资，公司陷入了前所未有的困境。“赵志全当即提出了‘以市场为中心’的发展思路，要求全公司破釜沉舟背水一战，他自己也再次立下军令状，每个月只拿200元生活费，完不成任务就自动辞职。而后赵志全开始带领团队到全国市场开拓。”鲁南制药集团副总经理张则平说，在巡视期间，赵志全因为奔波劳累下楼时不慎将腿部摔骨折了，但他打了石

他用27年，将一个濒临倒闭的校办工厂，发展成总资产过百亿元的大型制药集团；  
他创设国家重点实验室、国家级企业技术中心，78个项目获国家科学技术进步奖；  
他在弥留之际，没有想如何将财产留给妻女，而是签署了一份提高职工待遇的计划书……  
他就是全国人大代表、全国劳动模范、鲁南制药集团原董事长、党委书记、总经理赵志全

膏坚持工作，坐着轮椅被抬上飞机继续前往广州拓展市场。“有这样的老板，我们员工怎么能不拼命？”最终，鲁南制药取得了“96决战”的全面胜利。  
27年来，赵志全始终坚持改革。虽然青丝变成了银发，他常说的一句话就是：“改革也许会失败，不改革一定是死路一条。”

对于赵志全来说，时间总是不够用。27年的时间，赵志全从承包制的探索、三项制度改革、股份制的确立到弥留之际的公司运行体制的确立，一头青丝变白发，但是他攻坚克难的改革豪情却丝毫未减。事实证明，改革是发展的最好选择。如今的鲁南制药集团，已经发展成为集中药、西药、生物制药的生产、科研、销售于一体的国家大型综合制药集团，国家重点高新技术企业，位列中国大企业集团竞争力500强，总资产100亿元，净资产60亿元，连续七年荣登山东省纳税100强榜，2014年上缴税金8.2亿元。

**“要什么科研队伍我给你配，要多少科研资金我给你出”**

赵志全生前审批的最后一个项目，是一个投资达2亿元的生物制药科研项目。

2001年以来，鲁南制药平均每年科研经费的投入占销售收入的比例在7%以上，最高年份高达18%。如今走进新时代药业，正对着公司大门的是高高耸立的科研中心；在它旁边，那座矮小的办公楼显得分外单薄。

在南开大学博士刘忠想象中，沂蒙山区应该是穷山僻壤，然而当他抱着试试看的态度到了鲁南制药，却被企业先进的科研条件深深吸引。面试时，刘忠一进入办公室，赵志全便拉着刘忠坐下，“你来我这里吧，你要什么样的科研队伍我给你配，你需要多少科研资金我给你

出！”  
就这样，刘忠毅然留了下来，还动员已到美国亚特兰大埃默里大学工作的妻子赵丽丽加入鲁南。赵志全拿出上亿元为她成立了生物催化实验室。如今刘忠已经成为鲁南制药集团生物药物研究所所长，而赵丽丽也取得了多项研究成果。

“老总坐普通桑塔纳的时候，我们坐桑塔纳2000，老总住40多平方米房子的时候，我们住着100多平方米的房子，老总工资6000元的时候，我们工资是8000元。”刘忠说，在鲁南，科研人员的工资比老板还高，“就这点，有多少企业领导能做到？”说起这些的时候，刘忠多次哽咽。

记者从公司几份资料中看到，2000年，公司规定博士月薪为8000元，硕士为3000元，这在当时的沂蒙山区可谓轰动一时。这种工资水平，哪怕在当时的北上广也不遑多让。2006年，公司还给每个博士免费配送了一辆崭新的桑塔纳轿车及130平米的住房。而赵志全收入是多少呢？记者找到了一份2002年9月赵志全的工资单：收入6002元，扣除水电费、房租等52.72元，实发工资5949.28元。

多年重视人才和科研，让鲁南制药集团不仅仅成为一家生产企业，更成为一家具备了独立研发能力的创新型企业在赵志全带领下，鲁南制药集团完成了200多项研究课题，78个项目获得科学技术进步奖，其中国家科技进步二等奖6项，省科技进步奖20项；申报国际、国内专利782项，获授权专利452件，授权并维持有效专利数量居国内医药企业第二位；申请注册商标1383项，获注册证1328个，“鲁南”商标被国家工商总局认定为中国驰名商标。

**“你不在鲁南，不知道赵总对我们有多好！”**

“你不在鲁南，不知道赵总对我们有

多好！”这是在鲁南制药集团的员工中间流传着的一句话。

为了让改革红利更好地惠及员工，赵志全可谓“挖空心思”。“员工家里有人病了，公司给出钱治病；家人里下岗了，赵总特批到鲁南来工作；员工没对象，赵总夫人亲自给张罗；每年公司都会举办集体婚礼，凡是参加的员工都能获得公司给的2万元安家费；还有免费的住房、来回接送孩子读幼儿园、小学……”张则平说，员工在赵志全心中的地位始终是最高的，在赵志全口中，员工不叫员工，叫业务将士，就像军队要打仗，一线将士始终是最重要的。

然而，在很多鲁南制药的科研骨干和业务员住上百平方米的大房子和开上近20万元的轿车的时候，很多人无法想到，这位沂蒙山区创业成功的企业家，竟然没有为自己置一套房产。赵志全之前的住所是一套使用面积仅40多平方米的旧房，客厅狭小逼仄，一张桌子摆下来，转身的空间都所剩无几。从1985年到2005年，他在这间旧房里住了20多年，而职工们都先后住上了一百多平米的新房。直到最后房子面临拆迁，他才和员工一起搬进了企业内部的新房。

临终前，赵志全签署的一个文件，是一份提高职工待遇的计划书，他走在之前，再给员工们涨一次工资。

在生命最后的那段时间，赵志全确定了企业未来的发展宏图 and 领导班子，一个没有他任何亲属的领导班子，接班人和他非亲非故，是他生前最欣赏的一名干将。“赵志全120多名亲戚家人，没有一个在公司担任中层以上职务。”临沂当地一位熟悉赵志全的领导这样说。

赵志全去世后，在他的追悼会上，数千名自发赶来为他送行的职工才知道，赵志全与胸腺癌抗争已有十二年之久。“这期间，志全经历的凶险病情不可计数，却从未长期住院治疗或疗养。他在热爱的员工们面前是意气风发的带头人，自己却独自承受着所有的压力和痛苦。”赵志全的妻子龙广霞告诉记者。

赵志全走了，但他却给沂蒙山留下了一片希望之地，给鲁南人留下了一个蓬勃发展的企业。他的一生都在践行着鲁南制药“不怕困难、挑战困难、战胜困难”的企业精神。按照赵志全生前的遗愿，他被葬在了新时代药业厂区内的一座小山上，守望着他一生为之奋斗的地方，看着鲁南制药不断走向新的辉煌……

# 用改革创新熔铸企业家精神

□ 任宇波

鲁南制药的发展史，是一部企业家创业、改革和创新的历史。克服企业改革难题，探索发展新路，赵志全在企业改革中所凸显的熔铸的改革与创新精神，值得我们以楷模的名义去铭记与致敬。

从一个濒临倒闭的校办工厂，发展成目前总资产过百亿元的大型制药集团，鲁南制药经历了艰难的改革历程。从最初的承包制，到推动劳动、人事、分配三项制度改革，再到确立现代企业制度，企业的发展与改革同步，改革始终是推动企业发展的强大动力。“改革也许会失败，不改革一定是死路一条”，可以说，赵志全这种面对既得利益不回避、面对改革难题不退缩的精神，是鲁南制药不断攻坚克难、发展前行的精神基石。

创新是引领发展的第一动力。鲁南制药的一个突出特点，就是持续不断的创新，而每一次创新都为其赢得了先发优势。在赵志全带领下，鲁南制药完成了200多项研究课题，获得国家科技进步二等奖6项，授权并维持有效专利数量居国内医药企业第二位……以创新发展眼光，克服急功近利的短视，正是赵志全对创新的孜孜以求，引领鲁南制药走在了行业的前列。

“市场活力来自于人，特别是来自于企业家，来自于企业家精神。”习近平总书记的话，是对企业家群体的深切期望，也是沉甸甸的责任。在当前经济转型升级、爬坡过坎的紧要关口，以赵志全同志为楷模，就要不断学习他勇于改革、善于创新的企业家精神，凝聚攻坚克难的信心和勇气，激发出攻坚克难的强大精神和力量。

# 坚决打赢 第四季度外贸攻坚战

□记者 代玲玲 报道

**本报济南讯** 11月5日-6日，副省长夏耕先后到日照、临沂和枣庄市督导外贸稳增长工作。督导期间，分别召开座谈会，听取各市政府和重点企业情况汇报，现场部署解决企业反映的具体问题。

夏耕指出，近期各市认真贯彻落实国家和省委、省政府促进外贸稳增长部署要求，取得积极成效。他强调，要加大工作力度，坚决打赢第四季度外贸攻坚战。要牢固树立服务意识，加强企业调研，主动跟上、靠上服务、分类指导，全力破解企业瓶颈制约；着力优化金融环境，加强银企对接，逐步建立长效机制，切实解决融资难、融资贵等问题；创新思维，开拓视野，结合“十三五”规划的制定，深化产业结构调整和优化升级，不断提升开放型经济发展水平。

# 山东提前下达2016年农村义务教育经费保障资金

□记者 姜宏建 通讯员 孔进 章亚斌 报道

**本报济南讯** 为提高市、县级财政预算完整性，加快预算执行进度，确保农村义务教育学校春季开学后正常运转和“两免一补”政策落实到位，日前，山东省财政提前下达2016年农村义务教育经费保障机制资金50.3亿元。

据省财政厅相关处室负责人介绍，其中，免杂费及公用经费补助资金33.9亿元，校舍维修改造资金7.7亿元，免费教科书资金7亿元，家庭经济困难寄宿生生活费补助资金1.7亿元。

# 黄河水调入我省最大水库 有效解决潍坊城区及部分县市用水问题

□记者 张 鹏 郑颖雷 报道

**本报潍坊讯** 11月6日上午10点18分，经过四级泵站提水34公里流程，黄河水首次进入我省最大的水库——潍坊峡山水库。稳定运行后，日调水能力将达138万立方米，将有效保证潍坊城区及部分县市区供水。

当前，潍坊正遭遇有水文记录以来最严重的持续干旱。潍坊市水源地峡山水库是我省最大水库，蓄水量持续减少。为彻底解决水资源供需矛盾，2014年12月23日潍坊市开工建设引黄入峡工程，工程总投资1.96亿元。今年11月5日凌晨，黄河水从引黄济青输水河分水口进入潍坊市引黄入峡工程一级泵站。潍坊引黄入峡工程调水流量每秒20.5立方米，进入峡山水库流量最大为每秒16立方米。年可调引黄河水、长江水1.65亿立方米（调水天数按93天计算），可有效解决潍坊市区和高密、昌邑、滨海供水水源不足问题。

# 我省首开直达印度航线

□记者 吴荣欣 戚加驹 报道

**本报济南讯** 记者从山东航空公司获悉，11月11日和13日，山东航空将分别新开青岛、济南始发经昆明飞往印度新德里的航线。该航线是山东和云南首个直达印度的国际航线。

11月11日起，山航将新开青岛=昆明=新德里航线，每周三、周日各一班。11月13日起，山航将新开济南=昆明=新德里航线，每周一、周五各一班。

山航开通该航线后，将极大地便利三地民众往来、观光旅游，为促进山东、云南与印度之间的经济合作提供快捷的空中通道。山航采取经停昆明的方式，将中国东部沿海经济大省山东和中国面向南亚、东南亚的西南门户云南省串起来，同时填补了昆明至新德里的航线空白，将有助于加大昆明机场致力打造的区域航空枢纽的辐射力，丰富了昆明往南亚、东南亚的航线网络。

# 欧洲企业网络中国北部中心 落户青岛

□记者 白 晓 报道

**本报青岛讯** 11月5日，欧洲企业网络（EEN）中国北部中心落户青岛高新区，将帮助山东等北方8省市的中小企业开拓欧洲市场，引进资金、新产品、技术和人才。

欧洲企业网络由欧盟委员会创立，总部设在比利时布鲁塞尔，是一个旨在为中小企业提供技术创新、成果转化、经贸支持，帮助中小企业寻找新市场和技术合作等服务的标志性机构，是全球覆盖范围最广、影响力最大的服务性平台之一。目前EEN业务覆盖全球54个国家，拥有600多个技术转让与商业合作组织以及超过100万家中小企业。EEN中国北部中心业务将覆盖山东、北京、天津、河北、黑龙江、辽宁、吉林、内蒙古8个省市。

（上接第一版）在加大农村基础设施建设投入方面，省财政将5亿元奖补资金按因素法分配下达各市。

积极开展城镇和困难工矿区老旧小区综合整治改造试点，省级奖补资金3亿元全部按因素法分配下达，各市确定试点项目129个，投入资金13.53亿元，预计带动社会投资25亿元。

## 绝大多数市开展小额贷款保证保险业务

打出“组合拳”，解决企业融资难。

银行方面，我省制定小微企业贷款风险补偿资金、融资担保代偿补偿资金管理暂行办法，公开征集确定35家合作银行业金融机构。9月份，仅农发行山东分行等5家金融机构就发放贷款178.52亿元，比8月份增加36.33亿元；贷款余额5115.34亿元，比8月底增加105.26亿元。

保险方面，主要实施小额贷款保证保险补贴试点，确定了14家保险公司名单。目前全省绝大多数市已开展小额贷款保证保险业务，发放贷款近2亿元。

担保方面，今年省级安排10亿元，对省农业融资担保公司进行增资扩股，吸引银行等战略合作伙伴入股，三年内公司资本金将达到40亿元左右。目前，省农业融资担保公司已与合作银行达成担保授信额度37.9亿元；设立省级融资性担保机构股权投资基金，规模将达36亿元以上，预计可为小微企业和“三农”提供融资担保180亿元以上；截至9月底，省再担保集团注册资本11.9亿元，已发展成员单位93家，融资性担保、再担保业务额达1258亿元，扶持中小微企业2万余家。

## 一般公共预算支出进度达88.2%

在优化企业发展环境方面，我省着力加大减税降费力度，积极利用政府采购支持小微企业发展、充分释放改革红利。

目前，各市已预拨资金6242万元，切实减轻营改增试点企业税收负担；取消8个经营服务性涉企收费项目，对8个项目提出了调整建议，拟放开或下放8个项目的定价管理权限，并降低了部分收费标准。

截至9月底，全省已签订小微企业政府采购合同331.4亿元，占采购合同总额的37.3%，比上年提高4个百分点。

预计今年年底全省各级政府参股或出资设立的各类投资基金实际到位规模将超过1300亿元。截至10月底，全省一般公共预算支出进度达到88.2%，是近年来同期进度最快的。

# 森林防火主力岂能“50后”

## 专业知识缺乏，年龄偏大，“缺军少粮”，森林防火队伍亟待专业化

□ 本报记者 郭 焱 孙亚飞  
本报通讯员 曹元良

“防火队伍不够稳定，人员流动快，队员缺乏应用技能培训，专业化水平不够高。”近日召开的全省冬季森林防火工作电视会议明确提醒各级参会人员，要清醒看到防火工作存在的问题和不足，着力加强森林消防专业队伍建设。

今年春夏秋三季连旱，平均降水量478.8毫米，较历年同期偏少25%。据省气象部门预测，今冬我省气温较常年偏高1度左右，森林火险气象等级将持续偏高。因林草干枯堆积，我省主要林区可燃物已达每公顷60-70吨的高值，是国际公认的易发生森林大火临界值的2倍多。

今年森林防火形势严峻，总体看，山东森林防火专业队伍初具规模：全省已建立防火期内集中食宿、全天值班备勤的森林消防专业队伍773支，总人数达21019人；建立森林防火预备队301支，总兵力达18165人；全省配备护林员3.2万人，65%以上的护林员配备了GPS定位管理终端。但从记者采访的基层森林防火部门来看，仍有不少地方处于“缺军少粮”的状态，有编制的森林防火专业“正规军”亟待扩编，方能应对基层防火工作。

淄博市临淄区金岭回族镇林业站站长



烟台福山森林防火三中队在福山国有林场举行森林防火演练。 □CFP供图

赵镇介绍，该镇山林面积4300亩，镇上有10名护林员，由区林业局负责发放工资，多数是小学文化，最大的58岁，最小的也有54岁，可谓“50后”担纲主力。为充实防火队伍，今年又招聘了10名40岁以下的队员，由镇财政发放工资。

东营市龙居生态林场的陈树滨介绍，林场2011年开建以来已造林3.3万亩，树种丰富，油性林木越来越多，森林防火形势不容乐观。林场3名森林消防人员为东营区统一招聘的公益岗，其中，刘炳华44岁、张海坤44岁、牛树芳43岁，三人都是失

林失地的农民或者就业困难人员，都是初中学历，在森林防火专业知识上仍有欠缺。高唐县国有林场护林队长郭长青带领的11名队员，年龄在37岁至61岁之间，多数是初中及高中文化水平，工作年限最长有三十年，最短的六七年。由于学历限制，队员大多没有专业的护林防火知识，加之林场几乎从无火灾发生，队员每年只是进行简单培训。

在潍坊，仅青州市、安丘市有正规的森林消防专业队，归当地林业部门直接管理调用，但专业队人员文化程度低、年龄老化，扑救森林火灾能力弱，且经费保障严重不足。诸城市、临朐县、昌乐县尚未建立由林业部门直属管理的专职森林消防专业队伍，只招聘了少量扑火队员由当地消防部门代管。

据悉，济南、泰安、日照等市森林消防专业队伍基本实现了有专项编制、有经费保障，森林防火专业队伍的稳定性和战斗力显著提升。

省林业厅厅长刘均刚表示，为提升森林防火指挥员和消防专业队员综合素质，全省各地今年已举办森林防火培训班60多次，培训人员4600人次；近期将在泰安举办全省森林消防技能竞赛展示活动，以检验各市森林消防专业队伍的协作配合和实战能力。