

山东能源吹响度危求进集结号

# 直面困境谋思路 迎难而上解难题

□记者 左丰岐 通讯员 姜玉泰 报道  
**本报济南讯** 山东能源集团度危求进推进会召开后，枣矿集团柴里煤矿又组织了“三零”回头看系列活动，围绕“三零”理念的延伸和深化，不断丰富其内涵和具体措施，推动煤矿整体工作持续提升。据统计，该矿通过“零废品、零废弃、零浪费”的“三零”经营管控这一创新理念和做法，每年可增效益6000余万元。

据介绍，自4月末山东能源集团度危求进推进会召开以来，旗下基层厂矿单位以会议为度危求进的里程碑和新起点，按照能源集团“十个严禁、十个一律”的新要求，对标学习先进单位的好经验好做法，进一步梳理本单位度危求进的思路措施，集思广益，群策群力，总结好经验、探索新思路、细化工作措施，变压力为动力，吹响了度危求进的集结号，打响了融智聚力扭亏为盈攻坚战。

“5月份，我们已经立下了‘军令状’，力争全矿电费比4月份降低20万元。”山东能源淄川集团南麻矿业公司总工程师、机电管理部部长宗立军介绍，他们将节约电创作为度危求进路上的“主攻”目标，通过在全矿征集节电“金点子”、优化井下及地面排水系统、优化井下皮带运输系统，推广使用皮带延时自动开停、电机变频启动等招数，着力在生产用电节约上深做文章，从点滴之处节约每一分钱。

“为进一步优化炼油系统运行质量，春季停产检修期间，我们完成了轻质油回收、水蒸气冷凝回收两个技改项目，预计年可回收轻质油2000余吨，创造效益800余万元；回收利用水蒸气8万立方米，减少费用支出50余万元。”山东能源龙矿集团龙福公司技术总监程富强说。“1-4月份，我们通过做实系统优化、页岩回收、材料控制三项重点工作，吨油成本再降63元。”

与此同时，山东能源各基层单位也正在抓住历史机遇，加快创新运营模式、创新资源配置方式、创新经营考评机制、推广创新创效成果等，以改革创新的手段破解路径依赖，解决发展活力不足的问题，确保内生活力有效释放，助力企业度危求进。

“网络平台为我们提供了更为广阔的潜在市场和客户群，也为我们实现市场的‘由内转外’奠定了基础。”山东能源淄川集团方大型材公司副经理王晓华说。据了解，目前，已有山西沁新能源集团等4家企业通过网络平台与该公司签订了产品订单，订单总额近100万元。

目前，山东能源集团各基层单位面对度危求进、转型发展的关键时期，已经把度危求进、生存发展作为主基调，按照能源集团“十个严禁、十个一律”的新要求，在应对危机中抓机遇，在破解难题中谋发展，以超常规的措施打好度危求进攻坚战，唱响了度危求进的主旋律。

## 济南供电开展“走进街道办查民情解民忧”活动

□通讯员 张治林 记者 李振 报道  
**本报济南讯** “我们这一个小区准备建一座加热站，如果继续使用现在400千瓦的变压器居民用电就会受到影响，这个问题能解决吗？”5月6日一早，在济南市中区大观园街道办事处，办事处工作人员对5名上门走访服务的国网济南供电公司工作人员说出了困扰他们已久的问题。“您的问题我们记录下来，马上有专人跟进回复。”该公司工作人员现场答复。

自去年4月以来，济南供电公司在全市范围内开展了“走进街道办查民情解民忧”活动，全力构建“以客户为导向”的大服务机制，进一步提升优质服务水平，畅通用电需求反馈渠道，解决市民用电难题。根据活动安排，该公司营业室专门成立走访小组，由部门主要负责人任组长，计划在今年年底前对辖区26个街道办事处开展走访调研，深入了解辖区居民用电需求。

截至目前，小组成员已从走访的6处街道办收集各项用电需求12项，涉及线路改造、变压器增容、户表改造等多个方面。针对这些问题，济南供电公司已协调相关部门开展解决。

## 烟台供电技术创新项目数量创历史新高

□车怡 张婷婷 报道  
**本报烟台讯** 5月11日，烟台供电公司又一项创新成果获得国家发明专利。截至今年一季度，该公司已获得授权专利18项，较去年同期增长6倍。

烟台供电公司把创新引领放在提升企业核心竞争力的突出位置，积极营造创新氛围，鼓励基层管理及科技创新。2015年度技术创新项目申报总数共计158项，其中市局54项，创历史新高。经审核筛选，有137项技术创新项目列入年度计划，总资金计划272万元，创新项目数量和资金总量均创历史新高。

## 青岛圆满完成春季高考保电任务

□孟艳玲 报道  
**本报青岛讯** 5月11日，国网青岛供电公司圆满完成2015年春季高考保电任务。

今年春季高考于5月9日至10日在青岛市内4区16个考点举行。青岛供电公司提前制订保电预案，从4月下旬开始对涉及各考点的供电设备、线路等配套设施结合营业大普查工作进行了特巡及消缺工作，并针对考点旧楼外墙保温改造工程，提前下达了高考期间停工及严禁各种电力操作通知单。为各考点在考试期间全部正常供电，该公司加强对保电线路的特巡工作，重点巡视线路通道内有无危害线路安全运行的外力隐患，特别重视对线路及设备各电气连接的巡视和测温，发现缺陷和运行异常尽快处理，确保线路供电可靠。应急保电组提前做好设备的检测预试，确保设备在应急状况突发时可用。同时重点检查考点的配电柜、备用电源、用电设备的运行情况，特别是确保语音系统和监控设备的运行万无一失。

考试期间，该公司同步建立安全用电联络制度，保证突发事故能及时处理。工作人员对各条线路进行特巡，关键地段（点）派专人值守，随时做好线路故障抢修准备，严格执行重大信息逐级上报制度，为考生营造了高标准的供电环境。

## 东营供电电班组长队伍年轻化

□王涛 李凤芹 报道  
**本报东营讯** “组合竞争上岗为我们青年职工提供了机遇和挑战，激励我们要不断努力，认真工作和学习，为企业的发展建功立业。”5月6日，国网东营供电公司新上岗的变电运维二班班长张景明激动地表示。当天，东营供电公司完成部分班组长岗位组合（竞争）上岗工作，充实一线班组长岗位25人，优化调节了班组长队伍年龄、学历结构，公司班组长队伍平均年龄降低5.6岁，本科及以上学历人员占比提升18.5个百分点，有效提升班组长队伍活力。

为扎实推进班组建设，着力优化班组长队伍结构，东营供电公司完善岗位交流和班组长退出机制，在部分班组长岗位开展组合（竞争）上岗工作，3月份有3名年龄较大的班组长退出岗位，转岗到班组安全员岗位；4月至5月份，按照年龄在35周岁及以下，具有全日制专科及以上学历，工作年限要求硕士研究生不少于3年，本科生不少于4年、专科生不少于5年等条件，采取部门、单位内部劳动组合和竞争上岗等方式，面向一线选拔25名优秀青工到班长（副班长）岗位上工作。选拔过程中坚持“公开、公平、公正”原则，履行组合、竞聘相关工作程序，确保了过程公开、程序公平、结果公正。

## 邹城供电350只驱鸟器“上岗”防外破

□朱璐 报道  
**本报邹城讯** 5月4日，伴随着邹城市110KV西苇变电站春检工作任务的进行，在邹城市110KV彦岗线，邹城市供电公司线路运检负责人靳庆峰和他的伙伴们加紧进行此条线路40个鸟巢清理与涉及电力杆塔60只驱鸟器的加装，切实保障电力设施安全。

针对春季鸟类易在电力设施上搭巢筑窝诱发电力安全事故等实际，邹城公司充分利用春检设备检修停电有利时机，对影响电力线路安全的鸟巢进行集中清理，对容易引发筑巢的杆塔线路集中加装驱鸟器，利用技术手段防范鸟类在电力线路上筑窝，有效保护电力设施安全，防范危及电力安全事件发生。目前，该公司已完成了260个鸟巢的清理和350只驱鸟器的加装等任务，此后还将有180只驱鸟器陆续安装，切实为提升电网安全运行水平奠定坚实基础。

## 上海庙矿业公司为128名劳模建立荣誉档案

□杨昭晖 张海燕 报道  
**本报鄂托克前旗电** “劳模走到哪里，工会就会跟到哪里，为劳模提供贴心、周到的服务。”近日，上海庙矿业公司党委副书记、工会主席田大恩说，该公司对当年度当选为劳模干部职工建立档案，现已为128名劳模建立了荣誉档案。

自去年开始，该公司专门要求各级工会每年两次报告劳模工作、学习及家庭情况，以便及时发现并解决好劳模的困难。该公司工会也出台了救助倾斜政策，坚决不让任何一个劳模受困。



□陈彬 王雪 报道  
 5月8日，国网博兴县供电公司举办了一场别开生面的“趣味折纸插花比赛”。该公司为让职工安心工作，从各方面关心职工生活，定期组织部分职工父母开展丰富多彩的活动。图为职工母亲正在进行趣味折纸插花比赛。



□龙古月 报道  
 为确保夏季正常用电秩序，深入开展“我争三优你点赞”活动，5月17日，国网平邑县供电公司彩虹党员服务队的同志们结合开盖记录、电能信息系统和群众举报积极制订检查计划，每周开展进社区进超市进企业专项检查活动，此外，加大反窃电宣传力度，努力营造良好的用电氛围。



□孟帅 陈海燕 报道  
 5月6日，山东能源淄川集团唐口煤业公司通风队组织密闭工“一岗双送”大赛，有13名密闭工参赛。图为密闭工陈大保利用道具进行描述。



□王世翔 秦军义 报道  
 山东能源新矿集团新巨龙公司工作人员在巡检操作WAT制冷设备。针对井下高温热害凸显的实际，本着节能、减排、高效的原则，新巨龙公司引进WAT井下集中制冷降温系统，装备9台机组，制冷量达29700kW，形成以“机械降温”为主、“通风降温”为辅、“热源防控、综合治理”相结合的综合降温模式，主要作业地点保持在26℃以下。

搭建开放共赢平台 拓宽沟通交流空间

## 航天一院与山东电力开展班组结对共建

□通讯员 侯婷 记者 张思凯 报道  
**本报济南讯** 5月13日，中国运载火箭技术研究院（简称航天一院）与国网山东省电力公司（简称山东电力）签署班组结对共建协议，双方约定，通过共同举办班组建设论坛、联合开展课题攻关，学习吸收跨行业班组建设管理经验，借助“外力”、借鉴“外智”，夯实提升班组基础和基本功，激发班组的赶超热情和创新能力。

航天一院和山东电力跨行业、跨企业、跨专业、跨省份开展班组“牵手共赢”结对共建活动，搭建了班组开放共赢的平台，班组建设从内部修练迈向社会共建，标志着班组建设工作进入强强联合、班组结对共建的新阶段，在我国企业尚属首次。

按照专业相近、优势互补、双方自愿、促进工作的原则，两家单位分别选取

15个在精细化管理、技术创新、人才培养、安全生产、班组文化建设等方面具有代表性的先进基层班组，以两年时间为一个周期，进行一对一结对共建。

班组是企业的基石，班组强则企业强，基于这一认识，从2013年9月开始，山东电力探索构建了班组建设责任、标准、对标、考评“四大体系”，明确班组建设“谁来干、干什么、怎样干”。班组建设“四大体系”运转一年多来，他们把70%的工作分解到各管理层，30%的基础管理工作留在班组，大大减轻了一线班组负担。在减轻班组负担的同时，山东电力大力倡导一线班组长员工创新，先后建设创新工作室284个，推行创新工作室“创新+实训”模式，激活一线班组长员工的创新基因，为企业带来强大的创造力和驱动力，万众创新成为山东电力班组建设的新特点。近三年来，山东电力荣获省部级科技成果奖励120项；累计获得专利授权4699

项，这些专利成果中的70%由基层班组创造。

双方在结对协议中约定了丰富的班组共建内容，包括共同举办班组建设论坛，共享经验，共同提升。双方将共同组织推进课题攻关，深入探讨和解决班组建设难题，开展班组文化培育交流活动。结对期间，至少有2项及以上创新成果互相推广应用，确保有2项管理经验推广应用。坚持人才互助和资源互补，结对双方共享双方培训资源，定期组织开展培训活动。加强交流互动，定期组织召开座谈会或现场学习考察，交流工作经验。

中国社科院研究员李群认为，航天一院和山东电力开展班组结对共建活动，使不同班组之间的经验及时得到共享和推广，对班组建设整体水平的提升能起到积极促进作用。这是班组建设管理历史上的一大亮点和一次创新，是对我国班组建设进程的一次有力推动。

成本降幅跑赢价格降幅

# 新矿集团21对生产矿井扭亏为盈

□通讯员 刁琳波 记者 李振 报道  
**本报新泰讯** 通过对生产流程的精细化管理，山东能源新矿集团在本已十分有限的治污创效空间中实现突破，今年以来，该集团原煤综合成本393.85元/吨，同比下降66.06元/吨，跑赢了63.72元/吨的商品煤下降幅度，旗下21对生产矿井整体实现扭亏为盈，确保了企业在逆境中的健康平稳发展。

对于新矿集团来说，煤炭价格下跌、市场下探的最近两年同样也是采取多种手段持续压减成本的两难。如今市场拐点仍未显现，采取传统手段的治污空间已愈发有限，该集团迫切需要创新治污手段实现逆势发展。

为此，今年以来，新矿集团旗下生产

矿井结合各自实际，对设计、系统、工艺、设备、组织等方面进行优化，释放成本压减空间。协庄煤矿实行精细化管理，把矿区各部门细分为采、掘、机、运、通、洗选、后勤等16个市场主体，并将各类可控费用分解到岗位个人，形成了“由上到下、由横到纵”链式考核的市场化运行模式，仅材料费就比同期节约了近400万元。“目前协庄煤矿成本比去年同期降低110.63元/吨，虽然煤价比去年下降82.25元/吨，但是矿上的账面利润却同比增加3000多万元，成效显著。”协庄煤矿矿长公建祥告诉记者。新阳能源从看似不起眼的用电环节入手，实施了“节电工作法”，电量同比下降了15%。

据新矿集团相关负责人介绍，今年以来该集团按照生产优化思路，攻克制约生

产提速提效的关键点，有序衔接工序流程、设备运行、配套运输等工序，目前已有6对矿井原煤综合成本同比减少超过100元/吨，该集团修理费、材料费、电费分别同比下降67%、24%和8.7%，平均单产、人吨效率同比提高7.5%和15%，21对生产矿井并实现了扭亏为盈。

“今年煤价下跌超出预期，很多煤炭企业为扩大市场份额把降价促销作为主要的销售策略，但收效并不理想。”新矿集团营销中心负责销售的一位管理人员说。为跳出传统营销模式的窠臼，今年以来，新矿集团大打“个性化”销售模式，在生产现场和客户市场对接上出新招。“去年以来，我们的不少钢铁企业客户表达了降低炼焦成本的需求，为此我们推出了灰分8.5%的精煤产品肥煤2号，比之前推出的

肥煤1号灰分提高0.5%，成本下降了20元/吨，十分受钢铁企业欢迎。”新巨龙公司选煤管理部技术员李娜告诉记者。今年以来新巨龙公司累计生产精煤产品肥煤2号约70万吨，受到新余钢铁、莱芜钢铁、安阳钢铁和兖矿焦化等大客户的欢迎。

市场需要的是企业要生产的。新矿集团眼睛不再只盯生产现场，而是以市场需求为导向，通过评估每个采场的经济性和市场价值，增加适销煤种产量。新开发了内蒙能源冶炼高灰精煤、裕兴低硫主焦煤等适销品种，其中内蒙能源冶炼高灰精煤累计发运13.54万吨。根据孙村、良庄和华恒等老区矿井的煤质情况，新矿集团统筹调配配煤优化，适当降低产品硫份，共累计完成矿场配煤量17400吨，在消化库存的同时增加了收益。