

# 市场疲软常态化，煤炭利用朝哪儿走

## 能源今谈

李振

最近出炉的几组数据和政策颇为引人注意。先是39家上市煤企披露2014年年报，显示31家煤企净利润同比下降，占比近八成，7家公司由盈转亏。再看山东，全省煤炭经济指标恶化，截至三月底，全省煤炭亏损面超过八成。与此同时，国家出台政策明确今年年内将淘汰落后煤炭产能7779万吨，淘汰煤矿1254座。并出台煤炭清洁高效利用行动计划，提出了煤炭清洁高效利用的具体目标。

现在，已经极少有煤炭行业内人士

还对煤炭市场抱有什么幻想了。产能过剩，经济下行，节能减排，生态建设，煤炭形势很难发生根本性变化，市场疲软成为了常态化。

常态化就要有应对常态化的举措，而不是再寄希望于市场还阳，靠勒紧裤腰带捱一捱撑过这一段迎来市场的又一轮反弹。不寄希望于市场给出出路，就要自己找出路。市场疲软常态化下，煤炭利用的出路在哪儿？

政策的一压一扶指出了方向。压减落后产能，通过提高门槛把污染严重、效率低下、安全生产不达标的煤炭企业驱逐出市场，让高水平企业参与高层次竞争。一扶，给煤炭的清洁高效利用提供目标，提供空间，提供可参照的标准，让企业间打起减少排放、提高效率的擂台，而不是拼产量，搞价格联盟。

这要求企业眼光放长远，不再只盯着眼前多采了几个面，多卖出吨煤，

而是认准未来的市场需要什么，政策风向朝向哪，企业自身的特长是什么，以及几个要素如何有效结合。

比如按照煤炭清洁高效利用行动计划要求，2015—2020年我国将在具备条件的地区推进煤化工与发电、油气化工、钢铁、建材等产业间的耦合发展。对于企业来说，这释放了一个信号——未来“做大盘子”不再是占了多少资源，建了多少煤矿，而是发展相关产业的联合体，通过循环利用、梯级利用实现产业的绿色发展，高效发展，降低生产成本、资源消耗和污染排放。

明确行业出路还要求政策制定要有放矢，补贴、税费减免不要一刀切，避免给企业减负成了落后产能的保护伞，而要对煤炭清洁高效利用项目进行有针对性的帮扶。毕竟在目前行业性衰退的情况下，企业掏钱花钱搞研发，探索煤炭绿色利用之路，成本太高，这种

积极性应该予以保护——同样的资金拿来搞研发和用来扩产能、拼产量短期效果大不一样，对社会、对公众的长远影响也是大相径庭。

比如充填开采。煤炭人说起充填开采又爱又恨。它能充分回收“三下”压煤和边角残煤，延长衰老矿区服务年限，减轻对环境的破坏。但进行充填开采一吨成本就增加100多元，现在5000大卡左右的煤炭售价仅为百元，采用充填开采成本翻倍，试问会有几家企业愿意这么做？尽管国家出台了相关指导意见，要求矸石充填开采置换出的原煤产量减缴矿产资源补偿费，但时至今日细则未能出台，这项技术在市场疲软的眼下变成弃儿。

煤炭利用，并非没有市场，而是市场对它的要求变了。市场需求改变，行业、企业唯有顺势而变方能获得长久发展。

## 梁家煤矿“人人”都是安全员

□嵇维林 报道

**本报龙口讯** “信息办公室，我是综放队员工姜志鸣，在下井口出罐后我发现井底车场以东20米弯道处，行人与车辆相对交错而行存在安全隐患，建议采取警戒措施……”5月7日6:45，一个“直通”电话打到了山东能源龙矿集团梁家煤矿安监处的信息办公室。

抓安全如何定位？梁家煤矿将抓安全的立足点进行重心下移，通过实施“人人”都是安全员、“人人”都来抓隐患，构建全员立体式“大安全”格局，为矿井逆势发展提供安全效益保障。他们通过开设安全员“绿色通道”，采用设置安全信息电话、经常性召开座谈会及深入开展员工思想动态分析等方式方法，鼓励全员员工大胆参与管理，为矿井安全生产建言献策，并对表现突出的个人，在月底的工资奖金分配中，坚决给予兑现奖励。

“仅一季度我矿员工针对现场发现并提交各类安全隐患达150多条，合理化建议20多条，整改率在99.8%以上。”该矿安监处副处长兼党支部书记姚文清说。

## 金乡供电考核村邮站电费代收点

□孙兴舜 报道

**本报金乡讯** 近日，国网金乡县供电公司联合县邮政局对全县653个邮政便民服务站(村邮站)进行挂牌考核，进一步提升了村邮站服务水平。

该公司营销部与县邮政局联合，对目前村邮站存在的代收点拒收、分次收取、拒绝提供收据、服务态度差等问题全面进行了排查整改。并结合目前存在的问题，制订规范村邮站代收电费服务事项，对村邮站全面进行挂牌考核，并公布客户服务电话，对不规范服务行为量化考核和监督考核。对每个村邮站均设置10分考核得分，分数扣完取消代收资格。

## 费县供电上门解决上班族缴费难

□陈艳 报道

**本报费县讯** “这是您家最近两个月的电费发票220元，请收好！”5月3日，费县供电公司城区供电所员工张涛收完电费后，为下河头街道王振华递上电费发票清单。针对城区用电客户多为上班族，正常营业时间缴纳电费难的问题，费县公司组织员工利用双休日和晚间上门为用电客户提供电费收缴服务，受到客户好评。

多年来，费县供电公司始终以客户为中心，积极推进优质服务规范化、常态化和人性化管理。结合费县城关各社区的不同特点，该公司以业扩报装、咨询投诉、故障报修等业务为龙头，推行社区经理活动，主动上门为客户提供个性化服务，并积极拓展缴费渠道，在超市、银行广设便民缴费服务网点，方便广大用电客户就近缴纳电费，缩短缴费时间，赢得了广大群众的广泛赞誉，电网品牌形象得到了不断提升。

## 平邑供电：“电亮”沂蒙花果山

□龙古月 报道

**本报平邑讯** 4月中旬，在国网平邑县供电公司开展“向我看、跟我干、让我来”主题实践活动中，平邑公司地方供电所到辛庄村征求意见和建议时了解到，辛庄村主要种植山楂、桃、子母梨，不少村民想办罐头加工厂，担心电不够用。得知这一情况后，地方供电所对该村台区供电现状进行了分析，及时进行改造升级。

地方供电所所长孙学峰介绍，平邑公司总投资131.6万元改造辛庄村农网，包括新上变压器3台，容量600kVA，架设10kV线路2.0公里，0.4kV低压线路5.2公里，安装单相智能电表715只，安装集表箱240只。开工以来，施工队员每天早上6点上山，下午6点送电后下山，至今没歇过一天，如今改造任务已全部完成。

## 齐河升级变电站冲刺迎峰度夏

□王继鑫 报道

**本报齐河讯** 5月5日，齐河县供电公司变电检修工区对35千伏赵官变电站进行了升级改造。该公司结合变电站配变增容等工程项目，全面落实设备检修、消缺工作，增强电网供电能力，确保安全迎峰度夏。

## 夏津未雨绸缪启动电网防汛

□李慧 报道

**本报夏津讯** 为着力提升防汛综合能力，确保电网安全度汛，国网山东夏津县供电公司未雨绸缪，提前制定防汛抢险应急预案，成立应急技术、安全监管、客户供电、通信保障工作组及15支防汛抢险突击队，层层落实责任。

进入5月份以来，该公司组织人员对辖区内所涉及的杆塔、拉线、电缆沟等重点设施进行全面排查，尤其对河道、易冲刷、易滑坡区域输变电设施加强巡视。并通过采取加固杆基、封堵、加装避雷器和对低洼易积水地段的配电室、环网柜进行加高处理等措施，提高线路设备抗风抗汛能力。

## 历城区圆满完成“五一”保电工作

□李长德 报道

**本报济南讯** “五一”小长假，济南及周边近40余万市民涌入历城区休闲娱乐。国网历城供电公司提前制定“五一”保电措施，周密部署电网调度运行方式，公司120余名员工放弃休息，坚守岗位，做到了零报修、零投诉，圆满完成了“五一”期间历城电网的保电工作。

节前，公司部署安排各生产单位进行一次地毯式排查，对所有输电线路和变电设备进行一次全面细致的巡视，对发现的缺陷立即进行了消缺。节日期间，公司加强对主要设备的巡视和监测工作，加强夜巡、特巡、红外测温等工作；公司调度所密切关注电网运行情况及各负荷变化情况，合理调整运行方式，加强操作监护，严防误调度、误操作；公司严格24小时值班制度，保证热线全天候畅通，随时解决用电问题；公司提前做好事故抢修的应急准备，抽调了业务素质高、责任心强的人员组成抢修服务小分队，随时准备抢修意外事故。

## 平原供电：上好“九堂课”筑牢“廉政线”

□张国亮 黄涛 报道

**本报平原讯** 5月4日，平原供电公司组织党员干部开展廉政教育“九堂课”活动，扎实上好廉政教育理论课、固定课、流动课、网络课、廉政课、移动课、警示课、助廉课、实践课“九堂课”，用好“一书一卡”和廉洁教育展室，深化“家庭三助廉”活动，筑牢廉政教育新防线。

## 提升四项指数 争夺三面红旗

# 枣庄供电“四提三夺”行动争先晋位

□鞠同心 张思凯 报道

**本报枣庄讯** 红旗部室2个，红旗单位3个，红旗班组5个，每月评选，公开通报，并分别为获奖集体拍合影，设计成醒目的光荣榜，放在办公楼一楼大厅展示，这是国网枣庄供电公司“四提三夺”行动的做法。

“惟旗是夺，有先必争，才能形成企业整体良性发展的向上态势。”该公司总经理张爱祥介绍，“四提三夺”是他们今年推出的推动全年工作开展的总抓手和主载体，也是他们运用对标理念、结合公司实际实行的创新管理手段。其中，“四提”为提升四项指数，即提升安全可控指数、客户导向指数、精益管理指数、创新争先指数；“三

夺”为争夺三面红旗，即争红旗部室、争红旗单位、争红旗班组。

为确保行动扎实开展，该公司16个责任部门提出40项指标，构成行动评价体系。被评价单位按照部门、单位、班组三个层面开展，坚持用数据说话、同平台竞赛。其中，本部14个部门全部参加；实施单位包括支撑单位、客服中心、集体企业3类27个，班组分生产班组、营销班组、业务支撑班组、供电所、集体企业班组5类182个。他们每月按照体系标准对所有参评单位进行综合评价，选出3面红旗，即2个红旗部室、3个红旗单位、5个红旗班组；对获得红旗称号的10个集体进行绩效嘉奖，对各类排名最后的进行绩效考核。

像一把火，“四提三夺”行动迅速在枣庄供电公司各层面展开，推动各项工作创新开展，主要指标不断刷新。1—4月份，该公司带电作业1646次供电量987万千瓦时；完成新装容量39.99万千瓦安，同比增长12.18%；高、低压客户平均接电时间分别提速24%、15%，营业厅音视频监控系统在全省率先实现全部上线运行。涌现出全国劳模田晓磊等一批先进模范，6个集体和6名个人分别荣获“枣庄市工人先锋号”和“枣庄市五一劳动奖章”等称号，3个团支部、10名青年员工获山东电力先进表彰。山东省电力班组建设推进会现场观摩枣庄供电公司做法，“班组建设进施工项目部”做法全省推广。



□刘正林 报道

## 国网聊城供电公司：首次带电更换隔离开关

“穿上黄色绝缘衣物，搭乘斗臂车，在杆上包绝缘布、安装绝缘遮蔽罩……”5月5日，聊城供电公司首次带电更换隔离开关，及时消除设备缺陷，提高了线路的供电可靠性。

为最大限度地减少线路施工、客户工程、故障处理等停电给客户带来的影响，聊城供电公司大力实施带电作业，减少停电检修、接火和施工带来的电量损失。

## 新安煤业投数亿元升级装备和数字化改造，创新岗位区域化管理

# 减少53个井下岗位146名井下工人

□通讯员 刘庆路

**本报微山讯** 记者 左丰岐 报道 近来，山东能源枣矿集团新安煤业机运一区-300米中央变电所电工张兆国又多了一个工作——看管泵房运行。在新安煤业，像张兆国一样一人双证、一人双岗、“一职多能”的还有181人。

这是新安煤业实施远程集中控制，创新岗位区域化管理促进矿井减人提效工作的一个缩影。通过这种管理措施，截至目前，新安煤业已经减少井下岗位53个、146名井下工人。

近年来，新安煤业不断加大数字化技术改造力度，对南北两井主排水、压风、通风、供电自动化系统进行整合升级，建立大型设备集控中心，实现了集中控制、

可视化控制，提高自动化水平，推动岗位无人值守。

该矿去年经过技术改造投入生产的选煤厂采取集中控制系统，28个岗位实现远程开关机操作，实时全流程视频监控，减少岗位操作工人30余人。

“当前形势下，我们把减少岗位用工、提高人均工效作为矿井降本增效的主要举措之一。目前，我们选煤厂仅浮选、压滤车间部分岗位设有岗位工，而重介选煤、胶带输送机、泵房等岗位，我们全部实施了集中控制，一个班仅两名集控员就可以完成所有操作。”选煤厂厂长高树存说。

该矿还注重在优化改造辅助运输系统，减少运输环节上做文章。先后在3402、3上307、3上301、3上203工作面安装

使用了无极绳连续牵引车，节约小绞车投入23部，减少信号把钩工69人。推广使用KJ271矿车定位管理系统，实现了车辆定位、车辆运行管理、轨迹回放、数据统计及网络查询等9项功能。在轨道下山安装视频动态监控装置，井下斜巷轨道提升系统全部采用柔性挡车栏，小绞车安装防出绳装置，安设插卡式小绞车安全确认和身份识别装置，人行缆车全部实现智能化关停。

同时，该矿探索创新岗位区域化管理，将各专业所涉及的工作地点和岗位按照“地点相近、岗位工种相近”的原则划分成块，对区域人员落实一人双证、一人双岗、“一职多能”，实现在一定区域范围内完成对不同设备的操作、巡检和维护，从而减少现场劳动用工投入，达到减

人提效目的。

在此基础上，该矿加大装备升级和设备更新改造步伐，在安装撤除中，使用了综采工作面整体拆装硐室和刮板输送机拆装专用机械手，不仅缩短了工期，降低了工人劳动强度，而且大大提高了安全可靠程度。推广使用煤面端头支架、巷道超前支架、煤机调高油缸限位急停装置和SPB7-T型喷浆机等先进设备，着力突破制约安全生产的瓶颈，不断改善安全生产环境。

“先进的装备、数字化改造进程、信息化管理水平和现代化的管理模式是衡量一个矿井现代化水平的主要指标。近年来，我们先后投资数亿元用于矿井装备升级和数字化改造。虽然前期投资数额巨大，但就目前矿井运营情况来看，当时的投资今天都有了回报。”该矿矿长祁方坤说。