

本报10个地方记者站36名年轻记者兵分五路集中采访乡村文明、城市建设等——

感受新泰的幸福巨变

◆作为国务院确定的第三批资源枯竭型城市，为摆脱“一煤独大”局面，近年来，新泰市按照“传统产业高端化、优势产业集群化、新兴产业规模化”思路，大力发展非煤产业，实施产业提升和企业倍增计划，着力培育接续替代产业，使产业结构发生了巨大变化，走出一条资源枯竭型城市转型发展的新路。

◆新泰市确立了建设品质智慧城市的目标，打造山、水、城融为一体的生态宜居现代化山水品质城市。先后获得国家园林城市、中国优秀旅游城市、全国绿化模范城市、山东省首届文明城市、山东省适宜人居环境奖、山东省节水型城市等荣誉称号。2015年3月，被确定为首批省级新型城镇化综合试点城市。

◆农业龙头企业是实行产业化经营，实现农业现代化的重要抓手，也是实现农业增效、农民增收的有效途径。近年来，新泰坚持以工业化思维谋划农业，鼓励做大做强现有龙头企业，突出企业技改扩能，扶持龙头企业引进新技术、新装备，提高农产品精深加工水平和产品档次，扩大企业规模，提升企业发展后劲。

◆新泰以乡村文明行动为统领，抓住美化环境和提升文明两条主线，高点定位实施“十化六有”工程，使新泰有了一把衡量美丽乡村建设的“尺子”，形成了具有新泰特色的乡村文明标准，使农民生活质量、思想道德文化素质和农村社会文明程度进一步得到提升。在2014年度泰安市乡村文明行动综合考核中，新泰市夺得6个县区市第一名。

□泰安站记者 刘培俊 报道

本报新泰讯 5月17日，本报来自济南、潍坊等10个地方记者站的36名记者，分五路集中采访新泰市乡村文明建设、工业转型、“四德工程”建设、农业大项目、城市建设，感受新泰的幸福巨变。

一路采访团的记者们参观采访了翟镇柳家庄、泉沟镇、西张庄镇的乡村文明建设，赞叹新泰人创造性地开展“十化六有”工程，将昔日脏、乱、差的乡村环境，变为如今的生态花园乡村。目前，新泰市916个行政村，70%建成乡村文明达标村，10%建成示范村。其中，翟镇、小协镇被授予国家级生态乡镇称号，泉沟镇荣获“全国文明村镇”称号。

二路采访团的记者们采访了新泰市的工业转型。新泰市不断引进优质产业项目，通过现有企业资产重组和技术联盟，让“老产业”重新焕发青春与活力，走出了一条富有自己特色的转型跨越发展之路。

借助文体小广场，新泰市推行“四德”工程建设，不仅创造了“舞前一刻钟、身边人讲身边事”的道德讲堂模式，用凡人善举传递正能量，还将此模式丰富为送道德、送吉祥、送经典、送欢乐等“四步曲”。在实地参观了明兴矿业孝德工程后，三路采访团的记者们感慨地说，新泰市的“四德”建设实现了娱乐有场所，交流有平台，宣传有阵地，惠民有载体，用最简单的方式传递道德观念。目前，新泰市投入1.27亿元，在916个村建成文体小广场942个，实现了村村全覆盖，广大群众纳入“10分钟文化圈”。

山东益客食品有限公司的“千户家庭农场”模式、山东泰茶“良心谷”产业项目的“江北第一茶园”规模、山东长兴农业创新园的“17公里蔬菜长廊”让四路采访团记者们印象深刻。记者们纷纷赞叹新泰市龙头企业领跑农业产业化，带动农民增收。

在参观了新泰市的城市建设后，记者们表示，新泰市的发展速度是令人兴奋和赞叹的。经济质量、社会效益、环境质量同步快速提升，步入了一条人与自然和谐之路，凝练出一个县域自觉践行科学发展观、建设生态文明的难能可贵的样本。



▲5月17日，大众日报的年轻记者们参观采访了新泰市的城市建设。在滨湖广场，新泰市建设局副局长鲍怀增（左一）向记者们介绍当地的城市建设情况，新泰市的发展速度着实令人兴奋和赞叹。

煤价下跌、利润降低之后，如何凝聚发展之力？

明德兴业：企业逆境下的探索

济宁站记者 赵德鑫 泰安站记者 郑莉
聊城站记者 蒋鑫 潍坊站记者 宋昊阳

干净的厂区绿树成荫，每走几步就会有一处景观“小品”……初到山东明兴矿业集团，细致、精妙的厂区规划竟让记者一时忘却了这是一家人从事煤炭行业的厂区。“这里是山东省级花园式单位。”山东明兴矿业集团副总经理安宝解释。

明德德：奖金发到父母手中

5月17日中午，该集团小港煤矿的员工王云，早早吃了午饭，他要准备下矿井，对巷道安全隐患进行仔细排查。

王云今年45岁，在矿上工作了20年，从采煤、掘进的壮丁，一直做到了统修区副区长。谈起井下生涯，王云最大的体会就是“活法变了”。“以前只顾自己赚钱，巷道坏了，没人修复，安全意识差，那是天天悬着命在干活。”王云告诉记者，如今他天天想着做好安全保障，让自己和井下的兄弟们赚了钱安全着陆，回家与家人团聚。

在矿井升降台前，50多岁的搬运工老曹负责将运上来的煤矸石推上轨道，每出一



▲明兴矿业集团的职工带薪休假回家陪父母过生日。(资料片)

◆今年以来，煤炭价格一路走低，当前价格更是位于六年来的最低点。对于煤炭企业来说，如何在收入下降的逆势下留住企业最宝贵的财产员工的心，凝聚企业发展之力，走出一条逆势突围之路，成为社会关注的热点。

山东明兴矿业集团是新泰市一家以煤炭生产为主的综合性工业企业，下辖五处煤矿和七家非煤企业，现有职工5000多人，资产总额60亿元。作为一家大型煤矿企业，明兴集团大力倡导“明德兴业”企业核心理念，建立起符合企业实际的“三德四行”文化管理体系，将中国梦、企业梦、员工梦有机融合，为企业在严峻的煤炭市场形势下改革创新凝聚了发展正能量。

车，总有矿上的青壮年来帮他一把。一吨的重量，也让他倍感轻松。老曹对集团的新模式很满意，他体会到了尊重。

“我岳父每个月都能领到150块钱，现在和媳妇儿一块回家感觉特别有面子。”矿工鲁发明告诉记者，岳父每个月除了国家规定的70元养老金，每个月还有企业发给父母的孝德安全奖150元，加上自己和妻子的接济，老人的生活得到了保障。

对煤炭企业来说，安全生产是企业发展的第一要务。明兴矿业探索着一条孝与安全并行的道路，孝德安全奖则由公司工会直接送到老人手中，构建起了企业、家庭和社会

关爱职工工作、生活和安全的联保体系。为培养职工孝亲福报意识，明兴集团建立了2600万元的孝德安全奖金，规定职工每月实现安全生产、无三违现象、出勤达到26天，职工每月享受孝德安全奖金700元，其中发给父母150元、岳父母或公婆150元；中秋节、春节还另外给职工父母、岳父母或公婆发放孝德过节费。一线采掘岗位职工每人奖金500元，二线辅助岗位职工每人奖金400元，后勤岗位职工每人奖金300元。职工只要不出现各类事故和严重“三违”、一般性违章不超过三次，达到规定的出勤天数，都可享受该奖金。

在物质奖励之外，明兴集团抓住传统孝文化在新泰市具有深厚底蕴这一特点，提出明德的理念。集团将传统孝文化和安全文化紧密结合在一起，深入开展“孝与安全”课题攻关，以“身体发肤，受之于父母，不敢毁伤，孝之始”为切入点，提出“保证安全是最大的孝，保证不了安全是最大的不孝”孝德安全理念，延伸出孝的“小孝养其身、中孝悦其心、大孝成其志”三重境界。

明孝德：早课学习传统文化

“身体发肤，受之于父母，不敢毁伤，孝之始……”在新泰有这样一家煤矿企业，虽然大多一线生产工人大字不识几个，却人人能背《弟子规》。

不仅如此，该企业还从孝德入手抓安全生产，一改2008年以前各项考核全市垫底的情况，实现连续7年安全生产。

在最初的时候，让员工学习传统文化，让员工产生了质疑，“俺们是来上班还是上学的？”

对于这样的疑问，安宝解释，“我们学习文化，不是为了教条式的背诵，更多的是

为了明理是非，让员工读懂自己身上的责任，好好工作，孝顺父母。”

煤矿企业的员工，不少都出身贫寒，经历过找工作的艰辛，学习传统文化，更能让员工感受到工作带来的幸福与责任，时刻紧绷安全弦，为企业发展尽心尽力。

安宝给企业讲了这样一个故事，慢慢的，在员工交流的过程中，一位员工痛哭流涕，“没有工作之前我妈妈生病，跑了八家亲戚朋友结果只借来300元钱。现在妈妈每个月都能领到公司发的奖金，妈妈让我一定要好好工作。”

明兴集团坚持开展“国学养心，文化育人”活动，推行安全早课制度，每天班前诵读感恩词、誓言词，学习《弟子规》《三字经》，不断灌输生命的价值和意义；每年举办一届“孝德文化节”，在“孝德保安、感动明兴”年会上，隆重表彰了明兴孝德员工、劳动模范、好媳妇等先进人物，集团公司班子成员为孝德员工的父亲行洗脚礼。

明公德：让员工获得成长

“搞好自主、互助保安，无违章、零受伤、零事故、多挣钱，这就是我的梦想。”采二区综采司机赵师傅话语简短。

“我的梦想是多学点电工知识，保证自身安全，体面地工作，拿到更多的钱改善家人生活水平。”机电区电工陈绪亮这样说。

“平平安安工作，开开心心生活，健健康康活着！”皮带区老员工杨志文解读他心中的梦想。

从不同岗位员工的梦想中可以看到，不同的员工不仅把企业当做家庭一样对待，更在企业中收获了成长。

明兴集团致力于将企业建设成为培养人、造就人的学校，让明兴成为“创新的明兴”。公司通过把企业建成培养人、造就人的学校，将一个个“农民工”改造成了能适应不同岗位、具有独立实践和创新能力的新型技术工人。

明兴集团认为公德即公心，只有公心才能公平，只有公平才有正义，只有职工人人讲公德、守法纪，才能懂道理、明是非、顾大局。为此，公司在企业提出了人人讲公德，人人干正事，要求领导干部要“人讲正气、心想正事、脚走正道、身有正形”，认真排查侵犯职工利益之人、侵犯集体利益之事，坚持把企业安全生产、长远发展和追求国家、企业、职工利益看做是最大的德，干部职工自觉成为公德实践者和推动者。

煤企转型发展过“寒冬”

□泰安站记者 郑莉 报道

本报新泰讯 “目前，吨煤综合成本290元，市场价240元，是赔本经营的。但考虑到工人工资问题和矿井停产再开工所需的昂贵费用，当地的小港、羊泉和四槐树煤矿不能停。”

5月17日，山东明兴矿业集团副总经理安宝说，当前，煤炭企业进入了“寒冬期”，作为全泰州市仅存两家不亏本的煤矿企业，明兴矿业集团通过托管煤矿和产业转型升级保本运营。

“托管主要是输出技术、设备和管理。”安宝介绍，明兴矿业集团目前在陕西托管的平政、鸿森两个煤矿，煤质较好，通过改造，特别是鸿森煤矿，由原来设备不合格、年产20万吨的小煤矿，转型为设备先进、年产120万吨的优质煤矿，大大提升了年产量。

此外，明兴矿业集团还与江苏益客集团共同建设成立了山东众客食品有限公司，转化关闭的枯竭煤矿发展蔬菜种植、建立肉鸭养殖基地，产业链包括肉禽加工、熟食项目、羽绒加工、饲料加工项目，以及兽药、食品包装、生物医药、食品机械装备等项目。

“2015年是明兴集团推进转型升级的关键之年，我们集团公司以‘三德四行’企业文化体系为基础，努力打造‘四有’铁军队伍，争取用10年时间实现企业净利润10亿元的‘双十’目标。”安宝说。

“孝德”文化引领安全生产

□东营站记者 高文亮

淄博站记者 刘磊 报道

本报新泰讯 传统文化与安全生产碰撞出怎样的火花？山东明兴矿业集团把传统文化中的“孝德”元素与安全结合，找到了一条引导员工安全生产的好路子。自2008年来，明兴矿业集团未发生一起重伤以上事故。

5月17日，在明兴矿业集团内一块LED屏幕上，正滚动通报员工违章信息：七采15层集中运输巷风筒距迎头超5米，属一般违章，罚款100元……这100元出自责任人袁师傅的“孝德安全奖金”。

孝德安全奖是该公司的创意之举，集团副总经理安宝介绍，职工一个月内未出现违章，并完成出勤便可获得相应的孝德安全奖金。岗位不同，奖金也略有差异：采掘单位每人每月奖金700元，辅助工及后勤下井人员每人每月560元，后勤岗位每人每月440元。

这些钱并非全部落入职工腰包，奖金的分配体现出这一奖励措施的绝妙之处。明兴矿业集团为员工的父母公婆分别办理了一张“孝心银行卡”，奖金的一部分会在每月发工资时打入卡内，剩余部分才归员工所有。

此举恰好能发挥老人的作用，进而“倒逼”让员工时刻紧绷安全生产的弦。原来，每个月发放给职工父母、公婆的奖金是有一定额度的，以一线工人为例，双方父母可获得150元奖金。如果老人发觉钱少了，自然是在工作中有违规现象。如此，老人便会替公司教育在岗的孩子注意安全。“这种教育比公司教育更有作用。”安宝笑言。

自2009年设立孝德安全奖以来，明兴矿业每年都会拿出2700余万元作为奖励，几年来雷打不动。效果也立竿见影，公司连续几年安全生产，未发生一起重伤以上事故。传统文化的作用在明兴矿业集团发挥得淋漓尽致。孝德安全奖灵感正源自“身体发肤，受之于父母，不敢毁伤，孝之始”的传统文化。他们将这一理念接地气地解读为“保证安全是最大的孝，保证不了安全是最大的不孝”，让员工有切身体会。

在公司有34年工龄的电工宋方义没什么大文化，但他说，对孝德解读让他在工作中不敢有半点松懈。自从有了孝德安全奖，他几乎每月都能全额领取。但宋方义看重的并不是钱，正如他所说的，安全才是最珍贵的。

政企齐心 共谋发展

□日照站见习记者 张健 报道

本报新泰讯 新泰因煤而兴，是典型的资源型城市，煤炭产业一直占据全市财政收入的6成以上。随着长期高强度大规模开采，矿产资源日益枯竭，新泰市经济社会转型发展迫在眉睫，这样的背景下，他们培植壮大接续替代产业，走出发展新路。

新泰市政府主动转变观念，牵手企业，组织企业家到优秀企业如京瓷、三星、松下、华为等公司实地考察，将学习来的经验分享、交流、实践。开办工业联盟，让为政者、企业家、学者共同参与到新泰市的经济发展中来，群策群力。

“2013年9月，新泰市政府成立了工业联盟，组织专家和企业家给我们讲课，针对企业存在的疑惑，对症下药，给出解决方案。”焦波是新巨丰科技包装公司的副总裁，这家公司从事“液体食品无菌包装材料”的企业，将伊利、完达山牛奶的订单牢牢握在手中。“以前参加企业家协会，有时大家在一起，吃吃喝喝，热闹一阵就过去了。这几年通过在一起、吃吃喝喝，热闹一阵就过去了。这几年通过在一起、吃吃喝喝，让我感受到了政府也在尽心尽力地为我们操心。”记者了解到，虽然踏入行业不到10年，但他们已经参与起草了国家关于包装的行业标准。

2014年新泰市制定了《鼓励企业做贡献争进位的实施意见》，立足现有产业基础，发展背景和转型方向，确立了培植煤电化、高端装备制造2个千亿元产业集群和现代物流、煤炭新兴产业2个500亿元产业集群的目标。

记者了解到，2013年，煤炭采掘业总产值占规模以上工业的34.1%，在新泰经济发展中仍占较高比重。新泰市作为煤炭采掘业，煤机设备的使用和维护是件大事。走进山能重装集团新汶分公司项目7万平方米，摆放着一些废旧的煤机设备，该公司党委副书记朱福海介绍，“这是我们的一些客户送来的设备，这些设备由于使用年限等原因废旧了，我们通过再制造，将失去使用性能的废旧产品进行修复改造，使得其质量和性能等同或高于原型新品，这样修复的新品比制造新品节省成本50%，节能60%，节材70%。”对于低迷的煤炭市场而言，带来的效益不言而喻。