

# 让网络价格回归合理须打破垄断

□ 胡子民



对于社会关注“手机流量资费贵和网速慢”，3月15日，工信部表示一直与相关部委共同深入落实“宽带中国战略”，推动企业加大网络投资、降低手机流量资费。为落实李克强总理指示，工信部将加大今年宽带专项行动中“加快4G建设”、“大幅提升网速”等工作的力度，使老百姓上网速度更快，价格更优惠。(4月16日新华网)

会上，针对与会代表反映手机上网速度慢、流量资费高，李克强说，“根据国际电信联盟的评估，我们在世界范围内的排名在80位以后。加大信息基础设施建设、提高网络带宽，这方面我们的潜力很大，空间也很大”。并指示：要研究如何把流量资费降下来。

套餐流量不够用目前已经成“通病”。有调查报告显示，智能机普及令网民对移动互联网已经产生依赖，半数网民到月底流量紧张，大部分网民会寻找WiFi上网。那么为何流量资费居高不下？运营商向网民收取流量资费的标准是什么？现行价格是否合理？

一般来说，产品定价要考虑几方面的因素：同行业同类产品的市场价格（作参照）、了解社会平均利润率是多少、自身产品的技术特征及质

量、自己公司的产量、预测市场销售量（计算出销售利润临界点）、本公司的利润预期等。显然，在投入产出比健康的前提下，保证适当利润是产品定价的唯一依据。而利润的适当与否就得看“同行业同类产品的市场价格”情况而定。这种参考量是为市场占有有所设计的，也就是说，价定高了，市场占有率就会吃紧，价定低了，自己的盈利受损失，所谓市场调节也就因此而生。

宽带流量资费的定价基本在三大运营商之间划定，这种垄断经营，决定了定价的虚高，而且作为消费者只能是抱怨，不能有任何的反制措施。假如李克强总理没有发出“提速降费”的指示，喊了多年的降价恐怕仍然是水中月、镜中花。

有媒体评论指出：为了打破垄断带来的利益

固化，国家不是没有过尝试，然而在宽带市场向民企有限开放后，并未产生令人欣喜的鲶鱼效应。一方面，民企只能从三大一级宽带运营商那里承接资源，加上层层转包和监管不力，许多民企宽带产品的质量很难得到保证，使得用户形成了“便宜没好货”的印象；另一方面，小区“最后一公里”的宽带垄断问题依然突出。很多小区的开发者和物业为了利益，人为抬高宽带进入的门槛，使得用户没有更多选择，无法形成真正的竞争局面。

只有真正的市场化才能打破垄断，只有彻底打破垄断才能让价格回归合理。总理的指示代表的是民意，而某些企业顾国民意，这都是体制内的弊病所致，唯有深化改革，方可用市场规律主导定价。

## 尊重版权是网络分享必须补上的一课

□ 吴学安

网络信息技术与传统文化产业牵手，带来全新发展契机，同时也面临网络盗版技术变异升级的困扰。全国人大代表、腾讯公司董事会主席马化腾建议，加快修订著作权法和著作权法实施条例，同时完善行政治理联动机制，立法执法双管齐下让网络盗版无处可逃。(4月16日《法制日报》)

随着网络技术发展，几乎所有传统作品都可以数字化且对作品的复制更加迅速、方便、廉价、逼真，这给版权保护带来前所未有的冲击。对于版权人来说，辛辛苦苦创作的成果可能轻而易举地被网站剽窃，不仅未经许可、不通知，甚至还不注明出处，如果按照提供的邮件地址联系他们，大多数时候被置之不理且不会得到回复，或者偷偷把侵权内容删除了事，想得到一个合理解释甚至都是奢望。如财新杂志创办五年以来，其产品的知识产权屡遭侵害，“涉事媒体在明知稿件为财新网原创的情况下，仍以使用其他非法转载该文的网媒的‘洗稿’方式刊发，侵犯了财新网的信息网络传播权。”财新总编辑舒立如是说。

在网络环境下，版权保护正面临以下问题：一方面，网络侵权的形式多种多样，不易界定，侵权惩罚难于落实，缺少行业内部自律，对版权保护重视不够。另一方面，文字、音乐等著作权的内容和表现形式被剽窃、非法使用，被改头换面“克隆”；网站之间不正当竞争日渐显现，愈演愈烈，原创性的版权所有人的市场份额正被逐渐挤占，使原创积极性受到严重挫伤。此外，版权保护意识的淡薄，知识产权保护的缺失，也使我国难以

形成真正意义上的版权产业，从而导致版权贸易数量少、市场化程度低、整体结构不完整等问题。

针对网络侵犯著作权的泛滥行为，业内人士认为，网络环境下的版权法律保护问题，实际上和互联网经济的起源、发展有关，是一个错综复杂的问题。一方面，涉及企业自律问题。随着网络技术到来，互联网企业逐利心切，失去对社会的责任感。另一方面，涉及政府监管问题。现在社会正处于转型期，尤其是网络技术的飞速发展，使得网络版权保护出现“空白地带”。面对这种形势，需要政府主管部门睁大眼睛，如果半睁不睁，或者不作为，监管不到位，就会让版权侵权之手无处不伸，无孔不入。

与互联网产业发展相适应，国家和有关部门已经出台一系列相关法律法规，但随着网络技术更新周期越来越短，新业态层出不穷。这些法律法规与互联网的发展态势存在不相适应之处。对此，完善相关法律法规，加强职能部门的监管力度，就成为护航互联网产业发展与繁荣的当务之急。一方面，面对网络版权维权案件类型日趋复杂，相关法律法规有顾及不上或未明确之处，有关部门应在立法上兼顾各方利益，不断健全和尽快完善相关的法律法规。另一方面，充分发动广大权利人组织和社会公众参与到网络侵权盗版专项治理行动中。通过直接提供网络侵权盗版的线索和反映对侵权网站的监督情况，提高网络环境下版权保护执法的针对性和有效性。

### 漫画

作者/ 唐春成



在山西武乡县有一群草根演员，他们没有雷人的台词，没有炫目的绝世神功，更没有吸睛的美女情色，却也让观众为之落泪，因为演出逼真，“鬼子”和“翻译”甚至会遭到游客殴打。

27岁的杨磊，2011年从四川传媒学院表演系毕业，是四川一家公司的签约演员和剧组负责人，他

在山西武乡县八路军文化园内的情景剧《反扫荡》和话剧《太行游击队》中饰演“鬼子军官”或“伪军队长”。无论角色如何变化，剧情均以其被击毙而结尾。杨磊掐指一算，他平均每天要“死”三四次，演了四年“鬼子军官”，杨磊“死”了近六千次。(4月14日《法制晚报》)

# 创新，让事业如此多彩

## ——部分省管企业杰出创新人才、创新团队事迹侧记

### 新常态新起点

山东国企新作为

□ 本报记者 王佳声  
本报通讯员 郭子璇

4月3日，山东省国资委、省人力资源和社会保障厅、省财政厅印发决定，对取得重大创新成果、创造良好经济效益或社会效益，推动省管企业转型升级的优秀人才和团队进行奖励。对孟祥军等8名省管企业杰出创新人才分别奖励人民币50万元；对山钢集团复合连铸坯轧制生产特厚钢板技术开发团队等5个省管企业杰出创新团队分别奖励人民币100万元。

开展省管企业优秀人才、团队奖励工作，是省国资委贯彻落实创新驱动发展战略，进一步优化省管企业人才发展环境的重要举措，目的是通过这种方式，进一步调动激发优秀人才积极性、主动性和创造性，为企业转型升级提供有力的人才保障和智力支持。自2012年开展这项工作以来，已经累计奖励省管企业杰出创新人才14名，累计奖励人民币700万元；奖励省管企业杰出创新团队9个，累计奖励人民币900万元，在省管企业初步营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。

### 潍柴动力引领行业先进水平

近几年，随着人们环保意识的逐步提升，对燃烧排放提出了更高的要求，山东重工潍柴动力作为国内柴油机领军企业，以“技术的产品化要为社会作贡献”为目标，长期致力于低排放柴油机的开发。为此，潍柴确立了“绿色动力”的战略使命，组建了低排放重型商用车发动机开发团队，构建了以创新团队为主体的产品开发模式。该团队由11名成员构成，其中副高级职称2人，博士4人，硕士4人，泰山学者海外特聘专家1人。2012-2014年，团队研发产品实现销售收入820亿元，创造利润85亿元。

潍柴动力发动机研发平台是山东重工潍柴集团的研发核心。研发机构分布在全球“五国十地”，为集团发动机、动力总成及整车开发提供了强大的研发技术支持。创新团队围绕“生产一代、研发一代、储备一代”的研发思路，建立了以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的“大技术创新体系”。一方面，依

托“国家认定企业技术中心”、“国家商用车动力系统总成工程技术研究中心”等平台进行自主创新；另一方面，联合美国麻省理工学院、威斯康辛大学等国际知名高校及AVL、FEV等研发机构，充分利用行业和高院校的优劣势资源进行链合创新。

同时，企业不断加大对创新团队的研发经费支持。作为国家级研发中心，公司每年在研发费用方面的投入不低于销售收入的3%，“十二五”期间将达到5%以上，仅2013年一年企业支出研发费用40亿元，保证了大批科技项目的研发和成果转化，并建立了与国际接轨的产品开发设计流程和规范，积累数据库，形成了国内一流水平的产品开发模式。

创新团队始终以研发一流的发动机为使命，先后完成“高压共轨重型柴油机关键技术研究”、“面向工程机械动力总成全生命周期设计关键技术”等七个国家及省级重点项目，并先后获得国家科技进步奖二等奖、山东省科技进步奖二等奖、山东省科技一等奖和中国机械工程技术奖三等奖。

团队2012年开发了“重型高速柴油发动机关键技术及产业化”项目，并获国家科技进步二等奖，这项技术使我国成功拥有了自主知识产权的WP10/WP12系列蓝擎重型高速柴油机，填补了国内重型高速柴油发动机的空白，打破了国外的长期技术垄断。该发动机动力性、经济性和安全性等主要技术指标明显优于国际同类产品先进水平，研发成功以来，蓝擎系列柴油机的产销量已连续四年位居世界同行业首位。

经过2012年以及2013年的技术研发储备后，燃烧仿真技术于2014年开始全面应用于产品开发中，实现了多种试验用途的仿真替代，2014年来自应用工程部、平台室涉及213种硬件配置，各型号发动机高原特性试验需求，通过仿真替代现场试验节省试验费用约1959.6万元；增压器选型任务涉及299种增压器配置，通过计算筛选265种，节约试验费用约396万元；喷嘴器选型任务涉及175种喷嘴器参数配置，通过计算筛选128种，节约试验费用约153.6万元。三项替代工作共计节约成本2509.2万元。

### 兖矿探索绿色发展新模式

近年来，兖矿集团有限公司总工程师孟祥军带领他的科技研发团队，紧跟煤炭科技发展前沿，长期致力于煤炭安全高效开采、清洁利用成套装备与关键技术攻关，成功探索了传统资源型企业依靠自主创新，实现转型升级、高效跨越发展的新路子，培育形成了国际

化综合能源集团科技兴企的创新驱动引擎。2014年，兖矿集团营业收入1200亿元，煤炭产量1.02亿吨，煤炭当量跨入亿吨集团行列，成为全国第八个亿吨级煤炭企业集团，重回国内能源行业第一梯队。

兖矿集团经过40多年的开发建设，本部资源逐步萎缩、地质条件和安全生产难度逐步增大，煤炭、煤化工、煤电铝、机电装备制造等面临转型升级和发展瓶颈，迫切需要科技创新支撑和深化改革驱动，实现本部永续发展、外部基地规模发展、高效发展。为此，孟祥军带领科技研发团队，深入陕蒙基地、贵州能化、新疆能化现场调查研究，超前研究生产规划，着力解决生产技术瓶颈，不断提升生产矿井安全高效开采水平。

同时，兖矿集团积极探索传统煤炭企业产业转型升级、清洁高效利用的绿色发展新模式，变“黑色”为“绿色”，转“燃料”为“原料”，形成核心技术链，延伸煤炭产业链，提升整体价值链，开创了一条传统煤炭企业依靠技术创新，实现产业转型、产品升级的新路子。

他们以水煤浆气化及煤化工国家工程研究中心为平台，承担863等多项国家科技计划，开发多喷嘴对置式水煤浆气化技术，建成大型煤气化工业装置，打破国外技术垄断，获国家科技进步二等奖。

他们创新性提出高硫煤洁净利用概念，通过对煤气化、合成气净化、二氧化碳减排利用、污染物控制等单元技术的优化集成，实现了硫的资源化和二氧化碳减排，形成了高硫煤洁净利用集成技术体系，并建成多个高硫煤洁净利用示范基地，获山东省科技进步一等奖。

他们开发高效洁净煤制甲醇与联合循环集成系统，在国内首次研发并示范了年产24万吨甲醇和80MW发电的煤制甲醇与联合循环发电集成系统，填补了国内技术空白，获国家科技进步二等奖。

他们依托国家重点实验室，开发煤炭间接液化技术，分别建成规模为5000吨/年油品的高、低温费托合成中试装置，完成百万吨级煤间接液化及电联产系统全过程稳态模拟平台开发和工艺包编制，形成了一系列具有我国自主知识产权的煤间接液化技术，整体达到国际先进水平。高柴油选择性低温费托合成技术所建设的国内首套低温费托合成装置已获得国家发改委核准，计划于2015年上半年投产试车，与之配套的3000吨/年低温费托合成催化剂生产装置已于2014年9月生产出合格的催化剂产品，为百万吨级工业示范装置的运行提供了催化剂保障。

### 华鲁恒升巨人肩头再迈步

在化工行业整体低迷，产能过剩的市场大环境下，山东华鲁恒升股份有限公司却是风景这边独好，始终保持稳中向好、稳中有升的发展势头，2014年实现营业收入97.1亿元，利润总额9.55亿元，同比增长14.65%和165.29%。分工负责生产技术的副总经理于富红，以前瞻的眼光立足企业抓创新，带领科研团队奋力攻关，谱写了企业创新发展新篇章。

2007年，华鲁恒升启动年产20万吨醋酸项目，委任于富红负责项目开车运营。因为该产品有严重的技术壁垒和高度的保密性，他组织大家有序学习，通过异地封闭培训，假想模拟开车等多种方式，锻炼和提升大家的开车能力，最后创下首次投料即稳定运行，12小时内达到国标一级品标准，当月达产达产的全国同行业开车记录。

开车成功后，华鲁恒升依托现有试验装置，组织人员技术攻关，掌握了自主技术的催化剂制备方法，将原设计能力20万吨的装置提升到40万吨，各项消耗指标和质量指标达到世界先进水平，为进一步提高装置运营水平，实现效益最大化，他组织技术力量进行羰基合成醋酸、醋酐技术研究。通过反复试验，在催化剂制备和醋酸系统提能增效方面取得重大突破。不但提高了醋酸催化剂稳定性和催化活性，还研发了替代贵金属的新型羰基合成醋酸，大幅降低了催化剂制备成本。在此基础上，通过技改改造将醋酸产能达53万吨，2014年这两个产品贡献了4.56亿元的利润，占到公司效益的半壁江山。

“后发也是一种优势，通过引进国外的先进技术，进行消化吸收再转化创新，我们就等于是站在巨人肩膀上来工作。”于富红强调这种借鉴吸收基础上进行创新研发的自信与勇气，通过转型升级，开发附加值高、科技含量高的系列产品，实现跨越式发展。目前，华鲁恒升的羰基合成醋酸、醋酐技术已经达到国内领先水平。

于富红认为，自主创新关键是人才。华鲁恒升高度重视创新人才培养与团队建设，组建了羰基合成实验室和博士后科研工作站，并以此为依托，组织一批优秀的研究成立了催化技术研发室，大力开展科技攻关。在羰基合成醋酸(醋酐)、羰基合成乙二醇、甲酸合成等方面取得重大突破，在关键领域取得了自己的核心技术，多项成果获得国家专利。公司被认定为高新技术企业，建成了国家级技能大师工作室、省技师工作站。于富红本人也被评为山东省有突出贡献的中青年专家、德州市首席专家。在他的带领下，一大批优秀的年轻技术人员迅速

成长为研发团队精英，为公司持续健康发展注入了源源不断的动力。

为集聚创新资源，华鲁恒升积极争取上级政策，获得省级国有资本经营预算重大技术创新及产业化资金1500万元支持。公司也配套资金5000万元用于实验室和创新平台建设。实验室新增一套乙烯制正丙醇小试装置及一套中试装置；分批引进高端技术人才，与专业机构和高等院校合作；对批准立项的技改项目，公司设立专户，保证资金供应；完善内部考核激励机制，为研发人员提供良好的工作环境，激发员工活力。

目前，华鲁恒升正利用羰基化平台优势，对醋酸、醋酐、己二酸、多元醇等化工产品进行深层次科研攻关，在传统化工领域引领行业技术创新。同时着眼生产优化和系统平衡，优化洁净煤气化技术，拓展合成气的应用技术，加强催化剂和汽化效率的研究，继续抓好在线技术改造，进一步提高生产管控水平。

### 省管企业杰出创新人才奖励对象名单

- 孟祥军 兖矿集团有限公司总工程师
  - 赵培建 山东钢铁股份有限公司济南分公司装备部部长
  - 孙希奎 淄博矿业集团有限责任公司总工程师
  - 于富红 山东华鲁恒升化工股份有限公司副总经理、技术中心副主任、副总工程师
  - 王立君 山东黄金集团有限公司总经理助理、山东黄金矿业股份有限公司董事长、党委书记
  - 王德煜 山东黄金矿业股份有限公司副总经理兼山东黄金矿业(莱州)有限公司精炼厂厂长、党委书记
  - 李丕明 山东高速物流集团有限公司副总经理、党委委员
  - 韩继斌 山推工程机械股份有限公司研究院副院长
- ### 省管企业杰出创新团队奖励对象名单
- 山钢集团复合连铸坯轧制生产特厚钢板技术开发团队
  - 山东黄金深井采矿关键技术创新团队
  - 鲁商集团瑞福达药物研发团队创新团队
  - 山东高速青高发展有限公司长大桥梁建管综合技术创新团队
  - 山东重工低排放重型商用车发动机创新团队