

“能吏”尚需“德先”

□ 张玉胜

仅是当下社会值得关注的官场现象，其本身也是一道希冀求解的现实性难题。一边是功成名就的履职业绩，一边却是以权谋私的贪腐劣迹，其向社会展示出的“当道是英雄、背后是蛀虫”的“两面人生”，让人们生发感叹，同时也将如何选人用人这道难题重新摆在桌面。

作为考核、任用干部的基本原则，“德才兼备”在理论上的科学性毋庸置疑。但在现实生活的具体实施中，重才轻德的认知误区却往往难以规避。这不仅缘于“品德”概念本身的模糊与抽象，其评价标准也无从量化，更在于诸如贪腐之类道德劣性的行为隐秘。而作为显性表现的工作“才能”，人们则往往可以通过具体的施政行为轻易获得印象。于是，以“能力”界定“能吏”，就成为民众司空见惯的认知常态。

对于那些周顾民主、作风霸道及权力任性的“强势”官员，尽管人们无不颇有微词的心理反感，但也往往仅作“本性难移”的个人脾性考量，很少将其上升至道德短板的层面予以否定，甚至有人会将之解读为“有个性”、“有魄力”的表现。也正是人们对官员品格缺陷的姑息和道德评价的忽略，才导致贪腐官员的一意孤行、有恃无恐和“带病提拔”。

诚然，落马官员中的相当一部分并非仅仅是些只会贪污腐败的草包饭桶，他们的确具有真才实学，否则便无从解释其仕途从基层一直通达至高位。比如徐建一和廖永远就属于“专家型”的国有企业领导人。“能吏贪腐”的关键在于其放松了对道德的修养、权力的矜持和法治的敬畏。这不仅事关官员的自律缺乏，更缘于抑制贪欲和

约束权力的日常监管机制缺失。因为“能吏”往往有可能发现制度疏漏，并有胆量突破禁区、铤而走险。

“德才兼备是正品，有德无才是次品，无德无才是废品，有才无德是危险品”的民间俗语，道出了“以德为先”的极端重要性。防止“好同志”蜕变为“阶下囚”，必须构建“清清白白做人，干干净净做事，坦坦荡荡为官”的政治生态，切实强化道德考核在官员评价中的决定性作用。这就要求我们在人事管理上引入“痕迹监督”模式，坚持历史性地考核干部原则和恪守“无德无位”的选人用人底线；同时，还要健全和践行包括政府权力清单、官员财产公示在内的权力约束机制，始终保持有腐必反、从严治党零容忍态势。

热点快评

从3月15日两会结束到20日，云南省委副书记仇和、一汽董事长徐建一、中石油总经理廖永远、福建省副省长徐钢相继落马。中央6天打4虎，力度之大，非比寻常。更为关键的是，纵观已经落马的99只大老虎，很多都被坊间认为是“能吏”。比如刘铁男、刘志军。而这6天打的4只老虎，更是“能吏”中的代表人物。(3月22日《东方早报》)

贪腐官员中不乏“干臣”、“能吏”，这不

推广生态殡葬 办法总比困难多

□ 胡艺

3月20日，上海市民政局、市规土局等有关部门以及浦东新区各镇的干部与百姓共计约600余人来到临港新城的福寿园海港陵园，共同举行2015年上海市百姓公祭日活动，为主动避开清明祭扫高峰并选择“公益节地生态葬”这一形式的56位逝者举行了隆重的集体安葬仪式。(3月22日《东方早报》)

随着人口老龄化时代来临，每年死亡人数不断增加，殡葬费用居高不下不说，死人与活人争地的矛盾也十分突出。近年来，生态殡葬已经引起了社会的关注，包括上海在内的许多地方推出了花葬、树葬、草坪葬、海葬等生态殡葬项目。但是由于生态殡葬没有墓碑、坟墓，受入土为安传统观念的影响，有人认为，生态殡葬是对先人的不敬，自己带头搞树葬、花葬、草坪葬，容易引来他人非议。许多人不能坦然接受环保型的生态殡葬模式。

在守住耕地红线的背景下，生态殡葬是未来殡葬事业发展的方向。推广办法总比困难多，推行生态殡葬，让骨灰与自然融为一体，才是真正意义上的入土为安。如果政府逐步还原殡葬行业公益属性，持续加强生态殡葬的引导与宣传，对违法乱占耕地建造豪华坟墓者启动监管问责程序，党员干部带头践行生态殡葬，随着殡葬行业的健康发展，生态殡葬模式将逐渐引导殡葬潮流。

保护文化遗产 法律不能手软

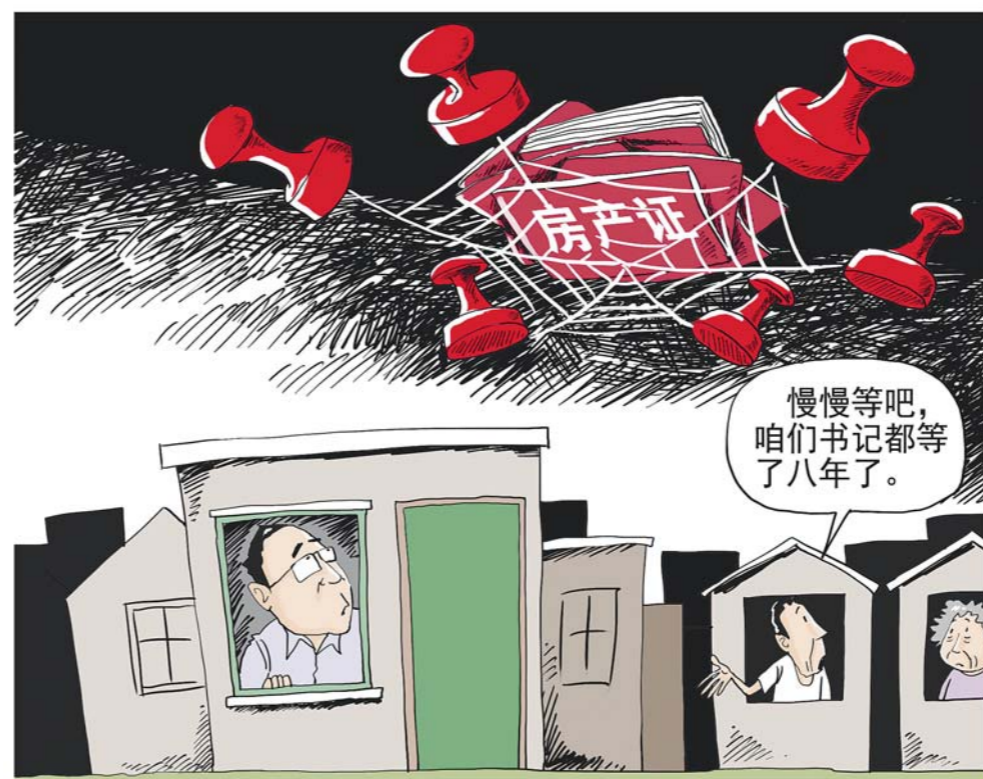
□ 白杨林

“文化遗产要靠法治保驾护航，当前‘法人违法’较为普遍，应加大惩处力度，杜绝‘以罚代刑’”。故宫博物院院长单霁翔3月22日下午在南京大学发表演讲时表示，单霁翔说，南京是世界著名的历史文化名城，留下的遗存非常丰富，包括此次遭到破坏的颜料坊地块上的南京老城南京古民居代表着南京民俗和地方特色，在旧城改造后已经范围很小了，此次再遭损毁令人痛心。(3月22日新华网)

“文物屡遭欺负”的表象下，是文物保护法规不健全，可操作性差，执法力量薄弱。现行文物保护法规定的5万元以上50万元以下的罚款，对很多文物违法者来说简直是“小菜一碟”，“以罚代管”式的执法，起不到应有的惩处作用。加上文物执法机构不健全，执法人员不足等原因，使文物保护执法硬不起来。文物保护的属地管理原则，使得法人甚至对地方保护不力，不能妥善处理好发展与保护关系而造成文物破坏的，理应承担法律责任，严厉打击，及时纠偏，令那些不重视文化遗产保护的“政府借口”失去所依附的土壤，让那些侵害、伤害文化发展的恶性行为成为过街老鼠，不敢、不能再继续祸害文化遗产。

漫画

作者/ 唐春成



3月20日，在内蒙古呼和浩特召开的“勇于担当、攻坚克难”主题活动动员大会上，讨论到房地产市场的遗留问题时，呼和浩特市委书记那顺孟和曝光自己居住近8年的房屋到现在

在“房本”还没有拿到手，调侃自己的同时还指着参会的另一名领导干部打趣道“我知道你和我住同一个小区，你也没有房本吧？”(3月22日人民网)

一名护士眼中的“护士没耐心”

□ 王琦

日前，国家卫生计生委、国家中医药管理局发布关于进一步深化优质护理、改善护理服务的通知，要求持续改善护理服务态度，杜绝态度不热情、解释没耐心、服务不到位等现象。(3月18日《京华时报》)

笔者就是一名护士，从事护理工作已有11个年头。应该说，现实中护士服务态度不热情等现象确实存在，但作为护士，我们又何尝不希望得到病患的笑容和称赞，希望医患关系能够得到改善。其实，提高护理服务质量，决不是一句口号可以解决的，背后的问题由来已久。

一方面，人员的缺乏让护士分身乏术，服务质量无暇顾及。现在很多医院并不能达到卫生部规定的床位和护士比例。护理工作繁杂细致，工作量较大，人少，让护士们只能先保证专业性工作，而没有更多时间来耐心解释，致力于提高服务质量。而且，人少让护士们的公休、病假只能是奢望，在各单位双休时，医院护士一直持续着单休制度。“一个萝卜一个坑”的紧张排班表，限制了护理工作的灵活性，难以提高服务质量。

同时，现实中护士付出与酬劳不能成正比，护士工作压力大、强度大，但是付出和收入却不成正比，薪资和医生相比少了许多。再加上，患者大多认为看病的是医生，忽略护理的价值，导致护士地位低，获得的社会荣誉感

低。而不断重新定位的护理服务质量，也让很多在职护士困惑。护士本为专业性职业，多年的学习旨在救死扶伤，但现实的护理服务质量却是给患者洗头、洗脚、剪指甲(趾)甲……这些都是护士心中的疑问和忧伤。

如今，医院对护士的学历要求越来越高，大专、本科、研究生……各种业务学习、学位论文要求等专业项目，甚至比医生更为繁多。当护士和医生的投入成本逐渐拉平，收益、地位却差距越来越大时，护士将面临着不平的心理落差，从而产生职业困惑感和倦怠感。

改变护士没耐心的现状，要从制度上多方面保证。首先，制订规章制度，将服务态度列为日常考核标准，强化监管，将服务态度与薪资等挂钩，加强护理服务培训和职业道德教育。其次，严格床位比例，将护士从繁重的工作中解脱出来，让护士有时间陪病人“说说闲话聊聊天”，以此改善医患矛盾。医院应摆正心态，放开学历崇拜，大量吸收护士给护士分忧解难，保证优质的护理资源用于专业性工作，而不是枯燥的翻身洗脚剪指甲。在国外，护士的比例普遍高于护士，而我国护士却少于医院。为此，建议引入国外医院的科学做法，让护士进医院，保障护理分工精细化。再者，有怨就要有奖，要提高护士薪酬，让付出和收入成正比，同时建立患者投票制度，给患者叫好的护士合理奖励，以提高服务质量。

租金叫板北上广 云豹国际青年“创客特区”落户济南

创新创业成为新常态 “创客”掀起全民创业热潮

说到“创客”这个新名词，它在全国“两会”期间迅速走红，已成为全民关注的一个焦点。在今年的《政府工作报告》中，“创客”被多次提及，其重要程度可见一斑。其渊源可以追溯到2014年9月夏季达沃斯论坛，在开幕式上李克强总理首次提出，在960万平方公里土地上掀起“大众创业”、“草根创业”的新浪潮。

2015年《政府工作报告》中再次强调大众创业、万众创新是拉动经济发展的“双引擎”之一。目前，国家已设立400亿元新兴产业创业投资引导基金，鼓励产业创新。国家层面的支持帮扶，吹响了全民创业的号角，中国创客们将如雨后春笋般迅速崛起。

“创客”在民间，在“创客”界，也有引得网民膜拜的创客先锋。泡否科技的马佳佳、超级课程表的余佳文乃至刚离职创业的前万科副总裁毛大庆，每一个创客红人的出现，都将引起一连串积极的反应，全民创业热情正在呈现爆发式增长。

山东首个“创客特区”落户济南 天鸿地产打造创业样板示范区

对于“创客”而言，创业成功与否，关键在于想法(产品)、钱和办公场所。此前，创业大潮的气息被北上广深等一线城市提前嗅到，北京创客空间、深圳柴火空间和上海新车间等成为中国第一批创客聚集、创业孵化的场所，并且亦有像车库咖啡、3W咖啡等以咖啡吧形式为创业者提供交流、融资的社交型创业平台。如今，借力国家鼓励大众创业的东风，全国创客空间纷纷呈现，创业项目相继落户重要城市。

那么，山东乃至济南的创客空间何时才能出现，何时才能满足齐鲁大地创客们的创业热情?天鸿地产为我们给出了明确的答案。

天鸿地产作为全国文化创意地产的领航者，创新的基因早已深植于天鸿人的内心。天鸿地产进驻山东以来，八年深耕，赢得山东文化教育地产领头羊的殊荣。2015年，借势全民创业的时代大潮，天鸿地产率先打造山东首个“创客特区”——云豹国际青年创客特区，建立山东创客样板示范区与创客发展、培养、孵化基地。



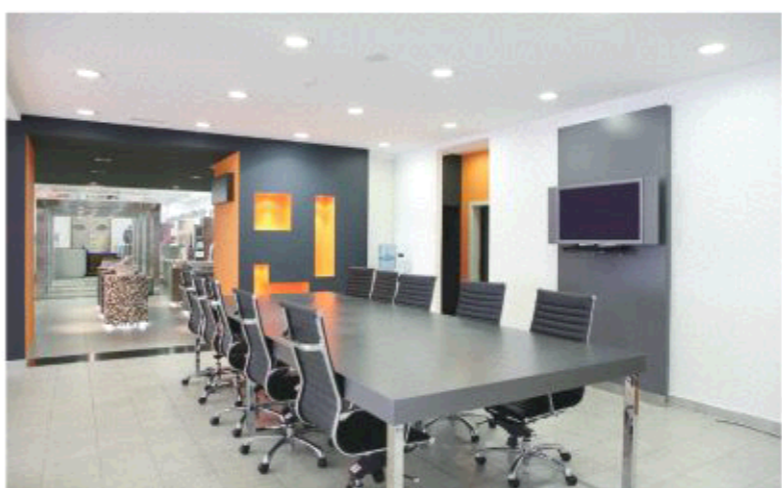
创业苗圃孵化优秀种子

0租金培育绿色生态创客之家

云豹国际青年创客特区总面积近30万平方米，先行样板示范区面积近2万平方米，服务内容涵盖企业注册、工商、税务、资金、技术、招聘、法律咨询、专利申请等30余项，其中最具有颠覆性的是免费创业和0租金两大杀手锏，免费创业即创业者前期无需投入任何费用即可享受特区优质的创业服务，0租金办公室更是将创业者前期投入降到最低，让创客完全没有后顾之忧之忧，这两大壮举在全国也实属罕见，然而天鸿地产却有如此的魄力和诚意；另外，特区

特色更是独具一格，将设有创客咖啡吧、投资人沙龙、智能会议室、开放式餐吧、阳光会客厅、成果展示厅等一站式创业及生活服务，打造山东最专业、最人性化、最好生活方式和工作氛围的青年创客平台。

在通常的孵化器中，有些创业团队甚至可以拿到天使轮、A轮融资，而云豹国际青年创客特区更为看重“前孵化”，它更注重对创新、创业感兴趣且有想法的人的召集，倾尽全力帮助创业者获得种子轮融资，同时以特区咖啡馆或茶馆、俱乐部等为载体，吸引和聚集大量创业者和投资人，通过不断的讨论、交流来完善创业者的想法和创意，使之更容易落地实现且产品更加优化，更会经常邀请初创成功人士和创业先锋在这里分享成功经验。



云豹国际青年创客特区的成立，将直接服务于城市创业人群，实现城市创业人才的聚集，提升创业项目孵化成功率，同时专业化的服务团队和服务模式，将极大提高创业效率、节省创业成本，更有效地实现人才交流、创意互动、投融资帮扶，最终建立自我良性生长的发展模式，打造绿色生态化的创业服务平台。

凤凰路上 新东站旁

联通全国打造“第二高新区”

为什么打造“云豹国际青年创客特区”?看过上面的介绍，我们会发现这是一

个几近完美的创客之家，但是对于它的创建者——天鸿地产的意图我们始终知之甚少。今天，天鸿地产山东区域负责人给出了我们想要的答案。

第一点：交通区位优势。目前，新东站进站铁路已经开工，建成后直接缩短山东城市群之间及与京津冀、长三角区域的时间成本，便于商务往来。被誉为“济南东部齐鲁大道”的凤凰路将于2015年底通车，其将高新区、奥体板块与新东站片区连为一体，高新区的人才、科技、金融、资本等优势将与新东站板块实现极强的互动和流通。云豹国际青年创客特区占据凤凰路这一黄金走廊，到高新区只需5分钟，距离新东站仅2公里，优越的区位优势使它成为未来创业中心的先决条件。同时高新区目前缺乏这样一个兼具社交和创业的交流平台，那“云豹”的出现将直接弥补这一空白，让人才、资本、创业都能在此轻松实现。

第二点：强大的人才优势。云豹国际青年创客特区作为先行的样板示范区，小而精是它的特色，它目前只有近万平方米，但是却拥有将近50000人的社区人才储备，加之其与高新区紧密的区域关系，年轻人日益增多，对创业和社区功能改造的需求也愈发强烈。目前特区周围学校、公园、商业街等基础设施十分成熟，区域活跃度极高，“云豹”特区具备落地的实现条件，更进一步说，就是为了让这些城市年轻人实现梦想，让他们在这里成功创业、安家乐业，后期我们会在此基础上扩大规模，让它变成一个全国的青年创客生活样板。

第三点：优越的政策优势。当前国家鼓励年轻人创业，草根创业，全民创业，这是一个历史性的机遇，之前讲的两点优势可以看作是天鸿地产的战略，那么现在得到政府的大力支持，则是国家战略，我们很庆幸与国家有这种默契度，那么随之所带来的政策扶持优惠也将直接服务于我们“云豹”特区的打造，让更多的创业者享受到更好的服务，帮助他们成功。相信在不久的将来，济南将作为一个创业枢纽，与京津冀、长三角地区形成创业互动，组建全国创客大联盟。

(注释：“云豹”，矫健、敏捷、速度快、爆发力强，充满斗志与热情，代表着拼搏奋进的精神，未来的力量，代表着一群怀揣梦想，志在改变未来同时脚踏实地创业的群体，代表着互联网新时代一批创业而成为行业佼佼者的后起新秀——云boss。云豹国际青年创客特区即将夺目登场，诚挚欢迎各界有志之士，携手奋进，共襄盛举!)