

快乐是孩子最好的礼物

□ 高国春

班、兴趣班。据一项调查显示,某市有百分之六十五以上的孩子都在周末和暑假上少儿英语、游泳、钢琴、绘画、表演等各种班,不堪重负。应当说,让孩子多学点知识,无可厚非。可问题在于,孩子毕竟是孩子,正处于发育成长期。如果家长一味地让孩子去“上班”,自然剥夺了孩子休息的权利。长此以往,就可能扼杀了孩子的天性,对身心造成伤害,有的还会引发对立情绪,结果家长越是让他学,他越是不愿学。有个小男孩,对画画本不感兴趣,可妈妈非给他报了个“画班”,俗话说,强扭的瓜不甜。课堂上这个小男孩不是东张西望,就是做小动作,根本没心思学。回到家,妈妈一让他练习画画他就发“困”,实在被逼急了,就乱涂一气,用这种消极的办法来与妈妈对抗。

著名教育家陶行知曾给学生上过一堂生动的教育课。他把一只大公鸡和一把米放在桌子上,然后按住公鸡的头,强迫它吃米,可是大公鸡只叫不吃。他掰开鸡的嘴,把米硬往里塞,大公鸡拼命挣扎,还是不吃。最后他把鸡放到桌子上,自己后退了几步,大公鸡却啄起米来。陶行知借此喻示了一个道理:如果强迫孩子学习,他是不快乐的,就算勉强学了,也是食而不化,迟早要还给老师。在我国,大多数孩子接受到的灌输式教育多,启发式教育少,课业负担不是太轻,而是太重。孩子的教育问题因此受到人们越来越多的关注,正如专家所言:儿童教育的主要目的不在于传授多少知识,而在于如何启迪智慧,孩子的学业负担不宜过重,应该快乐、轻松地成长。而如今,我们的孩子恰恰缺少的就是快乐。

应当看到,孩子之间有着个体差异,适合的才是最好的。任何事情都有自身的发展规律,孩子教育也是如此,家长一定要按孩子的成长规律办事,不应该追求孩子学得越多越好,更不可当然地盲目攀比。否则就是拔苗助长,劳民伤财。关键在于帮助他们养成一种良好的学习习惯。陶行知曾说:“我们对于儿童有两种极端的心理,都对儿童有害:一是忽视;二是期望太切。忽视则任其像茅草样自生自灭;期望太切不无揠苗助长,反而促其夭折。”耐心地了解孩子,真心地交流沟通,调动起孩子的积极性与主动性,让他们在快乐中学习、成长,才是孩子最需要的。让孩子们像小鸟一样自由自在地过个儿童节,并把这种快乐延伸到孩子日常生活的每一天,这才是给孩子“六一”儿童节最好的礼物。



“六一”儿童节快到了,家长或长辈们又在想给孩子们送什么礼物了!其实,如今孩子们物质生活充裕,也不少长辈的疼爱,最缺的礼物就是:快乐。

“爱”不能输在起跑线上”思想和应试教育的影响,每到双休日和暑假,一些培训机构门口,便站了许多小孩家长。原来,他们是送孩子来上特长

“户改”不是换个名头那么简单

□ 冯海宁

今年政府工作报告和国务院日前批转的《关于2015年深化经济体制改革重点工作意见》均提出“抓紧实施户籍制度改革”。目前,全国至少已有16个省份正式出台了本省份的户籍制度改革意见。值得注意的是,在居住证提供的公共服务范围所需条件下,大多数省份并未明确具体年限。(5月29日新华网)

尽管过去多年我国户籍改革从未止步,但与经济社会发展水平、民意期待相比,还有很大差距。去年7月发布的《国务院关于进一步推进户籍制度改革的意见》(下称《意见》),无论是推行居住证制度,还是确立的改革目标,让公众对户籍改革燃起新的希望,但落实《意见》关键在地方。

《意见》中指出,各省份“要根据本地实际,统筹考虑,因地制宜,抓紧出台本地区具体可操作的户籍制度改革措施,并向社会公布”。在《意见》没有明确具体期限的情况下,十几个省份能早日出台自己的改革意见,值得肯定。但需要注意的是,户籍改革最关键的内容是相关福利事宜,这一块大都模糊不清的。

当前,公众之所以不满意现行户籍制度,主要是因为户籍上附加的福利太多,比如网友曾经统计显示,某市户口有80余项福利。所以,公众对户籍改革最关注的问题是,福利待遇差别何时消除,或者说改革能消除多少不公?然而,仅有新疆和贵州给出了较为具体的时间,其他省份则“语焉不详”。新疆的户籍改革意见,不仅明确居住证明持有连续居住满二年和参加社会保险满二年,逐步享有与当地户籍人口同等的相关权利,也明确规定:随迁子女在当地连续就学满四年以上、父母参加社会保险满三年为基本条件,逐步享有随迁子女在当地参加中考和高考的资格。这种改革意见无疑具有可操作性。

当然,大多数省份改革意见“语焉不详”,与目前缺乏“国家版”的顶层设计有关,即国家居住证管理办法尚未正式出台。在这种情况下,地方的主动作为很重要。既然新疆与贵州可以明确公民福利相关事宜,其他省份怎么就不可以?这让笔者想起另一条新闻:国家城镇化专题调研组在全国不同城市调研发现,“户改”几乎遭遇所有市长的反对”。原因是,推行户籍改革需要地方政府在教育、卫生、住房、社会保障等方面增加财政投入,提供相关公共服务,这对地方来说压力不小,所以,很多地方户籍改革能拖则拖。

户籍改革不是让农业人口换个名头那么简单。在福利相关事宜规定模糊的情况下,“户改”很容易变“空改”,这样一来,改革就达不到预期效果。笔者建议,国家有关方面应尽快出台《居住证管理办法》,指导、规范地方推进户籍改革,对地方改革意见进行严格把关,凡是不符合《意见》要求的,“语焉不详”的,都应该打回去重新制定,并明确所有地方出台改革意见的期限。

让地名成为钩沉人文记忆符号

□ 邓海建

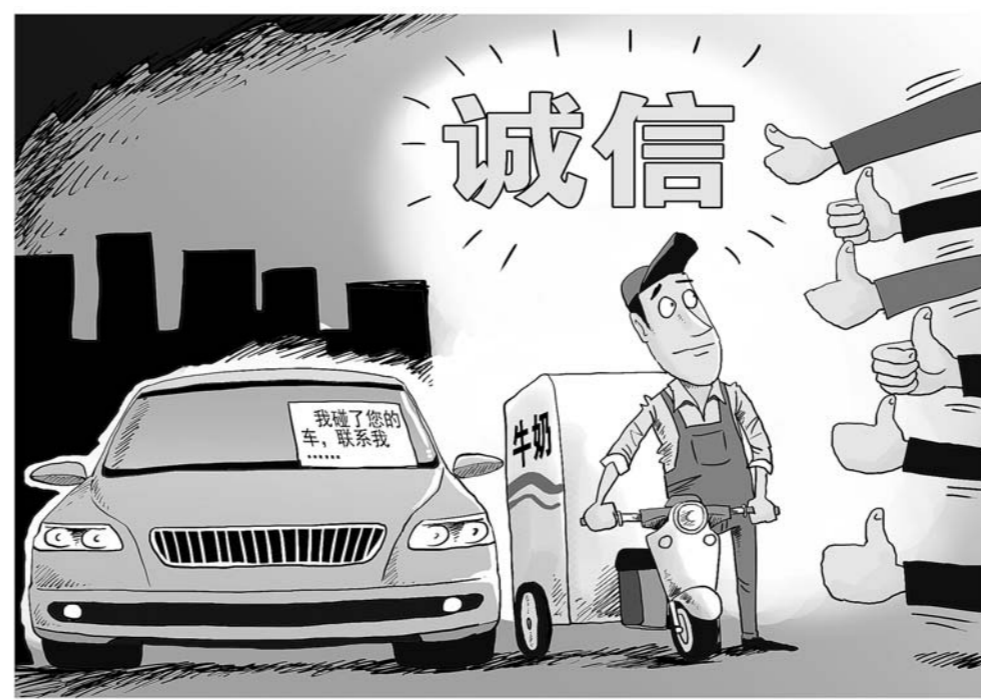
5月28日,民政部副部长蒲光表示,要抓好地名文化遗产保护工作,按照中央提出的“望得见山、看得见水、记得住乡愁”的要求,进一步做好“乡愁”这篇地名文化建设文章。(5月29日《京华时报》)

地名是现实的方向,亦是心灵的归宿。因此,那些因历史而沉淀下来的地名,不仅是GPS导航上的标识,更是钩沉人文记忆的符号。不过,随着城镇化发展,一些“大洋古怪重”的地名,成了断裂的城市新文化的代言。地名乱象,在很多城市司空见惯。有市民在朋友圈感慨郑州的地名——早上在“托斯卡纳”的家里,出门在“普罗旺世”堵在火车,中午约着住“阿卡迪亚”的朋友去“大上海”逛,晚上在“曼哈顿”吃大餐;与此同时,你会分列路过陈寨、侯寨、孟寨、白庄、聂庄、西韩巷……不过几条马路的功夫,从古至今,横跨寰宇,也是醉了。

作为基础地理信息的地名,承载着工具意义和文化价值,亟待规范有序的制度建设。一是按照1986年颁布的《地名管理条例》,对现有地名梳理整顿,重点纠偏“大洋古怪重”的地名。二是传统地名中的文化遗产存量评估,加大地名文化的保护与传承工作。三是坚持地名的相对稳定性,慎重更名,稳妥立名,扩大市民的知情权与参与权,对于以权立名、有偿立名等现象,须严肃追责。

漫画

作者/ 张建辉



5月25日凌晨,刘先生在郑州市青秀佳苑小区送奶时,不小心刚蹭到路旁停放的奥迪A6轿车。为不影响送奶,他在奥迪车上贴下一张字条。“送完奶,奥迪车主仍然没联系他,他就又返回蹭蹭地点。奥迪车主来后,让小刘先拿500块钱修车费,说有问题再联系。”

事情过了三四天,奥迪车主并未给他联系,这让刘先生心里很忐忑,他拨打了郑州经济广播电台的电话,希望大家帮他找个便宜点的地方修车。一些市民对他的行为表示了赞赏。27日上午,郑州一家热心车行老板表示,他们愿意帮助刘先生免费维修奥迪轿车,同时还表示,如果刘先生不想送奶了,还欢迎到他企业工作。

(5月28日人民日报客户端)

让“二手药”别再有市场

□ 戴先任

记者调查发现,国家虽明令禁止非法收购药品,“二手药”却“满天飞”,甚至流向市场,不仅污染环境,更威胁百姓生命安全。(5月28日新华网)

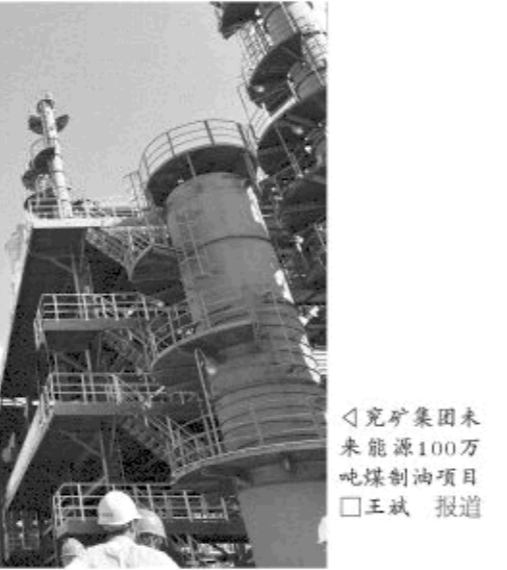
“二手药”的危害不言而喻,《中国药典》规定,药品过了有效期,就是失效的劣药,使用恐延误病情甚至中毒。国家虽然明令禁止非法收购与销售药品,但“二手药”却仍然横行,严重危害着民众的健康与生命安全。

让二手药不再有市场,需要加强源头治理,要完善相关法律法规,落实责任部门,建立健全废旧药品后期处理的规范化处理,建立深入社区的常态化回收机制,加强对那些无执照经营“游医”、“药贩”查处力度,加大对药店等医药场所的抽查,杜绝“二手药”伪装成正规药品销售出去。

重要的是,要让百姓都能看得起病,吃得起药,而不能让百姓只能被逼吃“二手药”来治疗疾病。如果医生不能应保尽保,不能最大程度减轻患者的家庭压力,社会救助机制不能避免患者因病返贫,“二手药”就还有生存空间,一些不良商人还是能从中看到商机。

兖矿：改革打开冰封的活力之源

2014年逆势实现盈利20亿元



受煤炭及相关产品价格持续下滑因素的影响,2014年全国90%煤炭企业陷入亏损泥沼。在这种严峻局面下,兖矿集团突破多年积弊,向改革要红利,找到了一条破解发展难题的出路,通过挖潜降本重点治理亏损企业,提升管控质量效益,完成年营业收入1200亿元,逆势实现年盈利20亿元。

济南注册成立融资租赁公司、风险投资公司、科技研发公司,加快上市公司培育工作,奠定了转型升级的坚实基础。

通过创新会计套期保值方法,以零成本消除汇兑损失风险,比高盛公司提出的方案每年节约资金5000万美元,开创了跨国公司规避汇兑风险的成功模式。

机构“瘦身”,打破干部终身制

2014年,兖矿完成其历史上规模最大的机构体制改革,机关机构人员实现了大幅精简:机构、处级管理人员、在岗管理人员分别减少40%;整合职能、产业相近的单位,减少处级机构45个,处级管理人员161名;矿处单位机构减少40%,管理人员减少30%。

兖矿把改革作为融解发展坚冰的首要举措,体制机制改革实现重大突破,办成了一批多年“没破题、不敢动、不敢干”的大事难事,突破了一批制约长远发展的重点难点,犹如春风化冰,打开了冰封的活力之源。

机构重组中,兖矿基本完成专业公司、矿处层面改革重组,达到了机构精简、人员精简、机制转换、效率提升的预期效果。按照管少、管准、管住、管好原则,赋予专业公司经营自主权,对17家单位实行竞聘、授聘经营,基层干事创业的积极性和发展活力明显增强;以全新模式成立中垠地产、东华重工、东华建设公司,实行自主组阁、自主经营、自主用工、自负盈亏、自我发展;组建事业发展公司,加快物业服务市场化改革。

在人事薪酬改革中,兖矿突破了行政化管理模式,打破干部终身制,实现由级别管理向岗位管理转变。制定实施选人用人制度建设6个文件,深化聘任制、任期制、契约化管理;实施内部市场化改革,推行竞聘授聘经营,初步建立起市场化的人事管理和薪酬分配制;逐步畅通人才选用和成长渠道,实行交流轮岗和管理技术岗位分设;推动薪酬分配向价值创造的关键环节、重点岗位和驻外开发单位倾斜。

在战略引领和转型升级中,兖矿迈出坚实步伐,解决了一些制约当前和长远发展的突出问题。兖矿编制实施第一部跨越十年的发展战略纲要,确立了长期发展思路布局;在上海、

针对一些不良风气,兖矿敢于动真,敢于亮剑,严肃处理一批违法违纪案件。对审计发现问题公开分析、追究问责。启动企业内部巡视,先后三次开展职工代表民主评价,部分矿处也参照开展了项目和采购评价活动,为强化管理、堵塞漏洞、促进廉洁、提高效益发挥了重要作用;倡树“我在功必可成、我在功必能成”的责任担当,干部职工思想观念和矿区精神风貌发生深刻变化,营造了风清气正、干事创业的大气候。

此外,兖矿从管理上压缩设备、人力资源成本。大力推行大宗物资设备集中采购,竞争性谈判,开展职工代表民主评价,累计清理中间供应商5600多家,采购价格降低15%;组建设备工作设备安撤、立井设备大修等专业队伍,实行内外部市场一体化服务。仅组建安撤设备安撤队伍一项,年节约费用7300万元;修旧利废5亿元,盘活闲置资产10亿元;药械联合采购节约资金3000万元;深化瘦身强体行动,开展人力资源“五项整顿”,2013年下半年以来累计减少各类人员1.6万人,人工成本费用总额降低12%。

节支挖潜,亏损企业“摘帽”

2014年8月至12月,兖矿鲁南化工公司盈利5500万元,全年减亏3.6亿元,超额完成全年力争目标。在兖矿召开的“榜样——2014年度颁奖典礼”上,鲁化获得1000万元重奖。

兖矿深耕效益沃土,把亏损企业作为最难啃的“硬骨头”来治理,落实班子成员包保责任制,一批长期亏损企业“摘帽”,通过逐家制定36家亏损企业限期扭亏方案,5家单位关停,8家单位扭亏,全年同比减亏60亿元。

以2013年亏损近50亿元人民币的兖矿澳洲公司为例。2014年,该公司通过制定实施员工精简、汇率管控、精益管理、挖潜降本、区域化管理、采购销售一体化等综合性扭亏措施,全年减亏5.57亿美元。同时,通过与澳洲政府策略性沟通,解除了运营管理和股权比例的限制,获得了澳洲国民待遇;采取“以破促谈”策略,促使澳洲政府支持普力马煤矿上调煤炭

四个坚持,保持改革连续性

“集团领导班子调整后,集团公司迅速提出‘四个坚持、四个要求、四个带头’总要求,保持工作连续性、稳定性。”在2月9日的干部会议上,新任董事长、党委书记李希勇说。

“四个坚持、四个不变”的具体内容是:坚持既定的发展战略不动摇,企业愿景目标不变;坚持解放思想更新观念不动摇,深化改革创新的决心力度不变;坚持准确的用人导向不变,“凭实干、重实绩、求实效”的选人用人标准不变;坚持完成全年目标不动摇,行之有效的管理制度和奖惩考核政策不变。

兖矿能否保持原有的良好发展态势,与新一届领导班子能否一以贯之地执行已定的改革举措和发展战略关系密切,“四个坚持、四个不变”予以明确回答。

元月9日,兖矿召开年度工作会议,时任总经理的李希勇作了《适应新常态,实现新发展,努力开创兖矿改革创新转型发展新局面》的工作报告,明确了“煤炭产量增产1000万吨,利润总额增盈10亿元,营业收入增收100亿元,重点建设10个项目”的2015年经济工作目标,提出“打造五大产业升级版,实现六个突破,实施五项工程,做强七项支撑”的关键工作。

内部市场化,提升管控能力

“超出1小时后,每小时费用增加30元。”这是东滩矿内部市场化后会议室的“价格”。内部市场化是兖矿采取的管控手段之一。一年来,兖矿以综合性评价为抓手查摆整改突出问

题,完成36家单位经营评价和9家驻外单位安全评价,对管理不力、未完成效益指标的领导班子果断调整;以内部市场化建设为载体优化管理流程,形成分工明确、沟通顺畅、流程优化、运转高效的管理机制;以专业化管理为方向推动集约高效,推进资源整合,组建专业队伍,实行内外部市场一体化服务;以集团化销售为核心提高营销创效水平,加快国际国内一体化营销体系建设,本部综合煤价高出省内同类产品25元/吨,煤炭贸易利润首次突破亿元大关。

新项目建设中,兖矿加大管控力度,深刻吸取以往项目建设教训,采取领导包保、驻点办公、跟踪督导等措施,彻底解决了项目“三超”问题,2014年成为建企以来投资额度最大、建成项目最多、达产运营效果最好的一年。煤制油“一号工程”优质高效推进,精细化工装置生产合格催化剂;金鸡滩煤矿、转龙湾煤矿、荣信化工公司、赵楼综合利用电厂建成投产,历史性地实现了不超工期、不超概算,节约资金近8亿元。完成7座选煤厂技改升级,当年即收回全部投资,年增效7亿元以上。本部煤炭产品由动力煤为主向炼焦配煤为主转变。

同时,兖矿积极开展煤炭清洁高效利用研究,加快超洁净煤(UCC)技术研发,目前已完成联合实验,在柴油发动机上连续运行100小时,达到工业化实验的要求,为使兖矿煤洁净化技术跃居世界领先水平奠定了基础。

五个突破,抵御“倒春寒”

2月25日的干部会议上,在分析了国内外和行业形势后,已任董事长的李希勇再次强调:“面对严峻形势,既要树牢忧患意识,危机意识,更要沉着冷静,积极应对,做到敢打必胜的决心信心要坚定不移,完成全年目标任务要坚定不移,严格执行各项考核奖惩政策要坚定不移。”

今年以来,兖矿煤炭综合价格同比下降12元/吨,实际库存接近200万吨;化工产品价格同比下降500元以上,铝锭价格跌回30年前水平。遭遇“倒春寒”,兖矿将如何应对?

“面对更为严峻的市场考验,我们将认真贯彻落实省委、省政府和省国资委的部署要求,改革创新不停步,聚精会神抓落实,推动兖矿尽快走出困境、转型发展,努力实现五个方面的突破。”李希勇说。

这“五个突破”是:强化集团管控体系建设,深化机构和“三项制度”改革,加快北京战略决策咨询中心、上海资本运营中心“建设,在深化体制机制改革上实现突破;推动战略纲要落地,优化产业产品定位,培育战略性新兴产业,在推进产业转型升级上实现突破;创新资本运营助推产业升级,创新技术研发增强企业核心竞争力,创新商业模式重塑企业价值链,在转变经济发展方式上实现突破;坚持开节流并重,以深化两个评价为抓手,突出产供销三个关键环节,最大限度地减亏增盈,增收创效,在提升经济运行质量上实现突破;强化思想保障,安全保障,环保保障,和谐保障,在营造干事创业良好环境上实现突破。

在抵御“倒春寒”的同时,兖矿采取系列措施为改革发展蓄势。

2月28日,200余名中层以上管理人员分两组到驻地周边7家先进民营企业考察学习。李希勇表示,组织这次学习考察,主要是跳出兖矿看兖矿,认清自我,看清差距,明确目标,找准定位,坚决克服自以为是、盲目自大、因循守旧、固步自封的思想,坚决摒弃大企业、老国有企业的架子,向好的看齐、向快的对标,增强发展的危机感、压力感和紧迫感。

3月13日,兖矿邀请《互联网思维》的作者赵大伟来公司作形势报告,同日,兖州煤业微信平台开通,李希勇在致员工的一封信中写道:“我们今天的优势绝不会战胜明天的趋势,我们今天不颠覆自己未来肯定要被别人颠覆。从现在开始,各位同仁必须要强化站在未来思考今天的战略思维,敢于冲破传统思维,敢于摆脱历史荣耀,勇于跳出常规模式,主动拥抱趋势。”

未来的结果取决于今天的努力。兖矿,蓄势而为,改革发展走在路上。

□王佳声 吴玉华

兖矿集团未来能源100万吨煤制油项目 □王斌 报道