

# 十严控十一律刚性考核降本增效

### 山东能源集团打响扭亏增盈攻坚战

□记者 左丰岐  
通讯员 姜玉泰 报道

**本报济南讯** 日前,山东能源集团提出生产经营管理“十严控、十一个律”刚性考核要求,将压减生产成本、亏损企业治理、财务费用降低、煤炭营销创效增利等作为集团利润保障点,打好二季度以丰补欠、上半年扭亏为盈攻坚战,确保实现全年逆势稳效增盈。

今年以来,煤炭市场下行早、价格跌势猛,行业整体运行质量大幅下降。今年一季度,全省煤炭企业累计亏损8.87亿元,近九成煤矿亏损,省属煤炭企业除山东能源集团旗下的淄矿、枣矿集团和兖矿集团略有盈利外,其它矿业集团全部亏损。

当前及今后山东能源集团仍将面临内外部困难的艰难困境,经济运行的压力持续加剧。同时,山东能源集团衰老矿井多、中小矿多,煤质普遍较差,省内44对矿井中,核定生产能力在300万吨以下的矿井有38对,8对矿井10年内将因资源枯竭而闭坑。如果煤价继续下行,矿井亏损、亏损额继续扩大的势头将难以遏制。

山东能源集团总经理李位民介绍,“煤炭市场竞争已进入残酷的决战阶段,山东能源也进入了度危求进的关键时期。面对困难和挑战,必须辩证看待‘危’与‘机’,紧紧围绕落实年度目标和各项工作部署,唱响度危求进主旋律,在应对危机中抢抓

机遇,在破解难题中谋发展,以超常规措施打好度危求进攻坚战。‘十严控、十一个律’,将压减生产成本、亏损企业治理、财务费用降低、煤炭营销创效增利等作为能源集团的利润保障点,是山东能源集团实现全年逆势稳效增盈的根本保证。”

据介绍,“十严控、十一个律”刚性考核要求是:严控生产成本,产品完全成本同比一律降低15%;严控非生产性支出,各类管理费用同比一律压减20%;严控投资费用,所有建设项目投资概算一律压减5%;严控采购成本,所有采购单价一律低于市场价格10%;严控劳动用工,所有地面非在册用工年底前一律全部清退;严控融资规模,财务费用一律压

减5%;严控“两金”占用,应收账款、存货占用一律分别比年初压减10%;严控亏损扩增,亏损面、亏损额一律分别压减20%、30%;严控低价销售,商品煤售价一律高于同类同质同区域产品市场价格5%;严控资金收支,权属单位净现金流一律由负转正。

山东能源集团董事长卜昌森说:“目标已经确定,措施已经出台,关键在落实。下一步要充分发挥国有企业党建和思想政治工作的独特优势,切实抓好形势任务教育,深化企业内部体制和机制改革,调动一切积极因素,动员团结一切力量,凝心聚力共度难关,干事创业度危求进,确保完成全年目标任务。”



□马森 报道  
近日,山东能源集团付煤公司组织开展了2015年综合及水害专项应急救援演练,有效检验了该公司矿井在突发事件时的应急防范能力、各单位协调配合能力和井下防灾、避灾安全设施抗灾能力,增强了全员的安全意识。

## 济南供电重点项目有了绿色通道

□通讯员 张治林 记者 李振 报道

**本报济南讯** “多亏你们,现在电力设备运转一切正常!”4月27日,山东珠穆朗玛食品有限责任公司董事长许金岭拉住国网济南供电公司的大客户经理张书文的手说。

山东珠穆朗玛食品有限责任公司是山东省“十二五”重点建设项目,建成后年均销售收入10亿元,年均净利润2亿元,年均税收贡献1亿元,对推动济南地方经济社会发展具有重要的战略意义。了解到这一情况,济南供电公司派出专人负责,并开通24小时项目建设热线电话,保证服务人员在第一时间赶赴现场,及时保障该企业建设的正常用电。为加快项目提前投入试生产,济南供电公司又为该企业开通“绿色通道”,简化接电手续。针对用户负荷性质和设备实际情况,他们编制投运方案,并安排专人在投运当天到现场亲自指挥,及时解决投运工作中出现的问题,确保了该企业如期正常投运生产。

近年来,济南供电公司以服务地方经济建设发展大局为重,切实履行“有求必应,有难必帮”的服务承诺,全力推进供电服务提升和客户用电指导工作,助力济南经济社会发展。截至4月,已完成2015年在济南的省市重点项目资料收集工作,建立了省市重点项目、园区用电项目基础档案,而且在这些项目中已有10余项进入业扩报装流程,出具了供电方案答复单。

## 山东能源集团 三位一线职工荣膺全国劳模

□左丰岐 报道

**本报济南讯** 近日,记者从山东能源集团工会获悉,在日前中共中央、国务院命名表彰的2015年全国劳动模范中,山东能源集团有三人光荣受奖。

山东能源集团被命名表彰的三名全国劳模是:新矿集团孙村煤矿特采队队长马德生、肥矿集团曹庄煤矿采煤二区区长胡芝同、枣矿集团滨湖煤矿综采一区区长滕培龙。这三人都是因为工作出色、业绩突出,由所在市工会申报的。

## 东营供电号召全体员工学劳模争先进

□孙翼 李凤芹 报道

**本报东营讯** 5月5日,国网东营供电公司召开劳动模范表彰会,表彰2015年劳动模范,动员和号召广大干部职工以劳动模范为榜样,为加快建成“一强三优”的现代公司努力奋斗。

长期以来,国网东营供电公司广大劳模在安全生产、电网建设、营销服务等不同的岗位上,用辛勤的汗水谱写了劳动赞歌,是广大干部职工学习的楷模。东营供电公司要求认真学习、大力弘扬新时期劳模精神,以推动该公司更好更快发展。通过劳模的示范引领作用和传帮带作用,大力发扬劳动模范身上所体现出来的优秀品质和思想作风,带动整体工作再上新台阶。把学习劳模融入当前各项工作,激励干事创业、强化担当意识、增强能力素质、凝聚集体力量,努力践行劳模精神。关爱劳模群体,使热爱劳动、勤奋劳动、尊重劳动、保护劳动在该公司蔚然成风。

## 山东龙海煤炭配送公司 完成第一单国际木材生意

□刘海豹 王加乐 报道

**本报龙口讯** “几个月的工夫没有白费,我们公司第一单从国外直接进口的木材生意终于完成。”5月6日,正在办理国际信用证付汇业务的山东龙海煤炭配送有限公司财务部副部长郑杰兴奋地说。

随着煤炭市场“黄金十年”的不复存在,煤炭经营为“主打”业务的该公司遇到了前所未有的压力,2014年该公司主要经济技术指标大幅下降。面对严峻的形势,该公司借助省级煤炭储备基地的品牌优势和前期积聚的社会影响力,利用合作伙伴综合性经营的特点,另辟蹊径,积极开展以煤炭物流促进“非煤”物流,“双管齐下”的经营策略,一方面及时拓展经营范围,增加了“木材、铝矾土”等经营许可,另一方面“全面撒网、重点捕捞”,通过多方市场调研,确定了与山东能源集团龙矿物资有限公司合作开展国际木材生意的新思路。

“从事国际木材贸易,我们是第一次”,公司总经理薛曙光说,从2014年底开始,在近五个月的时间里,该公司先后多次与国外木材供应商进行业务谈判,签订木材购买协议近6000立方米,完成了从业务洽谈、合同签订到国际信用证办理、汇率兑换、海关申报等各项工作。到2015年4月末,第一单2000立方米的国际木材贸易业务顺利完成。

## 乐陵开展迎三夏保供电优质服务

□张建忠 报道

**本报乐陵讯** 5月7日,为确保三夏期间各农户用上安全可靠电能,国网乐陵市供电公司特派13支“彩虹党员服务队”,采取提前准备、提前行动的有力措施,分别深入走进农户的田间地头,对农用电设备进行义务维护检查和安全用电常识宣传,以确保三夏期间生产用电安全可靠运行。



□刘光贤 报道  
为发挥先进典型的示范带动作用,喜迎劳动节的到来,4月30日,柴里煤矿在矿大会议室举办了“劳动光荣·青年榜样”暨一季度“感动柴煤”颁奖典礼,此次活动本着“节俭、隆重、热烈”的原则,以弘扬劳动模范先进精神,传播感动柴煤感人事迹,展现十大青年榜样青春风采为主题,该矿矿长徐永和、党委书记刘永安等领导分别上台为“感动柴煤”人物、团队和十大青年榜样进行了颁奖。

## 青岛电动公交车累计行驶突破7000万公里

□郑立平 何晓颖 报道

**本报青岛讯** 截至5月4日,国网青岛供电公司电动汽车充换电服务网络服务的514辆纯电动公交车累计行驶里程突破7000万公里,达到7010万公里,可绕地球1753圈,充换电量7283万度电。

青岛电动汽车充换电服务网络自2011年薛家岛电动汽车充换电站投运以来,运行数据屡创新高。薛家岛充换电站单日最大充换电次数达到478次,车辆单次换电平均行驶里程由最初的68公里增长至150公里,车辆换电最大行驶里程达到225公里,换电平均耗时8分钟左右。各项运行数据全面超出设计指标。

目前,青岛市已建成薛家岛、延安一路、深圳路、莱西、武昌路、永平路、流清河等8座充换电站,服务纯电动公交车数量从2011年的40辆增加到514辆,服务公交线路从4条增加到41条。每辆电动公交车按日均行驶200公里、百公里耗电40升计算,514辆纯电动公交车每年行驶约3300万公里,可实现“以电代油”1500万升,每年可减少碳排放4万吨,一氧化碳187吨,氮氧化物375吨,碳氢化合物115吨,微粒碳烟42吨。

下一步,青岛市政府2014年购置的550辆纯电动公交车将逐步投入运行,届时青岛市将达到1000辆纯电动公交车的规模。

## 厨师变成汽轮机值班员 电机车司机走进锅炉房

# 埠村园区矿工转岗有信心

□本报通讯员 韩瑜 弋永杰  
本报记者 李振

### 转变岗位不容易

今年45岁的付素梅是原埠村煤矿东区后勤二队的一名厨师,煎炒烹炸样样难不倒她,她做出的饭菜也成为东区不少矿工的美味回忆。然而,今年5月东区将关停,四分之三的职工要转移,食堂也会随之失去顾客,拎了14年炒勺的付素梅马上要转岗了。

以前整天琢磨着给职工换啥新鲜口味,职工喜欢吃什么,在得知转岗消息后,付素梅忐忑不已——自己还能干啥?今年初,园区公布了部分新岗位,经过仔细对比,付素梅选择进入埠村园区矸石热电厂汽轮机车间,成为一名新学员。

隔行如隔山,岗位的转变并不容易。汽轮机车间光是主要设备就有200多台,运行工人的规程措施有厚厚的3大本,全都要从头学起。为了迅速熟悉新岗位,付素梅先是进行了为期一个月的理论知识培训,从电厂生产技术的专家那里学习电厂管理制度、操作规程、设备流程等内容,然后参加考试,考试合格后找师傅,签订师徒合同,由师傅手把手带教3个月

◆从厨师变成汽轮机值班员,从电机车司机变成锅炉车间助手,如今伴随着山东能源埠村煤矿由矿转为园区,人员的岗位巨变几乎每天都在这座有56年开采历史的老煤矿里悄然发生。如何快速适应新岗位?如何调整心态迎来“二次创业”?不仅是每个“埠村人”面临的问题,更是这座老煤矿转型发展的关键。

后方可独立操作。

一整套流程从头教起,付素梅放了心。“虽然以前是‘拎勺’的,可俺愿意多花工夫,一定能把新操作都学会。”付素梅信心满满。现在与她同时竞聘成功进入电厂的12名职工已经全部通过了理论考核,得到了签订师徒合同上岗的机会。

做井下煤炭运输已整整12年。从煤炭运输的老手一下成了“助手”,张怀良有些不适应,刚来第一个月就瘦了10斤。张怀良觉得一是自己心理上没做好准备,还有落差;二是对新岗位认识不够。他上岗后的第一个月恰逢矸石热电厂一年一度大修。三伏天气里进行户外作业,汗水从头流到脚,衣服每天都有一层厚厚的汗碱。第一个月就给了他一个“下马威”。

“体能上咱不怕累,就是学新东西总赶不上年轻人。”张怀良坦言。年轻人用半个小时学会的东西,他用3到5个小时还弄不懂。只能“笨鸟先飞”,多花时间多学多看多练。张怀良的努力没有白费,去年7月份第一次理论考核时,他只得了65分,而到了今年3月,已经提高到了88分。

### “转岗,我已准备好了”

准备一队维修班的郭红松最近对学习很痴迷,工作间隙学,吃饭时间学,就连睡觉之前也要把专业书籍放在床头。“我正在学习综掘机操作和维修,等将来转岗就能选岗位,而不是被人选。”郭红松笑着说。

继今年东区关停后,明年底,埠村园区的西区也将结束开采的历史。郭红松看着自己的伙伴一批批“走出去”创业,知道自己离“那一天”也不远了。

为了让自己在“走出去”时能够有“挑岗位”的资格,一年多来,郭红松先后参加了小绞车司机、电机车司机、电瓶车维修、综掘机维修等6个培训班,并取得了小绞车司机、采煤机司机、电机车司机操作证。“转岗,我现在已准备好了,接下来准备把综采设备维修作为主攻方向,争取培育出自己的优势项目。”对未来,郭红松有自己的打算。

自实施人员转移以来,埠村园区已有近1400名职工走出矿区外出创业。埠村园区已经连续两年不间断开展专业知识培训,先后组织综采设备维修、综掘机维修、采煤机司机等培训班32期,培训职工1032人次,提高职工操作水平,提升机素质,让职工转岗无压力,有信心。