

保障全省可靠供电 服务经济新常态

山东电力发布《服务山东经济社会发展白皮书》

□李振 郭秋敏 报道

本报济南讯 日前,国网山东省电力公司面向社会发布《责任之光 点亮齐鲁——面向山东经济社会发展白皮书(2015)》。白皮书以“责任之光 点亮齐鲁”为主题,介绍了山东电力在服务山东区域协调发展、服务产业结构升级、服务城乡统筹发展、服务和谐社会、服务生态山东建设等方面的战略举措和履责承诺,受到社会各界的关注和认可。

为推动我省“两区一圈一带”区域发展战略,山东电力积极推进特高压与各级电网协调发展,加快建设锡盟—山东、榆横—潍坊、济南—枣庄—临沂—潍坊交流特高压工程,规划2017年将接洽外电1750万千瓦,缓解山东用电供需矛盾。促进节能减排与大气污染防治,2017年减少省内消耗标煤3650万吨,减

少二氧化碳排放量10300万吨。建设坚强智能电网,建设500千伏项目20项,变电总容量2200万千瓦,线路长度3151公里。新建改造10千伏线路1.8万公里,新增配变2.8万台。加强电力机器人等重点领域和国家863课题攻关,推动新技术研发应用,促进电网智能化、自动化发展,力争10项以上成果达到国际领先水平,年度发明专利突破160项。

提升突发事件应急处置和快速恢复能力是2015年山东电力提升服务的重头戏。公司力争在2015年实现220千伏及以上线路跳闸、变电故障下降20%,10千伏线路故障下降30%。他们建设完善“客户导向型”服务机制,实施优质服务“十项承诺”,为用户提供便捷服务。积极服务“三农”,全面对接城乡发展战略,实施农网建设改造工程,2015年,力争将农村户均配变容量提升至1.2千伏安,解决现有16.8万户的长期性和季节性“低电压”问题。

以“善小效大”理念为指导,山东电力开展系列公益活动,为和谐山东建设贡献力量。国网济南供电公司开展“善小力量行动”,帮扶100名儿童;国网枣庄供电公司推进“红石榴关爱留守儿童计划”,以15个留守儿童快乐成长活动站为中心,组织562名志愿者开展150次帮扶活动;国网东营供电公司开展“海蓬行动”,形成一系列助学、助残、扶贫公益实践活动。做好“特高压电网奖学金”在高校的颁发工作,不断回馈社会。

山东电力积极落实《中国足球改革发展总体方案》,坚持建设“百年俱乐部”发展战略,加强鲁能体育事业发展,塑造“中国最具社会责任的企业体育俱乐部”,努力在国际国内赛事中取得新辉煌。助力校园足球发展,开展校园足球联赛,挑选贫困儿童进入足球学校学习。

东营供电共青团工作喜获多项表彰

□王磊 报道

本报东营讯 “五四青年节”期间,国网东营供电公司捷报频传。该公司团委被山东省电力公司表彰为2014年度“五四红旗团委”,又被共青团东营市委授予2014年度东营市“五四红旗团委”荣誉称号。

东营供电公司团委紧紧围绕中心工作,发布“聚梦想,勇担当,引风尚”青年倡议书,扎实开展“践行核心价值观·争当电力好青年”等主题实践活动,加强与青年员工的沟通交流,强化青年思想引领。同时,以深入开展“号、手、岗、队”等创建活动为抓手,积极组织团员青年学习培训,深入挖掘、选树宣传公司“十大杰出青年”、青年岗位能手等先进青年典型,充分发挥青年典型的示范引领作用,积极营造工作创一流、岗位当先锋的浓厚氛围。围绕公司“海蓬行动”,持续开展“青春光明行”青年志愿服务活动,今年以来公司系统共组织青年志愿服务880人次,公司“海蓬行动”作为东营地区唯一一项2014年度大型国企社会责任实践金牌候选案例,在中国青年报社发起的网络评选中获评第二名。今年3月4日,在共青团东营市委会上,公司团委被授予2014年度“东营市先进团委”荣誉称号。

济南供电为班组基础管理“把脉会诊”

□张治林 李振 报道

本报济南讯 日前,国网济南供电公司对各市县公司、供电所的59个班组的10余项基础管理指标进行现场检查评价,为基础管理薄弱的班组“把脉会诊”,并提供解决问题的方法,通过“互查、互评、互学”的方式,实现市县公司、供电所基础管理建设标准统一、流程规范。

今年以来,为进一步夯实班组基础管理,济南供电公司按照“统一标准规范,强化专业管理,创新管理手段,提升建设能力”的工作思路,进一步加强班组建设的基础管理、顶层设计和过程管控,建立“四大体系”在市县公司、供电所全覆盖的常态运行机制,全力促进公司班组建设工作再上新台阶。他们组织开展了这次班组建设现场诊断分析检查活动,通过查阅班组的基础资料建设,工作记录、实地查看等方式,对综合、营销、安全、生产方面逐条逐项进行现场检查评价,组织县公司班组长及成员进行“四大体系”相关知识学习,倾听班组长对班组建设工作的意见和建议。“我们从专业的角度,告诉各层级班组的工作任务是什么,目前存在的短板有哪些,指导他们应该如何改进提升,让他们知道干什么、怎么干、干到什么程度以及干不好怎么办。”济南供电公司工会副主席张兵说。为班组基础管理“把脉会诊”取得了显著效果,基层单位对班组建设的重视程度得到了明显提高。

邹城供电“四招”治理违规用电显成效

□朱璐 报道

本报邹城讯 近日,从国网邹城市供电公司用电稽查部门获悉,该公司坚持重拳出击“四招”,高效制止违约用电和窃电行为,取得了显著成效。一季度共查处各类违规用电9起,其中企业违约用电和窃电4起,客户窃电5起,共追补电费4.2万元,违约使用电费13.8万元,为企业挽回经济损失18万元。

今年以来,邹城市供电公司启动新一轮城乡用电普查行动,对客户用电分类、电价执行、用电设备信息等进行全面梳理排查;坚持过程管控,通过明察暗访、突击检查、夜间蹲守等形式,建立完善监督检查机制;坚持创新工作手段,通过用电客户台账对比、借助电力监管部门执法监督震慑职能等,锁定重点“疑似用户”,重点蹲守防范;坚持预防在前,通过电视、报纸、发放宣传单等形式加大“电”是商品、严厉打击窃电行为等工作宣传,共同维护和谐供用电秩序,营造良好的供用电环境。

费县供电评选“劳动之星”激发工作热情

□胡贵珍 报道

本报费县讯 为庆祝五一国际劳动节,充分发挥劳动模范的典型示范作用,营造学、赶、超先进的良好氛围,五一前夕,国网费县供电公司组织评选“劳动之星”,有效激发了广大职工为加快建设“一强三优”现代供电公司建功立业、再创佳绩的热情。

评选活动主要针对一线职工,本着“公平、公正、公开”的原则,公司工会成立了“劳动之星”评选领导小组及办公室,各工会分会层层酝酿推荐候选人,评选领导小组成员投票表决,经有关职能部门严格审核把关,并在全公司范围内进行公示,最终确定了曹庆涛等11名“劳动之星”。

济南炼化杜明荣获“全国劳动模范”

□钱钟武 报道

本报济南讯 4月29日一早,刚刚获得“全国劳动模范”称号的济南炼化二催化车间运行工程师杜明由北京匆匆赶回单位,一进车间,他就拿起操作记录,仔细察看催化烟气脱硫装置运行参数。作为济南炼化首席技师的杜明,全程参与了烟气脱硫装置前期建设、吹扫试压及开工运行,并凭借丰富的专业知识,给装置建设和开工提出多条意见、建议。例如,针对脱水机前期运行不佳,杜明果断提出将絮凝剂直接加入污泥搅拌罐,然后放入滤箱沉淀,使问题得以解决。他还紧盯现场,提出流程优化,将含盐废水、滤液池浆液作为急冷塔补水,降低了生产用水量。济南炼化员工称赞杜明“老先进清洁生产立新功”。

大唐山东检修项目部雇用45名柬籍员工

□年淳 报道

本报青岛讯 大唐山东电力检修运营有限公司柬埔寨电网项目部已经雇用45名柬籍员工,分别使用在变电站值班、线路巡视检修、后勤保障等岗位工作,带动项目部周边区域的社会经济发展。该项目部结合自身工作实际,认真履行社会责任,通过招用当地社会用工帮助柬埔寨Pursat省当地政府缓解就业压力,带动当地居民通过工作劳动获取合理报酬,促进居民收入提高。项目部还通过慈善公益行为帮助Pursat省当地的人民发展教育、社会保障和医疗卫生等公共事业,积极参与当地社会公益事业建设,提升大唐品牌的国际形象。



□杨冬 报道

日前,兰陵县供电公司以举办第二届兰陵国际半程马拉松迷你项目为契机,倡导“我运动 我快乐”理念,派出80名选手参加比赛,展现了国网职工健康向上的良好状态。



□龙古月 报道

4月27日,国网平邑县供电公司柏林供电所工作人员对国家4A级景区——蒙山旅游景区索道的配电室设备进行了现场检查和维修。为确保五一期间旅游景区安全用电,该公司在节前对全县旅游景区、高危及重要用户开展了电力设施专项隐患排查,全面加强客户用电安全管理,检查督促客户做好电气设备的运维工作,预防和杜绝因客户电气设备引发电网安全事故的发生。



□李慧 报道

自5月份起,国网山东夏津县供电公司深入开展安全用电“体检”客户活动,督促指导电力客户做好隐患排查,为客户安全用电保驾护航。

齐河供电开展“零点检修”

□王保华 报道

本报齐河讯 4月28日凌晨,齐河县供电公司职工对35千伏贾市变电站进行“零点检修”。该公司在电网春季检修工作中,大力实施“零点检修”工程,避开用电高峰,最大限度减少设备检修停电对客户造成的影响。

□许守亮

党的十八届四中全会提出了全面推进依法治国的总目标。习近平总书记在不同场合也经常谈到“恪守规矩”的问题。规矩如同杯子,干部的政治生命如同水,杯子漏了,水迟早是要漏光的。规矩没有了分量,制度失去了刚性,品行放弃了坚持,就会产生“温水煮青蛙效应”,最终滑向深渊,铸成大错。“规矩意识”当为自身涵养的正衣镜,企业管理的度量衡,对个人、管理和企业都有非常重要的意义。规矩意识是一种政治觉悟,更是一种治理理念,外在的制度转化为内在的遵从,国家才能长治久安,企业才能稳定发展。

物流中心在煤炭价格持续走低,大宗商品价格下跌的新常态背景下,实现“百亿物流目标”将面临着巨大的压力。同时,由于工作性质特殊,廉洁风险高;摊子大发展快,管理风险高;直接面向社会,经营风险高的“三高”特点,新形势下,更要树立规矩意识,使企业在逆境中锐意进取、砥砺前行,推动企业健康持续发展。

增强守规矩意识,争做遵规守纪的干部

讲规矩是兴党之要,立身之本,规矩是领

洞悉市场 创新经营 逆势出彩

——记新中兴达善电子公司总经理米寿光

□华光 左丰岐

在经济新常态的大背景下,新中兴达善电子公司依靠过硬的产品质量和良好的技术服务,重获海尔集团订单,供货量由原来的30%提高到85%以上,市场占有率逆势提升。达善电子公司总经理米寿光认为,企业成功靠的是产品的竞争力,靠的是团队的凝聚力,和领导团队对市场的洞察力。

达善公司成立于上世纪九十年代,是当时枣庄矿务局第一家中外合资企业,主要以生产薄膜按键开关与面板为主。近几年,受市场冲击,以及国际金融危机影响,导致企业年年亏损。2014年初,米寿光毅然应聘挑起了达善公司总经理的重任。

米寿光上任之初,就深入每一个部门,了解生产经营情况,查找制约生产的瓶颈。半个月后,他向公司管理人员和员工交了底,揭示了公司存在的问题,宣示了“新官上任三把火”,郑重承诺“要干就干出个样子来!”

质量是企业的生命,当时薄膜按键开关短路、断路,面板油墨脱落时有发生。为了根本解决这一问题,他蹲现场、看流程、找症结、改工艺,和技术人员一道重新制定操作规范,产品质量得到大幅提高,产值也增长了近200万元。

米寿光上任后短短两个月的时间里,跑遍了海尔、美的、荣事达等大客户,掌握了第一手信息和资料,“必须随时掌握和了解顾客所需,从细微处入手”。他对顾客订样的产品,力求一次成功。每次都亲自参与,有一点不满意或有瑕疵,都要推倒重来,力求每件产品都让顾客满意。他终于感动了顾客,建立了良好的伙伴关

系。目前,海尔、美的、荣事达85%的订单由达善公司承担。

他以风险与利益共存的原则鼓励业务人员开发新客户,并在人力、物力和技术上给予支持和帮助。2014年,在他的带领下业务部开发了小天鹅、海信、春兰、格力等10余家大客户,当年销售产值2000余万元,企业一举扭亏为盈,实现利润200余万元。企业稳步发展,每一位员工的脸上也露出了久违的笑容。

随着市场竞争的日趋激烈,薄膜按键开关与面板的利润空间越来越低。米寿光知道,如果不创新产品和技术,公司将再

次陷入困境。

他经过深入思考,毅然决定抽调技术骨干成立技术研发部,专门从事对丝网印刷新技术、新工艺、新设备的研发及应用开发。

丝网印刷诞生的第一天起都是单色套色印刷,理论上讲,丝网印刷不能同时印两种颜色。在米寿光坚持不懈的努力下,两种区域颜色同时印刷,终于获得成功,不仅大大提高了工作效率,还成为丝网印刷新的里程碑。目前,他和他的团队正在着手专研“三维立体空间雕刻技术”,在不久的将来将成为达善公司新的经济增长点。

□赵襄 报道

4月29日,国网聊城供电公司变电检修室正在220千伏杨桥站进行220千伏母联200开关、CT检修预试。图为工作人员为管型母线刷相漆。

引领前沿技术 提升保电能力

李红新：带电作业8600次创效17亿元

□迟荣民 马学利 左丰岐

4月28日,全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京召开,烟台供电公司职工李红新被授予“全国劳动模范”称号。李红新,现任烟台供电公司带电作业室副主任兼班长。他20多年立足供电生产一线,开创全国等电位带电作业先河,成为“全国10千伏等电位带电作业第一人”,先后荣获“全国五一劳动奖章”“全国青年岗位能手”“全国技术能手”“山东省首席技师”“齐鲁金牌员工”等20多项省部级以上荣誉。

然而,1996年之前,10千伏等电位带电作业一直是国内带电作业领域一个无法突破的难题。“说它难,难在操作间距小、人体要直接接触高压电,危险性大,操作程序复杂。”李红新解释说。

突破“高压”封锁,并无经验可寻。为了确保10千伏带电操作时的人身安全和设备安全,李红新要自己动手研制每一种操作工具和防护工具。那段时间,李红新和班员们放弃了休息日,天天靠在实验室,在模拟线路上反复实验,不断改进。验算的稿纸堆了几大箱,十几个攻关项目进行了上万次实验。

1996年年底,李红新主动请缨成为“第一个吃螃蟹的人”,带电更换烟莱线10千伏线杆,经过连续4个多小时的紧张作业,顺利完成规定任务,第一次“实战”告捷。

1998年,全国10千伏配电线路带电作业现场会在烟台召开,李红新和班员们在10千伏线路上的演练,让国内同行为之瞠目。李红新成为“全国10千伏等电位带电作业第一人”,“带电超人”的名号和他的作业技术从此传遍全国业界。

多年来,李红新结合工作实际写下15万字的学习笔记和专著。他还带领班组成员先后研制改造了10千伏配电带电作业工具、22万伏线路施工工具、22万伏直线铁塔更换绝缘子专业工具等一系列器具,获得多项国家专利,累计节省检修费用近400万元。目前,李红新还在国家电

网公司成立的首个应急培训基地做讲师,传授带电作业技术。

带电更换10千伏横担、导线、电杆、柱上开关、卡、接火……如今,李红新和班员们攻克一道道难关,突破一个个瓶颈,可以完成30多个带电作业项目。带电作业水平领先全国业界,也成为烟台供电公司“限电不拉路”的坚实后盾。

去年冬日的一天,李红新带领团队在东营汽车实施带电作业,成功让该公司烤漆车间恢复正常生产,一举为客户避免损失200多万元。据悉,李红新20年带领团队开展带电作业8600多次,减少停电时间298763时·户,为客户多供电量8500多万千瓦时,粗略估算创造经济效益17亿元。

目前,李红新带领带电作业团队开展电缆不停电作业研究实验,这也是全国带电作业的前沿技术,现在已制定了旁路法带电更换分支箱、环网柜,变压器方案,今年将继续开展实施。这些作业项目开展后,烟台供电公司将继续走在国内带电作业专业的前沿。

强化规矩意识 打造长青企业

领导干部最好的“保护伞”。作为一名党员干部,尤其是负有一定责任的党员干部,规矩意识是一种政治觉悟。先进性体现在哪里,纯洁性表现在何处,很大程度上体现在模范地“守规矩”上。一是心底要敬畏规矩。敬畏是守规矩的前提,把服从组织作为“内心规矩”,遵循组织程序,服从组织决定。我们常说,有监督的地方最少犯错误,但监督不可能如影随形、无处不在,正所谓君子慎独,在监督的盲区里,空地上才见真品性。忠诚是守规矩的保证,对党要有忠诚之心,坚决维护党中央的权威,在任何时候、任何情况下都与党中央保持高度一致。二是行动要遵循规矩。尊崇是守规矩的底线,对法律要有尊崇之心,“一举一动、法规至尊”,想问题、作决策、办事情都要立于法治之下。戒慎是守规矩的尺度,对权力要有戒慎之心,权力是一把“双刃剑”,要自觉接受纪律和法律的约束。三是履职要贯彻规矩。勤勉是守规矩的责任,对事业要有勤勉之心,作为一名党委书记,就要履行职责,发

挥作用,团结和带领班子成员,切实加强思想政治工作,认真履行党风廉政建设主体责任,同各种不守规矩的思想和行为做斗争,营造风清气正的良好氛围。严律是守规矩的本分,对自己要有严律之心,不为私利所困,不为私情所获,在转作风、树新风、塑形象上作出表率。

增强讲规矩意识,推进科学规范的管理

规矩意识是现代管理的素养。“国有国法,家有家规”,企业也有规章制度,这些条条杠杠是对企业生产经营和管理经验的总结和提炼。作为国有企业党组织,要发挥政治核心作用,在制度设计、管理行动中讲规矩。一是设计规范的制度体系。学习和落实党的十八届四中全会精神,就要我们遵照“依法治国”的思路,设计和改造企业管理流程和制度体系。物流中心作为财和物高度集中的经营单元,在制度设计上,注重落实分权制衡原则,

积极探索和实施阳光采购、公开管理等措施,防范和避免管理盲点和利益黑洞,制定了一套非常具体的可操作可执行,高标准、严流程、严监管的现代企业管理制度体系。二是营造浓厚的规矩氛围。这方面党委和班子要作出表率,首先限制自己的权力,严格落实“三重一大”等各项民主管理制度,在人事任免、重大项目建设、资产处置等方面,认真落实职工参与、专家论证、风险评估、合法性审查等程序,避免“一言堂”现象。其次要尊重管理的层次性和规范性,不越级安排工作,不插手具体业务,使管理走上规范化、程序化的轨道。三是建立严格的保障机制。讲规矩就要受约束,要积极借助现代科技手段,斩断利益链条,要注重加强工作流程闭环管理,做到程序不可逆、痕迹不能改,责任到个人、追究无时限,强力推行新秩序。

增强合规意识,打造诚信健康的

企业

当前和将来几年是物流中心改革发展的攻坚期、关键期,在贸易创新、开拓市场、转型升级等方面的任务异常艰巨,应对新形势、新挑战,物流中心的法宝就是“履行三个责任,推进合规经营”。一是认真履行社会责任。一种是合法经营的责任,在法律规定的范畴内,按照法规允许的方式运营,依法缴纳税款;另一种是善待职工的责任,严格遵照《劳动法》和《劳动合同法》的规定,做好职工薪酬、劳动保护、技能培训等方面的工作。二是认真履行服务责任。为客户提供优质价廉的物资和周到细致的服务是物流中心义不容辞的责任。为此,要提高标准、严格管理,敢于向潜规则说不,勇于向自己开刀。严把采购环节质量和价格关口,规范采购流程,杜绝质次价高商品流入。加强物资集约化管理,提高物资供应的时效性和精准度。三是认真履行发展责任。高度重视防范和化解经营风险,控制经营风险和控货风险。

法治是社会主义市场经济的基石,依法治企是企业健康稳定发展的保障。因此,新形势下,无论是个人成长还是企业发展都必须强化规矩意识,强化依法治企意识,坚持慎独、慎微、慎始、慎终,才能日臻“不逾矩”之境,建立可靠的运营机制,为企业的长期健康发展夯实基础、提供保障。

(作者为枣矿集团物流中心党委书记)