

### 山东能源集团开展技能大赛，锻造高水平技工队伍

# 能工巧匠成为企业发展顶梁柱

□记者 李振  
通讯员 张丹 徐宁  
刁永杰 刁琳波 报道

本报济南讯 “脱颖而出的10位技术状元、32位技术标兵、58位技术能手都是掌握第一流作业技术的‘大拿’，企业的发展靠的就是这些顶梁柱。”刚刚拿到山东能源集团田陈煤矿年度职工技术比武的获奖名单，该矿矿长曹允钦高兴地说。

在煤炭市场持续疲软、煤炭企业面临生产任务重、安全压力大的不利情况下，山东能源集团把开展技能大赛作为提高员工技术业务素质、锻炼检验队伍的抓手，一方面通过技术比武激发热情、树立榜样，通过对标提升，让职工相互交流找差距，树立榜样赶超，在企业营造了浓厚的学习和竞争氛围；另一方面又把工作岗位作为练兵场、比

武台，把常规工序当成比武项目，工作中比谁的活干得更标准、更正规、更高效，做到学以致用。

技术比武不断线，岗位练兵重实践。山东能源集团各单位都树立起了这样的技术人才培养理念。田陈煤矿通过推行全员素质提升工程，鼓励基层职工学技术、练本领、用技能的热情，今年该矿共有15个专业、65个工种的642名职工参与了技术比武活动。在高涨的参赛热情带动下，一大批能工巧匠脱颖而出，成为企业发展的顶梁柱。凭借着过硬的技术，该矿职工薄存功获得机电专业高压电工技术比武冠军，吴德岭获得掘进专业综掘机维修冠军。这些“新科状元”均是该矿的“老状元”们一手培养出来的，技术“大拿”的传帮带作用已经初步显现。薄存功的师傅王立国、吴德岭的师傅马士亮都是

煤炭行业技能大师、田陈煤矿的高级技师“金蓝领”，也都曾在枣矿集团以及田陈煤矿举办的技术比武活动中斩获佳绩。王立国还建立了以自己名字命名的工作室，先后培养出5名高级技师和4名中级技师。

技术比武，不仅是作业技术技巧的比拼，更是技术工人背后创新实力的体现。翻看今年的“比武状元”名单，很多人都有着让人刮目的创新履历。凭借着一手瓦斯检测绝活，年仅26岁的新矿集团协庄煤矿安全仪器监测工孙彬获得了省煤炭企业职业技能大赛安全仪器监测工第一名，由他承担的13万米通风路线网络解算的系统改造工程每年就可节约通风费用500余万元。

为真正使技术比武接地气、见真功，山东能源集团各单位不断调整优化比赛内容，让尽可能多的职工从旁观者变成竞技者，实

现“全员比武”。刚刚落下帷幕的淄矿集团技能大赛及时调整参赛工种，根据安全生产需要，从去年的29个工种中去掉了拼体力、比速度、应用范围小的15项，选择了实际作业中应用范围广、需求量大、对回柱工、采煤机司机、煤质化验工等14个工种参与大赛，促进了关键人物、关键岗位的素质技能提升。

公平公正公开，是比赛得以长久的基础。肥矿集团组织工会、纪委等部门从命题、保密、考试、阅卷等环节全过程进行监督。有的工种采取从题库现场抽题，有的工种准备两套试题，由选手任意挑选。比赛全程由专业技术人员担任裁判，裁判员和计时员公开亮分，接受监督。采制样工实际操作时考试现场全程录像监控，选手如对自己的操作成绩有疑问，可通过录像复查。



□苏红波 报道

12月10日，国网东平供电公司10千伏西金山线升级改造工程顺利完成，一次送电成功。该项目的完成，优化了东平县农村电网构架，为全冬迎峰度冬和今后区域发展夯实了坚实基础。

## 新矿“微平台”撬动大能量

□高磊 报道

本报新泰讯 近期，一部由职工自导自演的微电影“强子变强记”在新矿集团职工中火热传播。影片以矿山生活为基础，讲述了青年职工强子受家里两代老矿工的影响，从对个人前途迷茫到努力奋斗的转变，塑造了一个自觉自省、重塑信心的矿工形象。

随着新媒体迅猛发展，新矿集团积极探索“e”时代核心价值观培育和践行的新方法，“小”处着手融入“微时代”，科学搭建手机、QQ群、微信等新媒体平台，利用微博、微信公众平台、QQ群、飞信等新媒体，开辟了社会聚焦、正能量、青年关注等多个板块，让职工及时了解矿井形势和最新动态，也凝聚了矿工应对煤炭市场“严冬”的合力。

在借助新媒体的同时，该集团注重人文关怀，及时关注职工反映热点问题，畅通信息渠道，积极为职工解难题、办实事。今年共反馈职工信息217条，走访慰问困难职工、残疾人家庭3500余户，发放慰问金371.3万元，为省外创业家庭上门服务1578户次。

## 上海庙矿业成立劳模工作室

□杨昭晖 张海燕 报道

本报内蒙古鄂托克前旗讯 日前，由内蒙古鄂尔多斯市劳模解信德领衔的创新工作室暨内蒙古上海庙矿业公司解信德软岩治理工作室挂牌。这是上海庙矿区首个以劳模名字命名的创新工作室，旨在将劳模精神与专业技术人员智慧相融合，进一步强化软岩治理队伍。

解信德软岩治理工作室现有成员17人，主要以“突破富水软岩技术难关，降低支护成本，提高生产效率，提高企业市场竞争力”为突破点，攻克软岩综合治理难题，驱动软岩技术革新。

## 济南5条线路停电改造

## 彩虹发电车保持需用用户用电

□通讯员 张治林 记者 李振 报道

本报济南讯 12月15日，国网济南供电公司的2台大型应急发电车缓缓驶入位于二环南路鲁能足球俱乐部院内，在现场等待的彩虹服务队立即按照原定计划，将俱乐部配电室电源接到应急发电车上，俱乐部球员的日常工作训练没有因电力线路改造受到任何影响。

鲁能足球俱乐部是济南供电公司管辖区域双电源高压用户，佛南路为其主电源、隆研线为其备用电源。为配合南外环线迁改工程，15日，两条电源同时列入计划停电范围。为确保计划停电工作不会对俱乐部的正常办公和球员的正常训练产生影响，济南供电公司紧急协调了2台400千瓦应急发电车，为俱乐部提供了紧急供电电源。

今年以来，随着开发速度的加快，济南城市东部、南部的新小区、新商圈的不断建成，用电负荷也不断升高。为保障该区域的用电安全，近期，济南供电公司启动了和平路电缆化改造和南外环线迁改，涉及光明线、青龙线、电专线、佛南路、隆研线5条10千伏线路。停电改造期间，济南供电公司对所涉用户提前通知，对有特殊需求的客户及时协调应急发电车，力争将停电影响降到最低。

## 青岛供电公司创新管理创佳绩

□郑立平 报道

本报青岛讯 12月12日，国网青岛供电公司召开2014年度QC成果发布会。来自该公司19个基层单位的27个QC小组进行了成果发布，共产生一等奖7个、二等奖8个、三等奖12个。

本次发布会发布的27个成果是从各单位上报的187项QC成果中，经过该公司QC成果专家评审组的初审、初评后选拔出来的，代表了该公司2014年QC活动的最高水平和普及程度。

2014年，青岛公司QC小组在国家、全国电力、山东省以及省电力公司的QC表彰中均取得了较好的成绩。2个小组荣获全国优秀质量管理小组表彰，1个小组荣获全国质量信得过班组表彰；在全国电力行业QC成果发布会上，1个小组荣获特等奖；4个小组获得山东省优秀质量管理小组表彰；10项QC成果获得省公司各级表彰。

## 望田煤业120万吨兼并重组整合项目竣工验收

□周涛 刘红 报道

本报山西忻州讯 山东能源龙矿集团山西望田煤业公司再传捷报，12月18日，望田煤业顺利通过120万吨/年兼并重组整合项目竣工验收，成为龙矿在山西开发的第二对由联合试运转转入正式生产的矿井，标志着该公司由技改矿并转为生产矿井。

自2011年3月25日重组接管以来，望田煤业公司围绕建设一流信息化、现代化示范矿井的总体目标，克服工程量大、基础设施不完善、建设资金紧张等困难，一边搞建设，一边抓生产，超常运作，交叉作业，全面推进。用了短短3年8个月的时间，完成了接管、运营、建设三大任务，投资5个多亿，建成了69个单位工程，并投入使用，在晋北高原打造了一座一流的现代化矿井。

□责任编辑 赵卫平

## 新矿厂务公开民主管理引入质量认证

□通讯员 高磊 记者 左丰岐 报道

本报新泰讯 日前，记者从山东能源新矿集团获悉，翟镇煤矿作为厂务公开民主管理试点单位已通过中国中鉴认证公司的审查，获得了质量认证证书。据了解，新矿集团把厂务公开民主管理作为企业管理的重要组成部分，并借鉴ISO9000标准进行质量认证，推动了厂务公开民主管理的不断深化和升级。

据介绍，该集团把过程控制、人人参与、持续改进等导入厂务公开民主管理工作中，进一步明确了矿、区队、班组三级公开的内容、程序、时限和形式，无论是企业经营管理的重大问题、党风廉政建设的关键问

题，还是职工关注的热点、难点问题，职工都可以通过厂务公开、区队大厅、信息查询系统、公开栏四大平台随时获知。特别是涉及职工切身利益的个人工作得分、劳动纪律考核、班组质量验收等内容均一天一上账，一天一人网，一天一公示，确保了各项工作在“阳光”下运行。“一天下来工作量多少，能有多少收入，自己在区队大厅的触摸屏上就能自己查询。”农民工赵海峰说。据了解，目前该集团46个基层单位，701个车间，3053个班组实现了厂务、区务、班务公开。

新矿集团现有员工9.7万余人，遍及新疆、内蒙古、宁夏等8个省区及山东境内7个市。该

集团定期组织职工代表对省内外各单位进行巡视，通过座谈了解、问卷调查、专项检查等形式加强监督监管，并及时了解职工热点难点问题加以解决。今年，该集团对省外职工反映的男青年对象难找、业余文化生活单一、带薪探亲等127条意见建议，都给予了反馈解决。此外，该集团积极畅通信息渠道，完善了劳动关系矛盾预警、信息报送、应急处理机制建设，设立了仲裁派出庭和诉求热线电话，成立了处罚复议大厅和职工维权法律服务中心，并推行了“信访代言人”制度，使职工有话有处说，难有处讲，事有人办。今年，该集团还荣获了“全国厂务公开民主管理先进单位”的殊荣。



□陈宜勇 丁悦 报道

12月15日，古城煤矿开展了井下电工技术大比武，这是继电焊工之后又一项技术大比武。

据悉，古城煤矿这次技术大比武旨在激发和引导员工立足岗位、苦练技能，进一步提高矿井电工、电焊工的综合技能水平和安全生产意识，促进矿井安全高效发展。同时，这次成绩记入个人技术档案，并作为评选先进、晋级、评定技术职称的参考。

## 高庄煤业推行设备全生命周期管理

# 一台老设备的“新生命”之旅

□本报记者 左丰岐  
本报通讯员 王倩 文廷江

一台设备有几次“生命”？究竟要经历怎样的维护历程？12月18日，记者走进山东能源集团高庄煤业公司，探访废旧的设备如何重获“新生”。

走进高庄煤业公司机修厂电工班，200平方米的厂房内，摆满了20多台锈迹斑斑、等待修复的旧开关。这里负责着各类型开关设备的修复工作。电工王乾正在更换QJZ6-80智能开关模块集成板上一个蓝色、直径约3mm、长1cm大小的电阻。他告诉记者，很多从井下生产现场回收上来的类似设备，大多是电阻、电容等小电器元件烧坏，更换一个这样的小部件只需几块钱甚至几分钱，而购置一台新设备需要几百、几千甚至几万元。

“这是我们新上的开关综合试验台，我们修复完的每一台设备经过它检测后，基本能达到新开关出厂的安全使用标准。然后经过除锈、刷漆等程序，一台废旧开关焕然一新，修复完毕。”班长宋宜磊指着一台粉刷一新的

乳白色机器设备说。在高庄煤业公司修复好的开关等设备，经过机电防爆组和设备组人员联合检验合格后，送往设备管理中心录入全生命周期管理系统，存放在自修开关待发区，悬挂好管理标志牌，准备进入下一个使用循环周期。

走进900多平方米的设备管理中心，三层立体式移动货架上，按区域分类整齐摆放着500多台大小不一、颜色各异的各种矿用设备，像个“大型超市”，很难将这些“崭新”的设备和之前在修复厂房所见到的联系起来。

设备管理员田业俭将维修情况全部录入设备全生命周期系统。打开页面，可以清晰地看到关于这台开关的全部信息：2010年经过设备招标“竞聘上岗”，工作4年间，经历了3次现场维修后，因安全性能降低回收上井，完成修复后，准备再次“上岗”。

“设备全生命周期管控系统就好比给每台设备配发了‘电子身份证’，装上了‘GPS’定位，确保实时在控。同时，该系统还具备维护自动报警功能，增强了在用设备安全运行的稳定性和可靠性，实现了以最小维修投入，

确保机电设备的安全运行。”设备管理科科长刘成虎告诉记者，对回收上井的设备，及时在全生命周期管理系统中“消户”，集中存放在废旧设备库，定期组织专业技术人员进行鉴定，具有修复价值的设备，由机修厂负责修复，不具备修复价值的，进行拆解使用。

“原来像这种自修开关我们根本就不敢用，使用周期短不说，故障率还高；现在自修的开关质量很高，和新开关使用起来没什么区别。”3天后，设备使用单位材料员刘文军将办理完领用手续，维修人员将这台自修开关装入专用运输车，送到主井装载室再次使用。

面对持续低迷的煤炭市场“新常态”，该公司在实物资产全生命周期的管控基础上，转变以往简单更换整体配件粗放式的维修模式，在提升维修质量精修上下功夫，走出了一条节约控潜内涵式增长发展之路。

据统计，今年以来该公司机修厂修复各类开关3251台/次，小型电器729台/次，设备完好率达到了99.53%。同时，还加大了对废旧管路、锚杆、托辊、H架等修复力度，节省设备材料购置费用350万余元。

## 东营供电公司

## 配电自动化

## 通过实用化验收

□窦金龙 报道

本报东营讯 12月17日，国网东营供电公司配电自动化通过国家电网公司实用化验收。

东营供电公司高度重视并扎实推进配电自动化系统实用化应用，有效提高了配网供电能力和优质服务水平直供区实现配电自动化全覆盖。

今年8至11月份，该公司终端在线率达到98.39%，同比提高7.02个百分点，遥控成功率93.92%，同比提高12.42个百分点，遥控成功率95.21%，同比提高12.16个百分点。通信正确动作率98.61%，同比提高9.23个百分点。

下一步，该公司将继续深化配电自动化系统实用化应用，不断提高配网运行管理水平和优质服务水平。

## 田陈煤矿

## “技术大拿”

## 引领技术创新

□张春梅 报道

本报滕州讯 “经过激烈角逐，今年技术状元10人，技术标兵32人，技术能手58人，这些‘技术大拿’将扛起我矿技术创新的大梁，促进我矿各项工作再上新台阶。”12月17日，看着这些“技术大拿”的名单，山东能源枣矿集团田陈煤矿矿长曹允钦抑制不住内心的喜悦。

近年来，田陈煤矿秉承“科技兴矿、人才强企”的观念，坚持“技术比武不断线，岗位练兵重实践”，尤其是“全员素质提升工程”的实施，让职工学技术、练本领、用技能的热情空前高涨。田陈煤矿每年提供专用教育和培训经费，员工参加培训率达到99%以上。2014年以来，该矿技术培训就达15场次，培训教师都是全国煤炭技能大师、高级技师，不仅讲解知识、传授技艺，还现场实践，实地操作，很受职工欢迎。

田陈煤矿把35名“技术大拿”的42项创新成果制作成模型，举办了“技术大拿成果展评会”，激发了全矿职工学技术、创新创效的积极性。

## 我在现场



图为高庄煤业公司设备管理中心库房。修复好的设备暂时存放在这里，等待进入下一生命周期。