



## 新《行政诉讼法》正式实施，民告官官不出庭将问责 被告不出庭 局长被点名

### 记者走基层

◆5月份，泰安市两级法院共受理63件行政案件，其中有11件，行政机关负责人出庭应诉。新《行政诉讼法》的实施，给当事双方带来的改变，从另一方面也折射出法院权威的提升。同时，大大提升了行政负责人的出庭应诉率。

□ 本报记者 姜言明 刘涛  
本报通讯员 刘庆伟

《行政诉讼法》对行政负责人出庭应诉有了明文规定，要求在行政诉讼中，行政负责人应当出庭，若不出庭应当委托工作人员出庭，否则，法院将根据相关规定依法作出处理，处理方式主要有两种，一个是贴出公告，另一个是给予司法建议，这就使行政单位负责人出庭有了强制性。

该案中，在刘某提出请求后，陈宇立即向被告代理律师提出质询，得知被告方一行政负责人正在楼下等待，便立即要求律师通知他出庭应诉。

当该负责人出现在庭审现场时，陈宇注意到刘某的变化。他先是点了点头，之前的怒气也消了不少，更关键的是在随后的庭审中，他的陈述多了些理性，这让陈宇感到意外，“要

是之前，这是不可想象的。”陈宇说，“以前的他没说过几句话，就会在法庭上和对方吵起来。”

庭审结束后，刘某说，他与政府打了多年官司，很少能在庭审现场与行政机关主要负责人面对面，这次终于见到了，他不仅看到行政机关对此事的态度，也让他感觉自己受到了重视。

当然变的不仅是原告，被告也在发生改变。在刘某的这场“民告官”案中，陈宇在庭审现场发现，行政机关负责人与律师的私下沟通多了，回答问题时，很少出现当事人一方“不清楚”或“不知道”的情况，大大提高了庭审效率。

新《行政诉讼法》的实施，给当事双方带

来的改变，从另一方面也折射出法院权威的提升。

5月底，在陈宇所参与审理的一起关于某区的“民告官”案中，七名被告，有两名缺席。庭审结束后，他们立即向被告所在的区政府发送司法建议，要求未出庭的两名被告向法院说明理由。令人没想到的是，当天下午，法院就得到了相关部门的反馈，而且在反馈书中还有区长亲自作的批示。“后来因为这件事，该区长还在某次大会上，直接点了两个局长（所在局为被告）的名。”陈宇说。

新《行政诉讼法》的实施，大大提升了行政负责人的出庭应诉率。5月份，泰安市两级法院共受理63件行政案件，其中11件有行政机关负责人出庭应诉。



### 爱心帮扶 走进“长寿村”

□ 记者 姜斌 报道

本报肥城讯 6月6日一大早，肥城市仪阳镇空杏寺村（又名长寿村）像过年般的热闹。由泰安市委宣传部主办的“彩虹桥”千村万户爱心帮扶工程来到了这里。来自泰安协和医院的医护人员免费为村里的老人体检，并带来了米、面、家庭药箱等爱心物资。

空杏寺村为泰西抗日武装部队旧址，目前有49户居民，以老人居多，其中70岁以上老人有30多人，80岁以上老人有13人，90岁以上老人有2人，因此被评为“长寿村”。

“彩虹桥”千村万户爱心帮扶工程是一项专门针对贫困家庭、贫困患者、空巢老人的爱心帮扶活动，由泰安市委宣传部主办，搭建起了爱心单位与需要救助对象之间的桥梁。空杏寺村是“彩虹桥”爱心帮扶的第一站，活动由长期从事爱心公益事业的非营利性公益医疗机构泰安协和医院承办。除了为村民带来大米、面粉、家庭药箱等价值2万元的爱心物资外，泰安协和医院的医疗团队还给村民做了免费的血压、血糖、心电图、内科、外科等体检。

图为泰安协和医院的医护人员为空杏寺村送来药箱。

### 泰安最低工资标准上调

□ 记者 张强 报道

本报泰安讯 近日，泰安市政府发文上调全市最低工资标准，泰山区、新泰市、肥城市月最低工资标准为1450元，小时最低工资标准为14.5元；岱岳区、宁阳县、东平县月最低工资标准为1300元，小时最低工资标准为13元。

### 探索建立社会重点人群“黑名单”库

□ 记者 刘涛 通讯员 徐宗忠 报道

本报泰安讯 近日，泰安市公安机关为提升工作质效，拓展思路，创新手段，探索建立社会重点人群“黑名单”库。

建立黑恶霸痞“黑名单”。建立重点人群预警管控机制，梳理出要重点抓捕的逃犯、需要盯班的十类案件涉案人员、三年内涉嫌九类犯罪前科已依法处理的人员、有故意伤害犯罪前科的人员以及其他需要公安机关关注的人员全部纳入“黑名单”。同时，强化重点车辆及驾驶人源头管理。出台了《泰安市道路交通安全严重违法驾驶人安全管理实施细则》，摸排了8814名“五种情形”严重违法驾驶人，已被户籍地派出所确认列入3236人；摸排“七类重点车”37583辆，关联“七类重点车”驾驶人38147人，逐车逐人完成了分类建档列管工作。

### 公共机构15日 停开空调倡节能

□ 记者 刘培俊 报道

本报泰安讯 6月15日为节能低碳日，当天，泰安市公共机构将同步开展能源紧缺体验和绿色低碳出行活动，开展停开空调、电梯和关闭公共区域照明，鼓励乘坐公共交通工具、骑自行车或步行上下班。

今年节能宣传周时间为6月13日至19日，主题为“节能有道节俭有德”。节能低碳日是6月15日，主题为“低碳城市宜居可持续”。当天，泰安市公共机构同步开展能源紧缺体验和绿色低碳出行活动。在节能宣传周期间，相关部门将组织公交车、出租车车载移动电视、电子屏等移动媒体滚动播放活动主题和口号，宣传节能法律法规，节能减排工作先进经验等。企业、机关、学校、农村、社区、军营也将开展系列活动。

### 导读

#### 22 视点

##### 食品安全

##### 社会共治

新修订的《食品安全法》将于今年10月1日起正式实施。6月8日，泰安市食品药品监督管理局政策法规科工作人员，对新《食品安全法》有关内容进行解读。

#### 23 综合

##### 新泰驻军

##### 服务民生赢民心

拥政一条心，爱民情更深。多年来，新泰驻军视人民如父母，把新泰当故乡，主动承担起地方的急、难、险、重任务，积极支援地方建设。

#### 24 民生

##### 东平：移民迁安

##### 引领新生活

为改善移民生活，东平县抓住全国移民避险解困试点县的机遇，发挥基层党组织和党员干部的“移民核心”作用，建设新型社区，培植特色产业，确保移民搬得出、稳得住、能致富。

□ 责任编辑 刘蓬基  
(0531) 851 93505

## “记录封存”让失足少年无痕回归

□ 本报记者 姜斌  
本报通讯员 王伟华 季晖

6月2日，记者从岱岳区法院获悉。为充分发挥审判职能，减少和预防未成年人犯罪，增强未成年人的法制意识，切实保护未成年人的合法权益，岱岳区法院结合未成年人犯罪特点和审判实际，积极探索“法官进校园”、“圆桌审判”、“记录封存”等方式，开展未成年人保护工作。

“对于未成年人来说，加强法制宣传撑起一把爱心之伞很重要。”岱岳区法院少审庭负责人张丽法官介绍，为此，岱岳区法院经常开展“法官进校园”活动，组织少审庭的法官们走

进辖区内各学校，根据未成年人的理解认知能力，以“讲一堂生动的法制课”的形式开展法制讲座，用鲜活的审判案例，以案说法，宣传法律知识，教育未成年人怎样远离伤害和侵害，从小树立法制观念。目前为止，法官们先后到驻地中小学讲课18次，听讲学生达3200余人次，收到了良好效果。

除了法制宣传，岱岳区法院还坚持贯彻执行“教育、感化、挽救”方针，从未成年人心理和心理出发，量身打造了“圆桌审判台”，以减轻未成年人在审判过程中的心理压力和抵触情绪。让未成年被告人在宽松平等的法庭环境中认罪悔过。岱岳区法院还专门成立了心灵驿站，心理辅导中心针对未成年案件的当事人进行专业的心理辅导。由具有心理咨询师资

格的法官先行提供心理矫治辅导，积极引导他们认识自己的错误，特别是错误发生的心理根源和如何重新回归社会、学校。同时定期回访未成年被告人判后的思想动态、改造情况，发现问题及时提出司法建议，确保未成年被告人得到有效改造。

岱岳区法院进行的另一项积极探索就是“记录封存”。“记录封存”就好比给这些未成年人打开了新生之门。我们目前已对168名未成年人犯罪记录予以封存。对未成年人在侦查、审查起诉、审判和刑罚执行过程中的有关犯罪记录专门存档保管，不得公开和传播，非经法定事由，未经审批程序，不得向任何单位和个人提供。”据张丽介绍，这一举措切实抹去了人生污点，为这些未成年人重新融入社会搭建了良好平台。

### 引进高端人才 激活本土专家 培养未来栋梁

## 高新区：凝才聚智促跨越

透过泰安高新区社会发展的“广角镜头”，人才工作犹如沉稳的基础色调，渗透在每幅画面的各个细节中，成为高新区建设这一长篇巨著的最有力注脚。

目前，泰安高新区已聚集各类人才3.1万人，其中高级经营管理人才7756人，高级技术研发人才5839人，高级技能人才17405人；引进千人计划专家4人，泰山学者5人，院士10人。

□ 本报记者 刘涛  
本报通讯员 董梅 曹画

### 政企联手引进高端人才

以项目带人才，用人促项目，为经济发展提供“双动力”，泰安高新区把引进项目与引进人才紧密联系在一起。

2014年，高新区新签约项目60个，其中，国家“千人计划”专家项目5个，留学博士团队回国创业项目4个。引进国家“千人计划”

专家、“长江学者”等高端人才5名，高层次创新团队16个，留学回国创业团队2个。美国哈佛大学、麻省理工学院、乔治亚理工大学、清华大学、北京大学等10余个高端人才创业项目也已落户。今年1-4月份，高新区新签约项目已达20个，计划总投资113.5亿元。

为保证人才进驻后的起步发展，高新区管委会设立了1000万元的人才特区建设经费，专项用于服务人才发展、人才工程实施，为人才创业、项目创新提供资金支持。华鲁银压机床有限公司通过与国家“千人计划”专家、香港中文大学教授杜如虚合作，共同研发的“超大形船体复杂曲面钢板加工工艺及智能化成套设备”项目，填补了世界空白。为此，高新区从人才特区专项经费里拿出30万元对杜如虚进行奖励。

同时，泰安高新区采取奖励机制，鼓励企业发挥主体作用，积极招引所需人才。据悉，企业每引进1名国家级创新人才，最高可获30万元的人才引进奖励性资助。

### 多管齐下激活本土专家

高新区企业山东蓝光软件有限公司的董事长卢李明，于1999年在泰安高新技术创业服务中心，一手创办了这家目前我国最大的矿业软件公司。在卢李明的主导下，公司研发的“数字化采矿关键技术与软件开发”项目，获得了

国家科技进步二等奖。他本人被评为“泰山学者攀登计划专家”。

如今像卢李明这样，从高新区成长起来的企业家不胜枚举，他们已经成为高新区经济发展的中坚力量。

为促进人才队伍的成长，高新区积极完善人才政策，先后出台了《促进企业做大做强的意见》等一系列配套扶持政策，为人才发展提供强有力的政策支持。通过打造高层次人才创新平台，区内36家高新技术企业，48家企业技术中心、工程技术研究中心、院士工作站，为各类专家进行科学研究和产品研发提供坚实的载体保障；充分依托国家级高级创业服务中心、泰山科技园、星火科技园、精心构筑“三级孵化载体”，形成企业初期到成长期，再到发展期“接力式”创业环境；对企业申报并入选“千人计划”、“泰山学者”的，给予奖励性资助；开展人才引进安心工程，延伸公共服务平台，强化金融支撑，坚持特事特办，大力推进人才开发社会化进程。

### 贴近服务培养未来栋梁

中国泰山高端人才创业基地是高新区着力打造孵化基地之一，专业为初创企业及人才提供公益性、综合性服务。该基地搭建的人才建设服务平台计划在2至3年间培训2000名各类专业技术人员。