

33年“高龄”变电站重获新生

韩仓变电站完成济南“史上时间最长”技改，供电能力提高50%

□ 本报通讯员 刘洪金
本报记者 李振

6月15日下午4点，伴随济南220千伏韩仓变电站最后两组隔离开关安装完毕，横跨2014年秋检、2015年春检共计162天的韩仓变电站技术改造工程（下称“韩仓变技改”）全面竣工。站在改建完成的韩仓变电站内，济南供电公司变电检修室主任贾传滨特别高兴：“韩仓变技改是济南近10年来检修跨度时间最长、更换设备最多的一次变电站技改工程，技改完成后，韩仓变电站供电能力比以往提升了50%，这个夏天，济南城区供电可靠性将得到大幅度提升。”

随着济南城市的发展，曾经是一片农田的韩仓村如今已成为济南高新技术产业

开发区，辖区内高楼林立，产业密集，辖区内分布有钢铁、石油、化工、矿山、重型机械等企业。然而随着区域的日渐成熟，电力供应也变得紧张起来。作为济南东部城区重要的枢纽变电站，韩仓变电站已运行33年，目前负荷高达21万千瓦。作为一座“高龄”变电站，韩仓变电站110千伏设备区故障频发，曾多次出现发热、拒动等现象，安全稳定性差，供电可靠性得不到保障，改造势在必行。

2014年，济南供电公司在充分做好前期调研的基础上，决定当年秋检开始对韩仓变电站进行改造升级，包括更换110千伏断路器1台、更换110千伏隔离开关49组、更换瓷质悬垂288串、更换设备引线3630米、更换电缆8000米，横跨2014年秋检和2015年春检两个检修季。“将这样一

座变电站全站停电检修显然是不可能的。”贾传滨说。保证客户用电安全顺畅是供电检修工作第一要务，因此济南供电公司在制订改造方案时，坚持以“少停电”为原则，提出了“1、2母线轮停”改造方式，既减少停电时间和范围，又可以完成改造任务。由于秋、春检期间济南供电公司变电检修室负责检修施工的变电站有49座之多，人员及工器具都十分紧张，新方案带来的缺点就是改造时间的延长和工作量的增加，“但为了辖区内的电力用户能够少停电，我们多干点，干得时间长点，也是值得的。”贾传滨说。

人不够，雇用外协人员；工器具不够用，向兄弟部门借用。经过多方合力，济南供电公司成功组建了一支以变检二班为主、鲁源工程处为辅的14人队伍。施工过

程中，电力施工人员起早贪黑，历经严冬，保证了技改工程有序推进。“越是跨度时间长的项目，越要注重安全，越要确保改造质量。”济南供电公司总经理钱庆林到韩仓变技改工程现场督导检查时说。施工期间，他们加强工程进度与安全“双重管控”，尤其抓好小现场、小事项、小环节的管理，他们开展了“‘三我’促‘三争’”活动，创新实行了“责任清单制”管理制度，有效保障了作业人员人身安全。

经过此次改造升级，韩仓变电站110千伏设备区内更换一新，隔离开关均能实现良好的电动分合闸，各项电器指标均能达到较高的检修标准；停电范围内的所有悬垂全部进行了更换及防污闪处理，能有效应对雾霾等恶劣情况。

东营供电 开展人身触电应急演练

□ 毕舟 李强 报道
本报东营讯 “来人啊，有人触电！快拨打120！”6月24日，随着参演人员的大声呼救，一场应急演练拉开了序幕。为深入开展安全生产月应急救援专项行动，提高变电站内作业人员对突发事件的反应速度和应急能力，国网东营供电公司变电检修室在220千伏陈庄站组织开展了人身触电应急演练。本次演练本着“重练、轻演”的原则，做到安全、准确、迅速，参演人员人身安全突发事件。全部参演人员严肃认真、密切配合，演练人员反应迅速，在救治的过程中处置准确无误，演习取得了圆满成功。通过此次实战演练，一方面锻炼了队伍，检验了该公司变电检修人员出色的应急处置突发事件的能力和良好的人员协作精神；另一方面，也为作业现场的安全生产再一次敲响警钟，切实地提升了每位参演人员的安全意识，为确保检修工作的人身安全奠定了坚实的基础。

平原供电 设施保护宣传进工地

□ 黄涛 杨传龙 报道
本报平原讯 “师傅，你们施工作业前一定要检查周边是否存在电力设施，一旦发现应立即停止作业，与供电企业取得联系，防止人身伤亡和电力设施破坏。”6月23日，平原供电公司组织施工人员深入江南华府等建筑工地，宣传电力设施保护，发放宣传资料。

当前，平原县城市开发建设进入黄金时期，挖掘机、铲机、塔吊等大型施工机械在各个施工工地随处可见，电力设施进入遭受外力破坏的高发期。在各工地，供电员工为现场工作人员讲解如何安全施工以及保护电力设施的重要性，确保施工现场和电力线路设备安全，营造共同保护电力设施的氛围。

东明供电 专项排查治理汛期隐患

□ 柳波 报道
本报东明讯 6月24日，国网东明县供电公司集中开展变电站设备防汛防汛专项隐患排查治理行动，为迎峰度夏期间变电设备安全可靠运行提供坚强保障。东明供电针对夏季雨水较多，变电设备环境湿度大等特点，及时编制隐患排查治理表。重点排查9座110千伏变电站和11座35千伏变电站端子箱、电源箱、机构箱的密封性是否符合要求等，针对发现的问题及时制订整改计划和预防措施。成立两个防汛应急小组，制订防汛应急处置方案，备齐备足防汛物资。活动期间共清理电缆沟36条，更换排水泵7台，封堵电缆沟16处，更换端子箱密封条4处。

莒南供电 成功实施三类带电作业

□ 李海明 报道
本报莒南讯 6月18日，国网莒南县供电公司运维检修部与城北供电所合作，开始对10千伏阜丰线7号杆和10千伏洪石线30杆进行带电撤除和立杆任务。考虑到阜丰支线和洪石线供电范围大，莒南供电公司经多方协商确定实施带电作业，提前对现场进行了勘查，编制了施工方案，做好安全预控措施，组织人员进行学习讨论，每位参与施工的人员熟知记，对于参与施工的外来机械施工人员针对危险点、施工步骤等进行了相关培训，顺利完成了施工任务。该工程的顺利实施，大大提升了供电质量，同时标志着该公司带电作业操作技能迈上了一个新的台阶。

禹城供电 走访大客户当好“电参谋”

□ 崔珠峰 韩景茹 报道
本报禹城讯 “谢谢提醒，有你们帮助，我们踏实多了。”6月23日，禹城市保龄宝生物股份有限公司负责人一再感谢国网禹城市供电公司用电检查人员。当前正值夏季用电高峰期，禹城供电公司大客户经理深入40多家大型用电单位，帮助客户制订迎峰度夏用电方案，指导客户进行有效错峰用电，节能降耗。今年以来，禹城供电公司以专业化管理经验，为大客户提供差异化主动服务及个性化定制服务，依托电量信息采集系统，帮助和指导客户做好用电计划。

即墨供电 优化流程提升服务

□ 宋清晨 报道
本报即墨讯 今年，国网即墨市供电公司大力推动供电服务工作。以客户需求为出发点，从流程提速、服务提升效能等方面最大限度满足客户的生产用电需求。该公司围绕客户需求，定期开展走访活动，征求客户对供电服务的意见和建议，同时对客户的电力设施进行检修维护，并根据生产企业发展规划帮助客户“量身”制订节能降耗措施和供电服务方案。开通“绿色通道”，简化、优化业扩报装手续，对政府重点工程和涉及广大市民利益的民生工程，提供优先办理、缩短报装时间服务。

兰陵供电 多项活动迎“七一”

□ 杨冬 刘明才 报道
本报兰陵讯 “七一”前夕，国网兰陵县供电公司组织党员职工再次走进鲁南革命烈士陵园，参观鲁南革命历史纪念馆，向革命烈士纪念碑敬献花篮，开展新党员宣誓暨老党员重温入党誓词活动，引导党员进一步坚定信念之本、聚思想之魂。据了解，为帮助全体党员拧紧理想信念这个“总开关”，该公司以临沂市供电公司持续开展的“我争三优你点赞”活动为契机，采取讲授专题党课、瞻仰烈士陵园、观看经典电影、组织主题讨论等形式，全面提高思想理论水平，切实打牢高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想基础。

泗水供电 “四个一” 促企业文化落地班组

□ 庆森 高健 报道
本报泗水讯 6月16日，泗水供电公司推出“四个一”模式开展班组文化建设，充分发挥文化环境、阵地的载体和传播作用，力促企业文化在班组落地。一张班组文化“小名片”；通过文化“小

名片”的形式，全面展示班组职责、班组愿景、团队风采等；一面“小家园”文化墙；把班组“小家园”文化墙作为对外形象展示的窗口、对内交流沟通的平台和班组文化建设的主阵地，做到共性和个性相结合；一侧班组员工“读书角”；定期开展主题读书交



莱芜煤机破碎设备 世界领先

□ 苗成标 报道
近年来，山东能源重装集团莱芜煤机公司以打造“中国破碎机制造行业的旗舰”为目标，做强做大做优破碎设备产业。自上世纪八十年代开始生产破碎机以来，现已达到1000余台套，20多个种类取得国家《矿用安全标志证书》，负责起草了《矿用双齿辊破碎机》行业标准；荣获5项国家实用新型专利、1项发明专利，耐磨齿板达到国际领先水平，产品出口澳大利亚、马来西亚等国家和地区，被评为“中国破碎机产业十大著名品牌”、“山东省名牌产品”。图为该公司破碎设备生产现场一角。

以品牌凝聚力量

——莱芜供电公司创新党建工作纪实

□ 本报通讯员 王育才 毕建伟
本报记者 左丰歧

“持之以恒抓好党建载体，连续18年开展好人好事评选活动，取得了很好的成效，职工思想政治工作实现了落地、落小、落实，企业文化建设实现了无缝隙、全覆盖。”日前，国内思想政治研究领域的权威专家在莱芜供电公司调研时对党建思想政治工作给予高度评价。近年来，国网莱芜供电公司通过“一支部一品牌”、企业文化“三级阵地”等载体活动，把党员队伍培育成增强企业活力、凝聚力和战斗力的“先锋团队”，把党支部打造成推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的“堡垒”，以党建工作的新成效不断开创公司发展的新局面。

16个党支部“赛马”增活力

“活动每月晾晒，公开打分，他们平时做的工作大家有目共睹，让他们当先进做标杆，我们服气，当不上先进也没有怨气，明年我们会更努力。”1月29日，国网莱芜市供电公司职代会结束后，一位基层党支部书记谈起先进党支部评选结果如此点赞。莱芜供电公司党委下辖16个基层党支部，彼此间业务各不相同，缺乏统一的考评标准。2014年，为发挥党支部的主观能动性，该公司党委积极探索党建工作的新方法，策划开展了“一支部一品牌”创建活动。活动开展后，电网调控中心党支部以“党员争五星，支部创五型”为支部品牌，通过“亮绩效、赛技能、亮职责、赛业绩、亮承诺、赛服务、亮身份、赛形象、亮评议、亮作风”等活动，率先建立了完善的培育和考核机制，完善党员量化考核标准，每月对党员进行测评和考核，强化对党员的绩效管理，引领提升职工队伍素质。“为激发支部活力和党员的主观能动性，我们提出了打造‘学习型、服务型、

创新型”党组织的目标，把“一支部一品牌”建设工作列入党建工作责任制考核内容，各支部轮流在每月的党群例会上晾晒工作成效和典型做法，会上由公司领导和主管部门当场点评、现场打分，作为年底评优的重要指标，凝聚起了党支部和党员服务群众、服务发展的强大合力。”莱芜供电公司副总经济师、党群部主任吴远波介绍说。

今年以来，16个党支部按照目标要求，制订实施计划，细化创建举措，分别建立了各自的支部愿景和支部品牌，叫响了“彩虹连心桥”、“水滴团队”等具有鲜明特色的党建品牌，成功举办了该市党建品牌建设工作现场会，并荣获首批“莱芜市创建学习型党组织示范点”称号。

“结对包保”夯实发展基础

在莱芜供电公司大王庄供电所，50多岁的农电工张乐军每次说起他跟着副总经理田健巡线的故事就颇有感触：“那股子劲头和认真劲，如果不是亲眼所见，真是想不到。”事情还得从2015年春节前夕说起，为确保实现春节不停电目标，莱芜供电公司针对电网运行现状开展了春节不停电专项检查。为确保检查效果，公司党委提出“一级带给一级看，一级带着一级干”，要求公司领导、机关部门和供电所结对包保，并联合考核。随后，田健选择了最偏远、线路最长、运行状况最繁杂的10千伏大槐树线，他带着大王庄供电所的工作人员从变电站出线开始徒步巡视，对沿线配电箱、电线杆逐一检查，直到夜色降临。“领导的‘带’就是最好的‘抓’，领导的表率作用和执行力度，具有鲜明的导向性和示范引领作用，我们不能光提要求，更要身体力行。”莱芜供电公司党委班子成员用实际行动证明着这一要求。为完善领导干部包保督促机制，公司党委实

行领导干部联系点制度，公司所辖36个班组、18个供电所全部分配为领导班子成员的联系点，实现领导包保班组的全覆盖。同时他们还依托“大讲堂”，专题调研、安全活动等形式，深入一线班组带头宣讲、解难释疑、帮包督导，提升了班组建设成效，一季度班组对标成绩位居全省第三名，同业对标成绩综合排名位居全省第六名。

狠抓难点塑形象树口碑

作为供电服务企业，天天与形形色色的客户打交道，客户投诉可以说是难以杜绝的问题。但莱芜供电公司党委班子不这么认为，他们坚持以问题为导向，实行早会讲清楚制度。“每个环节都要分析到位，明确改进提升措施，并且在实际工作中检查成效。”一位单位负责人在一次“说清楚”以后表示，要进一步从严管理，发现一例、改进一类。

业扩报装是供电企业的一项日常工作，曾经审批环节多、流程复杂。如何扭转这种局面，让客户用电更便捷？莱芜供电公司“彩虹快车党员服务队”提出了10千伏及以下业扩报装无障碍接人的工作目标，通过建设业扩管理平台，构建了三个保障体系，10千伏线路平均可开放容量提升了40%，高压业扩新装平均答复时限从5.87个工作日降至2个工作日以内，客户办理业务临柜次数从8次降为2次，客户满意度持续提升。“基层难点就是我们解决的重点，必须下功夫使使劲出实招，才能彰显党支部的战斗堡垒作用，才能看出党员队伍的先锋模范作用。”党委书记张志明表示。莱芜供电公司也因此先后被授予山东省“思想政治工作十佳企业”、“全国文明单位”、“全国精神文明建设工作先进单位”、首批山东省“道德齐鲁”道德示范基地”、山东省“文明诚信百家企业”、山东省“理论大众化示范点”等称号。