

潍坊市创新扶贫模式，推动43万贫困人口脱贫致富——

精准扶贫激活沉睡资源

□ 本报记者 张 鹏 宋学宝

在扶贫工作中，潍坊市创新扶贫模式，精准扶贫让贫困村沉睡的资源被激活，推动43万贫困人口脱贫致富。

创新专项扶贫模式

10月16日，一辆来自济南的鲜活水产品运输车从临朐县嵩山旅游生态区垛庄村村民刘汝富家的鱼塘拉走一车中华鲟。养了10年中华鲟的刘汝富，连续3年获得好收成，每年售鱼近2万公斤。

“今年行情更好，不少济南、郑州等地的客商来收鱼，一斤11元，现在已卖出1万多斤了。”刘汝富美滋滋地告诉记者，越来越好的势头，得益于村里的互助协会，他每年都从互助协会借款5000元购进鱼苗。

垛庄村此前是嵩山脚下的贫困村，为互帮致富，村里从2007年成立了农业生产互助协会，旨在支持村民发展养殖、种植、加工、运输等生产。互助基金原始资本包括19.8万元的扶贫资金和13.7万元的群众会费。此后，因该协会起到了带头示范作用，又获得10万元的扶贫资金增资。成立至今，互助协会累计放款283万元654人次，借款会员户年均实现增收3000元以上。

“垛庄村的互助协会，是潍坊市结合现代农业综合改革，用好用活扶贫专项资金，创新专项扶贫模式的一种探索。通过唤醒贫困村沉睡资源，激活发展要素，推动了脱贫致富。”潍坊市扶贫开发领导小组办公室主任王汉成说。

潍坊市有贫困户18.7万户、贫困人口43.5万。为实现精准扶贫，潍坊市坚持三次产业融合发展，对有一定产业基础的贫困村，引导、扶持发展高效、生态、安全的现代种养业；对偏远山区贫困村，将保护生态与精准扶贫有机结合，推广退耕还林、退耕还果，发展既能增收增效，又能保护生态的山区特色农业；对自然生态好、人文资源丰富的贫困村，实施乡村旅游扶贫工程，着力打造度假观光、休闲养生、健康养老等乡村旅游品牌和亮点。

去年以来，潍坊市安排省市资金4642万元，实施专项扶贫项目413个。去年安排的58个



诸城市北瑞茗茶叶专业合作社利用“合作社+基地+农户”的发展模式，优先将贫困户的土地纳入合作社，建立起无公害、有机食品基地。(资料片)

基础设施项目、24个产业类项目已全部完成，2.4万贫困人口因扶贫项目受益。

新型农业经营主体建到村

临朐县蒋峪镇开村村民刘纪才种了3亩黄桃，今年因为雨水差，黄桃品相并不好，不过这丝毫没有影响上万斤桃子的销路。

原来，早在黄桃花期时，刘纪才就跟潍坊盛安食品有限公司签订了销售合同，桃子结果后，全部按照合同价由盛安公司收购、加工，“按照亩产量5000斤计算，收购价在七八毛钱一斤，3亩黄桃就能收入1万多块钱。”刘纪才高兴地说。

与潍坊盛安食品有限公司签订合同的农户不只刘纪才一家。在蒋峪镇，潍坊盛安食品有限公司与每位愿意签订合同的贫困户都有协议。这一份带给农户的“保障”，让潍坊盛安食品有限公司也得到了“好处”。公司董事长王庆安说：“去年公司申报并通过了扶贫贴息贷款项目，获得财政贴息10万元。”利用这项贷款，潍坊盛安食品有限公司在蒋峪镇4个贫困村协调土地500亩建新桃园，带动56户贫困户脱贫。

结对帮扶成为品牌工程

要问水涧道村村主任杜振祥村子的状况，他会说“第一书记”来到村里的半年，是村子发展最快的时候。水涧道村位于安丘市辉集镇西南角，三面环山，是安丘数得着的贫困村。

“半年间，村子有了旅游规划，流苏、果树、煎饼、野菜，都被打上了标签，供城里人观看和品尝，小山村有了人气。”杜振祥告诉记者，村里建起的农家乐也开始留得住客人。

“包村联户和‘第一书记’成为潍坊精准扶贫的品牌工程，扶贫可持续、见成效是不少人对扶贫干部工作的评价。据了解，潍坊市337个省级贫困村每个村都有帮扶单位，派驻驻村工作队18.2万个贫困户每户都有干部结对帮扶，实行‘工作到村，扶持到户，责任到人，一包到底，不脱贫不脱钩’。从2011年开始部署的包村联户和选派‘第一书记’到贫困村、后进村帮扶工作以来，截至目前，这个市已选派三批，共选派第一书记3965名。

今年3月份，潍坊市启动了第三批包村联户和选派‘第一书记’工作，对全市337个省级贫困村实现了县级以上机关选派‘第一书记’全覆盖，其中潍坊市直部门选派了99个。

为让帮扶工作发挥出最大效用，临朐县寺头镇探索创建以“第一书记、镇直部门、镇域企业、经济强村”结对帮扶“后进村”为主要内容的“4+1”共同体，按照“第一书记担纲、部门帮服务、企业助发展、强村带思路”的要求，取得了明显成效。在本次帮扶活动中，省级贫困村丹崖村与镇烟叶站、石佛村结对，镇烟叶站结合丹崖村土地贫瘠，农民单纯种植粮食作物产量低、收入低的情况，引导扶持村民发展黄烟生产，建成生态黄烟基地800亩，完成打井、改电、修路等工程，大大改善了丹崖村村民的生产、生活条件。先进村石佛村帮助丹崖村发展起特色种植，引进推广越夏西红柿种植项目，指导成立蜜源越夏西红柿专业合作社，成为村民增产增收的新亮点。“第一书记”驻村期间，通过创新融资，维修了环山路以及蓄水池等农业基础设施，使红香椿、中草药等特色种植条件大大改善。

记者了解到，仅在市直部门第二批包靠工作中，就为贫困村投入帮扶资金和物资折款3.8亿元，为群众办实事好事8200多件。

潍坊获批 国家知识产权 区域布局试点城市

□ 记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯 近日，国家知识产权局下发《关于确定知识产权区域布局第一批试点地区的通知》，潍坊市获批国家知识产权区域布局试点城市。

近年来，潍坊市高度重视知识产权工作，把加强知识产权工作作为实施创新驱动发展战略的重要内容和促进产业结构调整及经济转型升级的重要举措，知识产权战略实施统筹协调机构健全，知识产权综合运用能力不断提升，具有较完备的知识产权信息数据库和专业分析团队，具备了较好的知识产权区域布局工作基础。到2019年，该市将基本完成区域布局试点任务，实现知识产权区域布局与全市经济社会发展深度融合，探索建立知识产权区域布局发展新模式。

互联网+ 创业创新大会举行

□ 记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯 10月16日，由潍坊市人力资源和社会保障局主办的“2015年中国潍坊互联网+创新创业大会”在潍坊举行。本次大会以“创造无限机会，打造新时代经济引擎”为主题，邀请了一批国内互联网创新创业领域的专家和精英，共话“互联网+”时代为创新创业带来的机遇与变革。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 霍丽娜
电话:(0531)85193299

诸城市地税局

优化载体强化激励 着力打造高素质团队

□ 周星辰 王婧华 谭佃贵

近年来，诸城市地税局主动适应经济税收新常态，把加强队伍素质建设放在第一位，通过创新载体形式，完善激励机制，抓队伍、提素质、树形象，促进了地税人和地税事业科学发展。全系统先后涌现出32名省级业务能手、40名市级业务能手，共有41人次考取了会计师、税务师职称，17人次取得注册会计师、注册税务师资格。在诸城市每年行风评议中，该局均位居垂直管理部门前列。连续13年保持省级文明单位称号，先后荣获山东省模范职工之家、省级青年文明号、省级工人先锋号、全省地税系统先进集体、富民兴鲁劳动奖状、潍坊市第四届学习型组织标兵单位、潍坊市先进党委(党组)理论学习中心组等荣誉称号。



△举办岗位技能和素质提升研修班



△行政执法宣传

手，纳入人才库管理，在全系统通报表彰。通过光荣榜或内部网站公示的同时，与年度考核、评先树优、岗位调整、提拔使用等有机结合，合法合规地提高地税能手的待遇。自2011年以来，该局已累计选拔表彰“诸城地税能手”500余人次，有多名能手在竞争上岗、岗位调整中得到提拔使用，在纳税服务、税收管理、稽查评估等重要岗位发挥了重要作用，既提升了征管服务质量，又促进了人尽其才、才尽其用。

开展“全员阅读和好书荐读”活动

重视文化熏陶和引领作用，每年购买《税法》《会计准则》等最新经济、税收等业务方面的书籍，促进知识更新、能力提升。先后购买2万多册图书充实阅览室，促进开阔视野、素养提升。开展“全员阅读和好书荐读”活动，引导干部职工将对自已感触最深的好书好文章推荐到市局，市局整理汇编后，择优向全体职工推荐，一般每季度推荐1本好书，每月推荐1篇好文章。对其中特别优秀的图书，如《习近平谈治国理政》、《每天进步一点点》等，由市局统一采购发放给职工人手一册，引导干部职工自觉立志、养性、修德、促廉。组织成立了“读书兴趣小组”，每年举办1次“好书评选——我最喜爱的书”活动，营造了浓厚的读书学习氛围，促进了职工综合素质的稳步提升。

与地税文化建设紧密结合

将队伍素质建设与管理文化、服务文化、法治文化、廉政文化紧密结合，融入到职工工作生活的方方面面。先后在局机关和两处基层中心所建立地税文化长廊3处，建立廉政教育文化基地1处，倡树正风气、正能量，营造了浓厚的文化建设氛围。经常举办歌咏、演讲、登山、拔河比赛等活动，建立地税“工间操”制度，聘请专业教练教授二十四式太极拳、广播体操，引导干部职工快乐工作，健康生活，赢得了职工的交口称赞。开设了“道德讲堂”，每季度开讲一次，积极倡树身边的先进典型，引导干部职工增强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德。建立了善行义举四德榜、光荣榜，对系统内涌现出的各类先进典型，及时表彰公示，激励了职工争创一流、积极进取。



△集中学习省局读书会精神



△全员业务考试

励学习、重视人才的良好氛围。以积分作为重要参考依据，结合个人绩效考核成绩，今年先后对6名同志进行岗位调整，分2批组织各岗位126名骨干人才到省地税局青岛培训中心进行了为期1周的研修培训，为相关单位和岗位人员新配置计算机等设备20台，有效激发了职工学习积极性。

开展“地税大讲堂”培训

近几年，该局创新“地税大讲堂”培训模式，利用视频学习室、信息化中心等培训载

体，定期开讲授课，以职工轮流讲课、互动学习的形式，努力提升全员素质能力。要求授课人员课前准备好PPT课件，课中结合工作实际提出问题组织讨论，课后及时下发培训课件及测试题，方便学习巩固。“大讲堂”一般每周组织一次，每次培训1—2个小时，授课人员不受年龄、职务和岗位限制，鼓励每名职工充分发挥个人所长、业务专长，人人登台讲课。班子成员带头登上“地税大讲堂”，促进了上行下效。“地税大讲堂”培训模式，营造了“讲学习、比能力”的良好氛围，一方面，使职工增强了忧患意识、危机意识，学习的积极主动性大大提高。另一方面，使职工在“学”与

“讲”双重身份的置换中，增强了实战锻炼。

推行“诸城地税能手”管理

逐步完善教育培训激励机制，该局印发《关于选拔地税能手和进一步加强学习培训工作的意见》，推行“诸城地税能手”管理制度。“地税能手”主要通过笔试考试，本着“公平、公正、公开、择优”的原则选拔。全局一般每年组织2次全员业务考试，组织2次能手选拔，每次按参考人员30%的比例，按成绩从高到低确立，并实行动态管理。对各级地税能

推行“教育培训积分管理”

推行积分管理，印发《干部教育培训积分管理办法(试行)》，对干部职工参加各级、各类学习培训、考试竞赛等活动实行量化考核、积分管理，多学多得，少学少得，不学不得。以积分的方式，增强组织认同感，调动学习积极性。今年以来，该局干部职工总积分已达20672分，个人最高积分298分，在全局形成了比学赶超、积极进取的良好氛围。强化积分应用，该局将教育培训单位平均积分和个人积分情况与年度考核、评先树优、岗位调整、参加高层次培训、计算机配备等相挂钩，营造了激