

# 行业观察

## 山东能源

# “十二五”收官之年大项目陆续投产

### 2015山东能源谋求新突破

□记者 李振  
 通讯员 弋永杰 报道

**本报济南讯** 日前,山东能源淄矿集团巴彥高勒的新掌门吴龙泉告诉记者,这座被寄予省外资源接济新希望的新矿目前联合试运转情况良好,将为山东能源集团2015年的煤炭版图增添新的一点。在煤炭形势仍不乐观的2014年,山东能源集团对优势项目、重点项目保持了持续投入,企业发展保持了平稳态势。

对于即将过去的2014年,山东能源集团总经理李位民坦言,这是集团成立以来内外挑战最多、经营压力最大、改革任务最重、处境最为艰难的一年。这一年,外部面临煤炭市场的持续恶化,内部面临企业生产经营压力加大、转型发展任务艰巨的重任,山东能源聚焦优势资源项目,斥资122.3亿元进行重点项目推进,建成投产与加快建设项目占总投资的76%,投资流向更加集约优化。全年,33个加快投产和建设项目中,5个项目实现建成投产,24个项目达到规划进度。重点优势项目的加快布局为企业转型发展打下了坚实基础。

在外部大手笔开拓新项目,对内深挖潜增效。2014年,山东能源以煤价倒逼成本、以工资倒逼成本、以指标倒逼措施,管理素质持续提升,挖潜增效成为对冲市场风险的有效路径。对外紧跟市场变化,顺势而为实施营销创效,稳定了利润源头;对内传导市场压力,以市场化机制持续催生内动力,激活要素潜力,压下去了看似“降无可降”的成本,控住了看似控不住的冗员,完成了看似不可能完成的任务,在破解难题中保持了平稳运行局面,在堵漏补缺中实现持续规范提升。

煤炭市场遇冷,煤炭板块利润缩水,压力下的优质非煤产业保持了强劲的发展势

头,为以煤起家的山东能源增添了新的利润源。2014年,山东能源集团非煤板块一批企业实现了产品提质、产业升级,枣矿集团盛隆焦化、淄矿集团新华医疗、临矿集团山东玻纤、龙矿集团热电等项目实现了逆增盈。

“2015年是‘十二五’的收官之年,也是企业度危求进、转型发展、深化改革的一年,对于山东能源来说,这一年可谓生死攸关。”在近日召开的山东能源集团年度工作会议上,董事长卜昌森说。新的一年,山东能源还需要克服诸多历史遗留问题、压煤村庄搬迁问题、量价齐跌导致的减盈等问题。可以预见的是,2015年世界经济复苏将持续疲弱,国内经济换挡升级、能源消费强度持续降低等新常态也为能源企业扭转颓势、实

现突围造成不利影响。新常态也带给企业新的发展机遇。从2012年至今,国内煤炭行业经过3年的困难考验,部分资源富集区域煤矿经营难以维系,为大企业获取急需资源要素、进行低成本扩张打开了新的窗口。同时,新常态也为大集团进一步深入整合提供了契机。危机时期,大集团“船大抗风浪”的优势,该集团上下对整合重组有了新的认识,深入整合已是人心所向、大势所趋。针对煤炭行业的困难,目前国家相关部门已着手研究制定国有煤矿退出机制。对计划经济时期建设的老煤矿,资源濒临枯竭的衰老矿,资源赋存条件差、安全保障程度低、开采成本高、连续多年亏损的煤矿,以及政策性关闭破产煤矿遗留问题,准备出台政策措施,这将成为衰老困难矿井退出的难得机

遇。新常态下,治亏创效、瘦身减负、轻装转型,将成为2015年山东能源乃至整个“十三五”的战略选择和工作常态。

大项目的陆续投产将释放新的产能,山东能源的优势资源有望得到进一步扩大增强。2015年,山东能源将以减亏增效、营销创效、降本增效为重点,坚守安全生产底线,确保实现安全年;坚守资金安全底线,坚决防止资金链局部断裂;坚守和谐稳定底线,以和谐稳定的内部环境,为逆市突围提供坚实保障,打好危中求进突围仗、转型发展提效仗、深化改革推进仗“三大硬仗”,破解当前生存困境,夯实未来发展支撑,催生发展活力动力,实现资本运营、优势项目推进、内部产业整合实现新突破。

## 新常态 新思路 新作为

□山萃

12月26日,山东能源集团召开2015年工作会议,贯彻中央和全省经济工作会议精神,“新常态”成为与会人员的思考、分析、研判的热词。顺应新常态,探索新思路,谋求新作为,被山东能源人确定为2015年各项工作的主旋律。

顺应新常态,就要打开总开关,推进思想大解放。思想走在行动之前,就像闪电总是出现在雷鸣之前。体制的僵化、管理的粗放、效率的低下、发展的落伍,都能从思想上找到根源。为此,要坚持问题导向,从工作的被动中

找准和破除陈旧观念,冲破制约改革发展的思想藩篱;要坚持对标找差,从指标数据差距的深处找思想解放程度的差距,以更高的境界和更宽的视野推动思想再解放、观念再更新;领导干部要走在思想解放的前列,持续巩固深化群众路线教育实践活动成果,促进思想解放步入常态化,不断实现新突破。

探索新思路,必须紧密结合实际情况,深入贯彻落实中央和全省经济工作会议精神。坚持以深化改革统揽全局,以转型发展为主线,以质量效益为中心,坚守安全生产、资金安全,和谐稳定“三个底线”,打好危中求进突围仗、转型发展提效仗、深化

改革推进仗“三大硬仗”,突出减亏增效、营销创效、降本增效“三个重点”,实现资本运营、优势项目推进、内部产业整合“三个突破”,奋力实现逆市突围、转型发展。

谋求新作为根本在人,关键在精神。发展为了群众,发展依靠群众,群众是谋求新作为的主力军;只要精神不滑坡,办法总比困难多,群众中蕴藏着战胜困难的无穷智慧和力量。只要上下同欲,万众一心,始终保持团结实干、创新进取的精神,发扬敢想敢干、敢打必胜的勇气,咬定目标不放松,求真务实抓落实,就一定能够在新常态中抓住新机遇,开创新局面、转型升级的新局面!



□陈宜勇 袁园 报道  
 12月24日平安夜,心里牵挂着矿工的古城煤矿女家属,早就在副井口摆上了姜汤、苹果,等候上夜班的矿工,她们将热乎乎的姜汤以及象征平安的苹果递到矿工的手中,温馨的安全嘱托让每一名矿工的脸上都露出了会心的灿烂笑容。

### 合同能源管理项目交流座谈会在济召开 节能服务产业 成济南节能减排生力军

□记者 李振 报道

**本报济南讯** 以促进节能服务公司交流合作,规范行业发展为主题,12月26日,由济南市节能办组织的世行山东能效促进项目——合同能源管理项目交流座谈会在济南召开。

此次会议集合了济南市节能办及各区县节能办、山东鲁信能源投资管理股份有限公司等近20家骨干节能服务公司,浦发银行等5家金融机构参会交流。作为世界银行山东能效促进项目承接单位,鲁信能源公司介绍了其利用世行资金从事合同能源管理业务的经验,浦发银行等金融机构对实施“绿色信贷”支持合同能源管理、推动节能服务公司发展的业务创新模式进行了阐释,各节能服务公司就合同能源管理项目实施和行业发展进行了交流探讨。与会各方还就创新商业模式、推动产业融资合作、设立统一的中介服务平台等内容交流了看法。

据了解,济南市以合同能源管理为主营业务的国家备案节能服务公司有70家,约占全省的20%,节能服务业已发展成为节能减排工作的重要力量和生力军,为全社会节能工作作出了重大贡献。作为省属鲁信集团在节能减排领域的投资平台,近年来,鲁信能源公司依托鲁信集团的品牌、资金和投资管理优势,整合资源,陆续投资实施了一批重大合同能源管理项目,创造了良好的经济效益和社会效益。

### “山能一号冶炼精煤” 获评煤炭质量信得过产品

□通讯员 刘金月 付国 报道

**本报济南讯** 12月18日,山东能源集团主导产品“山能一号冶炼精煤”,以其灰分、硫分分别比申报标准低33%、47%,销量占比近70%超申报标准近10%的卓越优势,被中国煤炭加工利用协会命名为“2012-2013年度煤炭质量信得过产品”。

由中煤加工利用协会评选的煤炭质量信得过产品,每两年在300余家团体会员单位中评选一次。本次能源集团申报的冶炼精煤产品,灰分在8%以下,硫分在0.8%以下,销量超1300万吨,占该类产品的70%的市场份额,有着过硬的产品质量和良好的用户信誉,属能源集团的主导产品。

据了解,本次被命名表彰的全国煤炭产品共13个,山东能源煤炭产品也是首次获此殊荣。

### 山东能源 2015年度煤炭订货顺利完成

□李鹏 报道

**本报济南讯** 山东能源集团2015年度煤炭订货工作日前在济南顺利完成,参加本次订货的省内外冶金、电力、化工、建材等行业客户共有156家,其中动力煤客户72家,精煤客户84家。

本次合同签订综合考虑资源、流向、实际兑现情况等因素,按照“以市场需求为导向,进一步优化市场结构,科学合理配置资源,努力实现能源集团经济效益最大化”的思路,优化精煤客户,稳定和发展电煤、动力煤用户,巩固传统市场,开发新兴市场。不省内外电煤共签订合同数量5818万吨,其中动力煤合同量1851万吨,精煤合同量3967万吨,合同总量占2015年省内可供煤炭资源量的84%。

### 东营 新建220千伏茂丰变电站投运

□尹德生 方延文 报道

**本报东营讯** 12月21日,国网东营供电公司新建220千伏茂丰变电站一次送电成功,顺利投运,该公司变电总容量突破8000兆伏安。茂丰站是该公司第一座独立建设、并网运行的220千伏智能变电站,也是该公司第十四座220千伏变电站。

茂丰变电站是东营供电公司今年重点投产的项目,位于东营经济技术开发区滨海新材料园,工程建设施工期间,该公司按照安全文明施工标准化管理要求,加强施工现场安全风险辨识和预控,全面推行标准化施工工艺,强化全过程质量监督验收管理手段,保证了各项目标的实现。在工程验收启动投运过程中该公司各部门通力协作,严守时间节点,落实责任,为工程零缺陷投运奠定了基础。220千伏茂丰智能变电站的投运,为东营经济技术开发区经济快速发展提供了电源保障,对于优化东营电网结构,助力国家“黄蓝”战略实施具有重要意义。



□刘光贤 报道  
 山东能源枣矿集团梁里煤矿积极倡导广大职工开展健身活动,大大丰富了他们的业余文化生活。  
 图为该矿女职工正在跳健身操。

### 青岛精心部署 确保电网迎峰度冬

□邢立平 报道

**本报青岛讯** 12月22日,是农历二十四节气中的“冬至”,往后也就是人们常说的“进九”了。随着气温的逐渐走低和负荷的逐步走高,如何确保电网线路的安全稳定运行,成为国网青岛供电公司各项工作的重中之重。

为确保电网线路平稳迎峰度冬,该公司精心部署,组织相关人员对2015年1月份停电检修工作进行了全面梳理并制定了各种应对预案,在此基础上主要做好电网的负荷交接、低电压治理和消缺三个方面工作。

该公司在做好相关检修工作的统筹安排外,将同步做好与之对应的安全管理工作,确保所有检修工作的风险分析到位,责任落实到位,措施执行到位,落实风险预控的各项要求。



□杜爱军 王麟 报道  
 近日,新天煤化工年产20亿立方米煤制天然气项目设备安装基本完成,转入单机调试阶段。同时,该项目的生产准备工作也在有序开展。  
 据了解2014年是新天煤化工年产20亿立方米煤制气项目开工建设以来投资、工程建设、安全、质量完成最好的一年。土建和安装工程基本完成,全年实现1068万安全人工时,工程单体质量验收合格率100%。

改变重管理轻服务重检查轻落实的弊端

# 枣矿建立“专业召集人”制度

□记者 左丰歧  
 通讯员 孙科峰 闵令文 报道

**本报枣庄讯** “我们建立了‘专业召集人’制度,要求管理部门将工作重心前移到矿井一线,深入基层协助解决实际问题,改变管理部门重管理、轻服务,重检查、轻落实的弊端。”近日,枣矿集团组织人事部门负责人介绍。

枣矿集团机电运输处负责人崔成宝介绍,“专业召集人”制度激发了处室主动作为的积极性。比如机电运输专业,由机电运输处牵头,每月召集一次矿井机电专业隐患排查会,不定期组织新技术、新工艺、新装备的现场推广会。今年以来,先后在蒋庄煤矿组织了运输“三新”应用暨快掘高效推进会,在柴里煤矿召开了设备材料“零废弃”推进会等大型现场会。

交流的方式进行,旨在让与会者了解最前沿的技术和设备,在沟通交流中碰撞出智慧的火花和求变的思维,从而督促各矿井对标先进,有效地推动矿区机电运输水平的整体提升。“‘专业召集人’制度的建立,在促进矿井质量标准化建设、推广新技术、降本提效、提高自动化水平等方面发挥了重要作用。”崔成宝向记者表示。

记者了解到,枣矿集团以“专业召集人”制度为抓手,切实转变管理部门职能,引导管理部门人员从“安全员”、“验收员”、“统计员”的繁琐事务中解脱出来,按照“管少、管准、管好”的要求,扮演好“专业召集人”的角色。

“以往公司处室对基层单位的管理主要是依靠下发文件、例行检查,彼此有明显的距离感,现在,部门领导带着矿井研究求场布局、设备更换,遇到过断层等难题深入现场

出主意、想办法,推广应用新技术,这在以往很少见。”枣矿集团一名基层技术人员说。

近两年来,枣矿集团按照机构精简、人员精简、运行高效的原则,实施组织结构扁平化改造,进一步明确岗位职责,理顺管理关系,建立健全部门间的协调配合机制,优化机关管理人员知识和年龄结构,重点解决“有事没人管”、“有人没事管”等职能错位、缺位、错位问题。

同时,枣矿集团要求机关各管理部门,将改进作风建设常态化,强化服务意识,提高服务基层的能力,体现“服务、前瞻、集成、规范”的机关职能,体现出“专业召集人”的作用,全力抓好集团重大决策、重要工作的推动和落实。

“人心齐,泰山移。在严峻的煤炭市场行情面前,众志成城、共渡难关的信念显得尤为重要。枣矿管理部门人员的勇于担当,

率先垂范,无形中带动了矿区广大职工敬业奉献的热情,枣矿集团上下正形成干事创业、攻坚克难的强大合力。”枣矿集团负责人说。

今年以来,针对集团发展后劲不足的现状,枣矿集团实施了一批事关企业长远持续发展的新项目。按照“先拆后建”的新模式,今年完成10个压煤村庄搬迁,解放资源储量3900多万吨,为柴里等老矿井转型赢得了宝贵时间。下一步,枣矿集团将继续加大压煤村庄搬迁力度,以缓解本部资源紧张的局面。

该集团投资4亿多元对西部七矿实施了13项洗煤技改扩能工程,年底可完成12项,矿区洗煤能力可达1000万吨,年增效2亿元,为今后产品结构调整、提质增效打下基础。同时,加大亏损企业治理,坚持“一企一策”,落实减亏补欠硬措施,对金封焊宝等扭亏无望的项目解散清算,止住了出血点,避免形成新的亏损源。