

区域观察

东营新闻

成功的牧场与尴尬的橡胶林形成鲜明对照

企业“走出去”尚缺专业服务支撑

□记者 李明
通讯员 张玉霞 李玲 报道

本报东营讯 日前,1217头来自澳大利亚的良种奶牛“飞”的来到南京,经过45天隔离防疫后,顺利抵达位于东营农业高新技术产业示范区的大地乳业牧场。大地乳业在澳购买建设海外自有天然牧场,这批荷斯坦奶牛是其首批产品。

“公司之前购买的奶牛,都是国外繁育到五六代后牛场淘汰的,挑选时没有主动权。”大地乳业公司董事长丁春松说,然而这些花高价买来的奶牛,生病率及淘汰率很高,生产时难产、肢体瘫痪的情况高达8%,而当大地乳业自给自足的奶牛运送回后,800多头产奶期奶牛无一病发情况。

据业内人士介绍,目前国内奶牛的平均淘汰年限为8年,而在国外11年时仍处产奶高峰期,这与奶牛本身的体质不无关系。

“在海外购买天然牧场,关键是改良了奶牛的品种。”谈起将牧场拓展到海外的原因,丁春松说,畜牧业的发展需要优良品种支撑,而解决良种问题最有效的途径,就是从国外培育优质品种。在他看来,国内乳企面临奶牛品质及优质奶源供应问题,且优质奶源供需缺口需要畜牧业增加存栏数量和提高良种率。

饲养成本居高不下是制约国内养牛业发展的重要因素,其中,土地成本占了很大比重。相比之下,澳大利亚在土地政策方面则更有优势。据了解,在澳大利亚买一亩地的费用在1000至3000元,同样的费用只能在国内租3年。

丁春松给记者算了一笔账:单从经济效益上分析,优质奶牛品种饲养至18月龄,在国内的养殖成本为11000元,同种情况,在国外的养殖成本为3080元,这样算来,每头可节约成本7920元;并且,从澳大利亚购入的优质奶牛品种与国内养殖相比,淘汰年限能够延长3—5年。

借助详尽专业的投资咨询和评估,大地乳业的海外并购取得了成功。

面对严峻的国际经济环境,东营市坚持实施“走出去”战略,在政策扶持、信息宣传、风险预警、人才培训等方面为企业提供全方位服务,走出去工作在“量”和“质”上都取得了显著进步。今年1—10月,全市新批境外投资企业(机构)37家,中方协议投资额2.1亿美元,增长63.5%。

然而,并非所有的境外项目都是一帆风顺的。地处广饶县的山东西水永一橡胶有限公司在

老挝开展替代种植,于2009年9月取得商务部在境外投资许可,成立老挝丰沙里省西水永一橡胶种植有限公司,租赁橡胶种植30万亩,现已开种19万亩,于2013年开始割胶。

西水永一橡胶公司办公室主任张学刚介绍,2005年正是广饶县橡胶产业大发展的时期,各橡胶轮胎企业纷纷上马,天然胶用量大增,价位一直居高不下,最高时候到了3万多元一吨,天然胶市场供不应求,公司瞄准天然橡胶原材料供应的源头,也顺势响应商务部“走出去”的战略,抓住境外投资的良好发展机遇,实施了该项目。

然而,由于今年的天然胶价格一直走低,每吨仅有1.1万元左右,低于成本价,所以公司在控制割胶数量。

同时,近两年,永一橡胶老挝种植园的发展过程中除了受原材料价格走低影响外,劳动力素质不高和技术人才缺乏这两大制约因素也逐渐显现。“由于老挝本国劳动力素质远不及国内,管理很难到位,影响了天然橡胶生产的进程。”张学刚说,此外,境外橡胶种植竞争的核心和关键是人才,也是跨国经营制胜的最重要保障。缺少具有橡胶种植及割胶知识的人才,加上当地橡胶种植人

员劳动素质低,已成为制约该公司“走出去”的两大瓶颈。橡胶种植及割胶人才的培养已经成为一项紧迫的任务。

“从客观因素看,境外投资缺乏风险评估体制和评估机构也是公司发展的潜在不稳定因素。境外投资与国内投资不同,除要求对投资行业情况熟悉以外,还要对投资目标地投资政策、法律环境的了解。”东营市商务局外经科工作人员表示,目前,对境外投资项目的评估主要是通过政府的审批机构进行,由于部门管理角度不同,缺乏专业人才,缺乏透明度,难以保证评估的准确性、公平性、公正性。推进企业境外投资,不仅需要政府提供优质服务和需要法律、会计、投资、咨询等社会中介机构提供各类专业服务。目前这类社会咨询服务机构发育尚不成熟,以致企业疑虑重重,不敢贸然向外发展。

东营市商务局工作人员表示,“走出去”战略更应该是要“走进来”,企业要在异域环境中从事经营管理和工作生活,就要理解国际规则,掌握国际标准。这不能依靠企业内部人员“走出去”,如果无法实现人才的国际化、本地化,是很难获得真正成功的,企业必须具备与全球渠道结合的能力。

首家石油装备类海关监管场站落户

□记者 李明 通讯员 姚凯 报道
本报东营讯 济南海关日前正式批复海关监管科瑞场站设立申请,标志着国内首家石油装备类海关监管场站正式落户东营。

“目前,科瑞场站已正式动工,质检楼五层已封顶,场站地面平整工作基本完成,建设进度严格按照计划安排,预计2015年年底将达到海关验收条件。”科瑞海关直通式监管场站项目筹建组组长马杰介绍,科瑞场站投入运营后,将为东营市的石油装备企业乃至中国石油装备产业带来巨大的效益,为东营区域石油装备类300多家企业,提供进出口装箱和散杂货存储、通关、商检及物流运输等一条龙服务,大大推动石油装备产业基地建设。

石油装备产业是东营市的特色优势产业和主导产业,产值占到全国同行业的1/3以上。2014年科瑞石油装备有限公司进出口量达60万吨,进出口约7万标箱,周边的石油装备企业进出口约15万标箱;到2015年科瑞进出口量将达80万吨,进出口将突破15万标箱,周边企业预计进出口将突破30万标箱。

科瑞场站的设立,将进一步提高东营海关辖区内石油装备进出口通关速度,加快物流流转,降低物流费用,为辖区内石油装备企业提供“直飞”海外的便捷通关模式。

科瑞海关监管场站的获批是海关助推石油装备产业做大做强的典型代表。自2012年12月济南海关升格为直属海关以来,支持东营海关辖区新增海关监管场站2家,对外开放泊位4个,保税仓库6家(4家待验收)。济南海关政策宣讲与现场办公的步伐已走过8市,与1650家企业面对面,“一市一策”量身定制专项扶助措施147项,为东营市和“黄蓝战略”的发展注入了新的强劲动力。

低保家庭贫困生获教育救助金

□李广寅 陈永昌 报道

本报东营讯 为确保家庭经济困难学生顺利完成学业,东营市今年实施低保家庭子女教育救助政策,市财政拨付专项教育救助资金405万元,对全市1135名低保家庭贫困学生实施了救助。

为实现“不让一个低保家庭的孩子因贫困而辍学”的目标,东营市2005年出台了教育救助办法,对全市城乡低保家庭在园幼儿、在校普通高中学生和入大学学生实施救助。经过自行报名、资格审查、汇总统计,今年全市城乡低保家庭共有210名在园幼儿、655名普通高中在校生、270名入大学大学生受到救助,救助金近期将通过教育部门陆续发放到受助学生手中。

开发区全面推行食品安全公示制

□通讯员 谢金国

记者 李广寅 报道
本报东营讯 为进一步规范食品经营行为,让经营者主动接受社会监督,强化食品安全,东营经济开发区市场监管局日前对辖区餐饮服务、食品经营单位统一发放食品安全公示牌,全面推行食品安全公示制。

食品安全公示牌包含餐饮服务许可证、食品流通许可证、使用添加剂公示及问题食品警示等内容,由市场监管局统一制作,制作费由开发区财政承担,各市场监管所片区监管人员负责上门悬挂到辖区各企业、学校食堂及食品经营户店堂显著位置。目前,开发区已免费发放餐饮服务食品安全公示牌100块,流通环节食品安全公示牌200块。

东营港消防严查人员密集场所

□高静 李广寅 报道

本报东营讯 近日,东营港消防大队防火监督检查人员采取逐家走访,全面排查的方式,重点对辖区内的超市、酒店、市场等人员密集场所消防安全“户籍化”管理工作开展情况,消防安全管理人落实及履责、火灾隐患的整改情况以及防范措施落实情况进行了检查。

针对检查结果,监督检查人员要求各单位负责人进一步加强单位内部的消防安全管理,全面落实员工消防安全岗位职责,抓好火、电、烟等危险源管控,确保单位安全运营。

□责任编辑 李强

(0531) 85193550



□刘云杰
刘福春 报道

12月9日,在广饶县李鹤镇盛源蔬菜农民专业合作社社里,社员张秀春正在采摘西红柿。该合作社采用设施农业温室大棚技术种植绿色无公害蔬菜,销往北京、天津等地,每个大棚年平均收入6万元。广饶新型经营主体蓬勃发展,全县农民专业合作社达到438家,家庭农场达到85家。

带民事案件调解率100%。

该院探索实行了审判质效月通报、发改案件季评析制度,定期通过观摩庭审、卷宗评查、专项检查等开展审务督察,实现司法统计、卷宗评查、电子档案、实体卷宗“四位一体”衔接。加强裁判文书、审判流程、执行信息三大公开平台建设,开通微博、微信,升级政务网站,借道庭审机制,促案件审理质量显著提升。今年以来,该院上诉率下降1.2个百分点,服判息诉率提高1.1个百分点。

该院推行“一线工作法”,在派出法庭建成法制宣传教育基地,设立了汀罗、北宋两处法官工作站,就地化解矛盾。今年该院共提供法律咨询214人次,诉前调处纠纷23起。同时,他们落实诉讼费减缓免和司法救助制度,选派法官到农村、企业、校园等开展送法服务。完善案件大回访工作机制,人大代表评议法官和评议庭审工作满意度均达100%。

一审服判息诉率94.19%,刑事附带民事案件调解率100%

利津法院“四心工作法”暖人心

□李东乾 盖敏敏 报道

本报利津讯 普通群众进法院一般心里都会打怵,而利津县人民法院用热心服务,打消了群众这种顾虑。日前,笔者在该院看到,当有人走进利津县人民法院诉讼服务中心时,热心的志愿者们立刻会上前打招呼,主动提供帮助。今年以来,利津县人民法院全面推行热心、耐心、细心、诚心“四心工作法”,换取了群众的顺心和安心。今年2月,该院被省高级人民法院记集体一等功。

服务中心设置了休息椅、储物柜、饮水机、法官墙、案件查询机、诉讼指南等便民服务设施。为更好地服务群众,该院实施了窗口工作人员首问负责制、一次性告知制、岗位AB角制,不断完善院长、庭长公开接待等制度,推行法官带案下乡等工作方法。坚决杜绝“六难三案”现象,实行挂牌上岗,开展一张笑脸、一把椅子、一句问候、一杯热茶“四个一”服务,用热心加强与群众沟通的桥梁。不久前,当事人李某到法院后一直喋喋不休,

终于在业务庭庭长王丽娅和颜悦色的劝解下离开。“没有纠纷群众不会无事到法院,不论事情大小,我们都要让当事人充分表达意见,这样才能全面了解案情,在交流中说事讲理释法。”王丽娅说,“耐心”正是该院审判工作接地气、顺民意的一大法宝。为做好调解工作,该院探索实施了道路交通事故案件“三划分”调解法、“三次调解·四步走”刑事附带民事案件调解模式。今年以来,该院一审服判息诉率94.19%,民事案件调撤率63.87%,刑事附

高端家政一人难求 行业老龄化问题严重

“伺候人”老观念挡住了年轻人

□本报记者 李广寅 李明
本报通讯员 徐淑霞 张彬彬

年关将至,“保姆荒”成了诸多家庭的话题,月嫂、育婴师等新兴的家政服务职业也渐趋走俏。然而,受传统观念等因素的影响,从事家政行业的人员主要集中于下岗失业人员和农村进城务工人员两类人群,年轻人和学历人才很少。“光顾”此类职业,加之服务企业较为混乱,在一定程度上制约了家政服务业的健康发展。

家政从业人员成高薪族

12月15日6点,48岁的张倩便来到了位于东营市东城街道冯河社区冯女士的家,开始了一天工作。从给母亲和孩子做营养餐,到为孩子换尿不湿、换洗衣物,再哄孩子休息,一个流程下来,虽然辛苦,张倩做起来还是有条不紊。

张倩以前是一名下岗工人,做过售货员、清洁工,2009年开始接触家政服务行业,经过大半年的培训学习之后,成了一名专业的月嫂。“现在一个月的工资在7000元左右,‘档期’已经排到了明年的3月,相比其他的工作,虽然累了点,但待遇还是比较可观的。”张倩说。

记者在东营阳光大姐家政服务公司了解到,自2007年进入东营以来,该公司现已发展到了10家门店。冬季是家政服务需求较高的季节,

一个门店一天最多能有30位客户前来寻求月嫂、育婴师服务。“一些准父母打算在宝宝出生前就预定好月嫂,以防后期找不到。”该公司总经理尹秀菊告诉记者,随着需求的增加,月嫂的工资也“水涨船高”,顶级月嫂甚至月薪近万。

“虽然价格高,但月嫂、育儿嫂等家政服务还是‘一人难求’。”尹秀菊表示,目前,他们公司为从事家政服务的人员约有2000人,而金牌月嫂仅占其中的十分之一,但有需求的雇主数量却一直在增加,根本满足不了当前的市场需求。

东营市人社局数据显示,截至今年11月,东营市各类家政服务公司有140家,从业人员也有3万余人,但多数从业者多为从事保洁、钟点工、保姆等相对低端的家政服务,高端家政服务的缺口依然很大。

年轻人鲜有问津

“包括家政服务在内的家庭服务业从业人员以下岗职工及农村富余劳动力为主,年轻人偏少。”东营市家庭服务行业协会会长杨桂楠称,尽管东营市家庭服务企业数目不少,但服务人员文化水平偏低、技能水平参差不齐是家庭服务业发展的制约瓶颈。

“年轻人接受过正规教育,文化素养相对较高,学习和应变能力都比一般的保姆强,且有良好的沟通表达能力,容易拉近与雇主家庭的距离,适合从事家政服务。”尹秀菊说,年

轻人如果有家政服务的相关能力,肯定会受“追捧”。

“我生活经验不足,这种工作怕是应付不来。”今年刚从山东济南某高校本科毕业的李某,被问及可否做家政服务员时,委婉地表示了拒绝。高端家政服务虽然是高薪职业,但却鲜有年轻人问津。除李某外,在记者随机采访的12位大学毕业生中,仅有一人表示可以试试,其余人均对这个职业表示“不感冒”。

“‘伺候人’的老观念是挡住年轻人进入家政服务业的关键。”杨桂楠认为,家政服务业还没真正得到应有的社会认可和尊重,需要转变观念来解决当前家政从业人员的“老龄化”问题。

为鼓励大学生从事家政服务等行业,2010年11月下发的《国务院办公厅关于发展家庭服务业的指导意见》针对高校毕业生从事家庭服务业推出了各项优惠政策,对自主创业从事家庭服务业的高校毕业生按规定提供开业指导、创业培训、小额贷款担保、人事档案保管和跟踪服务等“一条龙”服务,在报考公务员、应聘事业单位工作岗位时可按规定视同基层工作经历。

杨桂楠表示,除上述激励措施外,东营市随后于2012年也出台了鼓励措施,针对高校毕业生进入家庭服务业就业、创业,按规定给予创业培训补贴、一次性岗位开发补贴、一次性创业补贴,高校毕业生创办家庭服务业企业,自首次注册登记之日起5年内免收各类行政事业性收费。