

山东能源集团减利润不减保障标准

以人为本打造“天字号”民生工程

□记者 李振
通讯员 徐福回 刘庆路 报道
本报济南讯“放心吧,开春后我们买沙子水泥,帮你把院子垒好,门窗修好。”2月2日,山东能源集团新矿集团新矿集团矿长褚方坤拉着该矿职工孙晋华父亲的手说。48岁的孙晋华患病长期住院,妻子又因病去世,尚未成年的儿女只能由爷爷奶奶抚养。春节到来前,该矿领导驱车百里到孙晋华家中走访慰问,并为一家送上年货和慰问金。救助金为贫困职工家庭雪中送炭,助学金一解困难职工子女升学的燃眉之急。2014年,面对自成立以来内外挑战最多、经营压力最大、改革任务最重、发展处境最艰难的不利局面,能源集团顶住企业亏损面增加、利润下降的压力,坚持民生工程不打折,切实为职工解决实际困难。全年,能源集团共为

6618名困难职工建立帮扶救助档案;发放助学金203.3万元,帮扶困难职工子女1238人;“两节”及日常送温暖活动,共救助困难职工19267人次,发放救助金1122万元。为2966户困难职工家庭发放低保金2119万元,职工“城镇低保”实现应保尽保。枣矿实施矿区保障性安居工程,全年投入近6个亿,建成安居房2780套,1093个无房或居住条件差的职工家庭在2014年乔迁新居。同时,在利润大幅下滑的情况下,最大限度地保障了员工尤其是一线员工的收入。

对于一个职工人数超过23万的大企业来说,民生工程不仅是关乎每一个职工的“民心工程”,更是关系企业稳定发展的“天字号”大事。能源集团秉持国有企业优良传统,以民生改善凝聚起企业转型跨越、共渡难关的合力。

针对外出创业人员不断增加,矿区“空巢老人”、留守儿童及妇女数量显著增多的实际,能源集团组织开展“前方创业,后方有我”帮扶创业者家庭活动,解决留守人员的生活困难,让留守人员有话处说、难有处讲、事有人办,在打造和谐矿区环境的同时,让外出人员安心创业。“我们老两口多亏了小杰和小李的照顾。”新矿集团协庄煤矿的退休工人王志信告诉记者。他口中的“小杰和小李”是协庄煤矿医院护士李杰燕和煤炭质运科的职工李因伦,两人都是协庄煤矿的志愿者——“代理儿女”。王志信和老伴均已年逾七旬,两个儿子都在省外创业,留守生活面临诸多不便。但自打“代理儿女”上门后,老两口的生活质量得到了明显提高。小杰的医疗照顾专业细致,小李不仅担起买菜买面的重活累活,还把电脑带来

让老人与儿子视频聊天,把老人高兴得不拢嘴。像“小杰和小李”这样的“代理儿女”在能源集团已达1721名,2014年,他们走进1200个外出创业家庭开展志愿服务活动,成为“空巢老人”身边的贴心“儿女”。

营造公正公平、积极向上的工作环境,让职工成才有动力,上升有通道,能源集团积极开展员工素质提升工程,让职工在工作中获得成长,实现价值,以人为本全方位满足职工的职业发展需求。2014年,能源集团组织开展了累计283个工种的技能大赛916场次,参加职工超过10万人次,4288人通过参赛晋升高一级技术职称。全年推选评出了101名劳模和193个先进集体,在能源集团上下形成了学习先进、争当劳模的浓厚氛围。



□蔡东亮 李建化 报道

连日来,内蒙古鄂尔多斯地区普降大雪。为实现设备零故障运行,山东能源淄矿集团世林化工公司加大对室外所有设备、管路的维护检修力度,每周排定重点巡检区域和维护项目,保证设备稳定运行顺利过冬。

图为1月28日,维修人员正在雪中检修回收反应罐。

枣庄供电 开展232项业务套餐实训

□鞠同心 报道

本报枣庄讯在日前开展的“冬训大练兵”活动中,枣庄供电公司坚持瞄准核心业务,紧贴基层实际,广泛征集各单位培训需求,为各单位逐一“量身打造”冬季培训计划,开展了232项业务套餐实训,内容包括安全培训、通用制度培训和业务技术技能培训三大重点,覆盖至该公司所属4大专业室和6个客户服务分中心。

其中,安全培训包括国家和地方法律法规标准、国家电网公司规程规定、山东省电力规定制度、安全生产事故报告、两票三制、生产现场各项安全措施要求。通用制度培训包括国家电网公司通用制度体系框架和各专业通用制度。业务技术技能培训重点组织电压型线路运行维护强化培训、配网工程设计管理系统及典设系统培训、变电站状态巡视、变电运维一体化、变电设备预试规程培训、生产管理系统配电网设备异动流程及缺陷填报规范强化培训等。

该公司还在冬训中延伸山东省电力公司“金种子”班组长培训,策划推出三期“提素质、勇担当”班组长培训班,涵盖主业班组长、供电所长共134人。培训中,他们专门聘请齐鲁师范学院等院校知名教授、业内专家、“金种子”班组长等,就班组建设、廉政建设、优质服务等方面进行授课与交流,全面提高班组凝聚力和自主管理能力。

盘道煤业 举办副科级管理干部论坛

增强履职担当尽责到位能力

□张合泉 于园园 报道

本报山西忻州电“我是供应部门的一名副科级管理干部……我们科今年的目标是,供应物资在保质保量的前提下,平均供应价格比去年下降10%,这个任务虽然艰巨,但无论有多困难我们都必须完成。”山东能源龙矿集团盘道煤业公司经营部副科长刘胜伟在副科级管理干部论坛上说。

日前,盘道煤业公司举办了“履职担当、尽责到位”副科级管理干部论坛。来自各个专业的13名副科级管理干部,紧密结合自身岗位实际,就如何做好一名副科级管理干部,如何做好部门副职进行了论述。

此次活动的主题是“担当、尽责、识位、到位”,目的在于创新新形势下党建工作表现方式,强化管理人员履职尽责、勇于担当意识,使公司上下形成度危求进的合力,为圆满完成全年各项指标,推动企业持续发展寻求人才支撑。干部员工纷纷表示,将坚决落实好集团公司和矿上的整体工作部署,做好本职工作,与企业同发展、共成长。

“听了同志们的发言后,我既深受感动,又倍受鼓舞。感动的是,这些副科级干部心中所怀有的那种对企业深厚的感恩和热爱之情;鼓舞的是,有了这样一支充满希望的后继梯队,盘道煤业实现突围解困、逆势飞扬和可持续发展目标就有了希望。”该公司执行董事、党委书记高殿龙表示。

抱团取暖 携手抗寒 共谋发展

柴里煤矿与盛隆化工 全面战略合作

□王亚峰 报道

本报滕州讯为全面深化合作,提升企业市场竞争力和经济效益,2月2日,在山东能源集团新矿集团柴里煤矿三楼会议室,柴里煤矿与盛隆化工有限公司签署全面战略合作关系框架协议,抱团取暖,携手抗寒,共谋发展。

柴里煤矿与盛隆化工有限公司毗邻,一直以来在工作上诚信互惠、包容共赢,推动了共同发展。特别是煤炭市场进入“寒冬”以来,面对严峻的发展形势,双方充分利用地缘优势,在煤炭深加工、发电供汽、设备加工维修等方面不断深化合作,携手共同抵御市场严寒,取得了可喜效果。

签订“全面战略合作关系框架协议”,是双方进一步推动合作关系向纵深发展的务实举措。根据协议,双方将充分发挥各自在市场、资源、技术、管理、区域、文化等优势,在煤炭深加工、发电供汽、工程建设、设备维修、铸件加工、技术改造、油脂化工产品、文化交流等方面建立长效合作机制,共同提升双方核心竞争力和抗风险能力,打造双赢可持续发展的全面战略合作关系。

“我们工区抽出的这8名员工属于精干力量,从去年12月底开始到今天没有歇过一天班。一天来回70多公里,中午就在工地,也没有准点,最晚的时候下午三点才能吃上饭。因为对方工期卡得紧,我们只能尽快地往前赶。这8个人坚持到现在很不容易,没有任何怨言,对这项工作非常支持。”司志罡说。

“全力支持丈夫工作”

枣矿集团:“四新”宣讲走进“大后方”

新常态 新挑战
新机遇 新作为

□本报通讯员 张冉 闵令文
本报记者 李振

作用,我们越是要以正确的心态、良好的状态应对挑战。”一个半小时的时间里,枣矿集团党校教师李明使用数据、图片、案例为职工家属们展示了企业面临的困难和机遇,阐释了面对现实应当如何应对的途径和策略。“只有咱们家属这片‘大后方’稳定了,企业发展才能有后劲,无后顾之忧。”李明说。

“听了咱们的宣讲会,我还真是挺惭愧的,对丈夫和他从事的事业了解不够,支持不够。”该矿掘进三区职工卢山的妻子陈敏不好意思地说。市场形势不好,企业经营压力增加,丈夫的工作更艰苦,收入也受到一定影响。“今后一定全力支持他的工作,做好他坚强的后盾,也为柴里煤矿发展作贡献。”陈敏说。

煤矿的干部职工更是对“四新”形势任务教育宣讲产生了共鸣。“以前基层干部群众真正了解煤炭行业、集团公司情况的机会很少,这次宣讲活动不仅让我们知道了行业



肥矿电力员工网上揽活为企业减负——

“不管挣多挣少,先走出第一步”

我在现场

□本报记者 左丰歧
本报通讯员 郑欣 徐宁

“今天咱三项工作,主要是联通公司在肥城市孙伯镇两个村的联通光缆入户工程,负责人是我,人员是林恩杰、王勋、张公平……”1月27日早上7:30,山东能源肥矿集团电力公司线路工区班组长李晓东就开始布置一天的工作。

“这项工程是李晓东等人从网上淘来的。”电力公司线路工区司志罡介绍,去年底,肥矿集团召开脱贫解困动员大会,要求各单位分兵突围、分灶吃饭。“我们也响应号召出去揽活干,开始的时候也没有找到理想的工程。后来想到利用网络平台这个办法,搜集信息、发帖子,特别注明我们比较擅长的专业,效果确实不错,有很多人和我取得了联系。”

据介绍,他们先是和移动公司谈了一个施工工程,目前正在做前期准备工作。随后,他们



□记者 左丰歧 报道

肥矿集团电力公司员工正在进行光缆架设工作,这是他们走出矿区承揽的首个工程。

又与联通、电信公司进行了接触和洽谈,联通公司正在实施全市所有乡村光缆改造,工期很紧,急需施工援手。“对方非常看中我们电力行业的专业性和施工经验,很快就达成了协议,我们在保证矿区安全供电的前提下,抽出精干力量,第二天就开工了。”司志罡说。

简单的班前会一结束,司志罡就带着8名骨干直奔孙伯镇,在孙伯镇营业厅,领取当天需要敷设的光缆。“这个是12芯的,还有647米。”“这卷线600多米,今天都得放

完。”线路工李英杰和李晓东核对好领到的物料。

随后,他们迅速赶到将要施工的孙东村,李晓东一行人在村里往来穿梭,测量现场,架设光缆,脚踩在冰碴上咯吱作响。这个冬天尽管比往年暖和一些,但农村室外温度也近-10℃,给第一次接触光缆施工的电工们制造了不少困难。

“冷吗?”线路工李英杰在电线杆上边工作边说:“冷啊,小北风嗖嗖的,很冷,一般杆子上边比下边要冷很多,下了杆子脚就冻得冰凉了,都麻木了。前几天还冒着小雨施工,没办法,人家要求今天走上,只能坚持。”

“喂,你好,是谢向东老师家吧?待会儿联通公司给你家安宽带,你在家吗?”李晓东电话联系用户,准备进行入户工作。

李晓东说:“光缆敷设基本到尾声了,今天的工作是入户,入户工作比较麻烦,也是一份不大好干的工作,本来有理想的布线通道,但有的住户不愿意,就得绕到别的地方,有时候甚至多一个钉子也不愿意,会造成很多的施工麻烦。”

尽管遇到了不少困难,但在将近一个月的时间里,线路工区员工累计敷设光缆主线17000多米,完成150多户的光缆入户改造,施