

“归属感+高薪” 留住蓝领精英

——高龄缝纫女工成即发华泰生产一线中流砥柱

□ 本报记者 张晓帆 宋晔
本报通讯员 梁孝鹏

在位于即墨龙山街道大村的即发集团华泰公司，一位名叫王素良的女工，以连续两个月创造出个人生产折标90天的最高纪录，名列全公司1600余名缝纫工之首。这位如此给力、夺得独占鳌头的业绩的人，不是正当青春妙龄的打工妹，而是一名50岁的缝纫女工。

当下，企业一线农民工中，“吃青春饭”多已成为既定模式，但在即发华泰，像王素良这样的蓝领工却已构成一个不小的群体，这不能不说是一种另类的“即发样本”、另类的职业发展模式的呈现。

在她身上，生动折射出了即发华泰培育蓝领工人群体的一种探索：尊重扶持农民工、给予他们以贯穿终生的职业归属感。

班组明星月薪超8000元

个头不高、貌不惊人，但黑瘦的脸上却写满了坚韧和刚毅，这就是王素良给人的最初印象，骨子里透着一股不服输的劲儿。

只有初中学历的王素良和丈夫李可清是段泊岚中心社区毛埠村人，10年前，夫妻俩辗转于乡村集市做小买卖，无意中听朋友说起即发集团华泰公司招收缝纫工，两口子就报了名。

一进华泰公司车间，清新的环境和忙碌的氛围让王素良眼前一亮，出嫁时她接触过缝纫机，很喜欢，立刻决定留在这里打工。那时候，她已40岁了。

王素良在学徒期间就表现出较高的悟性，十几天的培训过后，便可以独立工作了。白天，她刻苦学习缝纫技术，晚上回到家，仔细琢磨操作的正确手法。第一个月，王素良领到了2000元的工资，在2005年，这是不低的收入了。

渐渐的，踏实肯干的王素良有了如鱼得水的感觉。同事们休息时，她在缝纫机台上埋头苦干；同事们工作时，她想方设法提高工作效率；同事们走，她却在跑……虚心与好学，令王素良的技艺愈发娴熟和老练，一跃成为缝纫车间里的多面手和佼佼者，连续多年荣获即发集团先进个人荣誉称号。

今年，她再夺金牌的同时，也收到了单月工资超过8000元的回报。

营造多劳多得氛围

在即发的企业中有一道瞩目的景观，业务竞赛特别多，并且职工普遍有很强的投入感。

正是这样的机制，给王素良这样的工人们提供了上升空间。

在华泰工作，“较真儿”的管理标准、团队精神，把人心实实在在地凝聚在了一起，成为激励员工砥砺意志的一面旗帜。

营造多劳多得的争创氛围，一直是即发培育蓝领工人向心力的一大核心手段，各车间设立的“团队奖”，每次都极大调动着员工的积极性。

王素良所在车间19个班组，凡是每月产量、质量、团结协作等各方面综合评比位列前八名的班组，都会不同程度地受到车间给予的奖励。公平的竞争、工资待遇的提高，往往带来职工关系的更为融洽。

这一切，从一个侧面，也映射出即发华泰的农民工与职业，与环境的契合程度。

一家企业的运转，无时无刻不在受其企业文化的影响……王素良所在的班组几乎每个月都会领取最高档的奖励金，“她本人也是个有头人”。在车间负责人的眼里，王素良勤恳，对待工作有一股百折不挠的执着劲头，而在同事们眼里，王素良沉稳，善于用团结互助的班组精神，把伙伴们拢在一起。

□ 本报记者 李媛

不放弃任何一个孩子

3月20日，8点，记者来到青岛市实验幼儿园某分园时，孩子们刚吃完早饭进入区域活动时间。有的小朋友在表演区一起唱歌，有的在学角认真看故事书，还有两三成群在做游戏，小虎（化名）正在和他的好朋友一起玩方格盘。

“我放完了，该你选了，你看我多厉害！”小虎把方格里对应的勺子放进去后高兴地说，两个人你一个我一个比赛看谁放的，中途又吸引了一个小小朋友加入，最后班主任也参与进来给三个孩子进行评判。

“你们全放对了，都是第一名，不过小虎进步了要特别表扬一下。”班主任刚说完，小虎就一下从地上蹦了起来，欢呼着跑来跑去，老师和同伴也都被他感染开心地大笑起来。

乍看上去，小虎和别的孩子没啥区别，和大家一起做操，一起吃饭，一起游戏，一群孩子开心地在一起。但其实，小虎和其他孩子不一样，他很小就被诊断出患有自闭症。分管特殊儿童的教师曲桦告诉记者，小虎刚来幼儿园那会儿，和老师、同伴几乎没有交流，需要大家一起参与的活动他都不参加，最喜欢的事情就是自己呆着。

幸福缘于归属感

王素良一家三口，已是名副其实的即发华泰“一家人”。

“我们一家都来华泰了。”王素良成为一名优秀的一线女工后，在这里扎根的决心愈发强烈。

丈夫李可清没别的手艺，但有农民肯吃苦的精神，他当了名清洁工。2009年，儿子李增辉从职校机电一体化专业毕业，他从父母身上感受到了企业的“温度”，决心来华泰公司打工，由于学有所成，李增辉很快晋升为车间的一名保全工人。

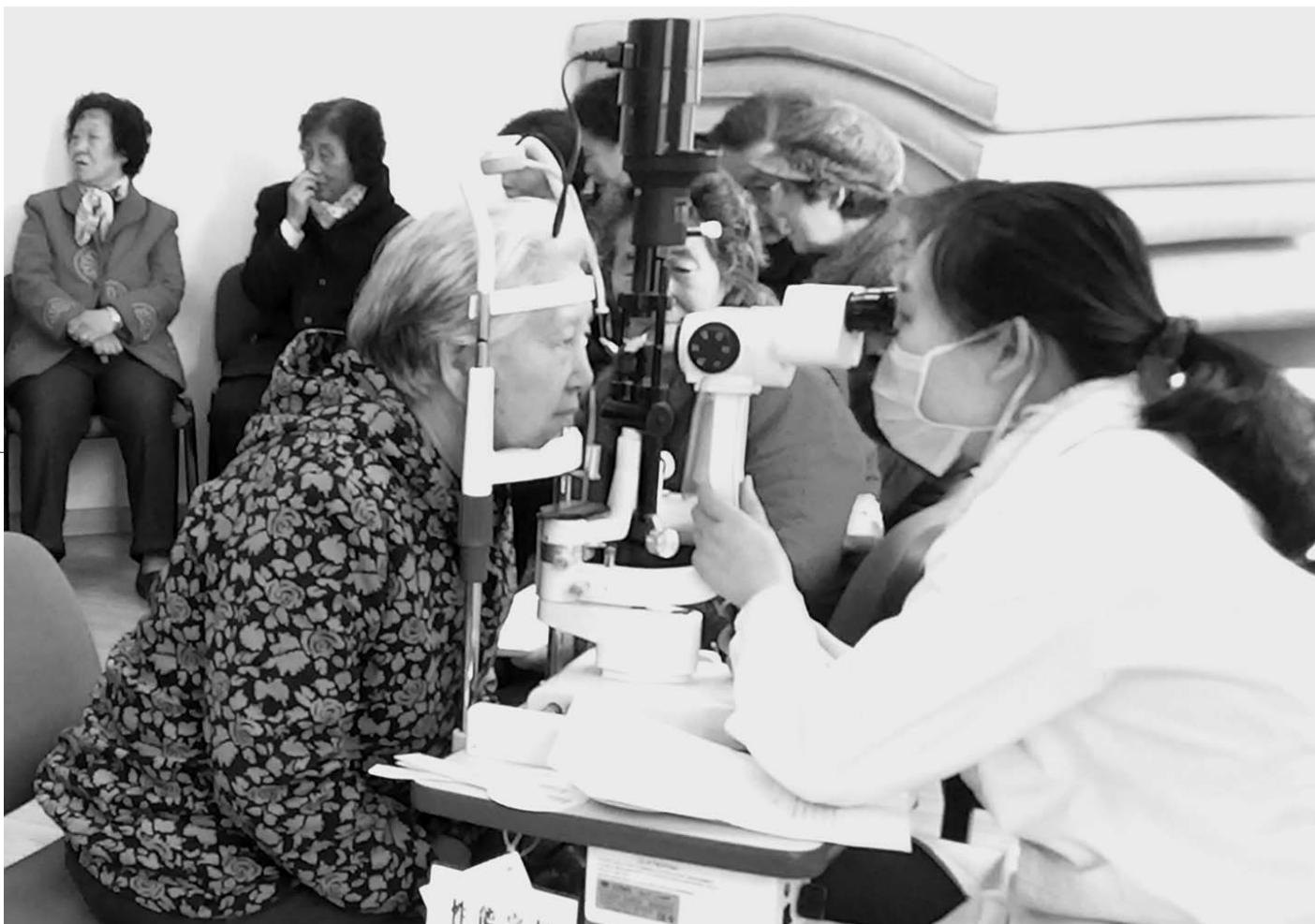
“像我们这种情况在华泰公司很多，农民工在这里的确有家的感觉。”在王素良这些“蓝领”的眼中，一种尊重，一种长久的归属感，始终象一条无形的感情纽带，令他们与企业不离不弃。

人文关怀、亲情化管理、细节上的体贴，在即发华泰，王素良们对此的感受，如细水长流。为了让职工们有效地缓解工作疲劳，减少身体疾病，他们设计了趣味的保健操，设立了“休息室”。不少农民工家务多，需要照顾老人和孩子，企业开辟了“特殊班”，让他们提前下班减轻生活压力。车间建立了困难职工档案，对特困职工给予捐助并进行适合的工作安

排。建设了大批微型“夫妻房”，免费为职工提供温馨的居住环境。

如今的王素良可谓家庭和和睦睦，不仅买了楼房，还为儿子置办了新居，买了新车，娶了媳妇，抱上了孙女，说到这一切，王素良的眼中隐泛幸福的泪光。

职业对一个人意味着什么？首先是生存的饭碗，进而安身立命之所，再次，是它给人带来的某种归属感——一个员工的幸福与否，一家企业的成功与否，与此都息息相关。在当下企业破解“用工难”这道难题的过程中，这恐怕是即发华泰的探索留给我们的一点儿启示。



老人用眼安全普查

为预防老年人眼疾，3月18日，青岛眼科医院到金门路街道漳州路社区为辖区老年人进行眼科检查义诊。共有62名老人接受检查，其中7人查出患有白内障，5人需手术。

□记者 薄克国 报道

市南区争创国家食品安全城市先进区

□记者 薄克国 报道

本报青岛讯 3月18日，市南区召开争创国家食品安全城市先进区动员大会，公布了相关工作方案。这份工作方案主要有5个大类66项指标，涉及学校、社区、农贸市场、超市等领域，并量化了检测要求。

市南区将从完善组织管理体系、加强监管能力建设、强化日常监督执法、落实企业主体责任、提升应急处置能力、促进产业健康发展、构建社会共治格局等7个方面开展创建工作，目标是杜绝发生重大食品安全事故或影响恶劣的食品安全事件，在全市考核评价中综合得分不低于90分，确保群众满意度达到72%，力争达到75%。

为实现这一目标，市南区将进一步加强食品安全属地监管责任体系建设，加大食品安全工作评议考核力度和监管投入，推进区、街两级监管机构基础设施建设，实现执法装备配备标准化。加大违法案件查办力度，重点打击食品假冒伪劣、违禁超限、无证生产经营、非法渠道购进、擅自降低经营条件等违法行为。建立餐厨废弃物集中收集、资源化利用和无害化处理体系，严防“地沟油”、病死畜禽进入流通、餐饮环节。

今年，市南区将在每个街道各建设1处社区小型快速检测实验室，配备1辆食品安全快速检测车，为35所学校食堂配备快速检测设

备，为全区居民开展评价性快速检测1万批次。下半年建成后，市南区居民就可以到就近的社区快速检测实验室免费检测肉类、水产品、水果蔬菜、水发制品、米面食品、调料制品等食品品种的农药残留、瘦肉精、苏丹红、吊白块、亚硝酸盐、甲醛等指标。

市南区还将健全“智慧监管”信息平台 and 食品安全信息通报制度，全面推行有奖举报，建立违法违规企业和个人“黑名单”。其中，将充分运用物联网、智能标签、移动互联网等信息技术，新建“明厨亮灶”餐饮单位200家，“智慧餐厅”总量达到600家，力争实现全区大中型餐饮单位的全覆盖。

鼓励普通幼儿园接收特殊孩子

岛城开办特教班探索融合教育

“我们已经有经验了，一看这个孩子就属于比较典型的自闭症特征，家长也是辗转好多地方挺不容易，我们就收下了。”曲桦说，在没有严重伤害行为的前提下，她们不愿放弃任何一个像小虎这样的特殊孩子。目前幼儿园已经连续接收了20多名特殊儿童。

个体干预帮助孩子成长

2001年，青岛市实验幼儿园接收了第一例特殊儿童，但是当时由于老师们第一次接触，只是觉得这个孩子比较难带，特别调皮。出去参加学术交流后，才知道孩子的行为属于多动症的典型表现，这才开始逐步摸索学习如何来教育这类特殊儿童。

“幼儿园每年都会派我出去学习培训，回来后我会和老师们一起研究，根据每个孩子的特点，制定合适的干预方案，比如对多动症的孩子，我们会派专门老师进行个别指导；自闭症的孩子，我们会利用区域活动帮助提高他的社会参与性。”曲桦说，老师们每天都会做干预记录，放学后会和家长及时沟通，针对孩子的情况进行个别指导。

经过老师们的努力，孩子们都有了不同程度的进步。像小虎，现在他不仅能够参与班上的集体活动，而且还有了自己的好朋友，吃饭也不再挑食了。“最近小虎已经可以画出一个大形了，虽然和别的小朋友比还有差距，但是对他自己来说，这种精细动作已经是很大的突

破了。”班主任骄傲地说，之前毕业的两个自闭症儿童升入小学后表现也很好，不论是学习还是社会活动都没落下。

一位特殊儿童家长说：“孩子在性格智力上有障碍，我们就是砸锅卖铁也会陪着孩子做特训，但是上学的问题不是我们牺牲努力可以解决的，还好，宁园长愿意接受孩子。”谈起孩子上学的经历，这位男家长也忍不住流下了眼泪。

这位家长所说的宁园长，是青岛市实验幼儿园园长宁征，也正是因为她开放的教育理念，这些特殊儿童才能够融入进来，和正常孩子一起接受教育，共同成长。

办特教班加快融合脚步

目前在青岛，愿意接收特殊儿童的幼儿园只是极少数，即使接收也只是随班就读，甚至孩子不能跟的上并不重要，只要不惹事就行。而像青岛市实验幼儿园这样，定制个性化方案进行干预的，少之又少。

原因是多方面的。一方面，社会上不论是家长还是教育方，对于特殊儿童还存在不同程度的歧视，一听说是特殊儿童，家长怕影响自家孩子，教育方也害怕出了问题担责任。其次，一些幼儿园虽然愿意接受特殊儿童，但受制于没有特教老师，只好婉言拒绝。

针对特殊儿童的幼儿教育，目前主要采取单独建班的教育方式。这种“隔离式”管理

虽然便于对需要特殊教育的学生进行有针对性教育，但也给他们今后回归主流社会带来一定的困难。

国内教育学家普遍认为，融合教育是大势所趋。研究指出，同伴干预是增加自闭症在内具有社会交往障碍儿童与普通同伴之间社会交往的一种有效方法。进入正常班级融合，普通儿童和特殊儿童都将受益，特殊儿童可以在模仿普通儿童的过程中学会行为自控和人际交往，正常儿童则可以学会如何帮助、尊重他人，大大减少普通儿童的恐惧和排斥感，从而增加普通儿童对特殊学生的理解和认可。但真要推行，还需要政策和制度层面的支持以及财政经费的投入到来保证专业师资，再就是呼吁更多的社会人士如社工参与到特殊教育中来。

去年年底，青岛多部门联合制定了特殊教育提升计划。青岛市实验幼儿园创办特教班就在计划之列。“我们的保利百合分园设立了特教部，今年首批计划招收10名特殊幼儿，计划4月开班，目前正在招聘特教老师。我们也是在探索，希望通过我们的努力把经验分享给大家，共同来帮助这些特殊孩子，给他们更多的爱让他们健康成长。”宁征表示。

记者从青岛市教育局了解到，今年，青岛市还将提高特殊教育学校和随班就读学生公用经费标准，鼓励普通幼儿园接收特殊孩子进行融合教育。其中，推进自闭症儿童实验班和全纳教育资源中心建设是今年的工作重点。

岛城集中清理

“僵尸车”

□记者 薄克国 通讯员 梁心龙 报道

本报青岛讯 自3月18日起，岛城公安交警部门开展集中清理长期占用公共交通资源车辆专项行动，重点对象是满身灰尘、破烂不堪、无人问津、长期占用公共交通资源的车辆，俗称“僵尸车”。

整治重点区域是市、县两级城区内主次干道（含两侧人行道），特别是未通车的道路、断头路和居民小区、旧车交易市场、汽车维修厂、建筑工地等周边允许车辆通行道路（不含封闭式物业管理的楼盘、小区内道路）。

针对“僵尸车”，各交警大队对辖区内长期占用重点区域公共交通资源车辆将进行一次全面排查，采集车牌、车型、发动机号和车架号等信息，建立“一车一档”台账，根据长期占用公共交通资源车辆的具体情况，研究制定措施，依法开展工作。对联系不上车主的，对其进行明确告知，如车辆有其它违法行为的，依法作出处罚后移走；对联系不到车主的车辆，张贴《限期驶离告知单》，期限为一周，逾期未驶离的，依法拖曳至专用停车场。对于群众举报和在日常巡逻过程中发现的长期占用公共交通资源车辆，属于城管部门职责权限范围内的，函告城管部门，同时将信息记录备案，以备检查。

截至3月23日，市区已查处“僵尸车”43辆。

青岛中院

设立两专业化人民法庭

□记者 高铭君 通讯员 时满鑫 报道

本报青岛讯 近日，黄岛区法院中德生态园人民法庭和保税区人民法院两处打破地域界限的专业化人民法庭宣布成立。

青岛市中级人民法院相关工作人员介绍，专业化人民法庭是受理功能区范围内的民事、刑事自诉、执行案件，并接受全区范围的专业案件，其中，中德生态园人民法庭主要承担知识产权案件审判，保税区人民法院主要承担涉外、涉港澳台民商事案件审判。

青岛经济技术开发区、中德生态园均设在西海岸经济新区，辖区内规模以上企业近300家。

18名驾驶员接受

有轨电车岗前培训

□记者 张晓帆 通讯员 张庆春 报道

本报青岛讯 3月16日，青岛18名驾驶员进行了一次心理健康培训。培训包括测试题回答和心理训练两部分，可全面准确地分析出被测试者的心理健康状况。

驾驶员们首先要进行心理健康状况的测试，回答300道涉及生活、工作等测试题，答题完毕后，驾驶员要到心理训练室，利用专业的驾驶员心理训练器材，进行了视觉反应、动作稳定、深度知觉等驾驶员必测项目的测试。服务中心将根据驾驶员们的答题卡信息和专业器材操作水平，整理出一份详细的心理健康检测检测报告。报告中，驾驶员们可以清晰地看到自己的不足之处。

这18名驾驶员是从公交集团内部的乘务员、调度员等岗位中，经过严格的笔试、面试、综合考评以及全身体检选拔出来的。今年1月1日，城阳现代有轨电车样车完成首轮试运行工作后，这些驾驶员返回到原岗位进行为期两个半月的工作，自3月16日起，他们将重返轨道巴士公司，承担有轨电车试运行、运营工作。

城阳人民医院

新病房楼投用

□记者 张晓帆 通讯员 杨超 报道

本报青岛讯 3月17日，总投资7000万元的城阳人民医院内科病房楼建成并投入使用，将缓解城阳区及周边市民看病难的问题。

此次建成的内科病房楼建筑面积约1.7万平方米，地上10层，地下1层，设计床位400张，配静脉输液配送中心、放疗中心等。新病房楼启用后，该院将尽快启动对门诊楼部分区域改造工程，对产科门诊、体检中心、儿科门诊等区域进行重新规划、设计，优化服务流程，方便患者就医。

目前，城阳人民医院平均每天4000余人次门诊量，住院床位一直比较紧张。



□记者 张晓帆 通讯员 于正阳 报道

田横祭海节启动

3月21日，具有500多年历史的田横祭海仪式在即墨田横镇周戈庄村上演，吸引了4万多名海内外游客现场观摩。目前，田横祭海节已发展成为我国北方规模最大的民俗盛会，并成功入选国家级非物质文化遗产名录。