

山东能源集团代购火车飞机船票，承担往返交通费——

关爱撒满3万省外创业员工返乡路

□记者 左丰岐
通讯员 山能轩 报道

本报济南讯 2月10日，位于陕西省的山东能源淄矿集团正通煤业通防队员工王强为家人准备好了春节礼物。该公司许多员工也像他一样采购了西凤酒、长武苹果等陕西特产作为年货，而大家最为关心的车票机票也已经早早安排妥当。

“职工来找我，我就要全力做好，这是我们服务工作的一部分。”正通煤业综掘一队团支部书记张阔已经帮很多员工代购了火车票。为了给员工提供方便和帮助，该公司各区和部门积极行动起来，积极为员工代购火车票、飞机票等。据介绍，正通煤业员工已增加到900余人，多数来自山东，除部分人员春节留矿外，大多数将回家过年。

该公司财务部副部长王涛介绍，为保证春节放假人员顺利往返，公司成立了春节放假交通协调领导小组，全面负责放假乘车等事宜。

同时，还在班车上指定了带车人员，并要求其组织好员工按时乘车往返。此外，对于员工春节期间往返交通费用，节后还将按照规定予以报销，解除员工的后顾之忧。

随着春节的临近，回家过年的气氛越来越浓，“回家过年”也成了山东能源外出创业者的共同心声。特别是近年来，随着“走出去”战略的实施的不断拓展，已经有3万多名山东能源员工分布内蒙古、新疆、陕西、贵州等十多个省区。他们身处异地，远离家人，却又面临着路途遥远、交通不便等现实问题，如何安全顺利回家过年，成为他们最关心的问题。

“过去回家买票太麻烦了，有的到几十公里外的宁夏火车站现场排队购买，或是坐班车、出租车到购票点去买票，特别耗时间，还生怕买不上票耽误回家，弄得大家心里怪紧张，这样的情绪也会影响安全生产。”位于毛乌苏沙漠边缘的新矿集团内蒙

能源公司保卫科职工刘登文说，现在公司的“爱心服务站”从去年11月起就推出了网络订购车票业务，至今已给1000多名职工购买了火车票。

地处云贵高原的贵州矿业公司为了让员工按时回家过年，提前于去年12月13日下发了春节放假安排，方便员工提前选择返乡交通工具，安排行程。同时，该公司派专人帮助员工及其家属预订火车票和安排接送站车辆。截至目前，该公司员工及其家属全部拿到了预订的车票，大部分员工已经回到山东的家里。

临矿集团上海矿业公司位于内蒙古自治区西部，在安排专人帮助企业职工预订返乡火车票的同时，还安排各单位劳资社保科对需要乘汽车的职工进行了统计，根据返乡目的地雇请客车专门接送职工返乡返矿，大约600余人，预计包租10辆大型客车。“走出去”既是发展的战略转移，同时

也是人员的战略转移，这就需要高度关注外部创业人员，最大限度解决创业者后顾之忧。”谈及省外创业时，山东能源集团董事长、党委书记卜昌森坦言。近几年，该集团建立“爱心服务站”、“爱心小组”、“代理儿女”、“邻里互助小组”等，解决外出创业者及其家庭困难的机制更加完善，让外出创业者事业发展有保证、生活条件有保障、收入待遇有实惠、发展路径有方向、人生价值有体现、家庭幸福有回馈如今越来越多的山东能源人主动参与到对外开发事业中去。

“要不是有企业这个依靠，我们不可能这么顺利返程。”位于山西省的龙矿集团望田煤业钻机队员工董鹏深有感触地说。董鹏等50多名员工已于2月1日第一批回到龙口。目前，龙矿集团已有1100多名省外开发创业者已返乡与家人团聚。另有大批人员即将踏上回家过年的旅途。



□赵霖 报道

2月7日，国网聊城供电公司在检修过程中发现220千伏谭庄站213-1刀闸气室出现异常，为保证春节供电、减少停电时间、降低运行风险，该公司集中精干力量、连夜抢修，将原定7天的检修方案压缩至4天，顺利完成检修任务。图为技术人员在紧张抢修。

东营供电公司“四强化”确保“春节台区不停电”

□尹德生 报道

本报东营讯 2月9日，国网东营供电公司召开深化电网隐患排查整治专题会议，进一步强化春节保供电措施的落实，以实施“四强化”，确保“春节台区不停电”。

东营供电公司强化责任落实，逐级签订“春节不停电”责任状，实行“班子成员包县，科室负责人包所，供电所人员包村，农电工包台区”四级包保制。针对油区节日负荷多变的实际，超前分析、细化有序用电方案，坚持周调度、日汇报制度，确保保电措施落实到位。强化隐患排查，采取公司领导带头督导、科室负责人现场指导、车间主任（所长）签字把关等措施，对低电压、过负荷等问题进行再排查、再梳理，确保不留隐患、不留死角。强化优质服务。严格执行窗口首问负责制和限时办结制，广泛实施“客户导向型”服务。通过组织客户经理、台区电工和青年志愿者，深入社区、村镇和缴费网点，开展安全用电、节约用电和缴费渠道宣传等方式，引导、提醒居民早购电、购足电。强化应急保障。修订完善公司应急预案，严格执行生产、行政、调度、应急、95598、舆情等24小时值班和“零报告”制度。采取完善“网格化”营销协同抢修布点、联系社会抢修队伍、充实完善应急后备等措施，实现“30分钟抢修服务圈”，提高抢修实效。

枣矿集团中心医院获省级文明单位荣誉称号

□通讯员 秦臻 孙涛 记者 左丰岐 报道

本报枣庄讯 日前，山东省民政厅授予枣矿集团中心医院被山东省文明委授予2014年度省级文明单位荣誉称号。

近年来，该院不断加大精神文明建设力度，促进医院文化与山东能源超越文化的兼容并蓄、融合提升，将同时开展的教育实践活动和争创三甲等医院工作联系起来，统筹推进，逐步实现了精神文明和物质文明、政治文明、生态文明的和谐发展，全院呈现出医疗质量好、安全形势稳、经营状况佳、发展动力足、精神面貌新的良好发展态势。尤其是在培育和践行社会主义核心价值观方面，该院先后开展了便民正风行动、为地震灾区无偿献血、“陪敬老院老人过节”等主题活动，并多次前往公安基层单位、贫困山区和少数民族地区进行义务诊疗，受到了社会各界的广泛赞誉。

莱芜供电公司打造15分钟抢修圈

□王尧才 报道

本报莱芜讯 “你们这些爱心彩虹志愿者个个都是‘电医生’，手到病除，5分钟就修好了。”1月22日，莱芜市北埠社区幼儿园孟老师对莱芜供电公司抢修人员说。

为保障春节正常供电，莱芜供电公司按照抢修服务区域，合理布置抢修驻点，在市区、开发区、不锈钢产业园区设立3个抢修驻点，供电所不仅全天候值班，而且在偏远村庄和重负荷区域安排人员蹲守值班，确定了快速抢修路线。该公司建立了值班人员与95598服务热线联动制度，从接到客户95598故障报修工单或电话，到抢修人员到达现场时间，全部控制在15分钟以内，全力打造15分钟抢修圈。

该公司还定期开展故障诊断活动，对每一类故障都要进行系统分析，对具有代表性和典型性的事故抢修补充到故障诊断典型案例库，供抢修人员日常培训学习，不断丰富人员对故障的研判处理经验，缩短故障处理时间，提高客户满意度。

枣庄电网大力推进“23168”工程

□鞠同心 报道

本报枣庄讯 随着220千伏邵楼站8个间隔的GIS设备日前运至工地，并全部整齐排列至混凝土基础上，国网枣庄供电公司“23168”工程中紧张推进的7项工程全部完成土建、电气施工“无缝对接”，春节前的里程碑计划全部执行到位。

“23168”工程是枣庄供电公司今年电网主网的建设项目，主要是借助枣庄境内的1000千伏特高压变电站工程落地、500千伏峰城变电站工程开工的契机，推进各级电网协调发展，全年建设500千伏工程2项、220千伏工程3项、110千伏工程16项、35千伏工程8项，全年投产线路259千米，变电容量130万千瓦，着力构建500千伏南北互供、220千伏“三纵三横”的坚强网架，全面提升规划建设、结构合理、技术先进、安全可靠、运行灵活、标准统一、经济高效的坚强智能电网。

该公司还全面优化配电网建设，计划全年新建、改造10千伏线路115条、576千米，新增轮换配变1468台，改造标准化用电村316个，全市2114个行政村全部完成新增变压器布点任务。继续以消除现有线路台区过载和“低电压”问题为重点，全面消除33条10千伏线路、1183个台区低电压和“卡脖子”问题，推动供电质量类投诉下降20%。

□责任编辑 赵卫平

淄矿形势教育走进外出创业项目 小年夜里谈“品牌”

□本报记者 李振
本报通讯员 蔡东亮 马剑

2月11日是农历小年，处处洋溢着欢乐团圆的气氛。晚上6点半，位于济宁市任城区的山东能源淄矿集团许厂煤矿驻葛亭煤矿选煤厂项目部，学习室里座无虚席——这里正在进行形势任务教育。

“大家知道，煤矿现在的日子不好过，咱们的形势教育就是让大家了解情况，一块儿出谋划策，一块儿为企业度危求进出力。”项目部党支部书记刘勇做了简短的开场白后，接着介绍说：“2015年，许厂煤矿驻葛亭煤矿选煤厂项目部已被指定为许厂煤矿的人才培训基地，这说明啥？说明咱们项目都有人才和管理的优势，这种优势已经得到了认可，可以打造成为品牌。”面对20多

名项目部职工，刘勇坦诚地说，外出创业，树立品牌很关键，品牌树起来，企业才有活路，树不好品牌，就是自断后路。怎样才能充分发挥优势，而不是干“一锤子买卖”？刘勇认为，应该继续提高煤质，使高质量的许厂煤让更多客户了解、接纳，企业才能迎来希望。

听到这里，不少职工点头称是。“关于提高煤质，你们都是来自生产第一线，更有发言权，有什么好主意都说来听听。”刘勇说。“刘书记，精煤筛上经常有杂质，塑料瓶、木块、棉纱什么的，影响煤炭洗选质量，如果在精煤筛前再加设一道筛子，煤炭质量肯定会提高。”巡视工张海洋站起来说。“老张，你这个点子可以试试，如果效果好的话，我们将进行加分奖励。”刘勇说。

听到提一条“金点子”还有奖励，台下

职工也来了兴致，各个跃跃欲试。“刘书记，我建议加大煤质化验频率，由一天两次，改为每班化验一次，及时根据化验结果调整介质密度。”职工张定智说。刘勇一边点头一边记录下来。20多分钟的时间里，就收集了30多条保煤质措施。

组织职工进行大讨论，是今年许厂煤矿外出创业项目开展形势任务教育的主要形式。因外出创业项目离煤矿本部较远，形势教育宣讲人员不便经常到现场，所以许厂煤矿提出“人员走到哪里，教育就跟到哪里”的目标，将党支部书记定为项目部形势教育与宣讲第一责任人，将形势教育延伸到外出创业单位，确保覆盖率100%。截至目前，许厂煤矿驻葛亭煤矿选煤厂项目部、驻新河矿业公司掘进项目部共开展项目集中宣讲和讨论15次，参与职工490余人次。



□记者 王世翔 通讯员 袁宏 报道

随着春节临近，在西部边陲新疆伊犁创业的山东能源新矿集团伊犁能源公司的员工，要回山东老家过年。启程返鲁前，部分职工家属与留守坚持生产的矿工在乌鲁木齐一家小餐馆聚会，互致祝福。

龙矿集团红包送进困难职工家庭

“有了你们，我这日子也有盼头了！”

我在现场

□本报通讯员 刘红
本报记者 李振

随着春节脚步一天天临近，年味也渐渐浓了起来。贴春联，买年货，家家户户踏上了忙年的节奏。然而，在一些困难家庭，过年的温馨和喜悦却被照顾病人的忙乱紧张和购置年货时的捉襟见肘所冲淡。为了让每一个困难职工度过一个温暖舒心的春节，山东能源龙矿集团在节前派出了困难职工慰问小队。日前，记者跟随龙矿集团工会副主席宋怀宇走进低保家庭，为困难职工送来慰问金、年货和节日的祝福。

“最近两个星期一直在走访慰问，平均每周都要走访三四家。”在赶往龙矿集团职工宿舍——龙海社区的路上，宋怀宇告诉记者。宋怀宇在龙矿集团从事工会工作已有11年，年年春节前都代表企业慰问困难职工，但今年，她感受到了与往年的不同。“这两年煤炭形势不好，企业利润下降，职工收入也受到了影响。对于困难家庭来说真是雪上加霜。”宋怀宇说。目前，龙矿集团已登记的困难职工家庭近千户，他们中大多是家中长期卧床的病人，看病吃药为家庭增加了巨大的开支。“平时我们尽可能帮困难职工解决救助、医保等问题，节前过来看望慰问，也给他们送来企业的温暖。”宋怀宇说。

14时30分，宋怀宇和同事们来到了刘振汝家。“小刘，我们来看你了！”宋怀宇一边敲门，一边高声说。“一听见声音就知道是你，宋主席，我心里高兴着呢！”打开门，双眼紧闭的刘振汝脸上挂着笑，摸索着拉过宋怀宇的手。

原来，刘振汝是龙矿集团退休职工刘立志的女儿，1979年因一场高烧导致双目失明。因为一直没有工作，始终住在父母家里。而且刘振汝还是一位单亲妈妈。

看得出来这是一个略显贫寒的家庭。客厅里，放着一套老式沙发，边角处已经磨破，对面是一台25寸老式电视机。“生活怎么样？家里都好？有什么困难需要我们帮助解决？”宋怀宇问。“没有，现在孩子越来越懂事，也能照顾我，我们娘俩的日子越来越好了。”刘振汝说。去年，工会干部3次上门来到她家，为她家解决了孩子上学、取暖费补助等问题。

“这是集团送你的1000元慰问金，大米、油我们都放到你厨房了，是给你们置办的年货。提前给你们全家拜年了！”宋怀宇把一个红包塞进刘振汝手中。“谢谢！有了你们，我这日子也有盼头了！”刘振汝激动地握住了宋怀宇的手。

“钱物虽不多，但却能给一个困难家庭带

来温暖，带来希望，这也让我感到了工作的价值和意义。”从刘振汝家出来后，宋怀宇对记者说。

紧接着，工会干部们又看望了因股骨头坏死长期卧床的职工子女安丰伟，因脑损伤生活无法自理的职工刘元溪和智力残疾的职工子女张英敏、张晓丹。所到之处，一双双手紧紧相牵，一个个家庭里洋溢起欢声笑语，一张张面孔上浮现出灿烂笑容。

像这样的送温暖活动，在春节前的龙矿集团正紧锣密鼓地展开。龙矿集团成立春节送温暖活动领导小组，6名领导班子成员和118个基层单位领导班子成员分别到80户困难家庭结对子。截至目前，集团工会筹集40万元救助金，走访了救助低保户、低保边缘户、特困、特殊困难职工家庭及对外开发单位困难职工家庭。各基层单位工会也针对本单位相对困难的员工，进行了入户走访慰问，走访达500人次，发放救助金20余万元。