

胜利油田首次表彰高效开发井 油井开发要走“优生优育”路

□通讯员 王卫东 记者 徐永国 高文亮 报道
本报东营讯 近日召开的胜利油田开发技术座谈会上，28口油井获得表彰，被贴上了“高效开发井”标签，每口井的设计者还获得2万元奖励。
这28口井，是从去年1200余口新井中优选出的。开发处副处长吴伟说，优选的一个硬性衡量标准是产量高，日产油在15吨以上。目前油田新投井平均日产油5吨，老井措施平均日增油是3吨，15吨相当于减少作业措施5次，一

次作业措施费用按照20万元计算，增加一口高效开发井意味着减少因作业措施而产生的100万元费用。
树立标杆，不仅仅是看重这28口井的生产能力，更具深远意义的是这些井的示范引领作用。高效开发井在开发经验上可复制、推广到同类型油藏，很多油藏可借鉴成功的开发经验，潜力得到进一步释放。
胜利采油厂油藏室技术人员王本哲和同事们在高采出程度、高含水区块部署的胜3-9斜195井意外获得高产，这口井被评为高产高效

井。王本哲表示，这是对科研工作者的肯定和认可，鼓励科研工作者更加注重源头方案的设计。
“这是油田效益开发的一个风向标，激励开发人员把好‘优生优育’关，下工夫优化好源头方案设计。”吴伟坦言，油价低，开发人员要更加秉承科学开发、精细开发、效益开发的理念，设计好每一口新井。对于开发而言，这就意味着，地质要认识得更透、方案要设计得更优、动态要掌握得更精、井位要部署得更准，一切都对上路了，效益也就是水到渠成的事。

今年，胜利油田新井还要面临一次赶考——新投井平均再增加0.5吨的产能。看似微不足道的0.5，却隐藏着大效益。按照去年1200口的新投井计算，平均每口井增加0.5吨产量，日增油量就是600吨，相当于少钻120口新井，一口新投井按照600万元的投资计算，一年就是7亿多元。
更为重要的是，这7亿多元至少能减少五六千万元的折旧费，更可增添一笔巨大的隐性效益。

产量不再是政治任务 探索经济运行新模式

胜利油田实行低成本战略

对胜利油田的投资压减70亿元，原油产量调减41万吨，是多年来产量调整幅度最大的一次。
“采油厂可以自我调整产量，但效益指标必须保证。”胜利油田分公司副总经理毕义泉说。同样是低油价，1998年关井的一幕没有再现。1998年国际油价跌破10美元，胜利油田被迫关井2000余口。
关井可能“既没捡到芝麻，还把西瓜丢了”。毕义泉认为，要慎重关井。油井处于井网之中，地下是一个“场”，牵一发而动全身，一口油井出问题会影响附近其他油井生产，甚至波及整个区块的地下油藏。“关一口井，可能影响一大片。”

建成的三次采油项目。这三个项目，暂不投注化学剂，继续注水开发。
胜利油田原油产量连续17年稳定在2700万吨以上，但稠油、低渗透、化学驱油及特高含水井等高成本产量所占比重不断增加。在高油价条件下，这些产量大部分是有效益的。但在目前国际油价低于50美元、中石化压投资减产量的条件下，这部分高成本产量首当其冲成为调整的目标。
在低油价状态下如何生存？胜利油田给出的答案是，实行低成本战略，优化存量，从存量上寻找利润空间。
胜利油田开发处副处长吴伟说，从存量上寻找利润空间，就是调减新区产能建设规模，产能建设从稠油、低渗透等高成本油藏，转移到中高渗、中浅层油藏上来。同时，调整产量结构，压减高成本单位和低成本油藏及老油田的产量指标，其中东部高成本稠油产量压减20万吨、三次采油产量压减10万吨。

全可以在优化上做文章，通过优化，让无效变有效、低效变高效、高效再提效。2014年，纯梁采油厂545口井实行间歇生产，累计节电501万千瓦时，产量没受影响。
纯梁厂的“间开”经验登上了油田开发技术座谈会的讲台。2月27日、2月28日召开的2015年胜利油田开发技术座谈会，虽然名称上还是技术座谈会，但今年的开发技术座谈会首次要求开发单位财务、计划、经营等管理人员参会，经营的味道浓厚，措施上更注重经济导向。就连参与单位的报告也发生了变化，地质院往年通常侧重于技术的应用。而这次座谈会，副院长杨勇的报告始终围绕“效益”二字。“厂长经理要算账经营、要当家理财，不能当生产队长长了，也不能只当大调度长了。”孙焕泉疾呼。

优化存量找利润

广饶县花官乡岳六村郊外，一座锅炉房正在紧锣密鼓地建设。锅炉房北数百米处，耸立着十余口抽油机。

胜利油田石油开发中心胜科管理区经理王成镇告诉记者，这些锅炉原计划用于“汽驱”，目前来看，“汽驱”得缓一缓了。

岳六村地域埋藏的油藏，地质学意义上称之为稠油，油藏流动性差，必须注入蒸汽才能开发。目前，这一区域，是吞吐开发，胜利油田地质科学院稠油研究室主任吴光焕形象地称之为“闷米饭”，即先向地下注入高温蒸汽，然后关井，闷井一段时间后开井生产。相对于吞吐，汽驱则是不间断注蒸汽、不间断生产的技术。

据了解，2015年胜利油田有13个井组被暂缓执行汽驱，同时暂缓的还有24个方案已经通过审批的井组。遭遇同样命运的还有3个已经

厂长经理要当家理财

2015年纯梁采油厂成为了热点。2014年，该采油厂全厂推行油井间开制度，让油井实现间歇生产。原因很简单，“间开”可以降低成本。

风云突变，纯梁采油厂对油井实行间开的下半年，国际油价断崖式下跌，胜利油田遭遇经营寒冬，盈利能力不强等问题凸显。

低油价也让纯梁采油厂的“间开”经验在全油田名声鹊起。在不同场合、不同会议上，胜利石油管理局局长孙焕泉都反复拿纯梁厂“间开”说事：低油价不能简单地关井，完

胜利油田两次通过 全国文明单位复审

□任金涛 王倩钰 报道
本报东营讯 记者获悉，胜利油田第二次通过全国文明单位复审，临盘采油厂和渤海钻井总公司入选全国文明单位。

据了解，自2005年以来，中央文明委每三年评选表彰一届全国文明单位，同时对已获全国文明单位进行复查。油田自2009年获得全国文明单位以来，已成功通过两次复审。

近年来，围绕培育和践行社会主义核心价值观，油田采取多种形式强化宣传教育，使得社会主义核心价值观深入人心，涌现出许多模范典型。2011年至2014年，油田共有12人当选中石化精神文明建设先进个人，1人入选“中国好人榜”，1人当选“全国最美职工”。

5班组获评 省青年安全生产示范岗

□刘连杰 荣国栋 高文亮 报道
本报东营讯 日前，由团省委、省安监局联合开展的“安全守护中国梦——青安岗在行动”暨2014年度山东省青年安全生产示范岗创建活动榜单揭晓。胜利发电厂灰水部运行乙班、黄河钻井总公司钻井三公司40706SL钻井队工程三班、油气集输总厂孤岛分厂孤岛原油库化验班、孤东采油厂油气集输大队一号联合站原油外输班和现河采油厂郝现管理区史127注水站五个基层班组获山东省青年安全生产示范岗荣誉称号。

25名油田员工 享受政府特殊津贴

□鹿世乾 李康 报道
本报东营讯 近日，集团公司公布了中国石化2014年度享受国务院政府特殊津贴人员名单，胜利油田的运华云、束青林、王永诗、孙汉军、范玉斌等5人获此殊荣。截至目前，油田享受政府特殊津贴的在岗人员达25人。
政府特殊津贴制度是党和政府关心爱护广大专业技术人才、高技能人才，加强高层次人才队伍建设的一项重大举措。该制度始于1990年，每两年选拔一次。享受政府特殊津贴人员是油田各类优秀人才的杰出代表，是创新驱动发展的领军人才。

技检中心获 中石化一级培训资质

□李世博 王孔 报道
本报东营讯 近日，胜利油田技术检测中心安全教育管理站取得中国石化一级HSE培训资质，标志着其在培训资质方面取得了新的重要进展。
2014年以来，国家对安全培训管理机制进行改革，政府部门从直接管理培训资质转化成直接管理考试资质，抓好安全培训成了企业的法定责任。
针对这一形势，技术检测中心不断充实培训资源，规范管理制度，研究开发硫化氢、HSE培训课程体系，全力以赴争取新的培训资质。在2014年6月取得“集团公司油田企业硫化氢防护培训资质”之后，又取得了中国石化一级HSE培训资质。

眼睛向内挖潜增效

□高文亮 时维涛 陈军光 报道
本报东营讯 胜利油田鲁胜公司新投入使用办公楼需要建一个自行车棚，以前，基建部门设计方案、做出预算，只等施工队伍来干；可现在不行了，公司决定让维修队自己来干，还要保质保量按期完工。
能自己干的绝不外请施工队伍，能节省的材料、成本绝不浪费一丝一毫。在当下低油价的“寒冬期”，鲁胜公司发动全员挖潜增效。公司工会、团青、女工等组织纷纷发起倡导，号召员工想办法出主意，为公司应对低油价贡献力量。
在鲁胜管理区，作业监督员张永华现在满脑子都是如何挖潜增效。他通过研究施工流程，梳理分析施工设计，提出了更改施工中混排、测压、填砂工序流程的建议，将测压延迟到填砂工序之后，从而减少了工序中的一次重复作业。此建议被公司采纳实施后，单次减少作业费用1万余元，缩短工期24小时，预计一年可为公司节约成本30余万元。
“发动职工想办法，勤俭办企业，不仅是目前低油价形势下的应对举措，也要成为今后企业不变的发展思路。”公司经理张继国说。

基层技术人员 跨单位锻炼

□鹿世乾 马圆圆 报道
本报东营讯 近日，胜利油田启动2015年基层专业技术人员交流锻炼工作，来自32家单位的80名技术人员到科研和生产一线进行为期3至6个月的跨单位交流学习和实践锻炼。
基层技术人员根据工作需要提出需求，经油田和二级组织部门协调后到岗学习锻炼。交流锻炼采取厂际交流、院际交流、厂厂交流等多种形式，专业技术人员既可以到科研单位学习交流先进技术，也可以到生产一线进行现场实践锻炼。
接收单位为交流锻炼人员指定导师，负责他们的学习和日常管理，有效提升了技术人员的复合能力，促进了油田技术共享和融合。截至目前，各单位累计参加交流锻炼547人，为油田发展培养、储备了一批“一专多能”的骨干技术人才。

一周视点

□本报记者 徐永国 高文亮

一季度，全国第二大油田——胜利油田亏损基本已成定局。
从盈利大户到遭遇经营寒冬，幕后推手是国际油价暴跌。国际油价去年下半年跌坐上过山车，从100多美元高点，一路下跌，跌破了胜利油田成本价。

低油价不是山穷水尽。应对低油价，胜利油田有进有退、有保有压、有所为有所不为，胜利油田吹响了一切工作向质量和效益聚焦发力的奋进号角。

投资压减70亿元

胜利采油厂副厂长杨长圣最近很纠结。该厂今年计划生产原油194万吨。他们算了一笔账，产量如果降低一两万吨，效益可能会更高。

纠结的不仅仅是杨长圣。低油价，弹性安排产量……路子怎么走，几十年来习惯了以产量为中心，突然不考核产量，大家有点找不着北。

困惑和纠结，都源于低油价、新常态下中石化政策的调整：原油产量不再是政治任务，效益成为第一位的考核指标。2015年，中石化

油田地学开拓奖 颁奖

□张凌志 魏荣 高文亮 报道
本报东营讯 3月10日，油田地学开拓基金会举办的2014年度颁奖大会上，82名优秀青年地学工作者获奖。

颁奖大会上，21名青年地学科技工作者分获第四届“山东地学科技创新奖”的一、二等奖，61名荣获第二十八届“胜利油田刘兴材地学开拓奖”的特等奖、一、二、三等奖。其中，对胜利油田第81个油田“三合村油田”勘探发现的突出贡献者徐磊、吴笑荷、孟涛授予特等奖。

“胜利油田刘兴材地学开拓奖”和“山东地学科技创新奖”的评选范围是山东省内石油地学领域科研单位和生产一线的青年地学科技人员，设立以来，已成为胜利油田培养和促进青年科技人才成长的一个重要奖项。

□吴木水 报道

胜利油田高级技师、河口采油厂44岁的王淑英平均每天抢修油气管线4到5处，她抢修的管线，速度快、质量高，每一道焊口都能经得起考验，保证了200余口油井平稳高效运行。



东辛采油厂为多种增油措施和维护作业制定最低增油值

低油价逼出采油施工效益底线

□通讯员 田真 张霞 记者 高文亮 报道
本报东营讯 油井补孔后，累产油量必须达到201吨以上，否则免谈。这是东辛采油厂自1月29日以来，发生的新变化。他们按油价50美元每桶，为多种增油措施和维护作业制定了最低增油值，达不到限值的一律不干。
东辛厂副厂长路智勇介绍，最低增油值，就是各种增油措施和维护施工的增油经济界限，是施工的效益底线。油价下跌让上游板块遭遇寒冬，油田发展更加注重增油效益。采油厂也在通过提高现有资源利用效率来保存实力，赢取效益。
低效井治理是首选。传统的低效井治理多

追求增油量，如今东辛厂围绕经济效益算账，治理后赚的钱必须高于治理费用，否则不如不治。

他们结合复杂断块的作业难度和费用支出，按照50美元、60美元、70美元的不同油价，给惯用的增油措施和维护作业制定了累增油经济界限，预判并保障作业质量。

以补孔措施来单井测算，该厂地质所动态室副主任贾祥军表示，如果按措施有效期300天计算，补孔花费36万元，日均花费1200元。油井补孔后，年累计增油201吨。按50美元每桶的油价，平均每天1201元，“只有这样才可能有赚头”。目前，他们已经给改层、解堵等17项提效措施制定了增油经济界限，先算账再

干活。

重新算账的不仅是增油措施，就连低效井也被重新定义。过去，产油量低的油井就叫低效井，现在只要操作成本高于销售总额，就算产油量高也得归为低效井。

“200立方米的电泵井，一天的提液等费用需4000元，如果该井产油量只有2吨，按50美元每桶，每天只能赚3500元，成本高于卖价，不划算。”贾祥军粗略地推算着低效井的界限，“按照50美元每桶的油价计算，东辛厂1989口油井中有308口低效井。”

“增效”是这部分低效井扭亏为盈的唯一渠道，在严格界定增油措施效益值的基础上，他们将这部分低效井分为采出程度高、层间动

用差异大、地面复杂扶停困难大、井网无法完善四大类，并实施分类治理。

高液量高含水型的低效井，主要症结在于提液及污水处理回注成本高。而油井高含水的根源在于“水锥、水舌”的加剧。该厂对这类油井优化开井周期控制保油，不仅是间歇开井，而是周期性开井，部分井可能需要关井几个月。

对于低液量型低效井，他们则通过“工况远传系统”的实时信息传输，科学优化生产参数实施间歇开井，在油量不减的同时节省用电消耗，为油井提效。目前，技术人员正在跟踪制定98口低效井的间开方案，精打细算每口低效井。