

区域观察

潍坊新闻

积极推动高技能人才评价工作，努力形成鼓励支持全民创新创业的良好氛围——

打造“技能潍坊” 促进转型发展

□ 本报记者 宋昊阳 宋学宝

高技能人才是推动技术创新和实现科技成果转化的重要力量，也是加快经济转型发展、促进大众创业、万众创新的重要支撑。近年来，潍坊市制定全方位发展规划，鼓励更多青年人走技能成才之路，并积极推进企业高技能人才评价工作，为高技能人才开展技术创新创造了有利条件。

企业自主评价高技能人才

臧真刚在山东诸城奥铃汽车厂从事人力资源工作已经多年。初中毕业时，他在考高中还是读技校的选择上经历了一番激烈的思想斗争。“社会上认为读技校出息小，但我更喜欢到那里学技能，因为好就业、好创业。”

“加快创新，转型发展，企业必须有自己的培养及评价标准。但企业标准有其特殊性，企业怎么依据国标评价自己需要的高技能人才，是个新问题。”臧真刚说。目前，诸城奥铃汽车厂第一批高技能人才评价工作已经结束，包括臧真刚在内，99名由该企业自主评审的技师拿到了人社部门核发的职业资格证书。

“高技能人才是推动技术创新和实现科技成果转化的重要力量，也是加快经济转型发展、促进大众创业、万众创新的重要支撑。在经济新常态下，人社部门必须进一步重视和加强高技能人才工作，积极促进高技能人才成长。”6月29日，潍坊市人力资源和社会保障局局长、党委书记李静波在接受记者采访时说。

2014年，潍坊市被省人社厅列为全省企业高技能人才评价试点城市。今年，潍坊市扩大试点，为有条件的企业创建新的技能人才评价方式，进一步调动一线技术工人创新创造的积极性。通过在诸城奥铃汽车厂、潍柴动力、豪迈科技、潍百集团等企业开展试点，全市企业组织评价、职工参加评价的积极性空前高涨，先后选拔高技能人才5000多人。

潍坊市推行职业资格证书制度，开展职业资格证书“进校园、进企业、进社区”活动，以推进职业资格证书制度带动技能提升，促进高质量就业。“发证只是开始，加快技能振兴，壮大一支队伍、兴起一方产业，为创新发展、转型发展提供有力技能支撑才是目的。”潍坊市人社局副局长钮效正说。

山东墨龙集团首席技师、59岁的王树成1977年入厂当工人，虽然早已是钳工技术的“一把手”，但直到2011年才被评定为高级技师。“以前厂里想评却没有门路，现在好了，工人们只要有真技术，都有进阶的渠道。”王树成说。

从“遵守标准”到“制定标准”

6月29日，诸城奥铃汽车厂的调试车间内，26岁的高级技师王浩亮认真地对一辆奥铃汽车进行“体检”。作为一名整车调试技术员，他要进行最后的质量把关。用工友们的话说，一般的工人是按照标准进行生产，而王浩亮可以自己制定标准。

从一名普通的装配工做起，通过企业和人社部门举办的技能培训、技能大赛等培养措施，王浩亮实现了从遵守标准到制定标准的转变。4年时间，他编制了《典型故障快速诊断与排除手册》和标准化作业岗位指导书20多份，把自己的技术经验转化为岗位操作规范，有效地带动了同岗人员整体技能素质提升，保证了整车调试质量的稳定提高。

像王浩亮这样从一线工人到高技能人才才的转变，实现更高层次更高质量发展，得益于潍坊市努力推动的高技能人才工作。近年来，潍坊市组织实施“千名工人技师提升计划”，由政府出资，每年从企业一线职工中选拔优秀青

年技术工人进行技能、素质提升培训，以解决企业转型发展过程中高技能人才短缺问题。

位于寿光市的康跃科技是一家集设计、研发、生产、销售涡轮增压器为一体的高新技术企业。在这里，不论是钳工，还是车工，只要技术达到企业认定的标准级别，就能享受公司中层领导的待遇。高级技师周建章就是享受这一待遇的工人之一。在2012年公司研发新型防爆增压器任务中，周建章创新工艺，解决了模具内芯分体的重大技术难题，保证了产品研发生产。产品不仅填补国内空白，还获得省科技进步二等奖，为公司抢得了市场先机。

同时，潍坊市加快推动以技师工作站建设为平台的创业创新服务，加快推动技能大师实践经验及技术技术创新成果的传承和推广。现在，潍坊市建成了3个国家级技能大师工作室、9个山东省技师工作站和30个潍坊市技师工作

站，为高技能人才开展技术攻关、技术创新和带徒传技等创造了更加有利的条件。

全方位帮助青年人“技能成才”

“我们公司技能人才队伍发展得比较迅速。我的成长进步，得益于潍坊市的一些成功做法。”这是山东豪迈机械科技有限公司的王钦峰2014年12月获得中华技能大奖后，在全国高技能人才座谈会上说的一句话。

为给技能人才提供一个良好的成长环境，潍坊市制定了全方位发展规划，鼓励更多青年人走上技能成才之路。这个市把技能人才队伍建设纳入对县市区科学发展综合考核和市直部门工作绩效考核范围，建立首席技师选拔管理制度，并由政府出资实施各类技能项目培训，还通过开展各种形式的技术比武、技能竞赛，

拓宽高技能人才选拔渠道。通过竞赛，潍坊市每年选拔出市级技术能手100名。

目前，潍坊市拥有高技能人才19.7万人，其中全国技术能手12人，山东省技术能手98人，山东省首席技师81人，潍坊市首席技师249人；国家级技能大师工作室3个，国家级高技能人才培训基地1处，山东省技师工作站9个，潍坊市技师工作站30个。工人技师王钦峰获得国家技能最高奖“中华技能大奖”。

据李静波介绍，目前，潍坊市人社部门把加强技能人才队伍建设作为实施人才强市战略、提升核心竞争力、加快转型发展的重要举措，形成了培养体系完善、考核评价科学、激励保障健全的技能人才工作新机制，随着各项措施不断深化，潍坊市尊崇技能人才的社会氛围更加浓厚，越来越多的青年人和产业工人正在为早日成长为高技能人才而努力奋斗。



□ 宋学宝 李培政 报道

7月1日，潍坊市编办帮扶组走进峡山区生态经济示范区岫山街道刘田村开展“庆七一”专题党课教育“特色党日”活动，为该村10户残障家庭送去10套助残轮椅，为老党员送去鸡蛋、油等慰问品。图为岫山街道刘田村村民胡长秋正在试坐帮扶组发放的助残轮椅。

潍坊计划招募235名“三支一扶”大学生

□ 记者 张蓓 报道
本报潍坊讯 6月26日，记者从潍坊市人事考试中心了解到，今年，潍坊市计划招募“三支一扶”、“社区服务”大学生284名。其中“三支一扶”235名，包括支教67名、支农47名、支医27名、扶贫94名；社区服务计划49名。招募范围为省内普通高校2013—2015届未就业的毕业生、省外普通高校2013—2015届未就业的山东生源毕业生。7月4日进行笔试，笔试科目为《综合知识和能力测验》。笔试结束后，按照岗位计划，根据笔试成绩从高分到低分按比例依次确定面试人员。

潍坊发放企业稳岗补贴

□ 记者 张蓓 报道
本报潍坊讯 自6月26日起，潍坊市开始组织实施企业稳岗补贴申报工作。稳岗补贴政策是指对采取有效措施不裁员、少裁员，稳定就业岗位的企业，在实施兼并重组、化解产能过剩、淘汰落后产能、节能减排及主辅分离期间，按不超过该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的50%给予稳定岗位补贴，所需资金从各地失业保险基金中列支。稳岗补贴主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训等相关支出。2014年符合条件的企业，可到当地失业保险经办机构申请办理。

大型现代茂腔戏《红高粱》上演

□ 记者 张蓓 报道
本报潍坊讯 6月24日晚，由高密艺术剧院创作演出的大型现代茂腔戏《红高粱》在潍坊大剧院上演。该剧由诺贝尔文学奖获得者莫言担任编剧，国家一级导演周波任导演，省戏剧家协会常务副主席王华莹、省艺术研究院院长张积强任艺术总监。剧本以茂腔为主，大胆融合京剧、越剧、话剧等多剧种特色和重要内容场景，在忠实于原著主题思想的基础上，以传奇的剧情结构、感人的艺术风格、紧张刺激、动感热烈的场面和鲜明的人物性格特点，表现了高密东北乡人民英勇不屈、前仆后继与日本侵略者殊死斗争、可歌可泣的感人故事。该剧于去年创作完成，以此向抗战英雄致敬。演出结束后，大家纷纷表示茂腔版的《红高粱》和电视剧版的题材不同，各自的表现特长都得以凸显，演出效果非常震撼。

山东商业性棉花保险第一单寿光签约

□ 记者 郑颖雪 通讯员 高瑞鸿 报道

本报寿光讯 6月23日，寿光市双王城生态经济开发区卧铺村迎来了商业性棉花保险第一单，承保单位中国人保财险寿光支公司工作人员将保险单送到了种棉大户杨平卿手中。杨平卿接过保险单后说：“以前，种棉花又累又没有保障，现在人保财险公司给棉花投上了双保险，这回我放心了，再也不怕棉花受灾受损了。”

据介绍，6月16日，寿光市供销社分管负责人与人保财险寿光支公司工作人员共同考察了寿光市双王城生态经济园区卧铺村棉花种植现场，与棉农一起座谈，认真听取棉农意见，在

充分交流和协商的基础上，双方达成一致意见，决定在棉花政策性保险外，新增加棉花商业性保险，作为拓宽为农服务领域、强化服务手段的重要手段。

6月17日，由寿光市供销社牵头，人保财险寿光支公司组织工作人员到卧铺村各农户家中进行充分宣传，发放商业性棉花保险明白纸，与有意投保的棉农签订投保单，并率先为8户棉农的1013.1亩棉田投保，承担保险责任金额455895元。

据悉，此次商业性棉花保险是在潍坊市的首次试点，也是山东省商业性棉花保险第一单，为棉农在政策性棉花保险的基础上，加大了保险保障水平和保险责任。政策性保险保

价格是30元/亩，其中国家补贴12元，个人交纳18元，只有遇到涝灾减产或绝产时，棉农才可以根据产量获得相应赔偿，且每亩最高赔偿金额500元，棉农防范风险能力依然薄弱。鉴于政策性保险的局限性，省供销社联合省人保财险公司专门为机采棉种植量身定制了棉花商业性保险服务，保险费用是18元/亩，在保险期内，遇到雹灾、涝灾、旱灾、虫灾等人力无法抗拒的自然灾害造成的损失，保险公司负责赔偿，最高每亩赔偿450元。这样棉农只需花36元钱，就可以享受到政策性保险加商业性保险的双保险服务，遇到灾害可获得最高每亩赔偿金950元，满足了部分种棉大户的保险需求，使棉农利益得到切实保障。

导读

18版 视点

高考选专业成考生的

又一道“坎”儿——

学生考虑兴趣

家长重视就业

19版 综合

潍坊各驾校处于“停考”状态，

相关部门酝酿实行新政策——

“一进一出”

倒逼驾校提升教学质量

20版 区域

线上发动 线下帮扶

诸城：“微公益”

牵手“互联网”

峡山区深入践行“三严三实”

以“钉钉子”精神落实各项工作

□ 本报记者 宋昊阳 本报通讯员 宋晓 徐怀勇

在潍坊峡山区生态经济示范区岫山街道岫山前村，部分村民曾经在新农合报销方面遇到难题。“群众在村卫生室就诊产生的费用不能当场报销，区领导走访调研的时候，我就把这个问题提出来了。”该村妇女主任于安贞说。

原来，开展“三严三实”专题教育以来，峡山区机关干部积极开展群众走访活动。该区党委书记马清民到所依靠的岫山前村走访调研时，了解这一情况后，当场安排该区社保中心落实解决。社保中心相关人员第一时间到达现场，说明不能当场报销的原因，并与该街道卫生院进行协调，当天就解决了群众在村卫生室就诊产生费用不能当场报销的问题。

工作贴近群众，在了解群众的难题后，第一时间去解决问题。这是峡山区机关干部践行“三严三实”、服务群众的体现。

5月14日下午，峡山区以该区党委书记马清民为党员干部讲党课的形式，启动“三严三

实”专题教育，并专门召开“三严三实”专题教育座谈会，区党工委领导班子全体成员、其他县处级领导干部，各街道和区直各部门单位副科级以上干部161人参加了座谈会。

“峡山区是一个建区8年多的生态区，是拥有全省最大水库的库区，农村人口占98%、库区移民占1/3，库区干部肩负着保护水源、发展经济、改善民生三大重任，尤需践行‘三严三实’。”马清民说，峡山区机关干部以“钉钉子”的精神，把“既严又实”的要求贯穿工作始终，把水源保护保护的每一项工作量化细化，抓紧抓实抓到位，努力建成全市人民最放心的饮用水源地；同时夯实基层基础，以“生态安全、发展富民、科学务实、艰苦创业”为发展理念，努力实现库区群众脱贫致富，全力打造“美富久”相统一的生态文明先行示范区。

据悉，该区要求以高标准的专题教育党课启动开局，县处级领导干部要为分管领域或所在单位、工作联系点党员干部讲党课。10月底前，峡山区将分“严以修身、严以律己、严以

用权”3个专题开展学习研讨，初步确定每两个月一个专题，以高标准的专题来学习研讨。通过个人自学、集体领学等方式，学习习近平总书记系列重要讲话，学习党章和党的纪律规定，认真研读《习近平谈治国理政》、《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《习近平关于全面依法治国论述摘编》等重点书目，逐篇学习，学深悟透。

开展“三严三实”专题教育，带来的是机关干部作风上的转变。该区岫山街道岫山前村村民王丛胜反映有线电视信号不稳定、有时没有信号等问题。相关负责人员了解情况后，立即去广电公司有关部门进行协调，第二天信号就变好了。通过一件件为民解忧的大小事情，该区群众对机关干部的印象就是两个字：务实。

目前，峡山区定期深入研讨交流。坚持个人自学和集体研讨相结合，每个专题组织一次研讨交流。依托“峡山大讲堂”，采取主题发言、深入研讨等方式，组织领导干部谈认识和感受、谈差距和不足，在深入讨论中看到问

题、找到症结，在思想碰撞中相互交流、形成共识，在认识深化中明确方向、拿出措施。坚持边学边查边改，把抓好问题整改和立规执纪工作贯穿专题教育全过程，做到开始就抓、一以贯之，以高标准整改落实和立规执纪巩固深化成果。

“对专题教育中发现和查摆的问题，领导班子要制定整改工作方案，领导干部要列出问题清单，逐项抓好整改；对面上存在的共性问题，特别是群众反映强烈、影响面大的‘不严不实’问题，要及时纳入专项整治内容，明确责任部门和完成时限，综合施策，集中治理。”马清民说。该区在将即知即改与专项整治相结合的同时，将跟踪督查与强化问责相结合，健全完善整改落实跟踪督查机制，及时发现整改工作中存在的问题，拿出改进措施，确保各项整改任务落实、落地，对“不严不实”的突出问题进行重点督查，对“不严不实”的单位进行集中整顿，对“不严不实”问题突出、整改不力的领导班子和领导干部进行严肃问责。