

农村“回不去”还是“不想回去”

□ 张玉胜



确让新生代农民工身陷进退两难的纠结与尴尬，但实际上反映出这一群体在面临城乡二元结构现状时难以割舍的城市情结。所谓农村“回不去”，其实是“不想回去”，即不愿意或不甘心重蹈父辈“面朝黄土背朝天”的农耕劳作。这既是一种身份认同危机，更是亟待破解的社会隐忧。

盘点新生代农民工不愿回乡的理由，无外两方面因素，一是出于对“农民”弱势身份的本能反感。尽管他们曾是农家子弟，但他们对农民、农业却并无太多的正面认知，他们读书、求知、上大学，就是期盼有一天能走出山野、跳出农门，实现“知识改变命运”的人生转折。也就是说，他们压根就没有看上农村，亦或没有怀抱回报乡邻、改变家乡的志向。而在长期的现实

生活中，“务农”就意味着“没工作”的理念更是一种常识性的社会认知。

二是落后的“三农”现状让农村缺乏足够的吸引力。尽管中国是一个发展中的农业大国，农业现代化被称之为四个现代化的基础和关键，且大家也都知道“农村是一个广阔的天地，在那里是可以大有作为的”，但农村基础设施落后、教育医疗等公共服务相对薄弱，以及农业生产高投入、低回报的效益不彰，却是不争的国情现实。城里人不想到农村，农村娃也不愿回家乡，早已是司空见惯的社会常态。

鉴于公众对择业自主、迁徙自由的认可与向往，人们并不能依据自己的认知对新生代农民工留恋城市、鄙视农村的人生选择说三道四。面对其进退两难的纠结心态，人们应当给予充分的尊

重与理解，并积极创造条件，破解难题、顺势而为。一方面要通过破除旧制、深化改革、降低门槛，为有志融入城市的新生代农民工提供“圆梦”机遇；一方面更需加大对“三农”的社会性投入，要通过城市支援农村、工业反哺农业的强力帮扶，以及鼓励农民工返乡创业一系列支持措施的落地开花，为有知识“农二代”致力家乡建设的壮举牵线搭桥、排忧解难。

体现于新生代农民工群体的进退两难尴尬，直击了破除二元结构、消弭城乡差别的重大命题。让其不再为此纠结和焦虑，固然呼唤城市方为其提供维护尊严、保障权益的均等化公共服务，但千方百计地加快农村城镇化、城乡一体化的建设步伐，却无疑更具全局性与长远性的治本意义。

要真正让公众对提速降费有感

□ 闻一言

7月6日，工信部新闻发言人表示，对社会关心的提速降费情况，工信部将强化定期跟踪督查机制，督促企业按照承诺，务必落实全年网络提速任务，年底前实现手机流量和固定宽带的单位带宽平均资费水平都同比下降90%。(7月7日《新京报》)

面对主管部门的三令五申，三大电信运营商应声总是非常迅速的，并在第一时间公布了新版的通信资费方案。可说的与做的不一致，尽管运营商宣布资费最大降幅超过90%，但对于那些迫切希望降费的公众而言，内外有别的降低漫游费的幅度却让消费者无感。三大运营商这种“应景式”的趁热而作，在消费者看来，既缺乏明确的严肃性也缺乏应有的诚意。

三大运营商不拿发号令当回事，说到底还是工信部这种“敲打”的力度不足以对三大运营商产生作用，这充分凸显行业垄断在中国经济发展中的力量。所以，既然国家有决心提速降费，就应考虑引导社会资金进入电信行业。由此可见，要让公众真正对提速降费有感，三大运营商必须把复杂的资费设计，不透明的收费标准，不规范的资费宣传和推广等问题向公众公开并且有关方面要在打破行业垄断上迈出实质性的步伐，同时，工信部门也需要制订刚性的约束。

用聘任制打破“铁饭碗”并非易事

□ 谢庆富

目前，上海、江西、北京、江苏、四川、山西、山东等多个地方已经开始推行公务员聘任制试点。将优秀的各类人才选入公务员队伍，产生“鲶鱼效应”，激发公务员队伍的活力是公务员聘任制的初衷，但关键是如何做好绩效考核，实现能进能出。(7月7日《人民日报》)

实行公务员聘任制，让“铁饭碗”变成“瓷饭碗”，可以使人才真正“流动”起来。不过，慵懒散、不作为乱作为等“机关病”不是一天养成的。聘任制也许可以在一定程度上激发活力，但要凭此根治沉疴陋习，难以一蹴而就。实行聘任制的公务员，只是公务员队伍中的一小部分，即那些专业技术比较强、执行性的、辅助性的岗位。占数量极少的聘任制公务员就像是几粒石子，难以在“大池塘里”激起大的涟漪。即便将来聘任制公务员数量逐渐增多，也不会占主流。而且，聘任制公务员都不能担任领导职务，在单位里处于从属地位，无法在加强和改进机关工作作风建设中起到多大作用。

毫无疑问，如果现行的考核、监督机制不改，机关病不仅不会因聘任少数几个公务员就“销声匿迹”，相反还会形成森严的等级制度，产生别的“病症”。当然，随着今后制度方面设计得更加科学，在实施过程中严格操作、公开透明，是完全可以打破“铁饭碗”的。目前来说，最要紧的是尽快建立起科学、合理的公务员淘汰、退出机制，以根治各种“机关病”。

人事档案造假当一票否决

□ 吴兰友

7月6日上午，中央纪委监察部网站通报了新疆维吾尔自治区人大常委会原副主任、党组成员栗智被开除党籍的消息。在对栗智的通报中，中纪委罕见使用了“栗智严重违反纪律，档案造假，向组织隐瞒本人真实年龄”等字眼，引发外界关注。

去年7月，中央第六巡视组对新疆进行巡视反馈后，新疆公布的巡视整改表态中称，“对违反干部任用标准、程序，跑官要官、说情打招呼、“三超两乱”、干部档案造假、领导干部违规兼职、“裸官”等6个方面问题进行专项整治，发现一起、查处一起。”但至于栗智档案造假问题是如何发现的，特别是其真实年龄如何，在仕途中如何隐瞒年龄的相关问题，中纪委在通报中并未提及。

近年来，社会上各种假证泛滥，档案造假特别是年龄造假常见。今年2月27日，中国纪检监察报刊载的题为“干部档案造假当一票否决”文章称，“在2014年中央巡视组两轮巡视整改情况中，20个省份中15个省份的整改通报提及整治干部档案造假。”群众将干部档案造假现象总结为“官员年龄越填越小、工龄越填越早、学历越填越高、身份越造越假”。

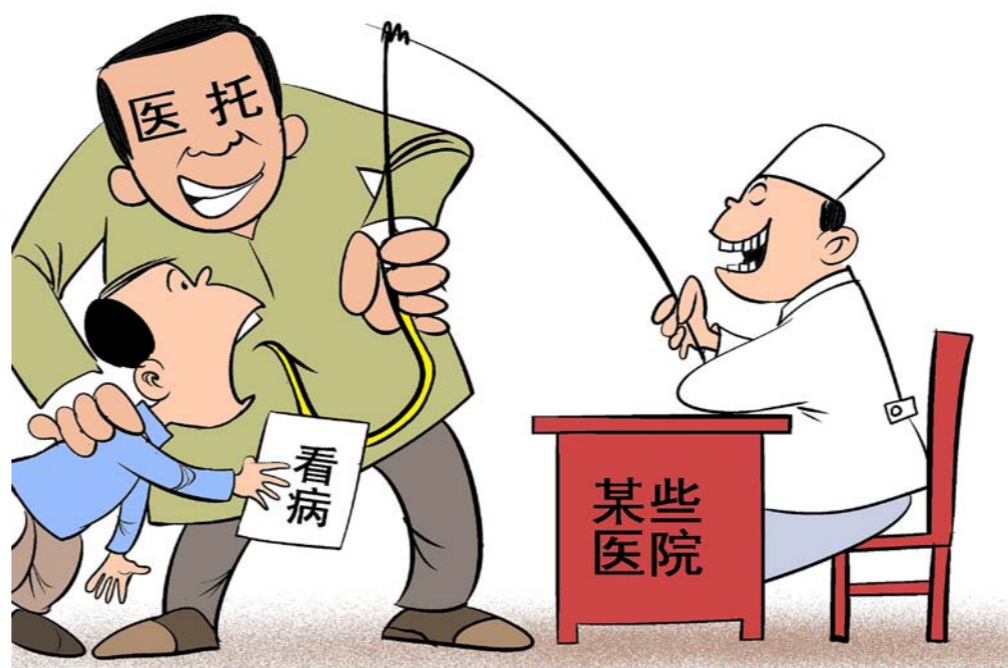
首要的原因在于难于发现，有些干部特别是有一定级别的领导干部，暗中串通相关管理人员，“优化”档案信息，常常做得人不知鬼不觉，只有极少数人员了解真相。其次是对干部档案信息作假案件的处理普遍偏轻，相关人员受到的多是批评、记过等无关痛痒的处分，如此一来，档案造假收益高风险小，造假之风难免甚嚣尘上。

事实上，包括人事档案等在内的干部自身信息造假，其危害程度远甚于干部公款吃喝等问题，因为公款吃喝的后果主要为表现为一时一地，而干部人事信息作假则可能影响长远。比如一次年龄、学历、职称等信息作假，可能“惠及”干部一生，特别是干部档案信息作假不仅关乎相关干部道德水平，还会污染“政治生态环境”，将导致官场上的“劣币驱逐良币”，让那些诚实守信的干部利益受损。

国家有关部门针对干部人事档案信息作假现象，应该加强干部档案信息的审核和管理，对故意填报虚假信息者实行一票否决，底线处理是应将因作假获得的利益全部取消，彻底断了某些人希望通过作假获得升迁和利益的念头。同时还应当加强干部档案信息透明化处理，为社会监督创造条件，增加某些人作假的风险。

漫画

作者/ 焦海洋



当你千里迢迢来京求医，刚下火车，一两名“工作人员”或“热情老乡”就主动询问你的病情。注意，这些人，就是混迹于北京西站地区的医托。

近日，记者在北京西站暗访发现，医托们自制车站工作证、身穿蓝色制服，组团形成连

环骗局，骗外地来京就医者到一家名为“百德堂”的中医诊所就诊。同样在北京站、积水潭医院、协和医院、阜外医院、301医院也是医托的重灾区。行内人士揭秘，此情况已存在近20年。医托跟小医院倒三七分成，患者消费1万元，医托拿走7000元。(7月6日《新京报》)

恒大地产 沪港通标的股 香港上市股票代码: 3333

高品质 高性价比 无理由退房

首付2万起

抢54-180m²精装学区房 再送1500元/m²精装

120m²稀缺三室火爆认筹中 认筹即享85折开盘钜惠



五周年盛会 无限畅享 7月11-12日

济南最大水果蛋糕空降恒大绿洲啦，巴西烤肉、红酒饮品、劲爆歌舞轮番助阵!



恒大地产集团 EVERGRANDE REAL ESTATE GROUP

绿洲热线 (0531) 87356666

售楼路线

项目地址: 济南市大学路与凤凰路交叉口东北侧 20路、25路、济长巴士3路到恒大绿洲下车

扫一扫关注有礼 预售证号: 济建开预字第(2010)0001号。本广告相关内容, 图片是对项目所作的示意表现, 仅供参考, 最终以政府有关部门批准的文件、图则为准。内文对项目周围道路规划、环境、交通、公共设施、各种产品及文字介绍, 旨在提供相关信息, 不意味着本公司对此作出了任何承诺, 买卖双方权利义务以双方签订的《商品房买卖合同》为准。

6分钟直达市中心