

“加”快转调，“减”支降本，“乘”出倍增，“除”亏创效，山东能源集团——

# 巧用“四则运算”渡危求进

□ 本报通讯员 王俊  
本报记者 左丰岐

在加紧建设，一批发电项目将陆续开工建设。山东能源集团旗下还有多家企业转型技术解决方案服务商，成为“无资源的资源开采型企业”，累计生产原煤3000多万吨，营业收入近30亿元。

今年2月，山东能源集团整合成立了重型装备制造公司，逐步淘汰大进大出的“大路货”，业务领域向核心部件、再制造等价值链增值环节拓展；医疗健康产业、玻纤、橡胶、油页岩炼油等产业向高端、高附加值产品转型。新矿集团“非煤”产业产值占总收入的70%以上；新华医疗的消毒灭菌、制药装备、放射治疗三类产品的规模、技术水平均居全国第一。

## “减”支降本

“近三年，商品煤吨煤平均价格累计下降321元，霍镇煤矿仍然实现了盈利。利润来自于持续不断的优化，减少了支出，降低了成本。”日前，山东能源新矿集团霍镇煤矿矿长何希霖深有感触地说。

面对异常严峻的煤炭市场危机，山东能源集团将控成本作为战胜危机的“第一利器”，建立价格倒逼成本、效益倒逼生产、客户需求倒逼煤种需求的机制，最大限度降低生产成本。“设计不合理是最大的浪费，设计优化是最大的节约”。山东能源集团上下形成共识：降本的最大潜力来自矿井生产系统的优化。

“在设计上多动脑子，多琢磨，调整一个开采方案，优化一个生产系统就能省上几千万元。”尝到优化甜头的临矿集团新矿集团矿长李连华说，该矿创新实施“拖挂回采工作面”开采工艺，比常规设计节约了3600米的巷道，节约费用2000多万元。

山东能源集团还建立了全面市场化的运营机制，构建起了集团、矿(厂)、区队(车间)、班组和个人五级市场体系，完善定额制定、价格结算工作流程，每个班组、每名职工都像过日子一样精打细算着“成本账”，以最小的投入获得最大产出，材料费用、修理费、电费同比分别下降2.18%/吨、1.46%/吨、2.02%/吨；非生产性费用支出同比下降23%。

“在吨煤综合售价大幅下降的情况下，整个2014年我们通过综合降本措施挖潜创效20多亿元，有效对冲了市场下滑影响。”山东能源集团负责人介绍。

## “乘”出倍增

“2015年，煤炭市场虽然会更加严峻，但通过打好度危求进持久战，充分发挥好协同效应，就一定能够战胜困难……”山东能源集团注重用好“乘法”，放大协同优势，实现了很好的倍增创效。

山东能源集团扎实开展贯穿全年的形势任务教育活动，编发了《煤炭企业“冬泳论”》读本，自行拍摄“九五”、“十五”时期自救解困的3集纪录片《路》，开展“双降双提双保”等以“冬泳”为主题的形势任务教育，“靠提质、降本、增效打持久战”成为广大干部职工的共识，困境下企业上下做到了信心更加坚定、步调更加一致、干劲更加高涨，“乘”出攻坚克难的合力。

山东能源集团举办了四届矿长(经理)论坛，让矿长、经理碰撞智慧，相互学习成功经验。淄矿集团双欣矿业建设轻型大矿的“精用工”策略，东华水泥借资生财的“轻资产”策略、许厂煤矿的内部“市场化”运营策略，均代表了现代企业管理的发展方

向，这些做法已经在全集团推开。

山东能源还用“乘”法放大协同创效的效应，通过产销协同，基本实现了产销平衡，有效拓展了高质高价市场；通过合理集中采购与灵活分散采购相结合，降低采购成本1.4亿元；通过盘活内部贷款、办理续贷、新增委贷等措施，降低财务费用1亿多元。

## “除”亏创效

“要在当前竞争中活下来、活得更好，就必须断臂求生，该停的停，该关的关，该卖的卖，最大限度地稳住‘造血源’、止住‘亏损点’。”山东能源集团形成了这样的共识。

山东能源集团实施治亏目标“一票否决”，对长亏、巨亏、增亏企业挂牌督办，果断关停亏损企业11户。对现有闲置和呆滞资产，通过调剂使用、修复利用、资本运作等方式，加以处置和盘活，提高资产利用率，获取资产价值收益。山东能源淄矿集团通过开展清理低效无效资产、清理应收账款等“六项清理”，盘活了潜藏在各个环节的价值和资源。仅实施物资超市化管理，代销代存物资32400余种，就减少自有资金占用10378万元；实行设备集中管理和自主维护，加大材料清理归集和再造复用力度，维修费和材料费支出同比降低1.4亿元。

同时，按照“用人不养人”原则，山东能源集团积极推进“轻用工”管理，解决国有企业用工成本高、养人包袱重的问题。该集团在设备维修、并筒装备、工作面回撤等生产辅助业务方面，引入外部专业力量，既提高了工作效率，又减少了费用支出——淄矿集团计划到“十三五”初煤炭产能达到4000万吨时，仍使在册职工总数维持在目前2万人左右的水平。



□龙古月 报道  
3月5日，既是元宵佳节又是“学雷锋纪念日”，国网平邑县供电公司“善小”青年志愿者们一大早带着元宵等礼物到铜石镇夏庄村，为孤寡老人们送上元宵节祝福。志愿者们帮助老人们整理房间打扫卫生，与他们聊天谈心，让老人们感受社会大家庭的温暖和浓浓关爱。

## 山东能源集团 获评“全国文明单位”

□王俊 巩翠海 报道  
本报济南讯 日前，中央文明委表彰了第四届全国文明城市、文明村镇和文明单位。山东能源集团榜上有名，获得“全国文明单位”荣誉称号。

近年来，山东能源集团党委按照上级党委要求和文明单位创建标准，以提升文明创建工作整体水平为目的，把开展文明创建活动与企业党建、思想政治工作、企业文化建设、企业管理及员工队伍建设有机结合，做到统筹安排，统一规划，高标准、高质量、高水平地抓好文明创建工作，有力推动了文明创建工作的健康开展。截至目前，山东能源集团已有全国文明单位1个，全国精神文明建设先进单位1个，省级文明单位37个，省管企业文明单位47个，地市级文明单位44个，覆盖面达到90%以上。

据了解，“全国文明单位”评选表彰活动由中央文明委组织，自2005年启动，每三年一届，目前已举办四届。此次评选中，省管企业共有山东能源集团(总部)、潍柴控股集团(总部)、鲁信投资控股集团(总部)、山东华鲁恒升集团(总部)4个单位被命名为“全国文明单位”。

## 烟台电网“三级包保”安全运行

□通讯员 马学利  
记者 左丰岐 报道  
本报烟台讯 记者近日从烟台供电公司获悉，通过深化输电线路属地化管理及政企一体化管理，积极开展防外破专项治理，实行市、县、供电所三级线路防外破包保制度，大力推行输电线路通道属地化防护，2014年，烟台电网220千伏输电线路外破跳闸率同比下降42.86%。

烟台市所辖35千伏至220千伏线路有174条，全长3062公里，针对点多面广的特点，该公司建立了561名护线员组成的属地防护体系，实行市、县、供电所三级线路防外破包保制度，逐级梳理完善防护区内施工作业审批流程和危及线路安全时停电流程，落实防外破工作要求，积极开展防外破专项治理。同时，加大电力设施保护岗位人员素质提升力度，不断创新和完善巡线机制，提高巡线到位率和巡视质量。创新建立线路协管员机制，分地区落实电力设施保护责任，做到有问题能及时发现问题，及时采取措施。积极推广技术防范措施，全面推广使用变电站电子围栏及低压输电线路防外破装置。加强与国土、规划、建设、林业、市政、园林等相关部门的沟通联系，建立常态联系机制，适时开展联合行动，从源头上杜绝输电线路保护区内安全隐患的产生，形成各部门齐抓共管的工作合力，共同保护好电力设施和电能，维护公共安全。

## 青岛供电公司 开展节后隐患排查

□郑立平 李洪才 报道  
本报青岛讯 春节刚过，国网青岛供电公司便组织开展节后隐患排查工作，安排巡视人员重点对110千伏、35千伏电缆线路及设备开展特巡，重点检查电缆通道内有无积水、电缆本体有无损伤、发热现象，电缆支架有无缺失、锈蚀，电缆中间接头、交叉互联箱、接地保护箱有无发热、破损和被盗现象，对电缆终端接头和中间接头进行测温、测接地电阻，并做好记录。

该公司工作人员还全面排查绿化带、人行道上的电缆井盖，检查是否有丢失或破损的井盖，并对问题井盖及时进行修复，加强对影响电缆头和架空线路安全运行的树障、鸟巢、违章建筑的巡视力度，消除线下树木、违章建筑等隐患，确保电网设备安全运行，为即将到来的春检工作打响前哨。

## 东营供电启动廉洁风险 隐患大排除活动

□宫莉莉 报道  
本报东营讯 3月5日，国网东营供电公司召开2015年反腐倡廉建设工作会议，启动廉洁风险隐患大排除活动，严明政治纪律和政治规矩，落实党风廉政建设“两个责任”，进一步强化依法从严治企，持续推进反腐倡廉建设，为公司安全健康发展提供坚强保障。

2015年，东营供电公司重在全面落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，彻底排除企业生产、经营、管理等各项工作中存在的廉洁风险隐患，严肃整改，深化管控与惩防体系建设，促进依法治企、规范管理。通过全面查找、彻底整改重点领域和关键环节、“四风”方面、“习惯性违章”方面存在的廉洁风险隐患，按照全面部署、排除整改、验收总结三个阶段，开展廉洁风险隐患大排除活动，全面推进2015年反腐倡廉工作，促进公司各项事业健康发展。

□ 责任编辑 杨辉



□庄光峰 刘明才 报道  
3月5日，兰陵县“元宵佳节全民灯会”在代村国家4A级景区公园举办。该县供电公司全程留守，严查各类用电隐患，保证辖区群众安全过节。



□关键 姜倩 报道  
为确保元宵节期间灯会用电安全，国网枣庄供电公司彩虹党员服务队深入全市各商业区、广场对灯展配电设备的运行状况、备用电源配置、花灯供电线路等进行排查，及时消除隐患。

图为3月5日，在枣庄市市中区民俗灯会上，工作人员在检查灯展供电线路。



□蔡东亮 报道  
春节过后，山东能源淄矿集团组织新春慰问演出团远赴陕西、内蒙古，为亭南煤业、正通煤业、巴鲁高勒煤矿、双欣矿业和世林化工5家单位的干部职工送上“节日大餐”。图为3月2日晚，演员们正在为亭南煤业公司干部职工表演舞蹈《吉祥如意》。

# 山东能源巾帼建功撑起半边天

□记者 左丰岐 报道  
本报济南讯 记者从3月6日召开的山东能源集团庆祝“三八”妇女节暨女职工工作经验交流会上获悉，去年山东能源集团女工完成创新成果547项，创造价值4000多万元。

据介绍，山东能源集团各级女工组织积极开展技术革新、技术协作、发明创造等活动，组织开展了合理化建议和“五小”为内容的技术管理创新活动，让广大女工在原始创新上脚下有路，在集成创新上榜上有名，在消化吸收再创新上结出硕果。2014年全年征集合理化建议3724条，采纳1400条，

创利近1500万元。

“一年来，面对严峻的困难局面，山东能源各级女工组织和女职工工作者在能源集团党委和工会的正确领导下，以能源集团工会第一届女职工委员会成立为动力，始终围绕和融入企业中心工作，合力维护女职工合法权益，全力服务女职工发展，聚力推进企业渡危求进，各项工作成效显著。”山东能源集团工会主席宿洪涛介绍。

为此，该集团着力实施了业务素质提升工程，创新实施了“流动课堂”、“明星讲堂”、“实训课堂”等培训方式，全面提升

女职工业务水平、文化内涵和职业素养。2014年，各单位举办各类培训班569期，受益人数达3.7万人次，2200多人取得高一级学历，700多人获得高一级技术职称。同时，组织引导女职工参加“全员学习、岗位练兵、技术比武”活动，鼓励女职工踊跃参与“金牌员工、创新能手、创新示范岗”评选活动，去年有1.2万多名女职工参加了525场各具特色的技术比武、岗位练兵竞赛活动，把女职工“素质提升、岗位建功”活动落到了实处，彰显了企业渡危求进、转型发展的“半边天”。

# 山东冶金“第一矿”新春行



□ 本报通讯员 王玉梅  
本报记者 李振

汽车开下矿井、遥控操作7米长的“大家伙”在井下往返运矿石……尽管在省内煤矿中难以得见，但在山东能源临矿集团会宝岭铁矿，这些场景却是每天发生。新春伊始，记者来到会宝岭铁矿——我省冶金行业“第一矿”，见识了目前我省最长的地下隧道和令人称奇的铁矿开采技术。

早上8点，记者跟随会宝岭铁矿生产科技术员刘松青来到位于该矿生产区南附近

的一个U型拱门，即隧道入口，一辆四驱越野车就在那里等着我们。不用乘罐笼，坐猴车，直接开车下井？面对记者的疑问，刘松青微笑着点头称是。

汽车载着一行人沿着隧道向前缓缓前进。相比室外，进入隧道后，光线渐渐暗了下来，打开车窗也能感受到风扑面而来。“这条隧道其实是一条斜坡道，有通风功能。”刘松青介绍，“这条隧道是目前省内最长的地下隧道，全长4484米，隧道尽头与地面的垂直距离达500余米。”刘松青说，隧道的宽度并不均一，最宽处可达7米，狭窄处仅有4米多，还不满足两辆工程车会车。正说着，前方隧道顶部的一盏红灯亮了起来。“这就说明对面有车辆驶来，咱们需要停车避让。”刘松青说。原来，为了保证隧道内车辆的有序行驶，该矿给每辆车安装了定位装置，并在隧道顶部每隔200米安装了灯光指示器。一旦红灯亮起就会提

示出现会车，进隧道方向的车辆就需要避让到停车位或者应急车道。

汽车行驶了大约15分钟，我们来到了距离地面430米深的-340米生产水平，耳边传来了震耳欲聋的突突声。“这是深孔凿岩台车在矿体上打孔的声音，打好孔后可以填放进炸药，完成矿体的爆破。”刘松青大声告诉记者。转过一个弯，伴随着更为强烈的打孔声，记者见到了这台深孔凿岩台车的真面目。它的外观看起来就像台农用拖拉机，前端连接着一个约1.5米长的钻杆。相较煤矿，铁矿矿体的质地更为坚硬，因此钻杆都采用了特种钢材制成，每小时能打孔5米。“以前用的是中深孔凿岩台车，最多只能打30米的钻孔，现在有了这台深孔凿岩台车，50米以上的深孔也能打了。”作业间隙，台车操作人员魏杨告诉记者。以往两个工人操作两台中深孔台车，一个半月才能完成的钻孔任务，现如今只需要一个人一台设备几个小时就能完成。

“利用这种设备，我们目前正在推广深孔爆破采矿法。”刘松青说。相对于原来分段空场嗣后充填采矿法，新的采矿法大大减少了掘进工程量。以5万立方米的矿房为例，每个矿房能节约40余万元的开采费用。目前该采矿法正在申请国家专利。

在-410米生产水平，两台约7米长、3米宽的铲运机正一趟趟地把矿石从矿房底部装运到矿车，而车上的驾驶员却是空无一人。这么大的工程车竟然是“无人驾驶”？眼前的一幕让记者吃惊不已。“司机去哪里了？”刘松青指了指距离铲运机约10米开外的地方，正有一个工人抱着电话机大小的设备操作着什么。“这是遥控铲运机，通过这个手持遥控器就可指挥车辆进入采空区，完成摆臂、铲矿、装载等工作流程。”走到近前，遥控铲运机的司机张浩向记者介绍，遥控铲运机能回收矿房内90%的残留矿石，每个矿房可增收矿石1.5万余吨，同时大大提高了安全系数。