专业研发团队立足前沿 高技能人才传承引领 一线职工“五小”创新

山东能源“三级梯队”兴起万众创新潮

□记 者 李 振
通讯员 姜玉泰 报道

本报济南讯 近日，记者深入山东能源集团各单位采访发现，该集团呈现“万众创新”局面，职工创新成果呈井喷之势。据介绍，去年至今，职工提交合理化建议达6247条，技术创新、发明创造近2430项，创造价值超3亿元。如今在山东能源集团，从专业的研发团队到高技能人才，再到一线职工，“三级梯队”忙创新，普通职工不再是科技创新的局外人、旁观者，而是直接的参与者、推动者。“万众创新”成为企业转型发展的新动力。

一向重视科技创新的山东能源集团及下属企业，有着强大的专业研发团队，仅最近两年，就有两个国家重点实验室落户：与中国矿业大学合作建设的矸石填充国家重点实验室，与装甲兵工程学院合作成立的设备再制造国家重点实验室。不久前，山东能源新矿集团技术总监张明凭借着埋深1300米矿井综合配套开采、千米深井巨厚砾岩下强冲击厚煤层开采等技术项目，获得了全省“有突出贡献的中青年专家”称号；博士后孙怀凤开展的“矿井水害的瞬变电磁探查方法与技术研究”获得山东省优秀中青年科学家科研奖励基金立项支持。“这些科研团队的攻关项目打通的都是生产运营中的梗阻，是企业实现超越发展、转型发展的先行军。”山东能源集团相关负责人介绍。今年是山东能源集团改革发展的关键年，他们确定了煤炭生产经营总量超过2亿吨、原煤百万吨死亡率为0、建成投产12个项目的工作目标。而要实现这一目标，不仅要靠节支降耗、内部挖潜等常规手段，更要依靠先进的科技引领完成跨越。

与高层次人才专攻“高大上”的课题不同，在山东能源集团，一大批活跃在基层的高技能人才也成为科技创新的生力军，他们以其娴熟的专业技术和对生产实践环节问题的明晰洞察，直接化解难题。机械专业毕业大学生王科来到山东能源龙矿集团北皂煤矿后专心钻研矿井机电的检修和维护。工作二十余年来，他自主研发了百余项科技创新项目，每年可为矿井创效数十万元。去年，山东能源集团建立以他的名字命名的创新工作室，带动了更多的职工参与科技创新。

以点带面促创新，让创新人才百花齐放，这正是山东能源集团寄予高技能人才创新工作室的希望。“高技能人才理论水平较高，同时也有丰富的实践经验和创新能力，以他们为主体搭建工作室，不仅能取得经济效益，更能促进技术革新、发明创造和协作交流，为人才培养提供新的渠道。”山东能源集团相关负责人介绍。去年，山东能源集团共命名了“王科创新工作室”等21个高技能人才创新工作室，目标是到2016年底争取建成50个高技能人才创新工作室。从今年起，该集团还将充分发挥高技能人才创新工作室的引领带动作用，搭建高技能人才研修平台，建立高技能人才绝技传承机制，推行高技能人才师带徒制度，培养扶持一批能够继承传统技术工艺的能工巧匠。

对于源自一线的创新成果，除了给予资金奖励，该集团每年还组织召开职工创新成果发布会、优秀成果模型展示会。同时编印群众性“五小”创新成果汇编，录制创新成果多媒体课件，让优秀成果遍地开花。成果得到了肯定，职工的创新热情更加高涨。去年，该集团共有4500余名职工通过专业技术等级鉴定，14人获得省级首席技师称号，5名职工获得“全国技术能手”。

□刘进 报道

近日，国网沂水县供电公司组织工作人员忙着架设春灌线路，把电送到地头田边，服务群众春播、春灌。

唐口煤业 井下有了垃圾箱

□张继涛 刘太彬 报道

本报济宁讯 3月10日，山东能源淄矿集团唐口煤业公司井口信息站的大屏幕上“矿井是我家,美化靠大家”的温馨提示,吸引着等候下井人员的眼球。该公司为治理井下乱扔奶盒、矿泉水瓶、塑料袋等不文明行为，制定了《关于治理井下“垃圾乱扔”的管理办法》，并在井下安设了垃圾箱。

该公司要求各区队加强职工文明意识教育，增强职工自律意识，要求跟班安监员、各级管理人员进行监督检查。此外，各单位有专人负责清理垃圾箱，清理的垃圾放入采空区或装矸石的矿车中。

□龙古月 报道

3月20日，国网平邑县供电公司2015年春检工作全面展开。在35千伏流峪变电站，该公司组织工作人员进行了主变高压预试，保护定检，设备清扫检查等多项工作。

新矿填补粉尘浓度测量仪检定空白

□周峰 报道

本报新泰讯 3月17日，山东能源新汶矿业集团计量检测中心顺利通过了省级计量标准考核，成为省内唯一具备煤矿直读式粉尘浓度测量仪检定检测资质的授权机构。

据介绍,直读式粉尘浓度测量仪是矿井必须配备的井下现场监测设备。目前,新矿集团各矿井共拥有直读式粉尘浓度测量仪120台,而全省煤炭企业更是多达700余台。此前,若要检测井下安装的直读式粉尘浓度测量仪,必须送往设在重庆市的国家矿山安全计量站。

新矿集团计量检测中心建设的该套装置填补了省内开展此项目计量检定的空白，解除了省内煤矿企业需远距离跨省区送检仪器的不便和费用较高的后顾之忧。每年仅为新矿集团就可节约跨省区送检费用约20万元。

“四不”理念构筑大安全体系

新矿7对矿井获评全国安全一级矿井

□通讯员 孟 磊
记 者 左丰岐 报道

本报新泰讯 记者近日从山东能源新矿集团获悉，该集团7对矿井被评为全国安全质量标准化一级矿井，2对矿井安全生产超4000天，11对矿井安全超1000天。面对煤炭市场寒冬，新矿集团坚持安全管理不放松、投入保障不减少、质量标准不降低、监管力度不弱化“四不”安全理念，强化安全红线意识、底线思维，确保了安全生产不走形势、不断优化。

新矿发展地域涉及国内的8省7市。该矿全面实施基层、诚信、风险“三项管理”,突出责任落实,与所有二级单位签订目标责任书,突出安全“一票否决制”，严格执行领导带班下井及安全监督检查等制度。“2014年，我们虽然实现了安全生产，但仍有19名管理人员由于安全原因受到降、撤职处分。”孙村煤矿矿长张殿镇说,“不手软的责任追究让广大职工看到了安全确实有真事。”

该矿积极探索新形势下安全管控模式，加大重大灾害、重大隐患防控攻关，突出重点行业、区域及薄弱地点、岗位、人员管理，去年确立重大研究课题33个。孙村煤矿高温热害、华丰煤矿冲击地压等治理取得突破性进展；对孙村煤矿“四位一体”、盛泉“五环五步五化”、黑沟“双积分”等55项安全管理创新项目进行了推广。

新矿集团不断开展安全生产法律法规知识、事故案例、事故预防、应急处置、逃生自救等安全教育活动，连续多年评选表彰安全先进单位、安全功勋人物，引导全员抓安全的恒心，正确处理好安全与效益等五大关系，“四不”安全理念内化于心、外显于行。“安监员执法理应‘拉下脸、瞪起眼’当‘黑脸包公’，抓安全绝不手软！”在孙村煤矿进行的安全生产“为了谁、依靠谁、我是谁”签名承诺中，安监员张忠玉感叹，“抓违章保安全，就是这么任性！”

去年，新矿集团在老区生产条件日益困难、新区情况复杂多变的情况下杜绝重大安全事故，安全生产原煤4966万吨。

□李毅 古春涛 报道

新矿集团协庄煤矿成立“智慧创新吧”

近期，山东能源新矿集团协庄煤矿成立“智慧创新吧”，引导广大职工围绕矿井安全生产、治亏创效中心任务，开展创新创效活动，为企业发展献计出力。图为该矿防冲办职工在“智慧创新吧”探讨交流技术创新工作。

聊城供电 推动加强电力设施保护

□赵寰 报道

本报聊城讯 近日，在国网聊城供电公司的积极推动下，聊城市下发了《关于进一步加强全市电力设施保护工作的通知》。该公司彩虹共产党员服务队分组分片深入集市、植树现场、吊车作业点等重点区域，发放用电安全宣传单，现场告知电力设施保护有关法律法规。

重点宣传在电力设施保护区内种植树木的危害，发现线下违章植树行为及时制止，争取群众的理解和支持，并讲解在线路附近施工、建房、植树等安全注意事项，增强群众保护电力设施的意识，避免给线路设备及人身安全造成威胁，营造和谐的用电氛围。

该公司还开展了以防外破、防树障、防鸟害为主题的输配电线路“三防”百日攻坚活动。重点做好“防外破、防树障、防鸟害”反事故措施落实，积极完善电力设施安全标志，并对沿线塑料大棚户主、植树造林者、吊车作业人员等进行安全提醒，及时清除树障、鸟窝等影响电力设施安全的各类隐患，有效优化电力设施运行环境。

截至目前，该公司已发放各类宣传材料5000份，制止新栽树木2600余棵，清理树障3900余棵、鸟窝138处，加装电杆防撞警示贴263条、拉线警示管67处。

青岛开展“安全用电·爱心彩虹”四进活动

□郑立平 报道

本报青岛讯 3月16日，国网青岛供电公司举办“安全用电·爱心彩虹”四进活动宣传片评比暨宣讲员选拔大赛。

本次活动作为青岛供电公司“安全用电·爱心彩虹”进入全市中小学校、农村家庭、用电企业、城市社区四进活动的一部分，旨在进一步凝聚团员青年力量，充分发挥公司广大团员青年先锋模范作用，引导和激励公司广大青年员工立足本职，服务公司改革发展稳定的工作大局，选择优秀宣传作品，丰富公司宣传素材库，同时为公司形象、文化的宣传做好人才储备。该公司将充分吸收参赛作品的优点，针对不同的受众制作相应的宣传片，争取“四进”活动成为行业工作亮点。

据了解，今年的“安全用电·爱心彩虹”四进活动是通过各种方式在全社会范围内普及安全用电常识，提高用电客户安全用电意识，减少违约用电行为、破坏电力设施事件及触电伤亡事故的发生，营造安全和谐的供用电环境。

东营2015年电网春检拉开序幕

□窦金龙 李凤芹 报道

本报东营讯 3月10日，随着110千伏青广站#1主变及10千伏I母线停电检修工作的开始，国网东营供电公司2015年春检工作正式拉开序幕。

据了解，该公司春检自3月10日开始5月28日结束，历时80天，共安排电网设备停电计划101项。县公司春检工作与市公司同步展开，共安排电网设备停电计划244项。

春检中，该公司将全面完成电网设备定检、例行试验计划，落实各项反事故技术措施，消除停电设备装置性违章；综合开展生产综合计划中需停电进行的各项大修、技改工作，配合停电开展基建、业扩、改造施工；现场校核电网设备的准确参数，校验设备运行状况，为深入开展电网设备状态检修积累必要的数据、资料。本次春检工作，要求停电范围内各类设备例行试验定检完成率100%，防污闪计划完成率100%，严重、紧急缺陷消除率100%，一般缺陷消除率95%以上，全面消除设备发热缺陷。春检工作完成后，将为东营电网迎峰度夏、确保安全可靠供电奠定良好基础。

大恒煤业项目通过核准批复

□姜大鹏 报道

本报山西朔州电 日前，大恒煤业180万吨/年兼并重组整合矿井及选煤厂项目申请通过了山西省发展和改革委员会审查。大恒煤业不仅可以将矿井生产能力由135万吨/年整合改造到180万吨/年，并可以配套建设180万吨/年选煤厂等项目。

据介绍，山西省发改委和山西省煤炭工业厅还通过了矿井开拓方式、工作面布置方式、通风方式、双回路建设方案、投资额度等。此次立项标志着大恒煤业圆满取得了合法的建设手续，对其后续相关工作的开展也将产生积极作用。

小小工作室 创新无限大

我在现场

□ 本报通讯员 梁 凯 刘丽梅
本报记者 左丰岐

在山东能源龙矿集团北皂煤矿办公楼四楼西侧，有一间40平米左右的屋子，门口高挂着一个“王科职工创新工作室”的大牌子，这里便是龙矿集团第一个职工创新工作室。

3月19日早晨9点，记者推门而进，北皂煤矿综采一队机电副队长王科正在黑板上画着一些看不懂的图形，类似物理课上的设备原理图，满满大半个黑板，两名年轻的“助手”正往纸上认真地抄画。王科戴着眼镜，不苟言笑，平凡得就像邻家“大叔”。

记者仔细打量这间工作室，最“抢眼”的就是用红红绿绿的电线相连的各类仪器，密密麻麻地摆放在如两张双人床大小的工作台上，占据了整个屋子大半个空间。工作室的四周紧靠墙壁摆放着书柜、两台电脑和一组4米多长的工具柜。虽然看起来与现代化科研场所相差甚远，但这间工作室4年间创新成果上百项，荣获4项国家专利，为全国唯一的海下采煤提供了技术助力。

□记者 左丰岐 报道

王科正进行电器测试

“能够参与‘王科职工创新工作室’的项目研究是全矿职工梦寐以求的，说不定还能获得国家专利。”半个小时后，选煤厂技术员陈庆新和马香娟誊抄好黑板上的原理图和记者攀谈起来。

现在，该矿海域采煤正在探索实施低成本的支护方式，他们研制的“自动锚索切割机”投入使用后,可将成捆的锚索自行切割,成本能减少1/3 。“这就是‘自动锚索切割机’电气部分的模拟部分。”9点50分,王科送走两名“助手”,回到自己办公室进行电脑制图。他指着工作台上一台四个电气元件相连的设备，插上电给记者进行演示。

没和记者没聊上几句，一个小伙子拿着巴掌大的一个电器板推门而进。原来，综采一区采煤机的继电器板坏了，购买新的要3000多元，设备管理员乔信敬赶快上门“求医”来了。王科将继电器板通上电，用万用表逐一测试继电器，发现有4个继电器损坏，不到5分钟便修好了。乔信敬咧着嘴直说，王老师又给他们省钱了。

“王老师,现在井下的单轨吊开关接触器一个月就得坏一两回，您说这是怎么回事？”“您说真空开关接触器三相吸合时间不同步是发出漏电信号吧？”前来请教的职工络绎不绝，王科一一解答。从10点到11点的一个小时里，王科还处理了两个设备小故障。

“矿井设备就像自己的身体，宁肯日常多保养，也不在‘病’后去吃药。一线职工多学技能成为设备‘保健师’，就不怕设备故障时再去请‘治疗大夫’。”12点钟，临近下班，王科对记者说。

据了解，“王科职工创新工作室”是2010年成立的，那时很多技术人员外出，响应龙矿对外开发号召，技术力量薄弱逐渐显现。龙矿以他为首搭建了这个平台，旨在培养更多技术人才，聚集和带动更多的职工进行技术攻关、技术创新，将工作室打造成锐意创新、攻坚克难的生力军。

现在，通过这个平台，每年能培养3名以上的技术“大拿”，主动到工作室学习现场技能达600多人次，几乎所有机电专业技术员都因此得到了技能提升。

□ 责任编辑 杨 辉