

济南供电将“互联网+”融入党群管理

千名党员“网上学”启动

□通讯员 张治林 记者 李振 报道
本报济南讯 7月1日,由国网济南供电公司党委组织的廉洁知识普考在该公司网络大学开始推送,千名党员“网上学”活动全面启动。

该活动是济南供电公司“十个十千万”政治保障工程的有效落地,也是将“互联网+”理念融入党群管理、服务中心工作的具体实践,更是该公司党委落实“三严三实”要求,全面加强党员队伍建设的重要举措。

据了解,千名党员“网上学”活动按照内容实用化、学习灵活化和交流互动化的原则,拓展学习平台,拓宽学习内容,建立了网络培训平台和“山泉党建微信平台”,重点围绕党章、党内重要制度、反腐倡廉教育、业务技能培训等内容,通过寓教于乐的形式,利用党员碎片化时间,提升党员的政治素质、道德素质、法治素质和职业素养,促使其发挥先锋模范作用,成为最优秀的人力资源。

临邑完成低电压台区综合治理

□孙寿利 朱传磊 报道
本报临邑讯 近日,国网临邑供电公司工作人员在理合务镇田寨台区对配电设备调试完毕,各项配电数据指标显示合格,这标志着该公司全面完成辖区内低电压台区的综合治理工作。截至目前,该公司共新建改造完成低电压台区43个,10kV线路15条,新增配电变压器53台,总容量7.8MVA,新建改造低压线路112.67千米,新建10kV线路236.81千米。有力破解了城乡供电“卡脖子”和低电压瓶颈问题,还为应对负荷高峰可靠供电提供有力保障。

即墨供电 全力推进110kV普东输变电施工

□王志永 报道
本报即墨讯 为确保110千伏普东输变电工程于7月底前竣工投运,国网即墨市供电公司积极召开工程协调会,及时联系有关部门协调解决施工中存在的问题,全力推进工程进度。

施工期间,该公司全面加强高温时节施工现场安全管理,切实维护好施工一线职工身体健康。目前,110kV普东变电站一次设备安装工作已完成,二次设备调试及2台主变补漆正在有序进行;其余各项工作进展顺利。

110kV普东输变电工程建成投运后,将有效提高周边大客户可靠性供电,为该区域经济发展提供电力保障。

高青供电成立3个党员工作室

□战新江 报道
本报高青讯 7月1日,国网高青县供电公司3个党员工作室同时揭牌成立,为党员学习、交流提供了广阔的平台。工作室设有图书角、创新角和大讲堂,每月组织开展党员理论学习、课题研究及技术攻关活动。同时,还设置了对标排行榜和党员先锋示范岗,对党支部及党员承担的同业对标、班组对标、供电所八项指标等情况进行动态展示,每季一更新,半年一考核,一年一评比。

下一步,该公司将强化组织领导,进一步优化、完善各党员工作室功能,推行党员联管、教育联抓、服务联搞、活动联办,激励员工献智献力,更好地服务公司发展。

定陶供电 “安全用电小课堂”进校园

□孔利 报道
本报定陶讯 7月1日,国网定陶县供电公司员工来到县实验小学2年级5班,为小学生即将到来的暑假生活筑起“安全屏障”。

在“安全用电小课堂”上,该公司员工结合日常家庭用电及户外娱乐特点,为小学生讲解安全用电常识、电力设施保护常识及遇到触电事故的处理方法,并发放安全用电三字经、趣味易懂的安全用电漫画册,做安全用电“找茬”互动游戏,让学生们学到了很多实用的用电常识,并鼓励学生们结合学到的用电知识,成为一名“安全用电宣传小使者”。

平邑供电 排查关键岗位廉政风险

□龙古月 报道
本报平邑讯 7月5日,为深入推进党风廉政建设,切实提升廉政风险防控水平,国网平邑县供电公司坚持每月开展关键岗位廉政风险排查,通过对重点领域、关键岗位的情况进行分析,在对违规、违纪、违法行为保持高压态势的同时,注重关口前移、预防为主,强化责任落实和责任追究。

坚持审计常态化,对各类工程项目概预算编制、概预算偏差、废旧物资回收进行专题审计,对集体企业负责人离任审计,超前防范经营风险,有效化解廉政风险;坚持“暖心谈话”、“关爱提醒”、“亲情助廉”、“风险提示”、“警示教育”,积极主动深入基层、深入岗位、深入一线,听实话、摸实情,及时掌握深层次、苗头性、趋势性问题,防风险到岗位,与相关人员共研党风廉政建设形势,共查关键岗位廉政风险点,共商廉政风险防范措施。

齐河供电“零点检修”保客户用电

□王保华 报道
本报齐河讯 6月24日凌晨,国网齐河县供电公司变电检修工区职工对10千伏贾水线电流互感器进行了更换,提升了线路供电能力。进入夏季以来,该公司充分利用“零点检修”方式对设备进行消缺,减少居民和企业停电时间,全面提升电网供电可靠性。

武城政企联合完成停电应急演练

□霍丽雯 报道
本报武城讯 6月30日,随着武城县电网大面积停电应急响应解除,武城县政企联合处置大面积停电事件应急演练圆满结束。为提高武城县应对电网大面积停电应急处置能力和联合作战水平,国网武城县供电公司与会政府联合开展了2015年电网大面积停电事件政企联合应急演练,进一步提高了协调联动处置能力,为全面提高供电安全应急管理积累了宝贵经验。

中石油山东销售公司推进党群工作精细化

分片区基层党支部占53%

□记者 左丰岐 通讯员 樊超华 报道

本报济南讯 “我们充分结合公司业务发展特点、基层库站党员人数及管理实际,大力推进基层党支部在片区、油库及中心站的设立,切实做到经营网络延伸到哪里,党的组织就建到哪里,使党组织健全率达到100%。”6月30日,中石油山东销售公司相关负责人说。

为建立思想政治保障体系,中石油山东销售公司推进党群工作精细化,形成并完善了“基层党支部建立在油库、片区,支部书记由油库主任或片区经理担任”的基层党组织建设基本思路,在13座油库、40个加油站片区设立了党支部,占支部总数的53%。同时,将党员发展工作编入企业整体发展规划,有计划、有目标、有重点在油库加油站一线业务骨干、销售能手、优秀员工和共青团员中培养发展党员。

该公司还切实发挥组织优势、宣传优势和群众工作优势,着力提升基层党支部的感召力,引导广大员工投入到经营管理工作中去。他们先后开展了党支部“六个一”“党支部示范点”“党员责任区”“党员示范岗”等创建活动,基层党的工作步入了规范化、标准化轨道。

在健全党组织的同时,该公司党委加强以充分调动职工队伍积极性为重点的群团工作,同步设立基层工会、共青团组织,带动群团组织开展工作。深入开展“五型班组”“职工之家”“青年文明号”创建活动,“五小工程”建设到位率、使用率达到100%,近百座库站被评为省级“青年文明号”,库站窗口服务质量和服务水平进一步提升,较好地展示了中国石油品牌形象。

继承发扬“三个面向、五到现场”的优良传统,贴近基层、贴近实际、贴近员工,该公司把思想政治工作融入生产经营

管理各个环节,充分发挥思想政治工作凝心聚力、解疑释惑的作用,为公司改革发展稳定提供有力保证。

畅通信访渠道,开通总经理信箱和信访举报电话,构筑约束干部员工行为的“防火墙”;全面实施情绪化管理,通过在一线班组设立“心情看板”、开通心灵邮箱、QQ议事群、设立领导沟通日,推出“知心大姐”和心理咨询师等形式,开展基层调研、送文化下基层等活动,及时掌握了解一线员工的日常工作精神状态;严格执行“五必访”“六必谈”工作要求,有针对性地做好思想引导、情绪疏导和矛盾化解。

近年来,该公司围绕经营发展目标,持续加强基层建设,打牢“三基”工作基础,积极探索创新现代化党建管理模式,引导全员以阳光健康、积极向上的心态投入工作中,形成推进企业发展的强大合力。



□马伟 报道
“小朋友们,暑假期间一定要注意安全用电,例如湿手或赤脚不要接触开关、插座等各种电器电源接口……”7月2日,国网茌平县供电公司党员服务队来到莘县酒店镇中心小学,为即将过暑假的孩子们讲解节约用电常识、安全用电及相关防范措施,增强安全用电意识。

要多努力一点

——记“富民兴鲁”奖章获得者、聊城供电公司配电运检专工李永旭

□ 本报通讯员 徐凯 赵冀 本报记者 张思凯

线路班、带电班、运行班、专工,他在平凡的岗位上作出不平凡的贡献;“要多努力一点”是他挂在嘴边的话,也成就了他一项又一项的荣誉;他,就是国网聊城供电公司配电运检专工李永旭。

2003年10月,李永旭成了聊城供电公司输电检修班的一名普通线路工人,夏天冒酷暑、冬天战严寒,每天翻坎越沟,辛苦自不必说。“每个工作都会有出彩的地方。”抱着这样的想法,在五年多线路巡视中,他足迹遍及聊城市每一基电力杆塔,巡视里程5000多公里,发现线路缺陷300多处,凭着出色业务能力,2006年,他在该公司输电线路技术比武中获第一名。

2007年,李永旭代表聊城供电公司参加全省送电线路工技能竞赛,一举荣获全省第一名。同年,他被山东省总工会授予“富民兴鲁劳动奖章”,被山东省劳动和社会保障厅授予“山东省技术能手”称号。那一年,他才26岁。

2011年,他被调到聊城供电公司运维检修部担任配电运检专工。“一有时间就去现场。”这是同事卢之男在李永旭刚去运检部时的印象。不到半年,直供区全部线路结构、设备位置已经深深印入他的脑海,他据此进行有针对性的配网建设改造。项目提报时,他带领运行人员现场落实改造方案;项目实施前,他带领设计人员现场讲解改造目的,落实典型设计;项目实施时,他带领施工人员现场落实施工方案、施工进度。经过一番努力,聊城市配网线路联络率有了很大提高。

2011年,该公司启动配网自动化建设,自动化主站建设、配网抢修指挥中心改造等工作同时进行,施工地点达10余处,安全、质量、工期他“事事关心”,凭借自身努力 and 责任心,他做到了各项工作有序推进顺利完成。

随着城市建设的逐步发展,社会经济、人民生活对配网业务管控和优质服务提出更高要求。为加强配网基础管理,他

设计出完整的数据采集表格,组织开展配网基础数据普查,通过分析直供及县域中低压配网现状,找出制约供电能力的关键因素,为确定建设改造原则和制定建设改造计划提供决策依据。

在李永旭的主导下,经过两次配网基础数据收集,全市共清理核查配网数据1.7万余条,完成1100条设备台账基础数据修改变更,配电设备台账完整率达到100%,PMS、GIS、配网自动化、配网运行监控平台数据真实性得到全面提升。

为保障抢修体系优质、高效运行,他展开了配网抢修调研,对抢修人员配置、装备进行调查,联合调控、营销专业全面梳理了配网抢修业务流程和管理界面,完成配网抢修建设方案编制,在直供城区试点了低压抢修外委,保障了10千伏抢修力量配置。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞,李永旭凭借孜孜不倦的工作态度和追求进取的奋斗精神,在不断超越自己的同时也打响了聊城供电的品牌。

柴里煤矿谈心工作导入思想政治工作体系

真诚沟通营造“家”的温暖

□记者 左丰岐 通讯员 刘光贤 报道

本报滕州讯 “最近,李玉民精神状态好多,工作态度也好,对生活充满了信心。”6月30日,山东能源枣矿集团柴里煤矿巷修工区党支部书记张如鹏说。“前段时间,李玉民因妻子检查出癌症晚期,两个孩子在外上学,家庭极其困难,个人思想压力极大,对生活几乎失去了信心。”

针对李玉民的情况,该工区党支部不仅耐心做好思想工作,还发动单位职工伸出援助之手,采取不同形式捐款救助,使李玉民逐渐缓解了压力,让他在精神和物质上感受“家”的温暖,病中的妻子状况也有所改善。

谈心工作导入思想政治工作体系,是该矿开展思想政治工作的新手段。针对职工物质和精神需求日益多元化的趋势,柴里煤矿注重人文关怀与超前解决实际问题相结合,提出了“把矿山当家来经营、把

矿工当亲人来对待”的核心管理理念,深入开展了“六个一”谈心工作法,不仅确保了企业稳定,而且凝聚了职工干事创业的思想和干劲,增强了思想政治工作的针对性和实效性。

“谈心”这个思想政治工作的老办法,在任何时期都有其生命力。谈心看似简单,却蕴含着许多并不显见的道理,不仅传达上级精神及文件要求,了解职工动态,也可把握思想动向,促进了矿井健康发展。”该矿矿长徐永说。

柴里煤矿各基层单位除了采用“六个一”工作法之外,还结合自身工作实际,不断延伸谈心内容。掘进二区针对不同类型人员,采取不同形式的谈心教育措施,创新实施了以“订单式、爱心式、关爱式”等为主要内容的“6式”帮扶教育法,丰富了谈心工作中发现问题的解决手段。巷修工区党支部在日常谈话和家访过程中总结提炼出“五必访”工作法,真正当好群众的“知心人”。

综掘二队党支部创新开展了“五清楚、六必谈、七必访”工作法,对存在的苗头性问题、倾向性问题,做到早发现、早提醒、早纠正,把问题解决在萌芽状态。

“当我们遇到困难的时候,家永远是‘避风港’,不论有多大的‘坎’,家人都会不离不弃,搀扶我们迈过去。”该矿党委书记刘永安说。

据了解,自活动开展以来,柴里煤矿各支部根据不同时期工作重点共谈话380余人次,帮扶救助困难职工近50人次,解决职工反映问题30多项,征求合理化建议60多条,化解各类矛盾20多次,同时采纳了干部职工的众多合理化建议,推进了服务型党组织创建工作的开展。并且,谈心也将干部职工的热情、干劲转移到促进企业渡危求进的实际问题上来。今年上半年,在煤炭市场持续下滑的情况下,这个50年万人老矿仍取得了逆势发展,实现了扭亏为盈。

泗水供电

专题党课庆“七一”

□庆森 杜翠 报道
本报泗水讯 为庆祝建党94周年,7月1日,国网泗水供电公司特邀县委党校冯珊作了题为《共产党员信仰的坚守与传承》专题党课讲座。

专题党课系统阐述了当前党员干部信仰缺失的表现及原因分析,特别对新形势下党员干部马克思主义信仰面临的问题与挑战、坚守与传承、对策与思考等方面,从历史和现实的角度予以了深刻剖析。广大党员一致表示,要继续发扬优良传统,认真履行工作职责,以坚强的党性、务实的作风、振奋的精神、强烈的使命感和责任感,为建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

近年来,该公司党委通过加强党组织建设、“三亮三比”活动、“电网先锋党支部”创建,发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,提升员工队伍素质,促进了企业和谐健康发展。

夏津供电“三个一”庆建党94周年

□李慧 报道
本报夏津讯 为纪念中国共产党成立94周年,“七一”前夕,国网夏津县供电公司开展“三个一”活动,以进一步增强广大党员干部的责任感和使命感,增强党组织的凝聚力和战斗力。

该公司一是开展一次廉洁教育,组织党员干部参观廉洁书画展,接受廉政教育洗礼,增强党性修养,提高防腐拒变能力。二是开展一次党员慰问活动,深入基层,开展困难党员慰问活动,送去慰问品和慰问金帮难帮困,传递温暖关怀。三是开展一次党员志愿服务活动,组织党员深入社区、客户家中开展党员志愿服务活动,为客户排查用电隐患、难题,宣传安全用电常识,倡导科学安全用电。

历城供电 后勤实现“一体化 三融合”

□吕锦绣 报道
本报济南讯 日前,国网历城供电公司实现了资源配置、服务保障、车辆配置及运行监督一体化建设,使后勤服务与中心工作、一线生产、员工生活有效融合,有效整合了内外部资源,确保业务上下贯通、流畅链接。

为了确保新体系顺利运行,该公司成立综合办公室,统一调控、统一筹划工作计划、统一调度人员和车辆,统一调配生产力量,整合固定资产配置,做好采购层级申报、审批、发放登记等流程台账,防范风险。统一服务标准,实行统一维保、招标,构建标准统一、服务规范的一体化物业管理体系,降低运行成本。开展后勤同业对标,使保障一体化落实到位。以指标对标为先导,以管理对标为核心,以提升绩效为目标,强化管理诊断分析,实施绩效改进。

兰陵供电 班组建设重创新

□辛涛 刘明才 报道
本报兰陵讯 “创新是班组建设的灵魂,同时是激发个体活力和群体动力的催化剂……”7月3日,在国网兰陵县供电公司举办的例行班组建设大讲堂上,与会人员把讨论的议题聚焦在如何进一步促进班组建设上。

“灯不挑不亮,理不辩不明。”40多分钟的热烈讨论,使该公司对下半年班组建设有了更清晰的思路,决定以“创新工作室”、职工技术创新为载体,深化“创新+实训”模式,分期分批举办创新思维、理论和方法培训,提升员工科技攻关、技术革新、QC和专利创新能力;完善“创争”、“QC小组”、“五小”活动实施方案,成立公司创新创效专家组,强化班组创新成果审核把关,加大员工专利申报奖励力度,确保11项申报专利顺利授权,力争1项QC成果获得省公司成果奖,3项QC成果获得市公司成果奖。

邹城供电 五项行动献礼“七一”

□朱璐 报道
本报邹城讯 为隆重庆祝建党94周年,“七一”前夕,国网邹城市供电公司启动党建“五项行动”,用实际行动向“七一”献礼。

一是组织开展党支部书记讲“微型党课”比赛活动,着力提升基层党务干部的综合素质,在讲堂中提升素质、锻炼能力、完善自我;二是开展“学党章、佩党徽、当先行”主题实践活动,鼓励党员在工作中亮身份、作表率、树形象,发挥党员作用;三是开展“向我看、跟我干、让我来”主题演讲比赛,引导广大党员牢固树立责任意识和担当精神;四是举办“廉洁从业、安全发展”反腐倡廉知识竞赛,敦促广大党员把“干事干净”廉洁从业理念,内化于心、外化于行;五是开展“争先晋位,我是党员我带头”岗位竞赛活动,结合同业对标和班组建设对标指标提升,做到“六带头”:带头加强学习,带头钻研业务,带头转变作风,带头拼搏奉献,带头攻坚克难,带头执行制度。