

# 行业观察 山东能源

## 盘活“人、财、物”开拓挖潜空间

### 几年来，山东能源集团增创效益近50亿元，成本实现较大幅度下降

□ 本报记者 李振  
本报通讯员 王俊 刁琳波

春节刚过，山东能源新矿集团华泰矿业5401工作面就完成了安装，进入综采阶段。“这23个支架是我们从内部调剂过来的，花费很少却办成了大事。”指着身边排列整齐的液压支架，华泰矿业机电科副科长刘汉荣高兴地告诉记者。

今年1月，华泰矿业启动对5401工作面的安装。但矿现有的液压支架数量不足。如果全部购买，23个液压支架的总费用超过270多万元。能不能找到一种办法，让煤矿既能正常生产又能节约生产成本？华泰矿业把需求信息输入新矿集团的设备管理信息平台，很快得到了反馈——新矿集团协庄煤矿有一批闲置的液压支架，刚好可以满足华泰矿业的工作面安装需求。经新矿集团内部调剂，华泰矿业与

协庄煤矿顺利地达成了需求合作协议。

“对于双方企业来说，这是双赢的好事，从集团层面来说，让设备在多家企业之间流动起来，实现‘轻资产运营’更能带来深远的效益。”山东能源集团相关负责人介绍。该集团是一家资产总额超2000亿元、员工总数超20万人的大型能源企业，旗下100多个对矿的设备占用量十分巨大。有些设备购置成本高，利用率低，在长期的闲置过程中蚕食了企业利润。

通过搭建统一平台，山东能源集团让原本归属单个企业的设备在集团内部不同企业间实现了流通，又在流动过程中实现了增值创效。据了解，去年仅新矿集团就实现设备调剂1678台，设备购买专项资金从25亿元降至12亿元。淄矿集团成立济北综采设备管理中心，去年调剂大型设备180台次，累计节约设备投资5000万元；实施物资超市化管理，代销代存物资32400余种，减少

自有资金占用上亿元，走上了“轻资产运营”之路。

据介绍，山东能源集团资产规模大，低效无效资产多，常规的开源节流措施是“扫浮财”，经历连年市场低迷，企业持续挖潜，常规成本控制空间已十分有限。面对可能持续下行的市场，通过采取租赁、托管、变卖、调剂、合作等方式，进一步盘活设备、人员、资产要素，实现变“包袱”为财富，能够实现进一步的降本增效，挖出“底财”。

山东能源集团积极推进“精用工”管理，让人员的有效流动为企业发展注入活力。通过深入实施市场、装备、管理、素质“四个换人”战略，近两年集团退休自然减员和转岗分流2万多人，有效实现了“瘦身”。淄矿集团在去年商品煤产量同比提高267万吨的情况下，在在册工减少234人，人均产量同比增长17%，商品煤吨煤人工成本同比降低22%。该集团计划到“十三五”初煤

炭产能达到4000万吨时，仍保持在册职工总数维持在目前的2万人左右。

为切实用好财务杠杆，实现“钱生钱”，山东能源集团深入开展财务创效活动。针对集团资金占用量大的实际，集团财务公司通过盘活内部贷款、办理续贷、新增委贷等措施，盘活资金52亿元，降低财务费用1亿元。搭建集团搭建资金池，进一步提升资金集中度，资金归集度达到30%，让沉淀在各家企业的小资金集中起来撬动大项目。集资金预算、结算、账户、票据等多种功能于一体的资金管理平台建立起来，资金使用效率提了上去，去年一年山东能源集团实现财务创效2亿多元。

“人、财、物”要素的有效流动为企业带来了挖潜增效的新空间。通过深挖“底财”，近年来山东能源集团增创效益近50亿元，成本有了较大幅度下降，保持了低迷市场环境下的相对优势。

## 青岛供电公司开展“我是国家电网人”主题学习教育活动

□林文辉 报道  
**本报青岛讯** 近日，国网青岛供电公司组织全体干部员工深入开展“我是国家电网人”主题学习教育活动，推动企业文化建设，为公司发展目标完成提供动力。

一是开展企业文化专题学习，以《建设和弘扬统一的企业文化》为纲领，采取集中学习与个人自学相结合的形式，组织干部员工开展企业文化专题学习，突出实效性。二是组织背诵《国家电网公司员工守则》，将背诵员工守则作为对干部员工日常工作学习工作的基本要求，并通过随机考问等形式进行抽查督促，确保全体干部员工都能牢记背诵。三是开展“我是国家电网人”大讨论，并形成集中讨论成果。四是开展“员工誓词”宣誓活动，引导员工增强对企业基本价值理念的认同。五是规范班组企业文化建设，对照省公司班组建设检查通报的问题内容，严格排查本单位班组建设中存在的类似问题。

活动过程中坚持领导带头，发挥示范作用。负责同志带好头，发挥好示范作用，要求员工做到的，自己首先做到，形成上级带头、领导示范、上行下效的局面。

## 协庄煤矿地表水害治理工程稳步推进

□赵庆民 报道  
**本报新泰讯** 山东能源新矿集团协庄煤矿积极与新泰柴汶河综合治理工程指挥部沟通协调，对柴汶河及支流煤层露头区进行全方位分析、排查、治理，经过连续多年对地表柴汶河流域进行综合治理，切实消除矿井重大安全隐患。

该矿聘请水利、河道、煤矿安全方面的专家进行了实地考察论证，确定科学的施工方案。在去年完成地表一采区六层段柴汶河铺底护坡工程3万平方米的施工基础上，今年计划对下游二、四层段进行铺底护坡治理，设计铺底长度217米、宽度150米，铺底面积3.25万平方米，两岸护坡434米，以覆盖该区域所有采空区域。

该工程可对柴汶河河道进行覆整，形成导水槽，在河底构筑一层防塌、防漏层，防止河水沿裂缝渗漏甚至垮塌溃水。通过矸石副河坝的修筑，将柴汶河河水全部汇集在铺底段内，防止地表水泄漏矿井事故及汛期河水冲垮河坝、淹没农田，破坏两岸地质环境现象。

目前，该工程已完成测量放线工作，清淤5万立方米，主体铺底护坡工程已全面展开。

## 许厂煤矿推行“四德”积分制

□孙运村 报道  
**本报济宁讯** 3月11日，许厂煤矿机厂班后会上，党支部书记耿磊例行通报职工道德积分情况：“王业坤21分，耿丽霞19分……”

“进入‘文明月’以来，我们把培育‘四德’职工，践行社会主义核心价值观作为重要内容，专门制定积分标准和旬初通报制度，引导全厂人人争做‘厚德职工’。”厂长刘亮介绍。

该厂按照“社会公德、家庭美德、职业道德、个人品德”四个系列，制定“见义勇为、助人为乐、扶贫帮困、敬业爱岗”等13项42条计分标准，每天班后会，由班长组织出勤人员出示相关证据作为评分资料，经全员认定后，计入个人“四德”积分卡并公示。10日，职工王业坤在维修工房附近捡到两块废旧电池，专门交到回收部门，当日在社会公德系列里多增积分2个，上月总分跃居全厂第一。

“‘文明人’首先应当朝‘四德’厚重的方向努力，今后我们将把职工‘四德’积分评价机制常态化推行下去，努力营造和谐发展、文明发展的良好氛围。”耿磊表示。

## 梁宝寺公司干部跟班盯紧“三边”

□霍媛媛 报道  
**本报嘉祥讯** 山东能源肥矿集团梁宝寺公司牢固树立安全红线意识、法治意识、责任意识，进一步加强干部跟班管理，盯紧“三边”，努力提高质量效果，确保矿井长治久安。

公司制定跟班计划，明确跟班人员，分解跟班班次，建立跟班台账。每天深入井下重点部位和地面要害岗位跟班，严格值守，现场调度，监督协调。把跟班的重点放在“三边”上，三边即边远采区、边远工作面、边角块段。抓住“三个特殊”，即特殊时期：节假日、双休日、年初岁尾、重大活动日；特殊地点：综采工作面两端头、巷道三岔口、过断层、过老巷；特殊工程：大断面施工、锚网支护、安装拆除等。

梁宝寺公司干部跟班实行井下交接班制度，进一步强化安全生产主体责任落实和责任追究。三班均有副总以上领导在井下带班，并与工人同下井、同上井，做到不落空、不失控、不盲从。及时发现和处理隐患，制止“三违”行为，发现重大隐患时，带班人员立即组织停产、撤人。升井后，及时对下井的时间、地点、路线、问题及处理意见等进行登记，并由安全生产信息中心负责整理存档，做到交接有序，问题明晰，记录完整。今年前两个月，干部跟班累计查处隐患或问题200余条。



□平涛 刘明才 报道  
“3·15”前夕，国网兰陵县供电公司技术专工走进电台直播间，通过电波传递用电客户权益内容、维权渠道及技巧，实现电力维权服务天天有。

□ 责任编辑 赵卫平

## 临矿高技能人才“名利双收”

□通讯员 崔鑫 记者 李振 报道  
**本报济宁讯** 日前，在山东能源集团临矿集团王楼煤矿举办的临矿集团技能大赛总结表彰会上，临矿集团技师学院的钳工专业高级指导教师张军获得了集团授予的“首席技师”称号，并拿到了5000元奖金。

“我们要把劳模和高技能人才创新工作室打造成为职工学习业务技能的‘大课堂’、技术创新的‘孵化器’、成果转化的‘中转站’和提高业务技能的‘练兵场’，为推动企业改革创新、突围转型和跨越发展贡献智慧和力量。”谈及对劳模和高技能人才的培育发展计划，临矿集团

总经理刘孝孔这样说。近年来，临矿集团发挥劳模和高技能人才的带动辐射效应，培育出“煤炭行业技能大师”13名、“煤炭行业技能大师工作室”5个，建成省煤矿工会的劳模工作室2个、山东能源集团劳模工作室和高技能人才工作室5个，带动技术创新项目100余项，创造效益超过8000万元。

临矿集团王楼煤矿刘禄财劳模创新工作室至今成立不足5个月，就已形成包括大学生采煤队、防治水工程技术研究小组、制冷降温工作小组、防治冲击地压工作小组、大学生洗选创新团队、技能大师工作室等6个专业研究小组的研究规模。

目前，工作室完成和正在进行的科研项目共11项，带动技术创新项目40余项，攻关科研项目间接创效2000多万元。今年，山东能源集团和临矿集团专门拿出6万元作为该工作室的创新经费。

为积极鼓励一线职工投身创新，临矿集团顶住市场下滑压力，不断加大劳模和高技能人才的奖励力度，让劳模和高技能人才“名利双收”。除张军外，在省管企业第三届职业技能大赛的二等奖获得者以及临矿集团第三届职业技能大赛的一二三等奖选手也在此次颁奖大会上被授予“技术能手”称号，并分别获得了3000元、1500元、1000元和500元的奖金。



新矿集团老年大学根据老年人需求，开设音乐、舞蹈、书画、摄影等课程。在矿区形成了“一总校十二分校”的格局，在校学生达2600多人，实现矿区老年人“老有所乐、老有所学、老有所为”。图为摄影专业学员高兴地拿到了证书。

## 华丰煤矿实施

## 全员带薪轮休

□陈良栋 报道  
**本报济宁讯** 今年以来，山东能源新矿集团华丰煤矿在结合2014年全员带薪轮休实施经验的基础上，实施全员带薪轮休。维护员工休息休假权利，构建和谐共赢的企业与员工关系。

该矿执行带薪轮休时，先由各单位根据自身生产及工作具体情况统筹安排，并结合员工本人意愿，编制年度《员工带薪轮休年度计划表》，然后定期公布各单位轮休计划名单，避免了出现集中休假现象。同时，各单位将轮休名单报矿督察队考察室作为月度考核依据。

## 历城供电公司

## 提升供电所管理水平

□吕锦绣 报道  
**本报济南讯** 为深化供电所标准化建设，提升管理水平，今年以来，历城供电公司采取四项举措加强供电所标准化示范建设，提升管理水平。

一是大力开展供电所环境整治，不断提高供电所基础设施水平；完成供电所新的台账、记录下发和规范填写的培训；做好供电所生产车辆、安全工器具、仪器仪表和备品备件的补充工作。

二是开展供电所同业对标工作，定期对指标进行诊断分析，查找供电所管理短板，明确最优指标。

三是开展供电所综合管理考核，形成完善闭环的考核激励机制，促进供电所管理水平再上新台阶，加强农电队伍建设，持续提升农电队伍素质。

四是加强农电工技能培训，扎实开展专项业务培训，围绕农电专业化管理、供电所标准化建设、供电所人员水平等重点，提高培训的深度和针对性，促进农电队伍整体素质的提升。

# 匡山变电站6年一度的“体检”开启

□ 本报通讯员 张治林  
本报记者 李振



济南供电公司变电检修人员正在对110千伏匡山变电站2号主变进行检修。

3月10日，清晨6点，济南还沉浸在清晨的微风与静寂之中，位于济南市匡山北的110千伏匡山变电站里，一队年轻人正列队整装待发。他们是国网济南供电公司变电检修室4个班组的31名检修人员。

“110千伏内桥104-1刀闸1母侧侧带电，2号主变10千伏侧025-2刀闸2段母线侧带电，大家一定要记住现场的这些‘老虎口’，确保作业安全。”现场工作负责人，身着一件红马甲的济南供电公司变电检修室技术员刘兆恒交待完安全措施，31名检修人员依次进入检修施工现场。井然有序中，2015年国网济南供电公司春检的序幕缓缓拉开。

春检是关系到电网安全稳定运行的关键之检，它要对刚刚经历了冬季用电高峰的电网进行隐患排查和维修，为即将到来的夏季用电高峰做准备。从3月10日到6月25日，济南供电公司开始为期107天的春检。110千伏匡山变电站是济南城西北重要的电力枢纽，负责向新沙路到张庄路等区域供电，辖区内上百个重点用户。为此济南供电公司

将匡山变电站作为今年春检的“当头炮”。

上午9:15，匡山变电站2号主变例行试验开始。2号主变是一个高近4米、宽约3米、长约3米的大家伙。这个外观类似集装箱的主变被固定在离地面20厘米处的架子上，它能够把110千伏高压等级转换为适合城区配电或工厂直供电的10千伏电压。

很快，在2号主变一侧，梯子架了起来。4名工人顺着梯子爬到了变压器顶端，拆除主变低压侧套管母线连接排，同时对套管绝缘瓷瓶进行清扫。两名工人乘坐高空作业车悬在主变的右上方，拆除高压侧主变套管引线。接下来，试验人员将设备仪器全部摆放在整齐，两名工人驾驶高空车到变压器顶部高、低压侧进行接线，剩下的人员则在变压器下接好电脑、设备仪器，操作仪器进行各种实验。

记者注意到，刘兆恒蓝色安全帽一侧一个红点一直亮着，仔细观察才发现，竟然是个小型的摄像头。“这个摄像头能拍下现场施工的情况，并且能实时传回公司主控室和安监部，公司安全督查人员及值班人员能够随时了解现场施工情况。”刘兆恒告诉记者。济南供电公司变电检修室主任贾传滨

介绍说，为了保障周围居民和单位企业的用电，匡山变电站每运行6年才进行一次设备停电检修。由于6年不停电检修，不少设备的表面蒙上了一层厚厚的黑尘。“这样设备的防污闪性能大幅度下降，所以本次检修将对停电区域内的70多只绝缘瓷瓶喷涂防污闪涂料。”记者看到，一名工作人员半蹲在高约两米、宽仅5厘米的钢板上，腰上的一根安全带系在身后的钢管上，手拿喷雾器从上到下对绝缘瓷瓶喷涂，约10分钟过后，这个长约40厘米的绝缘瓷瓶就从灰色变成了覆盖防污闪材料的深褐色。

很快，12点钟午餐的时间到了。由于匡山变电站所有检修工作需要两天内完成，因此工人们的午餐时间也被压缩到最短。一份炒土豆片，一块把子肉，一盒米饭便是他们的午餐，工人们站的站，坐的坐，不到20分钟午餐就结束了，他们又投入到接下来的工作中。承担泉城春检重头戏的济南供电公司变电检修室，在今年春检中将面对全市49个变电站设备进行全面的巡视检查、处理设备渗漏油、油气化验、工频耐压测试等工作。为确保泉城明亮、清凉度夏，他们正在忙碌……