

打破单位壁垒 盘活人才存量

山东能源强管理提内涵

新常态 新作为

□记者 李振
通讯员 弋永杰 韩瑜 展展 报道
本报济南讯 1月19日,山东能源淄矿集团埠村园区的钻探工唐兆锋与30多位同事加盟淄矿集团陕西正通煤业。让人才流动起来,不仅为老矿井的富余人员提供了新岗位,更为用工结构性短缺的新矿井注入了新血液,山东能源集团打破单位壁垒,在盘活人才存量、提升配置效率的同时,实现了企业发展的内涵提升。

动,该矿去年从埠村园区、亭南煤业、双欣矿业引来熟练工人近150名。对于山东能源集团来说,新老矿井人员流动更是最大程度减少了人员新增,控住了用人成本。

如何实现从“铺摊子”到“上台阶”的转变,摆脱市场不利影响逆势突围,成为山东能源集团领导班子面对的首要课题。2014年,山东能源集团将“内涵提质”作为对冲市场下行的法宝,坚持向管理要效益,以提升管理内涵和运营质量弥补主导产品价格下跌损失。肥矿、淄矿、新矿吨煤综合成本分别下降48.07元、41.85元、34.29元,山东能源集团商品煤综合成本同比下降24.54元/吨,降本增效23.7亿元。各类非生产性支出同比下降8.9亿元,控减人员14746人。资源巧换位实现了内部结构的重组和提效,为山东能源集团迸发出内涵发展的活力。

“2014年公司共节约采购成本1200多万元。”临矿集团亿金公司总经理何发元告诉

记者。这家负责为临矿集团采购供应物资的企业创新采购模式——常用大宗商品集中采购,三方比价降低成本;专用设备集约化采购,进行一对一商业谈判和议价。从山东能源集团到下级矿业集团,再到各三级单位,各负其责、分级管理、协调运转的供应体系日趋完善,采购方式由单一分散采购向集约集成采购转变,去年全年,山东能源集团降低采购成本1.4亿元。

在财务管理方面,山东能源集团建设更高效、更科学的项目建设和投资管控模式,实现“扶优压劣”。2014年投资比年初计划、控制目标分别压减65.5亿元、19.5亿元。其中,集团财务公司成为创收盈利的源头,全年资金归集度达到30%,盈利达1.5亿元;盘活内部贷款、办理统贷、新增委贷等措施,盘活资金52亿元,降低财务费用1亿元;发行50亿元中期票据,年节约财务费用1300万元;研究利用财税优惠政策,全集

团获各类补助资金2.9亿元,“以钱生钱”的资金创效能力持续提升。

今年,强化内部管理,实现企业内涵发展仍将成为山东能源集团发展的主旋律。据介绍,今年山东能源将继续推进管理升级,坚持市场倒逼机制和指标考核随时调整机制,实现经营管理与市场变化联动。继续向内挖潜,通过强化成本管理,确保商品煤综合成本再降10元/吨,招待费、业务费、办公费等管理费用压减20%以上。审慎选择、充分论证、动态评估项目投资,确保项目政策上有支撑、技术上有保障、经济上有收益,控制非优势的零散微小项目扩能扩张,确保全年项目投资控制在145亿元以内。为充分发挥财务公司资金运作、产融结合的作用,实现资金利用效率的最大化,山东能源集团还将把资金集中度提高到50%以上,搭建集团的资金池,实现盘活内部存量资金超50亿元,节约利息超1.5亿元。



□张炳超 报道

日前,山东能源龙矿集团龙凤热电公司借助2号机油路系统拆装的有利时机,将学习课堂搬到现场,公司技术负责人现场教学,锅炉、电气专业员工甚至休班人员闻讯纷纷赶来学业务。



□刘立利 报道

1月23日下午,山东能源龙矿集团文艺小分队到梁家煤矿井口等候大厅进行慰问演出。

演出在欢快的舞蹈《载歌载舞》中拉开序幕。随后,女声独唱、快板、男女声重唱、歌伴舞、器乐演奏节目接连登场,深深感染了在场的每一位观众。演出过程中,文艺小分队成员还为该矿员工发放了代表平安、祥和之意的苹果,为员工送去祝福。

“微型党课”筑起党员教育大舞台

□记者 左丰歧
通讯员 李新 报道
本报济南讯 日前,山东能源集团党建实践研究成果——《实施“微型党课”教育的探索与实践》,在全省组织部长会议上获得山东组织工作优秀奖。

目前,山东能源集团党委现有基层党组织3186个,党员7万余名,分布在以山东为主的14个省区,以及境外5个国家和地区,党建和思想政治工作面临新挑战。同时,“三会一课”作为党员传统教育方法,面临着诸如“形式老化、功能虚化、功效退化”等情况的挑战。对此,该集团党委从2013年4月份开始,在基层党组织和广大党员中深入开展了“微型党课”活动,并在当年举办了以“讲党性、提素质、作表率”为主题的“微型党课”比赛,对14个优秀“微型党课”给予了

表彰,在全集团点燃了“微型党课”创新的星星之火。

“这一举措,让人耳目一新,让人产生共鸣。微型党课像磁铁一样将广大党员牢牢吸引进来。”山东能源集团组织部门负责人介绍。“微型党课”是由党支部书记或普通党员结合自身实际,确定授课内容,授课内容以党的十八大精神为指导,涵盖党史、党纪、形势任务、法律法规、煤矿安全管理、读书体会和先进模范事迹等。

据了解,该集团党委通过推行“微型党课”不仅促进了学习型党组织建设,而且还是党员教育的一次有效尝试和创新,改变了传统党课的授课主体、方式和时间,变固定的书记讲为党员齐动员,变“填鸭式”为“互动式”,变“长篇大论”为“短小精悍”。主讲人运用小事例,宣讲大道理,少

了“拖沓、说教、空泛”,多了“精巧、平实、快捷”,使大块的党课教育通过短、平、快的方式“化整为零”,组织起来“船小好调头”,促进了“三会一课”制度的落实。活动开展以来,进一步激发了广大党员的学习动力,增强了基层党组织的工作活力,激发了企业发展的内在合力。目前,“微型党课”已在能源集团3186个基层党组织遍地开花、全面展开,成为基层党组织加强党员教育管理的新平台、新载体。

“党员教育能否生动起来,关键在于组织者善于结合基层实际,点亮每名党员的智慧火花。”该集团党委负责人表示,“微型党课”做到了“入耳、入脑、入心”,有力激发了广大党员的学习动力,增强了基层党组织的工作活力,形成了企业发展的内在合力。

让服务型党组织 星火燎原

山东能源集团举办服务型党组织建设论坛

□通讯员 李志勇
记者 李振 报道

本报济南讯 为了将党的政治优势转化为推动企业改革发展的强大动力,1月25日,山东能源集团举行党建思想政治工作暨服务型党组织建设论坛,提出了2015年党建和思想政治工作“11123”的总体思路,依托基层党组织,全面促进企业的改革发展和各项工作目标责任落实。

以党员为骨干,新矿集团翟镇煤矿注册了以“前方创业,后方有我”为重点的青年“星火”、老年“霞光”、女工“爱心帮办”三大志愿服务品牌,为职工及家属提供志愿服务。去年以来先后开展农忙帮工、义务家教与公益劳动等1526次,到“家庭病房”提供医疗服务212次,为外出创业者提供家政帮忙、住院陪护等各类服务400余次,获得了职工家属和创业人员的广泛赞誉。在山东能源集团,这样基于基层党组织的服务品牌还有很多。据介绍,山东能源集团目前拥有3186个基层党组织、70184名党员。为充分发挥基层党组织战斗堡垒作用,该集团围绕“有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有功能实用的服务场所、有形式多样的服务载体、有健全完善的制度机制、有群众满意的服务业绩”的“六有”目标,山东能源集团提出了“进班子、进机关、进区队、进岗位、进项目、进社区”“六进”要求,加强服务型党组织建设。

山东能源 安全投入“不打折”

□王俊 报道

本报济南讯 山东能源集团自建组以来,煤矿百万吨死亡率平均为0.022,与发达国家水平相当,被国家安全生产协会推荐为全国唯一一家“坎贝尔奖”参选企业;鄂庄煤矿实现连续安全生产22年,继续保持全国同类矿井安全生产周期最好水平……行业“寒冬”中,山东能源集团交出的安全答卷备受瞩目。

山东能源集团生产区域跨度大,矿井分布在山东、陕西、内蒙古、新疆、贵州、云南等十多个省(自治区)。矿井自然地质条件在全国是最为复杂的,百年矿区2个,开采超30年的矿井11对,高瓦斯、煤与瓦斯突出矿井19对,受冲击地压威胁矿井18对,受水害威胁矿井35对,受高温热害威胁矿井13对,各种自然灾害严重威胁着矿井安全生产。

2012年下半年以来,煤炭行业进入绵绵冬季,煤炭价格跳水式下滑、销售受阻,经济形势异常严峻,山东能源集团上下强化“越是困难越要抓安全,抓不好安全更困难”的意识,把安全作为最重要的形象来维护、最重要的目标来落实、最重要的价值来实现。在资金投入上,把安全投入作为第一顺序,优先保证,即使在经营困难的情况下也做到安全投入不打折,每年投入安全费用在20亿元以上,加大系统优化、装备升级力度,采掘机械化程度分别达到96.7%和98.8%。

“山东能源集团成立以来,高度重视安全生产工作,树立了科学发展、安全发展的理念,安全生产取得了很大成绩,许多方面走在了全国前列。”国家安监总局局长杨栋梁对山东能源的安全生产工作如是评价。

□责任编辑 杨辉

新安煤业矿井 资源整合技术改造 通过验收

□姚中林 刘庆路 报道
本报滕州讯 1月9日,山东能源枣矿集团新安煤业矿井资源整合技术改造工程项目一次性通过山东省煤炭工业局竣工验收。

据了解,新安煤业公司所辖新安煤矿新源井两对矿井,核定生产能力为354万吨/年。该公司资源整合技术改造工程项目于2007年8月开工建设,2013年4月20日竣工,并与2013年10月25日,通过了山东煤矿安全监察局安全设施及安全生产许可证验收。

新安煤业矿井资源整合技术改造工程项目一次性通过验收,标志着“一矿两井”管理模式的结束,为下一步重新核定矿井生产能力奠定了扎实的基础。对于优化矿井资源配置和开发,合理统筹矿井开拓布局,延长矿井服务年限,增强发展后劲有着重要的意义。

淄矿集团铁运处 10年完成146项QC课题

□李岩 弋永杰 报道
本报济宁讯 近日,从山东能源淄矿集团铁运处获悉,由该处电务段通号班QC小组完成的课题“降低车地联控系统故障率”获山东省煤炭行业协会一等奖,这也是该处10年间完成的第146项活动课题。

“自2004年开始,我们就持续开展QC创新活动,将其作为企业挖潜增效的有力工具,目前已完成创新型、现场型、管理型等课题146项,获得国家级奖项4项、省级奖项50项,创造经济效益一百余万元。”该处总工程师、副处长陶永宏说。

群众性的QC活动为该处的发展插上了腾飞的翅膀。截至1月20日,该处已实现安全生产4690天,人均效率、人均创效分别达到了2.3万吨/年和36万元/年,成为全国煤炭铁路一流企业。

□刘发 报道

山东能源枣矿集团薛庄煤矿根据市场动态和客户要求,及时组织煤炭生产、洗选、加工,丰富产品种类,提升产品质量效益,实现了采场与市场、洗煤与销售的对接运行,促进了煤炭销售与提质扩能增收,去年该矿在煤市寒冬中依然取得了超计划销售煤炭17万吨的佳绩。

因为该矿积极组织煤炭销售外运。



山东能源集团增强认识适应引领经济发展新常态主动性

“四新”形势任务教育为发展凝心聚力

□记者 李振
通讯员 王俊 报道

本报济南讯 随着国内经济步入增速放缓的新常态以及国家能源消耗控制和污染控制力度的加大,煤炭行业褪去“黄金十年”的光环,步入了新的发展阶段。针对这一变化,山东能源集团于近期启动以“新常态、新挑战、新机遇、新作为”为主题的“四新”形势任务教育活动,通过发挥思想政治工作“生命线”的作用,引领干部职工认清形势,振奋精神,实现企业逆势下的突破发展。

2014年是煤炭市场持续下滑、煤炭企业生存状况持续恶化的一年。在不利形势下,该集团仍通过创新发展、挖潜增效等有效举措成为全国为数不多的煤炭盈利企业之一。据判断,2015年煤炭行业仍将维

持低位运行态势,又逢“十二五”规划收官,该集团任务更加繁重、压力更为巨大。

为此,该集团把形势任务教育作为企业保生存、保发展的第一措施,坚持“形势变到哪里教育就跟到哪里,人在哪里教育就做到哪里,企业发展到哪里教育就深入到哪里”。“开展‘四新’形势任务教育,更重要的是在认清新常态、正视新挑战的基础上,把握住发展的新机遇,开创转型新局面,展现内涵发展的新作为。”该集团相关负责人说。新的一年,集团面临宏观经济发展利好因素增多、行业低迷适宜弯道超车、部分项目有望实现一定增量、内部改革持续放大协同效应、实施项目战略合作空间巨大、度危求进形成一定基础积淀等诸多新机遇,需要广大干部职工凝心聚力,立足岗位

锐意革新、节支降本,推进岗位增值、企业增效,以更大的力度推进企业的结构调整、转型发展,围绕“12个建成、9个加快、9个筹备”的总目标,打好转型发展攻坚战,实现资本运营、优势项目推进、内部产业整合“三个突破”,加快实现由煤炭企业集团向真正意义上的能源集团,由“大集团”向“强集团”的转变。

据了解,此次“四新”主题教育活动将贯穿今年全年,覆盖山东能源集团各级企业单位。为了让“四新”教育活动深入人心,山东能源集团将采用形式多样、内容丰富的活动,引导干部职工适应新形势,树立新理念。

山东能源集团还将利用各级中心组集体学、培训班系统学、专题研讨深入学以及“每月一讲、每周一题”、“三会一课”等

形式,深入学习自编的形势任务教育系列辅导材料、电视专题片《路》和《企业冬泳论》等教材,弘扬“九五”、“十五”时期自救解困、战胜危机的宝贵经验和可贵精神。同时,持续开展解放思想、改革创新和法治意识教育,增强职工的危机意识、创新意识、法治意识和责任意识。充分利用报告会、演讲会、深度会谈、新媒体教育等方式,向员工讲形势、讲任务、讲目标、讲前景、讲责任、讲措施。围绕“怎么认识新常态”、“怎么应对新挑战”、“怎么抓住新机遇”、“怎么实现新作为”等专题组织开展大讨论。在此基础上,广泛开展安全竞赛、节支竞赛、创效竞赛,大力选树创新创效标兵、敬业奉献标兵、道德标兵,用榜样的感召力凝心聚力、激励队伍。