

# 被列为山东省综合试点市 新型城镇化的新泰实践

◆以顶层设计为保障，强力推进城镇化建设；以优化城乡形态为基础，增强城镇化载体功能；以产业为支撑，优化城镇化产业布局；以幸福民生为目标，坚定城镇化发展方向……日前，记者走进新泰市，真切感受到新型城镇化给农民生活带来的新变化。

新泰坚持把新型城镇化建设作为改善民生、统筹城乡发展的主要措施，连续五年将城市建设、新农村建设列入全市四大重点工作，新型城镇化迈出新步伐。今年3月份，被列为山东省新型城镇化综合试点市。

□ 本报记者 姜言明 刘培俊 本报通讯员 赵浩 李英玉

## 城乡一体 推进城镇化进程

“以前路难走，房屋破，垃圾遍地；现在家家住楼房，社区里服务中心、超市、医疗等生活配套设施都很方便，条件一点不比城里差！”得益于新型社区建设，两年前，65岁的巩西敬大爷从棚户区搬进了130多平米的新楼房，谈起自己生活的变迁，既兴奋，又感慨。

为加快推进城镇化进程，新泰坚持梯次推进，不断加大中心城区、副城区、小城镇、农村新型社区设施建设力度。老城区实施了一大批路桥改造、综合管网配套等基础设施工程，滨湖新区全面铺开21项主干路网和管网配套工程，开工建设了尚品滨湖新居、青云中学等重点工程，主城区发展框架全面拉开。同时高起点建设两个副城区，推动两副城区建成产城一体的生态宜居的小城市，西羊果副城区建成现代化生态型小城市。

结合省“百镇建设示范行动”，新泰以“组团式、多中心”为模式，把小城镇建设作为加快推进城镇化的突破口，统筹推进城乡道路、绿化、污水处理等基础设施建设。去年以来新建乡村公路367条500公里，村级道路硬化里程达到1780公里，铺开36处镇村污水处理设施和3座乡镇垃圾转运站，绿化县乡道路1231公里，水系绿化达到23万亩，城镇承载、集聚能力进一步增强。翟镇、楼德镇、西张庄镇更跻身全国重点镇。

与此同时，按照“以人为本、科学可行、适度超前、整合资源、功能优化”的原则，稳妥推进农村新型社区建设，将全市916个行政村规划整合为147个新型农村社区，目前全市农村新型社区达69个，在建社区37个，4.5万群众迁入新居。

## 产城融合 增强载体功能

走进山东长兴农业园，7000平方米的智能育苗温室里，水培韭菜、紫背天葵等高端蔬菜郁郁葱葱、长势喜人。在连栋大棚里，家住宫里镇李家庄的李芹大姐正忙着采摘，这些新鲜蔬菜包装后，将送往泰安、济南等城市。

“干这活儿不累，一个月能拿2000多元工资，比以前在家种地强多了。8小时工作之外，还不耽误照顾小孩子。”农民到工人身份的转换，让李大姐满心欢喜。

为了让更多的农民过上“离土不离乡，就业不离家”的生活。新泰以“一核三区四园”为载体，引导工业企业向园区聚集，农业企业向基地和农户辐射，服务业向生产生活靠拢，初步构筑了布局合理、特色鲜明、深度融合的产业发展新格局。

新泰以新型工业化城镇化发展为主线，着力推动工业经济高端高效发展，培育形成了煤电化、输变电设备、矿山设备、汽车配件、起重机械以及新能源、新材料、生物医药等具有一定竞争力和特色的产业集群。同时，抓住城镇建设带来的人口集聚效应，规划建设农产品批发、超市、标准化农家店等各类社区服务网点，大力发展家政、养老等服务业，为小城镇建设提供了产业支撑。

## 幸福民生 坚定发展方向

“我们学校跟电视里看到的一样漂亮！”走进翟镇初级中学，映入眼帘的是整齐的教学



泰安警犬南京受训

## 演身边事 育身边人

# 宁阳：道德讲堂演绎身边模范故事

□ 本报记者 张强 本报通讯员 桑蕊 李辉

4月份的最后一天，夜幕降临，一场别开生面的演出正在宁阳县文庙街道泥家村上演，没有大牌明星，有的只是草根演员。

“这演的可都是真事儿！”第一个节目小话剧《背儿媳》结束后，旁边认真观看的村民李成香向记者介绍，剧里的人物故事都是文庙街道东关村的，演的是年过七旬的好儿媳刘秀芳一直照料瘫痪婆婆、张庄村四个儿媳20多年如一日精心照料身患血栓性脑梗塞的两个精彩故事。“这节目就像‘镜子’一样，让人多了一份思考，去反思自己作为子女应该怎样去孝敬老人，怎样去传承孝道。”李成香告诉记者。

演身边事，育身边人，宁阳县文庙街道将身边的道德典型事迹从讲堂里搬到了群众舞台上。从2014年开始，文庙街道在发展公益性文化事业，提升居民道德素质的过程中，通过“演”的形式传递社会正能量，以文化的力量凝聚人心。据了解，“文化礼堂”巡演工程自2014年开始以来，已经举办了32场，走遍了街道16个村居。

为了让节目更加贴近群众，更接地气，街道专门成立了自己的节目创作班子。他们充分借助文艺专家、文艺骨干的创作才能，自编自

演了大量丰富多彩的“草根节目”。在街道巡演的节目中，有将近一半的节目属于就地取材的原创作品，文艺表现形式不仅有歌曲、小品，还有诗朗诵、快板等等。

“不花一分钱就能在家门口看到这些精彩的节目，而且还都这么有教育意义，这种感觉真是太好了，以后应该多办！”张庄村村民韩玉河笑着说。今年新一轮的巡演已经开始了，他对这一轮巡演充满了期待。

不仅如此，道德故事和乡村文明正以新方式走进文庙街道的千家万户。“我们以中华传

## 外部借智弥不足 立足自身求突破

# 人才战略 “智动” 东平

的新动力。”东平县委书记、人才工作领导小组组长赵德健说。

## 以才为本，高端定位谋发展

“经济发展进入新常态，创新驱动越来越成为经济结构优化升级的重要手段，而创新的关键是人才。”赵德健说。

思想认识到位，才能确保工作到位。为了高端定位人才工作，确保人才优先发展，东平县委成立了以县委书记为组长，组织部长为常务副组长的县人才工作领导小组，把人才工作上升到了战略位置。

为在全县营造人才工作的氛围，东平县出台了《重点产业、重点行业人才需求目录》、《人才工作项目分解明细表》、《人才工作目标责任书任务分解方案》等一系列文件，用于指导全县人才工作开展。“人才工作成为硬指标，工作到位还能拿到‘引才招智贡献奖’，我们没有理由不重视。”瑞星集团副总经理吴文慧说。

以才为本的发展理念，人才优先的战略定位，促进了东平县人才工作的快速进步。目前，该县承担国家“863”计划、创新基金项目10余项，连续两年被评为全国科技进步先进县，连续三年被评为全省专利创造优胜县。

“培才引智，打造坚强人才队伍，将有效推动东平县经济社会快速发展。目前，全县拥有各类人才6.8万人，其中，国家级、省级高层次人才100多人，人才对全县经济增长的贡献率达到36%，人才正成为推动全县经济增长

◆以才为本的发展理念，人才优先的战略定位，促进了东平县人才工作的快速进步。目前，该县承担国家“863”计划、创新基金项目10余项，连续两年被评为全国科技进步先进县，连续三年被评为全省专利创造优胜县。

截至目前，东平县已柔性引进两院院士11名，享受各级政府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

□ 本报记者 曹儒峰 本报通讯员 苏本善

“培才引智，打造坚强人才队伍，将有效推动东平县经济社会快速发展。目前，全县拥有各类人才6.8万人，其中，国家级、省级高层次人才100多人，人才对全县经济增长的贡献率达到36%，人才正成为推动全县经济增长

楼、标准的大操场、崭新的塑胶跑道……孩子们奔跑在红色的塑胶跑道和青翠的人工草坪上，脸上洋溢着喜悦的笑容。

城乡一体化，实现教育、医疗、养老等的均等化是关键。新泰紧紧围绕增进民生福祉、建设幸福民生，加快推进城乡基础设施一体化、公共服务均等化、社会保障普惠化、生态环境全域化，城镇化发展质量明显提升，在泰安市群众满意度调查中连续获得第一名。

去年以来，新泰各项民生支出达36.4亿元，健全了市乡镇村三级就业服务网络，城乡居民基本医疗保险实现并轨，建成农村幸福院125处，初步构建起社会化养老服务体系；加强以公共租赁住房、经济适用房和棚户区改

造为主的住房保障体系建设，被民政部、中国慈善联合会授予“五星级中国公益慈善城市”称号。

同时大力实施农村中小学校舍标准化建设、城区教育资源优化扩容、城乡教育信息化升级“三大工程”，促进城乡教育均衡发展；新增省级规范化村卫生室230处，基本药物零差价销售实现全覆盖；在成功创建国家卫生城市的基础上，在全省创新实施“十化”“六有”为目标的乡村文明行动，全域建设美丽乡村；深入实施文化惠民工程，乡镇综合文化站、农村农家书屋、文化大院、文体小广场均实现全覆盖，被列为全国文明城市提名城市。

## 泰安警犬 南京受训

□ 记者 刘涛 通讯员 李英 报道

记者从泰安市公安局获悉，由泰安市公安局选调的警犬训导员正在公安部南京警犬研究所接受培训，并对82只警犬进行为期3至4个月的训练，训练结束后，经考核合格之后，这些警犬或将于6月份运抵泰安，参与治安巡逻、刑事侦查、反恐处突及重大社会活动安检搜爆等工作。

## 泰安警犬 南京受训

## 肥城举办 创业培训班

□ 记者 刘涛 报道

本报肥城讯 今年以来，肥城市就业部门根据创业者不同阶段、不同特点，创新开展电子商务培训、创业后期跟踪指导、小额贷款助力创业等一系列有针对性的创业培训服务，其中今年1-4月，共发放小额贷款担保贷款2858万元，较去年同期提高23.3%。

今年1月-4月，就业部门已培训失业人员120余人。同时，就业部门还集中为大中专毕业生、返乡农民工等社会创业人员及团体开展了电子商务培训，培训内容涉及网上开店入门、前期策划、注册网店、网上开店技巧等基础内容。目前，该市已培训电子商务学员300余人。

为了解决创业资金短缺的“瓶颈”问题，就业部门还分别为创业者个人、合伙创业团体和创业企业提供10万元、50万元和300万元以内的小额贴息贷款服务，为创业者解决创业中遇到的实际困难，助力其创业成功。1-4月份，肥城市已为9家创业企业和214名自主创业人员发放小额贷款担保贷款2858万元，落实贴息129.4万元，发放贷款总额较去年同期提高23.3%。

## 泰山区图书馆 4名名誉馆员上岗

□ 记者 郑莉 通讯员 付刚 刘晓燕 报道

本报泰安讯 5月5日，记者在泰安市泰山区图书馆见到了该馆名誉馆员林凡文。今年72岁的林凡文是图书馆的热心读者，作为首批名誉馆员的他，从今年5月份开始，担负起引导读者文明阅读，监督图书馆工作人员开展日常服务、馆务管理等工作。

“自己感觉当这个名誉图书馆馆员比较合适。”林凡文说，当了一辈子教师，退休后每天都到图书馆看书、看报，和这里的工作人员还有不少读者都成了好朋友。作为一名老读者，自己和工作人员还有其他读者交流的机会比较多，可以说自己不但了解图书馆工作人员的工作情况，而且也全面地了解到读者在服务内容、服务形式、服务环境、服务质量等各方面的感受。

据介绍，首批聘请的名誉馆员共4名，均是图书馆的热心读者，除对图书馆日常服务、馆务进行监督管理外，还将发挥名誉馆员的作用，引导读者文明阅读的同时，与工作人员一起解决读者在阅读方面遇到的各种问题，为读者提供一个温馨、舒适的学习阅读环境。

“这些名誉图书馆馆员在图书馆与读者之间架起‘桥梁’。”泰山区文化广电新闻出版局副局长贾峻峰说，泰山区图书馆是国家一级图书馆，在服务内容、形式、环境、质量等方面都达到了很高的标准要求。名誉馆员的聘任上岗，在给予图书馆各方面充分有效监督的同时，为“国家一级图书馆”的金字招牌注入更多活力。

## 泰山区图书馆 4名名誉馆员上岗

府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

## 自力更生，立足自身求突破

用活用好现有人才，在现有人才上寻求突破，是推动人才工作长远发展的主要方式。东平县从自身人才工作中总结出了这样一条经验。

瑞星集团员工屈志国，2011年大学毕业后一直在瑞星工作，工作不到4年，就迅速成长为车间的技术骨干。谈及自己的工作进步，屈志国认为这离不开企业对自己的用心培养。

瑞星集团在企业内部设立了瑞星学院，专门负责年轻员工的业务技术培训，还与山东化工技师学院、北京化工大学等高校达成协议，定期选派优秀员工到高校接受专业知识学习。2014年，该集团举办各类培训10批，培训员工1000人次。

在企业内部专门设立人才培养机构，瑞星集团并不是个例。记者了解到，除瑞星集团，东平县的新东岳集团、光大日月集团、东顺集团等10余家企业，也都建有自己的人才培养机构。东平县的企业还与清华大学、中国科技大学等130多家高校达成了培训协议。去年以来，东平县已选送5批60名企业中高层管理人才和20批2万余一线员工到高校接受培训。

记者从东平县人才办了解到，截至目前，东平县已柔性引进两院院士11名，享受各级政

府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

## 自力更生，立足自身求突破

用活用好现有人才，在现有人才上寻求突破，是推动人才工作长远发展的主要方式。东平县从自身人才工作中总结出了这样一条经验。

瑞星集团员工屈志国，2011年大学毕业后一直在瑞星工作，工作不到4年，就迅速成长为车间的技术骨干。谈及自己的工作进步，屈志国认为这离不开企业对自己的用心培养。

瑞星集团在企业内部设立了瑞星学院，专门负责年轻员工的业务技术培训，还与山东化工技师学院、北京化工大学等高校达成协议，定期选派优秀员工到高校接受专业知识学习。2014年，该集团举办各类培训10批，培训员工1000人次。

在企业内部专门设立人才培养机构，瑞星集团并不是个例。记者了解到，除瑞星集团，东平县的新东岳集团、光大日月集团、东顺集团等10余家企业，也都建有自己的人才培养机构。东平县的企业还与清华大学、中国科技大学等130多家高校达成了培训协议。去年以来，东平县已选送5批60名企业中高层管理人才和20批2万余一线员工到高校接受培训。

## 泰山区图书馆 4名名誉馆员上岗

府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

## 自力更生，立足自身求突破

用活用好现有人才，在现有人才上寻求突破，是推动人才工作长远发展的主要方式。东平县从自身人才工作中总结出了这样一条经验。

瑞星集团员工屈志国，2011年大学毕业后一直在瑞星工作，工作不到4年，就迅速成长为车间的技术骨干。谈及自己的工作进步，屈志国认为这离不开企业对自己的用心培养。

瑞星集团在企业内部设立了瑞星学院，专门负责年轻员工的业务技术培训，还与山东化工技师学院、北京化工大学等高校达成协议，定期选派优秀员工到高校接受专业知识学习。2014年，该集团举办各类培训10批，培训员工1000人次。

在企业内部专门设立人才培养机构，瑞星集团并不是个例。记者了解到，除瑞星集团，东平县的新东岳集团、光大日月集团、东顺集团等10余家企业，也都建有自己的人才培养机构。东平县的企业还与清华大学、中国科技大学等130多家高校达成了培训协议。去年以来，东平县已选送5批60名企业中高层管理人才和20批2万余一线员工到高校接受培训。

## 泰山区图书馆 4名名誉馆员上岗

府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

## 自力更生，立足自身求突破

用活用好现有人才，在现有人才上寻求突破，是推动人才工作长远发展的主要方式。东平县从自身人才工作中总结出了这样一条经验。

瑞星集团员工屈志国，2011年大学毕业后一直在瑞星工作，工作不到4年，就迅速成长为车间的技术骨干。谈及自己的工作进步，屈志国认为这离不开企业对自己的用心培养。

瑞星集团在企业内部设立了瑞星学院，专门负责年轻员工的业务技术培训，还与山东化工技师学院、北京化工大学等高校达成协议，定期选派优秀员工到高校接受专业知识学习。2014年，该集团举办各类培训10批，培训员工1000人次。

在企业内部专门设立人才培养机构，瑞星集团并不是个例。记者了解到，除瑞星集团，东平县的新东岳集团、光大日月集团、东顺集团等10余家企业，也都建有自己的人才培养机构。东平县的企业还与清华大学、中国科技大学等130多家高校达成了培训协议。去年以来，东平县已选送5批60名企业中高层管理人才和20批2万余一线员工到高校接受培训。

## 泰山区图书馆 4名名誉馆员上岗

府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

## 自力更生，立足自身求突破

用活用好现有人才，在现有人才上寻求突破，是推动人才工作长远发展的主要方式。东平县从自身人才工作中总结出了这样一条经验。

瑞星集团员工屈志国，2011年大学毕业后一直在瑞星工作，工作不到4年，就迅速成长为车间的技术骨干。谈及自己的工作进步，屈志国认为这离不开企业对自己的用心培养。

瑞星集团在企业内部设立了瑞星学院，专门负责年轻员工的业务技术培训，还与山东化工技师学院、北京化工大学等高校达成协议，定期选派优秀员工到高校接受专业知识学习。2014年，该集团举办各类培训10批，培训员工1000人次。

在企业内部专门设立人才培养机构，瑞星集团并不是个例。记者了解到，除瑞星集团，东平县的新东岳集团、光大日月集团、东顺集团等10余家企业，也都建有自己的人才培养机构。东平县的企业还与清华大学、中国科技大学等130多家高校达成了培训协议。去年以来，东平县已选送5批60名企业中高层管理人才和20批2万余一线员工到高校接受培训。

## 泰山区图书馆 4名名誉馆员上岗

府津贴人才165名。高端人才的引进，为该县经济社会快速发展提供了强大支撑。

## 自力更生，立足自身求突破

用活用好现有人才，在现有人才上寻求突破，是推动人才工作长远发展的主要方式。东平县从自身人才工作中总结出了这样一条经验。

瑞星集团员工屈志国，2011年大学毕业后一直在瑞星工作，工作不到4年，就迅速成长为车间的技术骨干。谈及自己的工作进步，屈志国认为这离不开企业对自己的用心培养。

瑞星集团在企业内部设立了瑞星学院，专门负责年轻员工的业务技术培训，还与山东化工技师学院、北京化工大学等高校达成协议，定期选派优秀员工到高校接受专业知识学习。2014年，该集团举办各类培训10批，培训员工1000人次。