

建成山东百亿级医药航母

齐鲁制药：打造中国最强大药企

2014年11月，齐鲁制药提前完成年度销售收入过百亿经营目标，跻身中国医药行业百亿级企业，成为山东百亿级医药领军企业、济南市首家过百亿的民营企业。

2014年对齐鲁制药来说具有里程碑意义，斩获颇丰：集团实现销售收入115亿元，同比增长26.5%；上缴税收10.9亿元，出口创汇3.07亿美元。先后荣获“中国医药十大最具影响力企业”、“2014医药企业创新力二十强”、“中国医药工业百强榜”、“中国医药研发产品线最佳工业企业”、“2014中国化学制药行业工业企业综合实力百强”、“第三届山东省企业管理奖”荣誉，位列山东省纳税百强榜第53位；公司总经理李燕荣膺“2014中国医药年度经济人物”。与此同时，位于济南高新区的齐鲁制药生物医药产业园开工建设。

□江玉宝 张延铭 申丽 生璇

30多年来，齐鲁制药实现了持续、稳健、快速发展，年均增长速度达20%以上。支撑这一速度的是企业“国家队”的创新力、世界高端医药市场的开拓和志同道合的卓越团队。

公司坚持实施“市场、研发、人才、精品”四大战略，紧跟国家产业政策，实施转型升级，完成由仿制到自主研发、由制造产品到制定标准、从跟跑到领跑，国内市场到国际市场的跨越。企业现有七大生产基地涉及制剂、化学合成、生物技术、基因工程、生物发酵等多个领域，在抗肿瘤、心脑血管、抗感染、精神系统、神经系统、眼科疾病的制剂及其原料药研制、生产和销售领域处于行业领先地位。

新常态下，探访解读这一标杆企业跨越发展的路径和经验，可为山东医药行业转型升级提供借鉴。

强企梦想引领跨越

30多年，实现三大跨越，今朝百亿梦圆。齐鲁制药以“让科技关爱生命”、“造最好的药表达我们的爱”为根本遵循，以振兴民族医药工业为己任，追求极致，演绎出“齐鲁加速度”。

时针拨回到1981年，齐鲁制药跨越发展的元年。齐鲁制药当家人李伯涛出任厂长兼党委书记，面对一个员工100余人、缺人才、设备、无产品的小厂，他前瞻性地提出了“以改革为动力，以人才为根本，以市场为龙头，以科技求发展，以质量求生存，以管理求效益”的治厂方针。

是年，实施“产品升级、结构转型”的重大决策。成立齐鲁制药中心实验室，新产品氨基青霉素钠于1982年研制成功，并获得生产批准文号，打响了跨越发展的“第一枪”，成功进入抗感染类药物生产领域。

随后的几年，齐鲁制药筚路蓝缕，不断摸索前行。1987年，公司迎来第一个“黄金年”，包括国家二类新药卡铂等8个新产品上市；1990年，工业总产值突破一亿元，利税过千万。十年磨一剑，齐鲁制药脱胎换骨，跻身“济南市20家产值过亿元重点企业”；次年通过国家二级企业验收，一个大型现代化医药企业雏形已现。

第二十年，齐鲁制药步入“全剂型、多规格、大规模、高产能”发展时期。“把齐鲁制药建设成国内有名、国外有声的大型制药企业。”李伯涛确立了企业发展的新目标。

站在更高的起点上，齐鲁制药放眼全球，加快了与世界先进水平接轨的步伐。1993年，从德国引进6台世界先进水平的大型冻干机和片剂生产线、意大利进口粉针生产线，兴建了现代化的制剂大楼、科研大楼。两年后，按照美国FDA、欧盟EDQM标准建设的位于济南市董家镇的化学原料药项目建成投产，高标准、前瞻性的硬件建设在业界引起轰动。

与此同时，齐鲁制药的产品研发也同步推进。1992年，国内首家上市抗急性心衰药物氨力农；1994年，抗放疗呕吐药物昂丹司琼国内首家上市。随着尼莫地平缓释片、艾司洛尔注射液、硝酸异山梨酯注射液、丁咯地尔注射液及片剂等陆续推出，齐鲁制药在抗肿瘤及心血管药物领域的产品日益丰富，牢牢市场领先地位。1995年，第一条原核表达药物生产线建成，齐鲁制药前瞻性进军生物医药产业。

1999年，国内首家上市复方哌拉西林钠/他唑巴坦钠注射液及原料药，促白细胞生成药物瑞白(重组G-CSF)上市。

步入21世纪，公司迎来高增长、国际化的跨越时期。“一个成功的企业，必须是世界级的。”追求卓越的李伯涛发出了新的动员令，“建设百年齐鲁，把齐鲁制药建设成中国最强大的药企，跻身世界医药强者之林。”

在企业规模扩张上，2006年济南高新区、海南海口市两个注射剂生产基地建成投产；2009年投资8亿元在德州临邑县建设具有国际领先水平的化学合成生产基地，同年投资12.8亿元在内蒙古呼和浩特市建设农兽药抗生素发酵生产基地，主打产品阿维菌素国内市场占有率稳居第一。公司先后建成总占地面积2800多亩的七大生产基地，下设15个子公司；产品以人用药为主，涵盖动物疫苗、兽药、农药等多个领域。被列为2014年济南市重大建设项目的齐鲁制药生物医药产业园，占地1200亩，力争2020年建成中国医药标杆企业。

创新基因打造核心竞争力

齐鲁制药实现每次跨越，无不以科技创新



△齐鲁制药质量管理部



△庆祝新中国成立65周年大合唱中，齐鲁制药员工倾情演绎歌曲《国家》

为支撑。创业伊始就把科技创新作为企业发展壮大的第一引擎，多年来公司年研发投入占销售收入5%—8%；仅2014年研发投入近6亿元。

齐鲁制药创新成果由此产生了“裂变”效应，在高端产品领域开拓出一片“蓝海”。在生物医药领域，瑞白、巨和粒是国内“升白细胞”、“升血小板”第一品牌，保持国内市场占有率第一；拥有在研重组蛋白类、重组单抗类等生物技术药物19项。2000年以来，获新药证书75个，获生产批件157个；申请发明专利126项，授权55项；获国家科技进步二等奖3项，省部级奖励数十项；承担“十一五”和“十二五”重大新药创制国家科技重大专项18个，跻身全国高新技术百强企业、中国企业集团竞争力500强。

行业领跑，关键要有大手笔。齐鲁制药遵循“高标准、超前性、现代化”，建立了结构合理、职能齐全的创新研发体系；药物研究院、子公司研究所、车间专职人员组成的技术研创小组，自下而上、逐层管理，科学高效的三级研发体系保障了研发高效率。在硬件建设上，公司先后投资3亿元，自欧美进口数量众多的美国 Waters 公司液相、Agilent 公司液相、气相等高端仪器设备；在单抗药物领域，投资数千万元购置一系列20—500L细胞反应器、多合 AKTA Process 蛋白纯化系统等，建起设施先进的单抗药物中试实验室；投入数亿元建设单抗生产车间，拥有300—2000L细胞反应器、AKTA 蛋白层析系统等先进生产设备。

随着“国家级企业技术中心”、“哺乳动物细胞高效表达国家工程实验室”、“靶向药物研究与开发”泰山学者岗位、“山东省注射用微粒给药新技术重点实验室”、“山东省小分子靶向药物重点实验室”等系列高端科研平台的建设，齐鲁制药的创新力跻身国家队，为开展高精尖领域的研发奠定了基础。

人才是科技创新的第一资源，高端创新需要高端人才来完成。齐鲁制药站在医药研究的前沿，招才引智，先后引入泰山学者、济南市拔尖人才、济南市5150海外人才10多名，拥有国内外博士、硕士高层次人才300多人，每年从全国高等院校引进大批优秀毕业生充实到研发生产一线，已建成一支专业齐全、结构合理、800余人的专职研发队伍。

自主研发的同时，齐鲁制药整合国内高校、科研机构的技术优势和人才资源，与国内外上百家科研院所建立了合作关系，开展前沿领域的高端协同创新，抢占行业竞争制高点。以生物技术和新型制剂技术为重点，开展重组单克隆抗体药物、小分子创新化合物、靶向长效给药技术药物、注射用新型给药技术药物等创新，实现了重大疾病治疗药物研究和技术瓶颈的新突破。根植于骨髓里的创新基因及以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的高效创新体系，助推企业研发形成“研发一代、申报一代、上市一代”良性循环。

国际合作拓宽医药大市场

115亿元的年销售额，是对齐鲁制药市场开拓最好的诠释。李伯涛常说，“市场是龙头，质量是根本！齐鲁制药坚持执行高于国家标准的质量标准，生产最优质、最安全的产品，对人类健康负责，表达我们齐鲁人的爱。”

截至目前，全国近8000家二级以上的医院和医疗机构广泛使用齐鲁制药的产品，连续6年在全国重点城市重点医院用药排序中，齐鲁制药位居内资企业第一位。上市药品中有60多个产品达到欧美药典标准，10多个产品被确定为

国家药品标准品，50多个产品国际注册申报，产品销往美国、加拿大、欧盟、日本等60多个国家和地区。

这些得益于齐鲁制药高标准、精品化的设计与制造。质量源于设计，齐鲁制药新产品研发，从产品配方、工艺筛选到工艺参数的优化、关键质量属性和关键工艺参数的确定、临床前研究、临床研究等每一步，都按照科学程序严谨、细致地开展立项研究；新品开发和为老产品质量改进而进行的二次开发均依据药品研发的国际最新技术要求开展，兼顾国内外药品注册要求，从设计的环节保证药品质量的持续改进、提升。

接轨世界先进水平，加强与国际医药巨头的交流和合作，闯出一条通过国际化合作实现产业升级之路。企业斥资引进国际领先的药品生产线，厂房平面布局、设备选型均严格依照欧美GMP和国际制药工程协会的技术指南展开，层层验收把关。生产质量自“源头”抓起，生产过程全程监控。从原辅料供应商选择、管理，进厂验收、检验，物料在库管理，到生产管控、工艺管理、包装、贴签、产品入库、产品检验，直至放行发货、售后质量跟踪反馈，公司均依据国际先进的药品GMP标准严格监管，关键步骤均有严格的复核、确认程序，确保生产质量的高标准、一致性。

平日做好了功课，就不怕迎接大考。2011年3月1日，号称“中国药品GMP发展史上最严格规范”的新版GMP颁布，国内众多医药生产商面临生死考验。齐鲁制药在新版GMP实施的当天便向国家食品药品监督管理局提交了认证申请，成为全国第一家提交申请的企业，同年8月成为国内首批取得新版GMP证书的8家企业之一。至2013年5月，齐鲁制药所有生产线全部通过新版GMP认证，比国家规定时间提前了7个月。

多年来，公司率先建立起与国际接轨的GMP质量管理体系，成为国内首家通过美国FDA、欧盟EDQM、英国MHRA 无菌产品认证企业；相继通过了澳大利亚TGA、南非MCC等国际认证和多个国家的外商现场审计，拥有了多项进入国际医药高端市场的通行证，为企业全面实施“走出去”战略奠定坚实基础。仅2013年就顺利通过美国、欧盟、英国、日本、德国、世界卫生组织等国际认证10次，其中美国FDA认证5次，零缺陷通过4次。2014年，盐酸昂丹司琼无菌注射剂产品获批在美国上市，卡维地洛、盐酸度洛西汀等非无菌原料药获欧盟EDQM颁发的CEP/COS证书，实现出口销售新突破。

由最初向单一发展中国家出口低附加值原料到向欧美发达国家出口高附加值、高技术含量的产品，齐鲁制药在国际市场实现华丽转身；先后与诺华、辉瑞、赛诺菲等众多国际知名药企建立合作关系，公司产品在制药行业出口中占比不断攀升，其中抗感染类系列品种出口量居国内前列，企业由此实现质量效益型快速发展。

广泛开展国际间的合作与交流，实现了人才、信息、技术、市场等资源共赢。因成功和爱尔兰Wilson公司合作，去年12月9日，受邀来华访问的爱尔兰总统希金斯先生亲切接见了李燕总经理，希望齐鲁制药同爱尔兰企业开展多层次合作。

全面“走出去”战略让企业在国际医药市场上叫响了“齐鲁制药”品牌，扬起了中国旗帜。

人才战略让员工出彩

以人才战略为主线，让员工出彩，是齐鲁

制药人实现梦想共振的法宝。坚持实行“赛马机制”，能者上，平者让，庸者下；对发现和培养的各种人才，注重结合其个人特点提供施展才能的舞台，做到“用人如器，各取所长”。

新员工自入厂第一天起，就为他们量身打造系列入职培训计划。从公司发展史学习、企业文化培训、安全生产教育、药品专业知识讲座、GMP知识培训到车间参观学习、实习等，让员工尽快熟悉、适应新环境。借助新老员工座谈会、标杆员工成长经历分享等形式，示范引导新员工的价值取向。

公司与国内多所著名院校合作，举行不同层次的专业知识培训、岗位培训及高层次学术交流，联合举办药学、化学研究生班，选拔优秀员工到高校进修深造，邀请业内著名专家学者进行前沿学术讲座，为员工成长搭建了广阔的平台。

在公司内部组织生产、质量、安全知识竞赛、维修技能大赛等，搭建起相互学习、公平切磋、共同提高的平台，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。开展“齐鲁十佳青年”、“齐鲁之星标杆员工”、“齐鲁巾帼建功能手”等评选活动，激励和引导干部员工争先先进、做贡献。去年，齐鲁海南公司获“全国工人先锋号”荣誉，注射剂分厂获“全国五一巾帼标兵岗”称号。

企业坚持“任人唯贤，唯才是用”的原则，用人不唯资历，不唯学历，完善公开选拔与竞争上岗机制，搭建起内部招聘、竞聘等多种形式的晋升平台，铸造员工成长的“星光大道”，让优秀人才脱颖而出。出台了新产品研发、技术创新、节能降耗、管理创新等各层面奖励、激励政策，对做出显著成绩的优秀员工及时进行奖励，让创新型人才有价值、有荣誉、有地位。

人才战略的实施，为齐鲁制药培育出一大批创新型、应用复合型、技能型人才，保障了公司发展的多种人才需求。各类人才聘得来、用得上、留得住，为企业发展提供了强有力的支撑。

加强党建凝聚“齐鲁力量”

加强党建，打造特色文化，把齐鲁人的理想信念、价值追求与国家富强、企业发展有机融合，凝聚“齐鲁力量”，支撑企业快速发展，是齐鲁制药又一法宝。齐鲁制药长期发展中凝练出“大医精诚，家国天下，有国有厂才有我们幸福的家”的企业价值观，荣膺“山东省医药企业文化建设示范单位”、“济南市先进基层党组织”，连续13年保持“省级文明单位”荣誉。

“企业文化建设到哪里，党组织建设就延伸到哪里，齐鲁文化就传播到哪里。”集团七大生产基地、驻外子公司全部成立了基层党组织，现有20个基层党支部、1600多名党员。公司董事长、党委书记李伯涛作为一名优秀共产党员，率先垂范，向全体干部员工响亮地发出了“向我看齐”的号召，带领干部员工常年奔波于生产经营第一线。“上级交给下级的任务，一级带着一级干”，不论是生产、销售，还是科研、管理，冲在最前面的是党员干部，做得最优秀的还是党员干部。

公司党委大力推进学习型党组织建设，把理论学习、参观教育、党风廉政建设同企业生产经营有机结合，创新工作方式，通过设立党员责任区、争当优秀共产党员等，引导党员干部亮身份、担责任、比贡献。每年七一，组织

广大党员干部外出学习参观，先后到焦裕禄纪念馆、孔繁森纪念馆、西柏坡革命教育基地等地学习考察；组织重温入党誓词，坚定理想信念。对各条战线上涌现出的先进组织和优秀共产党员大张旗鼓进行表彰，举办先进事迹报告会，激发各级党组织和广大党员的示范作用。结合企业实际，制定了《齐鲁制药党员日常工作标准》、《齐鲁制药员工行为规范》、《齐鲁道德文明论语》。坚持每周升国旗、唱国歌，激发员工爱祖国、爱企业、爱岗敬业的热情。2014年开展了“唱响中国，唱响齐鲁”新中国成立65周年职工大合唱活动，14个支部分会的1000余人登台演唱，展现了齐鲁制药人积极向上的精神风貌。

公司创办了《齐鲁奋进报》、《齐鲁视点》杂志、有线广播、电视台、公司内外网站、员工论坛、专业论坛、短信平台、宣传橱窗、文化长廊等宣传阵地，宣传展播创先争优成果及优秀员工事迹；兴建了党员活动室、职工之家、图书馆、老年活动室、塑胶篮球场等活动场所，每逢三八、五四等节日举办事迹报告会、员工座谈会、青年演讲会等，弘扬“齐鲁精神”，传承“齐鲁文化”。

丰富多彩的文体活动提升了员工的幸福指数。齐鲁制药工会艺术团每年夏季举行走基层慰问演出，每年公司举办游泳、篮球、健身舞比赛，星光大道才艺大赛、趣味运动会，组织迎新晚会、歌唱比赛、外出旅游等，让员工“健康工作，快乐生活”。公司建设多栋高层青年公寓，解决员工住宿问题；购置大型豪华班车，解决员工上下班问题。20多年来，坚持组织全体员工健康体检，为员工提供免费午餐，员工生日当天都会收到董事长签名的生日贺卡和生日蛋糕；每逢春节、中秋节、三八妇女节等，给员工发放节日礼品……

扩大“家”文化的内涵和外延，关注员工的家人，关爱离退休老人，是齐鲁制药的又一创举。加强齐鲁子弟小学和幼儿园的建设，解决职工子女上学问题；不定期策划职工集体婚礼，为员工送上公司领导的祝福；邀请标杆员工、骨干员工家属来公司参观考察，为他们免费体检、报销路费、安排住宿；每年组织离退休职工健康体检和外出旅游，给他们发放节日慰问金……把“有国有厂才有我们幸福的家”的文化理念注入每位员工和家属的心坎，共建齐鲁制药和谐幸福的大家庭。

勇于担当“企业公民”责任

自2000年至今，齐鲁制药累计向国家上缴税金55.75亿元，2011—2013年连续三年荣获“山东省纳税百强企业”，分别位列省纳税百强榜81、62、53位；新建生产基地四个，安置就业7000余人，为国家做出了突出的贡献。

一个伟大的企业必是“达则兼济天下”。齐鲁制药在践行“造最好的药表达我们的爱”、呵护人类的健康与幸福的同时，将社会责任融入企业发展战略，在行业发展、安全生产、节能环保、社会公益等诸多方面，高度负责地肩负起“企业公民”的使命，用大爱回报社会。

公司深入推行ISO14001环境管理体系，修订完善环境保护管理制度。斥资4亿元在各生产基地兴建了国内医药行业最先进的污水处理厂，每年环保运行费用就达4000余万元；开发科技含量高、低耗能、低污染的产品，从产品立项选择上控制污染的生产和能源的消耗，从源头管控污水、废气、废渣、噪声等污染的排放过程，强化废物回收再利用。近年来大力实施节能工程改造，淘汰高耗能设备，实现节能减排、绿色发展。2013年企业单位产值能耗较“十一五”末下降15.3%，获“山东省节能先进企业”荣誉。推行全国“强化红线意识、促进安全发展”，2014年获“山东省安全生产基层基础工作先进企业”称号。

以国家利益至上，齐鲁制药协助搭建起各类形式的行业沟通和交流平台，共同探寻中国医药产业发展之路。2014年，齐鲁制药先后协办“我国基本药物政策实施现状与效果评估高层论坛”、“国家基本药物制度实施五周年座谈会”、“第八届中国肿瘤学术大会暨第十三届海峡两岸肿瘤学术会议”、“中国药学会药物检测质量管理专业委员会成立大会暨药物检测质量管理学术研讨会”等，体现了齐鲁制药让人人群众享受受到较好的医疗保障服务的不懈追求。

热心公益，大爱无疆。无论是四川汶川大地震、青海玉树地震，还是印度洋特大海啸，齐鲁制药都积极奉献。2010年以来累计社会捐款480万元，捐助药品和物资价值850万元。多年来，公司各基层员工自发组织成立了“齐心爱”等十余个爱心基金会，对外对内开展公益活动。去年，齐鲁制药携手山东省立医院志愿服务大篷车走进青海省海北州，为学生捐赠学习用品，向当地卫生系统捐赠药品10余万元。六一前夕，看望慰问济南市儿童福利院的孩子，并送去生活必需品。齐鲁海南公司向台风“威马逊”肆虐的灾区地区捐助10万元，并运去水、粮食等急需物资；齐鲁销售公司向杭州师范大学教育基金会捐赠30万元，用于帮助贫困家庭先心病患者及品学兼优的贫困生；向辽宁省残疾人基金会捐赠价值13.5万元精神良药品种，斥万巨巨资启动“齐鲁孝道大使”评选活动；全年用于救助帮扶脑溢血员工、急性淋巴瘤白血病家庭、心脏手术员工家庭等救助金额18万多元，崇德向善的正能量在齐鲁制药广泛传播。

随着齐鲁制药战略性投资项目生物医药产业园的建设和推进，将持续为企业发展注入新动力。如今，齐鲁制药“百亿级医药航母”载着光荣与梦想，正向着“建设中国最强大的医药企业”目标奋力前行，继续书写新的传奇。