

“内控外拓”增后劲

# 龙矿吨煤成本力争再降10元

□通讯员 刘红 记者 李振 报道

**本报龙口讯** 3月10日,由山东能源龙矿集团注里煤矿50名职工组成的施工队伍远赴吉林,协助完成该集团丰泰公司的技改项目,以缩短项目进展周期,尽早实现增收创效。

向内部控制成本,向外部拓展发展空间,为挖潜增效增后劲,该集团立足本部资源匮乏的现实,内外双向挤利润,今年1-2月份同比实现减亏14.23%,吨煤成本降低18.71%。

现实效益无支撑、长远发展无接续,作为我国唯一一座滨海矿区,龙矿集团通过强化内部管控,深入降本挖潜,拓

展利润空间。作为该集团产业链延伸的重要环节,今年该集团油页岩综合利用项目将实现新突破。据龙福油页岩公司技术总监程福强介绍,今年,该公司将进行干馏工艺的技改项目,对循环瓦斯中的轻油进行回收,技改项目完成后,每年可回收轻油超过2000吨,按当前价格年可创收800万元。目前,该项目已经完成方案论证和工程设计,预计春季检修期间将完成施工。此外,页岩油深加工、水蒸气冷凝回收、瓦斯发电扩容等一批技改项目也将在今年陆续启动。据了解,页岩油深加工项目投运后可生成多醚类清洁柴油用含氧化合物,每年可为企业增加收入12亿元;水蒸气冷凝回收

项目的实施,不但年可节约水费110万元,还能减少土地占用,避免重复建设,消除水蒸气大量飘散的现象,有效改善厂内及周边环境;瓦斯发电扩容项目完成后,将使单台机组实际发电能力提高60%,预计每年增加发电量2000万度以上,年可增加收入1000万元。

过不好紧日子,就过苦日子。可紧日子怎么过?龙矿集团自我加压,向煤炭主业要效益,提出了今年该集团商品煤成本同比再降10元/吨以上的目标。充分发挥技术和人才优势,在去年取得“三软底层”锚索支护的历史性突破、实现技术降本过亿元的基础上,进一步推广以锚索及注浆锚索为主的新型支护改革,目

前新型支护已经在梁家煤矿深部巷道、北皂煤矿海域2104运输巷推广实施。今年,该集团将继续在北皂煤矿海域回采巷道适宜地点进行新型支护改革,在保证支护效果的前提下,支护巷道延米成本将下降3000元/米。

为开创转型突围的新局面,增强企业发展后劲,该集团紧紧抓住重点规划项目,外拓发展空间。今年,该集团着力推进邹城煤矿股权合作落地,加快泰西煤矿项目前期筹备,努力打造鲁西南千万吨煤炭基地,解决主业发展的现实支撑。同时,把握市场走低带来的机遇,“走出去”寻找资源优良的“休克矿井”实现低成本快速扩张。

兰陵供电女工撑起春检“半边天”

□庄光峰 刘明才 报道

**本报兰陵讯** “男人能做好的工作,我们也一样能做好。”3月23日,忙碌在兰陵35千伏变电站春检现场的该县供电公司运维检修部杜玉霞如是说。

杜玉霞主要负责对预防性实验组织实施、现场监督与数字记录。“小杨,再检查一下设备线夹的导电膏。”“小姜,更换呼吸器的时候注意密封性。”……这位大家眼中标准的美女,语音甜润,用心透视着每一个细节,生怕在自己把控的环节出现丁点瑕疵。在她工作班组里,还有7名像她一样的女工,在主变高压预试、保护定检、设备清扫检查等多个岗位,用实际行动证明着“谁说女子不如男”的那份自信。

## 诸城供电 构筑“立体网”廉政教育模式

□王晓峰 报道

**本报诸城讯** “挡不住今天的诱惑,将失去明天的幸福……”3月27日,国网山东诸城市供电公司党群工作部员工唐艳萍,看着该公司一楼门厅电子屏上不停滚动的廉政格言感慨道。

为强化党员干部廉洁自律意识,该公司结合当前党风廉政建设形势、找准廉政风险点,实行点、线、面结合的“立体网”式教育新模式。以青岛监狱廉政教育基地和诸城市检察院廉政教育基地为定点教育基地,定期组织党员干部进行廉政思想培训,从思想源头上筑牢廉政防线;以干部为“线”,着眼重点教育,对中层干部进行廉政监督,对员工家属进行走访,发放廉政关爱联系卡;以家属为“面”,强化延伸教育,将廉政教育延伸至员工家属中,促使员工家属们看好自己的门、管好自己的人,争当“廉内助”,以实现廉政教育的全覆盖。

宁津供电正向激励促员工创新创效

□王树清 张莹 报道

**本报宁津讯** 近日,国网宁津县供电公司出台《2015年度创新创效成果奖励标准》,调动广大干部员工创新创效,以技术创新和管理创新为手段,提高工作效率和质量。

2014年,该公司申报实用新型专利21项,获得授权17项。但发明型专利申请量、授权量与实用新型专利数量和质量还待进一步提升。为此,该公司制定有关措施,以“正向激励法”促进发明型专利申请授权量,争取发明型专利取得质的飞跃。

新制定的《2015年度创新创效成果奖励标准》,拉大发明专利与实用新型专利的奖励标准,将专利任务的重点由追求数量转变到追求质量,鼓励员工投身到企业小发明、小创造、小革新等“五小”活动中来。

新泰供电彩虹服务队深入田间保春灌

□万鹏程 报道

**本报新泰讯** 日前,为确保农民及时灌溉春苗,国网新泰供电公司启动春灌保电工作,成立了18支彩虹服务队深入田间地头,为农民提供优质、高效的供电服务。

今年入春以来,新泰地区降水较少,庄稼旱情比较严重。该公司针对春灌期间新增用电设备增多装表较多的情况,简化报装手续,开通春灌用电绿色通道,优先办理涉及饮水、农田水利基本建设等用电业务。18支彩虹服务队深入田间地头,现场对农灌设备进行安全检查,指导规范灌溉用电安全。同时,加强对排灌线路的巡视、测温,确保设备稳定运行,为地方春灌用电保驾护航。

夏津供电班组对标找差距促提升

□李慧 报道

**本报夏津讯** 为进一步提升班组建设水平,打造班组建设亮点,3月23日,夏津供电对班组对标工作进行详细分析,对需改进指标,制定措施,提升指标空间。

在班组建设中,该公司实施班组达标、示范、亮点、创新、建家“五大工程”,从负责人到员工,人人身上有担子,有指标,做到“日日检测,日日整改”,每月模拟对标一次,并制定实施二次考核,加大各项指标的管理力度。同时,加强典型班组选树,注重提炼各班组亮点和经验,组织各班组之间互学互评、互揭短,在对照标杆、寻找差距、学习借鉴的基础上,建设安全型、服务型、技能型、创新型、和谐型班组,突出班组核心业务和关键指标,提升班组管理水平。

巨野供电开辟抗旱保电“绿色通道”

□刘自军 报道

**本报巨野讯** 为确保春灌安全用电,国网巨野县供电公司开辟抗旱保电“绿色通道”,对抗旱保电业务特事特办,优先保证农业抗旱,确保把“满意电、放心电、安全电”送到广大农民的心坎上。

做好事当“富翁”引导好风尚

# 枣矿“道德银行”储蓄文明财富

□通讯员 王亚峰 曹士刚 记者 左丰岐 报道

**本报枣庄讯** 前不久,山东能源枣矿集团铁运处迎来了两位特殊的客人,将一面写有“爱心化作及时雨,百里矿区活雷锋”的锦旗,送到职工鹿广宇的手中,感谢他的救命之恩。鹿广宇的善举也会被记录在一张红色的“道德储蓄卡”上。

“这个储蓄卡就是把大伙做的每一桩好事通过‘道德币’的方式储存起来。”鹿广宇拿着自己的“道德储蓄卡”介绍。

鹿广宇的“道德储蓄卡”来自于枣矿集团在其二级单位铁运处试点推行的

“道德银行”。职工凡是有助人乐为、孝老爱亲、岗位奉献等善行义举的,经核实认定后,折算成虚拟“道德币”记入“道德储蓄卡”,作为奉献爱心、帮助他人的轨迹和凭证。

“我们制订了详细的‘道德银行’‘道德币’存扣细则”,同时,对于违反企业规章制度和社会公德的,给予扣除一定“道德币”处罚。”该处党委书记、工会主席靳家皓告诉记者。

“储户”如果遇到困难,还可通过支取储蓄的“道德币”或申请“道德币”贷款,得到相应的志愿帮扶服务,

然后再通过做好事,在规定的时间内“还贷”,培养职工“只有付出才有回报”的思想观念。

去年,该处机车司机张冰的妻子骑电动车不慎摔倒,右臂骨折,张冰又长期出车在外,上小学二年级女儿的接送成了头疼事。他赶忙“贷”了50个“道德币”,由该处义工协会安排义工帮助他接送了1个月孩子。事后,张冰又通过当义工还了这些“贷款”。

目前,仅枣矿集团铁运处的“道德银行”就已拥有储户860多人,吸储好人好事8500多件,存入道德币16800多

个,有50多个职工家属也自愿参与进来。他们还把员工的“储蓄额”作为主要依据,每年评出一批“四德之星”、“阳光可爱铁运人”,还优先安排荣誉旅游、健康疗养等福利。并以他们的事迹为基本素材,拍摄了微电影《铁脊梁》,利用网站、微博及新闻媒体广泛宣传,不断放大“道德银行”效应。

“道德银行”储存的是每个人的善行义举,可能这些善行义举很小,但储蓄的是职工思想道德的升华,记录着矿区社会风气的转变。”枣矿集团工会主席张根说。

## 为每一个员工提供创新平台 临矿广搭平台 营造“大众创新”

□记者 李振 通讯员 崔鑫 报道

**本报临沂讯** 近期,山东能源临矿集团王楼煤矿中幅浮选小组组长郑丽颖提出了浮选柱改造方案。改造后,浮选精煤回收率可提高3%,仅此一项年可新增效益400多万元。一线职工好点子直接作用于生产,得益于临矿集团为职工搭建的创新平台。

鼓励职工发挥聪明才智,在岗位中建功立业。临矿集团搭建职工创新创业载体和平台,举办职业技能竞赛、“素质提升”工程、“金点子”征集活动和“五小”竞赛以及降本增效、修旧利废等活动,激发了员工创新创效潜能,一大批小改小革、发明创造被应用于实际工作中,创造了巨大效益。

为使基层职工创新创效常态化,破解一线职工技术创新“有热情无渠道、有想法无资源、有专家缺服务、有成果难推广”的局面,临矿集团工会以优秀技术工人为核心班底打造出多个“技能大师工作室”,让活跃基层的兴趣小组从“民间组织”正式升级为官方认定机构,调动了一大批职工的积极性和创造性。通过构建各类创新、创效的平台和机制,发挥广大职工的聪明才智,在集团上下营造出“大众创新、万众创业”的氛围,为企业改革创新、突围转型贡献智慧和力量。



□朱益鲁 报道

近日,陈蛮庄煤矿成立弱电实验室,积极鼓励和引导员工自主开展“三新十小”创新活动,有力地促进了修旧利废、节支降耗工作。

淄矿职工代表9年10次巡视

## 职工满意和基本满意度达100%

□通讯员 付金昌 记者 李振 报道

**本报淄博讯** 发现问题131条,座谈约谈反映问题42条,现场检查出问题72条……这是近期山东能源淄矿集团第10次职工代表巡视活动的成果。

淄矿集团自2005年开展职工代表巡视活动,至今已经连续组织了9年,共进行了10次巡视。每到一单位,巡视团分别到井下、地面工作场所进行巡视,并听取基层单位工作汇报,召开座谈会听取职工群众的意见、反映和评

价。对巡视中发现问题,及时向被巡视单位反馈,并下发问题通知单,提出限期整改意见。

今年,该集团工会结合重点工作确定了安全生产、薪酬等11个方面20项巡视内容,并吸收两名驻淄矿集团的淄川区人大代表组成巡视团。巡视团先后对14个单位进行了巡视,组织满意度测评14次,座谈128人,现场检查6个煤矿的4个掘进迎头,18处安全设施和8个地面单位的26个厂(车间)。在组织的职工满意度测评中,满意和基本满意之和达到100%。

## 条条有回音 件件有着落 工会让肥矿职工 呼声及时通达

□通讯员 李景建 记者 李振 报道

**本报肥城讯** 日前,记者在山东能源肥矿集团了解到,通达的信息沟通渠道让职工代表大会成了职工行使权力、参与企业建设发展的有效途径,批准立案的职工建议条条有回音、件件有着落。

为将职工代表大会制度落到实处,肥矿每年对企业执行有关法律法规的情况、厂务公开情况、集体合同履行情况、女职工专项集体合同履行情况进行综合检查。组织开展了职工代表巡视活动,巡视内容聚焦员工职业健康和生命安全,重点检查法规制度贯彻落实执行情况、企业职业健康监护管理工作中存在的问题等内容。对群众反映强烈的问题,定期召开集团公司平等协商会议进行协商解决,对集体合同落实履约的检查情况形成书面报告后提交职工代表大会审议。

为畅通意见建议获取渠道,肥矿集团建立完善了定点联系制度、职代会预审汇报制度、来信来访制度、职工代表培训制度、集体合同检查报告制度等,通过“民主接待日”、“民主质询会”、“民主恳谈会”、“群众举报电话”、“厂务公开栏”等形式,及时掌握职工的思想脉搏,提高了企业民主管理和监督检查工作的实效,有助于企业及时化解各类矛盾纠纷。

# 首届“山东电力行业十大杰出青年”提名奖

近期,山东省电力企业协会、山东省电力行业团工委联合举办了首届“山东电力行业十大杰出青年”评选活动。活动分两个方向进行——山东电力行业十大杰出青年(管理者),侧重在企业管理方面具有突出贡献的青年;山东电力行业十大杰出青年(岗位能手),侧重在科技、生产等方面具有突出贡献的人员。经过推荐和评选,确定山东电力行业十大杰出青年(管理者)和山东电力行业十大杰出青年(岗位能手)各10人,另外10人获得山东电力行业十大杰出青年提名奖。本期集中展示山东电力行业十大杰出青年提名奖获得者风采。



杨宁 东营方大电力工程有限公司



卓杰 山东富阳电气工程有限公司



隋小林 德州六和建设电气工程有限公司



侯奇之 山东国能工程有限公司



董建军 山东晨宇电气股份有限公司



王伟利 山东电力建设第三工程公司



苏顺强 中铁十四局集团电气化公司



曹景芳 华电国际邹县发电厂



彭廷超 国电石横发电有限公司



李洋 青岛威可浦电力设备有限公司