

行业观察

山东能源

面对持续低迷的煤炭市场，两家企业各出高招——

新矿：产业链整合延伸激发新活力 枣矿：“减法”做出“加法”效果

□通讯员 刁琳波
 记者 李振报道
本报新泰讯 “我们打通各板块壁垒，整合资源，板块之间相互激发，培育新的利润增长点。”5月20日，山东能源新矿集团华新地产业负责人向记者介绍。今年以来，华新地产业积极推进地产、建材、物业、商贸、医疗、旅游、新能源等板块的一体化运营，销售收入和利润同比增长30%和180%。

面对煤炭市场持续的低迷状态，新矿集团对旗下的地产、物流贸易、技术施工等服务板块进行整合延伸，激发了企业的新活力。对物流贸易业进行市场细分，围绕国际国内两个市场，在国内10多个省区成立了50多个销售部或分公司，形成了辐射全国的销售网络，在香港成立公司搭建起国内外市场资源对接的桥梁。利用价格差、季节差、汇率差，拓展冶炼精煤、动力煤产品以及有色金属等国际贸易业务。开展了“贸易+金融”服务模式，依托银行授信资本优势，新矿集团供销公司利用贴现、担保、质押、互信等手段激活了全新的供应链条，更为企业带来了实实在在的效益。去年，新矿集团供销公司跨境贴

现银行承兑31亿元，节约费用2400万元，实现收入222亿元。今年一季度同比增盈816万元。

新矿集团看准医药行业受经济周期影响小、市场潜力巨大、可与主业形成良性互补的特点，加快发展健康服务产业。医疗集团创新经营思路，突破医疗服务嫁接运营模式，不断创新“医+医”、“医+商”、“医+药”、“医+企”嫁接运营模式，医疗顾问、家庭医生、养老看护等健康产业蓬勃发展，形成了新的经济增长点。从去年至今，所属13家医院全部实现盈利，满足了职工家属从看病治疗到健康服务的个性化多样化转变需求。

依托多年煤炭开采的专业技术力量，该集团充分发挥从勘探到技术输出的服务链条效应，采取“资源、资金、技术”分离新型合作模式，山东矿管集团以输出技术服务方式托管了陕西铜川一家90万吨产能、有较强地域市场优势的煤矿，当年进驻、当年盈利。并在内蒙古先后中标了二项矿井装备工程，工程造价过亿元。去年底，又中标总价2880万元的烟台某金矿立井工程，迈出了由煤矿向金属矿山拓展的重要一步。

□记者 左丰岐
 通讯员 王亚峰报道
本报枣庄讯 近日，山东能源枣矿集团田陈煤矿选煤厂完成了管理机制改革，107名富余职工被分流安置，撤除选煤厂机关编制，设置生产运行线等四条线管理格局。

“人员少了近三分之一，但近期精煤产量却连创历史新高，职工月收入也提高了五六百元。”该厂原厂长、现生产运行线线长刘书莹说，现在厂里没有一个坐办公室的“闲人”。

据该矿矿长曹允钦介绍，选煤厂仅仅是拉开了该矿管理机制改革的序幕，物业后勤改革也悄然启动。他说：“减下来的富余人员并不是下岗，而是分流到其他创效岗位上，实现人力资源的最合理配置。”

“寒冬”面前，如何通过“沉潜”积蓄“冬泳”的动能，枣矿集团结合实际，开出了“精细管理练内功”的强身健体良方，坚持“资源最优整合、潜力最深挖掘、效能最大提升”，通过做好减法“瘦身”文章，推动效率、效益“双提升”，取得了加法效果。

该集团针对人员过剩的国企通病，进行机构编制“消肿瘦身”。通过“六个清

理”活动，共清理人员1785人，年节省人工费用近2亿元。实行大工区制和岗位工区制化管理，压缩生产和辅助人员978人，减少人工成本7300余万元。分流3800余人托管了4对煤矿和2个非煤项目，人员包袱实现了向资源财富转化。

“谁能控制成本谁就抢占了生存的先机，通过内部挖潜，强化成本管控，减少企业支出，已经成为当前煤炭企业逆势发展的关键举措。”该集团总经理、党委副书记刘书莹说。在抓好对“人”的管理的同时，该集团又把度外求进的着力点放在降本增效上。

该集团强化系统“体检瘦身”，减少巷道掘进1.4万米，封闭闲置巷道1.5万米；研发综采面安撤集成装备，年减少安撤费用3500余万元；推行“主辅结合”高效开采，节省设备租赁费2630万元；实施设备物资全生命周期管理，年减少储备金占用1.2亿元；推进机电设备集中管理，盘活闲置设备2800余台。金封焊宝、柳海矿业等一批扭亏无望的项目被淘汰出局，每年减少亏损1.2亿元。一系列措施取得了显著成效，一季度，该集团实现营业收入87.34亿元。



□龙古月 报道

临沂供电 “三三模式”服务企业

5月22日，国网临沂供电公司彩虹共产党员服务队结合“我争优你点赞”活动，创新制定了“三三模式”服务机制，旨在通过“三表率”、“三平台”、“三步走”的联动服务模式，切实有效地将企业优化服务践行于实际工作中，实实在在地服务于客户，全力为客户提供优质高效的服务。

青岛供电 首次应用班组建设短信平台

□郑立平 周超群 报道
本报青岛讯 5月18日，国网青岛供电公司班组建设领导小组办公室发出第一条布置班组建设工作短信：请各单位、班组按计划完成5月份班组建设工作。各相关职能部门于6月5日之前完成对各班组、班组5月份班组建设工作的检查评价，并填报5月份考核意见。检查要求：对专业科室、县公司管理层全面检查，检查班组、供电所数量不少于30%。

自此，青岛供电公司班组建设短信平台正式启用，以更方便快捷的方式传递班组建设工作信息，减少基层参会次数和下发文件数量，改变了以往因布置工作而开会，给基层带来不便。这是继实现各项电子版支撑材料的远程检查评价后，该公司班组建设的又一举措。青岛供电将继续利用网络等新技术，完善班组建设信息化工作，切实减轻班组负担，提高工作效率。

龙矿集团 “雨季三防”24小时备战

□梁凯 张娟 报道
本报龙口讯 “北皂变电站的防雷、避雷设施无动作。”5月19日天刚透亮，下了一晚上的雷雨刚停，山东能源龙矿集团供电部防汛抢险突击队便对矿区电网内的14个变电站进行雨后特巡，抄录避雷器动作计数器的动作次数，对避雷器泄漏电流值进行分析。随着雨季的到来，龙矿集团“雨季三防”工作全面进入“24小时备战期”。

据了解，龙矿集团成立了以主管领导为组长的“三防”工作领导小组。雨季期间，每日必有一名领导班组成员24小时值班，全面部署、组织、协调、落实雨季“三防”工作，做到责任、措施、资金、期限、应急预案和监控“六落实”。各基层单位还建立了“防汛应急救援突击队”，对各个井口、车间、变电所、选煤厂及其他重要场所等要害部位进行重点防护，现已进入全天候备战状态。

龙矿集团还完善了防灾应急处置预案，并成立了汛期灾情预测预报机构，加强与气象部门的联系，规定当日值班者要密切关注台风、暴雨、高温等灾害性天气预警预报，并将当班情况每天定时上报雨季三防指挥部，凡出现橙色预警以上大雨、风暴潮等灾害性天气立即采取停产撤人措施。同时，列出雨季“三防”工程计划120项，重点抓好水仓清挖、泵房主水泵检修、水泵联合试运行、防雷设施试验等工作，预计将于5月31日前全部完成。

烟台供电 省内率先实现智能表全覆盖

□车怡 马学利 报道
本报烟台讯 近日，从国网烟台供电公司获悉，烟台供电公司在全省率先完成市县全部297万户客户的智能表应用及采集工作，实现了智能表应用率100%、采集覆盖率100%的目标，比原计划提前3个月。

目前，该公司智能表采集成功率达到99.95%，县公司平均达到99.2%。截至今年3月底，该公司分线、分台区实时线损合格率均超过95%，同比分别提高了32.05%、36.1%，指标位居全省前列。

临沂供电红色文化 点亮党员“争优”新征程

□辛涛 刘明才 报道
本报临沂讯 “每次来鲁南革命烈士陵园瞻仰、参观党性教育基地，都有新感受，更觉得今天的好生活来之不易，不把工作做到精益求精，对不起血洒疆场的先烈们，同样也对不起自己的职责。”日前，隶属于国网临沂供电公司兰陵供电公司借助当地红色文化，为“我争优你点赞”活动注入新动力。

兰陵供电公司负责人表示，面对繁重的电网建设任务和售电量增长提速的经营目标，必须激发出党员干部职工“向我看、跟我干、让我来”的工作热情，临沂供电公司组织开展的“我争优你点赞”活动恰好提供了这样的一个平台。“创先争优活动需要持续深化，但有一点是亘古不变的，只有思想上常常扫尘，才能让党员们用正确的世界观、方法论抵御腐朽思想的侵蚀，始终保持先进性。”兰陵供电公司党群部主任庄光峰这样理解他们运用本土红色文化教育党员干部职工的用意。

龙福公司 “三大战役”度危求进

□常征 高玮 报道
本报龙口讯 面对不利的经济形势，山东能源龙矿集团龙福公司全力打好思想统一战、安全持久战和降耗增效战“三大战役”，凝心聚力谋发展，助推公司度危求进。

该公司深入宣传公司先锋模范以自身作则、率先垂范、迎接挑战的感人事迹，职工群众立足岗位、敬业奉献，群策群力、共谋发展的生动实践，传递出了应对危机的好声音、迎接挑战的正能量。

在安全持久战的主战场，该公司积极落实各层级管理人员的责任，形成责任与义务相挂钩、落实与执行相统一的体系，结合生产实际明确安全隐患重点，进一步提高岗位工对作业区进行“自主管理”的责任。

该公司进一步加大成本管控力度，加强定额材料成本管控，减少定额材料支出，加大修旧利废、节约挖潜行为的激励力度，通过新技术的引入和应用，减少人力、物力投入，降低生产成本，确保实现经济效益最大化。



□王德刚 古春涛 报道

为预防、控制和消除职业病对职工的危害，新矿集团协压煤从管理机制、科技投入、现场管控入手，加强职业病危害防治宣教，增强职工防护意识，并推广应用有利于职工安全健康的新技术、新工艺、新装备，切实为他们创造良好的工作环境，保障职工职业健康。图为5月20日，该矿职工正在革新施工工具。

千名干部要与万名矿长谈心对话

□记者 左丰岐 报道
本报济南讯 5月21日，省政府领导在新泰与省属以上煤炭企业主要负责人谈心对话，要求煤矿企业牢牢守住安全生产“红线”，把追求“零死亡”作为最高理念，促进全省煤炭安全生产形势持续稳定好转。

我省按照国家安全监管总局新一轮“千名干部与万名矿长谈心对话”活动部署要求，山东煤矿安监局、山东省煤炭工业局联合成立了由两局主要领导为组长的谈心对话领导小组，明确谈心对话主体、

对象、内容等，分级分片落实责任，确保谈心对话活动扎实有效。目前已正式启动，计划7月底结束。

近年来，我省煤炭安全形势持续稳定，2014年百万吨死亡率为0.09，连续11年稳定在0.3以下。但是，煤炭工业的整体形势很不乐观，全省煤炭企业亏损面达到80%以上；超能力、超强度、超定员生产“三超”问题还突出；安全保障能力不足；煤矿现场安全管理不到位。

“当前山东煤矿稳中有险、稳中有忧，正处于‘四期’叠加时期，安全形势

异常严峻。”山东煤矿安全监察局局长王瑞武表示，各煤矿矿长要以对矿工生命安全高度负责的精神，牢固树立追求“零死亡”的理念与目标，强化主体责任落实，坚持“七措并举、四轮驱动”，积极应对煤炭经济的困难局面，以转型升级推动煤矿安全治本攻坚，切实抓好煤矿安全生产工作。

据了解，今年前4个月，全省煤矿生产原煤4988.7万吨（调度数据），发生事故3起，死亡4人，百万吨死亡率0.08。与去年同期相比，事故起数减少1起，死亡人数与去年同期持平。

莱芜煤机前5个月 获10项国家专利

□苗成标 报道
本报莱芜讯 “没想到一次竟能获得这么多专利授权，真是太高兴了。”5月19日，山东能源重装集团莱芜煤机公司技术中心高级工程师梁吉军手捧多本国家专利证书，自豪感溢于言表。截至5月，该公司今年共有10项专利技术获授权，其中发明专利3项。

多年来，莱芜煤机公司重视专利申请和知识产权工作，鼓励和支持广大工程技术人员学习运用专利知识，积极申报专利，利用各种途径保护科技成果，把知识产权的创造、管理、保护和运用纳入到生产、经营、研发全过程。

截至5月，该公司累计被授权国家专利101项，其中发明专利6项，这些专利产品广泛应用于公司的产品中，成为企业参与国际国内市场竞争的核心要素和战略性资源。

创新驱动战略打造玻纤板块

山东玻纤集团前四个月利润同比涨三成

□通讯员 崔鑫 武玉楼
 记者 左丰岐 报道
本报沂水讯 5月17日，记者从山东能源临沂集团山东玻纤集团获悉，今年前4个月，该公司实现销售收入41056万元、同比增长5%，实现利润同比增长33%，成为临沂集团新的经济增长极和非煤产业的重要支柱。

山东玻纤集团董事长、党委书记牛爱君说，这归功于他们实施的创新驱动战略，实现了产品差异化、技术高端化、运营国际化、资本多元化，形成了“技术升级—资源整合—特色产品—规模经营”一体化的产业链升级模式。

临沂集团于1992年进入玻纤行业，经过兼并重组和转型升级，产能扩展到1万吨。2006年临沂将玻纤确定为临沂的三大主业之一，先后投资13.8亿元在沂水分三期建设了“池窑法”玻纤纤维生产线，设计产能12万吨。

然而，该集团在2008年建设第一条生产线时，国内就有210多万吨的产能，不论是在生产规模、技术能力，还是在市场运作上都没有任何优势。为了弥补这一不足，该公司采取了差异化特色经营的路子，在市场细分的前提下，先后上了两条3万吨生产线。今年该公司瞄准当今国际先进技术，在吸收引进国外公司技术的基础上，自主开发了ECER玻璃配方技术，并投产了一条6万吨的生产线，避免同质化产品的生产。

目前，该公司成立了省级技术研发中心，由3位国内外专家、7名研究生组成研发团队，自主研发的产品和技术配方达30多项，16项关键技术获得国家创新，实用新型专利。特别是湿法薄毡粘合剂关键技术、ECER浸润剂关键技术的突破，走在世界玻纤行业的前列。先后开发了玻纤纱和玻纤织物5大类300多个品种，并拓展了汽车制造、风电、游艇、海水淡化、航天等高端领域，依托“差异化、高端化、多元化”的产品结构，保证了在市场和应用领域方面的不断拓展，在国内形成了遍布31个省区的销售网络，其中玻纤装饰壁布产品在俄罗斯的市场份额达到了40%。

该公司还采取“借脑借智”模式，与

美国原丝公司联合开发的ECR高性能纤维，在玻璃配方、生产线的布置、窑炉加热融化以及生产装备等四项关键技术上取得了新突破，使技术工艺保持世界领先水平。

该集团前期经过3年的准备，完成了整体改制，领导班子和管理技术干部出资收购了公司12.1%的股权，“联股、联责、联利、联心”的混合所有制体制，充分释放了制度红利，激发了干部职工干事创业的热情，形成了企业快速发展的内生动因。

去年以来，在经济形势持续下行的大环境下，该集团吨纱单位成本同比下降78元，销售价格平均上涨260元/吨，外贸收入同比增加1720万元。