

不放开门鞭炮 取消宴请拜年

山东能源集团节俭廉洁过大年

□记者 李振
通讯员 姜玉泰 弋永杰 报道

本报济南讯 新春新气象。2月25日一大早,山东能源集团总部机关数百名干部职工精神抖擞走进办公楼,没有放鞭炮,没有互相串门拜年,各自投入到了紧张有序的工作中。春节期间,山东能源集团大兴节俭廉洁过节之风,通过严格落实各项规章制度,营造风清气正、积极向上的新春氛围。

一场简朴的职工联欢会拉开了今年山东能源集团节俭过年的序幕。歌舞《东南西北大拜年》欢乐喜庆,舞蹈《小苹果》动感激情,小品《重走西天路》令人捧腹,合唱《光荣与梦想》让人热血沸腾……2月13日,山东能源集团总部机关新春联欢会吸引了职工们的目光。联欢会设在办公楼内的大会议室内,舞台窄小,背景简单,现场布置俭朴,但节目编排

精心自然,博得了职工们的一致认可。“布置道具是重复使用以前的旧材料,表演的节目全部由总部机关员工结合自身工作实际自编自导自演,联欢会除了电费没有产生其它费用。”联欢会筹备负责人表示。

电子显示屏上滚动的“新春快乐”取代了过去的红灯笼,座谈会、茶话会取代了晚会、年会,抽奖……今年春节,节俭氛围在山东能源集团总部及下属矿业集团、企业机关随处可见。“以前,春节后第一天上班总是能听到‘开门炮’,今年却非常安静,没人再放鞭炮了。”2月25日一早,山东能源集团南煤业公司工会主席王欣告诉记者。以往这时候,正是鞭炮齐鸣,放“开门炮”的时间。今年本着节俭过节的宗旨,南煤业公司没放一挂鞭炮,而是以全员饱满的工作状态迎接新一年的工作。

节俭是山东能源集团的新风尚。受市场行情下滑的影响,2014年是山东能源集团自成立以来内外挑战最多、经营压力最大、改革任务最重、处境最为艰难的一年。然而,通过围绕“改革创新、转型升级”的主题以及覆盖集团各机关单位的节支增效活动,山东能源集团的整体经济运行在逆势中保持了平稳运行。全年煤炭生产经营总量达19281万吨,名列2014《财富》全球500强305位、中国企业500强53位。

树立自上而下的厉行节约之风,更要在顶层打造廉洁自律之梁。山东能源集团为贯彻落实“八项规定”精神,持之以恒纠正“四风”问题,专门针对元旦、春节下发了廉洁自律通知,加强节日期间党员干部廉洁自律工作,从严防不正之风反弹。“过春节期间常见的相互走访、宴请、拜年活动全部取消,以往

春节前后,我是忙得不可开交,现在终于闲下来了。”山东能源集团旗下一家煤矿的矿长告诉记者。作为企业廉洁过年的“第一责任人”,矿长还承担着把好廉洁关的重任。一旦出现了违纪问题,矿长将会被追究责任。据介绍,今年该矿没有购买任何烟花爆竹、烟酒、花卉、食品等年货节礼;没办年夜饭,年会等利用公款聚餐吃喝;除值班车辆外,其余公车全部封存。文明、节俭、廉洁的节日氛围让职工们拍手称赞。“没了不正之风,我们工人对企业更有信心,更有干劲了。”该矿一位职工说。

“春节期间是各种铺张、奢侈、庸俗等陋俗积弊抬头的隐患时期,这更需要加强思想政治工作,严格纪律,强化规矩,把好事,推动崇尚廉洁、厉行节约的良好风气,为山东能源集团在新一年的突围发展奠定基础。”山东能源集团有关负责人表示。



□李海涛 报道

连日来,国网天津供电公司的18支网架突击队600余人发挥兵团作战优势,倒排工期加班加点,全力攻坚工程进度,保障了春节期间的可靠供电。

济南供电党员带头解难题

□通讯员 刘洪金
记者 李振 报道

本报济南讯 济口变电站GIS大修工程在迎峰度冬到来之前顺利完工;研制完成新型便携式核相工具,能够在多种尺寸的开关柜上灵活使用……在近期国网济南供电公司变电检修党支部举办的“我是党员让我来”活动中,党员发挥先锋模范作用,带头解决工作中的实际困难,取得了显著成果。

据悉,济南供电公司变电检修室党员比例高,占总人数的53.3%。该支部先创先试,推出“我是党员让我来”主题实践活动,积极探索党建工作的新模式。在活动中,该支部本着“为一线服务、在一线成长”的原则,策划出“用于绝缘瓷瓶喷涂室温硫化硅橡胶的专用喷涂工具”等21项落地实践项目,涵盖电网建设、安全生产、优质服务、科技创新、企业管理、队伍建设等六个方面的一线生产工作,全方位提升党员攻坚克难能力,切实提升党员辐射带动作用。

为确保“我是党员,让我来”主题实践活动顺利开展,并切实取得实效,该支部积极借鉴班组建设“四大体系”思路,创新提出党建“四大体系”管理模式,全方位指导落地实践项目开展。截至农历新年前,该支部所有落地实践项目成功结题,形成180余份项目推进汇报总结,整体参与率达到87.5%,项目达标率100%。

枣矿“风险体检”研究成果 通过国家级评审

□张冉 报道

本报枣庄讯 近日从山东能源枣矿集团获悉,该集团承担的山东能源集团软科学课题研究项目——“风险体检”标准化管理研究与应用成果已通过国家级专家评审。这也标志着该集团已经迈入企业全面风险防控新常态。

枣矿集团本着“防风险从制度入手,建制度从实际出发”的原则,加快全面风险防控管理制度体系建设,建立了以风险信息收集、风险体检、风险预警和风险考核等为内容的风险防控体系,强化内部控制,降低企业操作风险。仅2014年,该集团先后对矿区28家单位进行了全面“风险体检”,查找问题78条,提出整改和防控建议37条,并按照风险“累积积分”与“风险回购”制度兑现了奖惩,提升了各单位的风险防控能力。

在此基础上,枣矿集团针对产业结构调整、市场变化等重点领域和关键方面风险防控收集风险信息176条,形成了覆盖全面、系统完整的风险信息管理平台。同时,根据可能性、损失度和期望值三项基础性指标,对每条风险信息都制定了防控措施,做到了信息的及时监控、定期评价、动态预警工作,有效防控了风险。

烟台供电公司 实现春节台区零停电

□通讯员 马学利 记者 左平歧 报道

本报烟台讯 2月26日,记者从烟台供电公司获悉,春节期间该公司加强电网运行监控和负荷监测,未发生110千伏及以上元件跳闸和非计划停运,未发生影响供电的事故及异常,实现了春节台区零停电,让烟台市民度过了一个亮堂堂的新春佳节。

今年,为确保春节可靠供电,烟台供电公司提前做好春节期间负荷预测和电力平衡,精心安排电网运行方式,消除线路过载隐患。烟台供电公司还落实领导包保责任制,先后走访督导基层车间78个、班组216个、供电所236个、工作现场198处,集中排查整治隐患664处。除夕,烟台供电公司主要负责人坐镇运营监控中心监控室,全市400多名工作人员对重点台区、变电站进行驻点值守,实现了“台区零停电、线路零跳闸、服务零投诉”。

据悉,今年春节期间,烟台电网最高调用电负荷368万千瓦,同比下降1.23%,最高日统调用电量7780万千瓦时,同比增长6.74%,最高供电量4544万千瓦时,全市未发生10千伏主线跳闸和非计划停运,实现了台区零停电,打赢了一场春节保电的攻坚战。

东营供电公司 宣讲团着力推动今年工作

□任海涛 耿志慧 报道

本报东营讯 为深入学习贯彻国网东营供电公司职代会暨2015年工作会议精神,明确目标任务,增强发展信心,2月26日,该公司成立宣讲团,对职代会暨2015年工作会议精神进行详细解读,以促进圆满完成2015年各项目标任务。

宣讲团成员分别从当前发展形势、现状问题、2015年措施,以及岗位建功、管理提升、班组建设方面作宣讲报告。2015年是全面完成“十二五”规划的收官之年,也是谋划“十三五”发展任务的关键一年,东营供电公司以安全稳定为前提,下决心将工作目标定位在“争先晋位”上,以“四个坚定不移”为导向,以“三抓三转三落实”为主线,以“九大工程”为载体,推进公司工作争先晋位,圆满完成全年各项目标任务,加快建成“一强三优”现代公司。

新常态下如何实现新作为?

新巨龙公司拟打造“百人工作面”

□本报通讯员 秦军义
本报记者 李振

“新常态我们都看到、感受到了,可怎么实现新作为?”

“我认为我们的新作为就是建成‘百人工作面’,做到精工用、高效率!”

2月5日下午,山东能源新巨龙公司综放一区学习室里热热闹闹,议论纷纷。这个原本是每日区队班子的总结会,扩大成为区队员工的讨论会。在党支部书记王经雨领学“四新”形势任务教育宣讲材料后,工友们就对“新作为”谈了自己的看法。

“不可能吧!2100个人根本不出来煤!”听到“百人工作面”的提法,不少人感觉不可思议。“现在是大采深,生产条件不好,原来160多人还好说,要是100个人,活更难干,完不成任务

我们挣的钱也少了!”职工宋士涛皱着眉头说。最近,宋士涛家里刚盖了房子,还有房贷没还,很担心收入随之降低。

“我觉得人多少不是主要问题,只要把制约生产的绊脚石搬走,产量有保证,人少了反而挣钱多!”说这话的是去年新来的大学毕业生李东。他在工作面实习一年多,对井下的工作生产有一套自己的看法。“现在先进的大矿采取的都是集约化经营管理,人少产量大,企业效率高,职工的收入也好,咱们为啥不行呢?我觉得这才是咱们未来发展的方向。”李东的一番解释让不少职工点头附和。

近期,新巨龙公司的“四新”形势任务教育正在迅速铺开。他们把发展的难点转换为工作的突破点,通过全面实施企业突破工程,应对企业发展新挑战,以思想的制高点驱动企业“升级创新、成熟转型”。

们用长远的视野来审视现在面临的情况和问题,要求我们以‘精工用’来实现创新和转型。”

“为什么要建百人工作面?因为今年咱们的形势不乐观。”紧接着,区长刘太坡说。综放一区是新巨龙公司的两个采煤区队之一,通过内部挖潜,去年区队比原计划多产煤13.48万吨。然而随着煤炭市场的持续低迷,今年煤炭企业面临的煤价低、煤难卖的情况并不会很快扭转。“新作为就是指导我们将来该怎么办,我们不能躺在功劳簿上,而是要继续深挖内潜,实现精工用。”刘太坡说。



□左平歧
陈宜勇 报道

2月17日,古城煤矿一辆专用包车满载着欢天喜地的干部职工及其家属,在矿领导班子成员及部分留勤工作人员的欢送下,鱼贯而出,分别奔向临沂等10个目的地。

据悉,古城煤矿提前准备,多次联系地方客运公司,达成20辆客运车运送协议,免费接送员工回乡过年。各党支部还加强了事前教育工作,要求放假人员服从矿上统一安排,按规定的时间准时集合往返。

一个班要接打300多个电话,煤矿铁路运输车站值班员——

“做梦都在指挥接发车”



值班员王继超(前)和助理值班员孙国富在作业现场。

外显眼。

在任振洲引领下,记者一行来到车站行车室。车站值班员王继超和助理值班员孙国富正在紧张有序地忙碌着,不间断地手指口述,对讲机里呼唤应答,两部电话此起彼伏地响铃……

二十几个平方米的行车室,被一个5米长的工作台占据了大部分空间。王继超面前的工作台上配备了多部电话,“黑色的电话负责与密西站和区间道口的联络,白色电话是内部电话,负责日常的调度联系。”3台电脑,6个显示屏也是各有分工,正前方的显示屏上各车站的监控视频、线路分布结构清晰可

见,一侧显示屏上每列车的序号、车种、车号等十几项内容一目了然。”任振洲介绍。

“两道出站信号好,开87066。”王继超表情严肃地给机车司机发布命令。只见他轻点鼠标,将2股道信号调整为开放状态。随后用电话与许厂、岱庄等道口工作人员进行区间确认。其间,这个电话刚放下,那个电话又响起。确认完后,他又把目光转向墙上的显示屏,根据装车情况、股道具体占用信息等编制调车作业计划,随后通知调车组调车长领取计划,开始调车作业。记者等了近一个小时,王继超一直在忙,没能和他搭话。

“别看值班室小,但责任重大,干这一行最重要的就是责任心,稍有失误就有可能造成事故。”任振洲告诉记者,工作中绝对不能出错,他特别强调了“绝对”二字。他还告诉记者,“有的值班员反映,忙完一天的工作,晚上睡觉耳朵边都是电话铃声在响,做梦都是在手指口述指挥接发车。”

等到王继超放下电话忙完,已是晚上9点一刻。他说,每一列车,从按计划到接车再到发车,就要打300多个电话,一个班下来要接打300多个电话,下达、传递的每一条指令都要保证准确无误,来往的列车才能有序地出、入车站。

多年的工作更是让王继超练就了“一阳指”和“二指禅”的“绝技”。他解释说,一阳指

就是点击鼠标,需要快、准、轻。由于工作密度大,频繁动作,这些年先后换了8个鼠标;“二指禅”就是手指口述中的“手指”,看似手指从一个屏幕到另一个屏幕这么简单的一个动作,考验的是值班员的心、手合一的准确性,无数遍的反复为的就是为了防止出现任何失误。

趁着这段空闲时间,王继超忙里抽闲拿出饭盒抓紧吃饭,从家带来的水饺早已没有热乎气。他说,平时白班的午饭都是同事们去买饭的时候帮忙捎回来,往往是狼吞虎咽抓紧吃完立马再投入到工作中去,甚至忙起来午饭晚饭一起吃也很正常。

在交流中得知,该处像王继超一样的值班员共有8人。今年50岁的孙国富是助理值班员,已经工作了15个年头,算是“老资格”。他喝了口茶水说,现在煤炭市场不景气,煤炭运量相对减少,接发车密度小一些,但还是习惯上夜班喝点浓茶提神。这在以前算是种奢侈,运量高的忙时候,茶水都不敢多喝,省去跑厕所的时间,一个班下来嗓子喊哑是常有的事。

“当你习惯了,也就默默喜欢上了这份工作,这种压力和责任,换来的是满载乌金的列车安全地驶向祖国的四面八方,想到这,再苦再累也值了!”当记者问到有没有想过换份工作的打算,王继超给出了这样的答案。

我在现场

□本报通讯员 李岩 弋永杰
本报记者 左平歧

煤炭从地下开采出来,装上火车运送到四面八方,然而这些火车的运行是谁来指挥呢?近日,记者走进山东能源淄矿集团铁运处,认识了这一特殊群体——车站值班员。

2月26日晚上,在车务段值班段长任振洲的引领下,记者穿过8股长长的铁路线,稍走几步便登上一个站台,来到一座二层小楼前。任振洲介绍,这座看似不起眼的普通的二层小楼便是该处东庄站的信号楼,二楼是东庄站的行车指挥中心,是整个东庄站的“神经中枢”,是名副其实的“司令部”,负责全站的接发列车作业和调车作业组织指挥工作。

与印象中的火车站台不同,这里没有候车的旅客,也没有排着长队的买票者,整个站台静悄悄的,除了一楼调车班和值班室两个房间亮着灯外,几乎见不到人影,一条“上岗一分钟,标准六十秒”的红色标语在夜色中格

格