

“非煤”跃上发展前台

山东能源前9个月营业收入过1200亿元

□记者 李振
通讯员 弋永杰 刁琳波
李志勇 报道

本报济南讯 “现在我们位于泰国的石膏二期工程正在加紧建设，明年上半年就能建成投产，年产能将达到3000万平方米，未来我们的目标是成为泰国最大的石膏板加工厂。”日前，山东能源集团新远大实业公司董事长秦迎夏告诉记者。

这个曾经靠亏损补贴为生的单位如今已成为山东能源集团国际化的先行者，产业及外贸往来涉及53个国家和地区，今年国际物流贸易板块贸易额已突破10亿元。对于山东能源集团来说，煤炭市场持续走低拖拽煤炭板块利润大大下降，但包括新远大在内的“非

煤”板块保持了较好的发展势头，开始一步步跃上发展前台。

新远大的成功在于其立足高远。山东能源集团领导层认为，不能拘泥于煤炭这一单一产业，而应当发展大能源。该集团将企业定位为能源综合解决方案供应商，就是要做大能源，做强“非煤”产业。自成立以来，山东能源集团将发展“非煤”产业作为其产业布局的重要一极，截至目前，集团规模以上“非煤”企业近200家，涉及机械、化工、电力、建材、建筑、物流六大领域。在当下煤炭产业遭遇困难时期，山东能源集团“非煤”产业给予集团补充：今年1至10月份，新矿集团“非煤”产业实现产值435亿元，实现利润3.58亿元，收入已占集团总收入的70%以上；今年上半年，淄矿集团

“非煤”产业贡献度达到73%，历史上首次超过煤炭；1至9月，山东能源“非煤”板块营业收入已突破1200亿元。

经过实力的不断累积，该集团将目标瞄准了“高端高质高效”，通过不断加大产品结构调整力度，把“非煤”产业由大做强。装备制造产业逐步淘汰大进大出的“大路货”，业务领域向核心部件、再制造、融资租赁等价值链增值环节拓展；医疗健康产业、玻纤、橡胶、页岩油等产业向高端、高附加值产品转型。今年以来，新矿集团杰诚公司将业务从过去单一的机械加工维修向设计、加工、制造、安装、维护、管理一体化服务转变，延伸了服务链条。1至10月份，外部市场实现收入450余万元，比去年同期增长26.6%，实现利润531万元。

淄矿集团旗下的上市企业新华医疗走高端、自主路线，公司承担7项国家火炬计划，拥有14项国家重点新产品以及700多项国家专利证书，其消毒灭菌、制药装备、放射治疗三类产品的规模、技术水平均居全国第一，“新华牌”消毒灭菌设备被评为行业内唯一的“中国名牌”，今年上半年，新华医疗实现销售收入24亿元，成为淄矿集团“非煤”板块的领跑者。临矿集团玻纤公司将产业应用领域由电子、电器、建筑、交通等领域拓展到风电、游艇、海水淡化、航天等高端领域，形成了品牌效应，并有望成为山东能源集团继新华医疗之后的第二家上市公司。

青岛供电公司 培训特种机械操作人员

□郑立平 报道

本报青岛讯 日前，国网青岛供电公司安质部负责人到青岛市公路管理局为特种机械操作人员人员进行安全知识培训。青岛全市50家施工单位的特种机械操作人员参加了培训。青岛供电公司电力设施护卫大队队员现场为参加培训的人员发放了电力设施保护常识宣传材料，并相互进行了交流。

此次安全操作培训围绕电力线路基本知识、相关电力的法律法规以及安全施工等方面，结合放事故实例图片、视频和大量事故现场照片和案例进行讲解，针对性强，警示作用明显。该安全操作培训提高了参加培训人员在高压线路附近施工中保护电力设施、保障自身安全的意识。

淄矿重奖自主创新项目

□张红梅 付金昌 报道

本报淄博讯 技术类创新项目，按一年直接经济效益(纯利润)的6%奖励；产品开发中，全新产品按投入市场销售满一个年度的销售收入的6%提成奖励；重大改进产品按投入市场销售满一个年度的销售收入的4%提成奖励。这是日前山东能源淄矿集团研究制定的《自主创新奖励办法(试行)》做出的明确规定。

此外，对于管理创新项目，按照项目的创新程度，实施难度、应用价值、推广应用范围等，每季度组织评审一次，奖励在全员绩效考核中体现。项目完成人员实行岗位绩效工资，在绩效考核时，给予加5-10分奖励；不执行岗位绩效工资的，在内部市场化考核时，作为市场客体因素考核奖励。

据了解，该奖励办法主要奖励在“四优、四推、四减、四提”方面直接创造效益的项目，主要是以取得的直接经济效益为依据，参照项目的技术、管理创新水平，实行一次性奖励。实施“四四”创新项目以自主创新为主，重点围绕生产现场技术难题攻关、技术改造、生产系统优化、设计优化、新产品开发、产业产品升级及管理创新等。

黑沟煤业连续5年获评 “国家级安全质量标准化煤矿”

□赵业永 报道

本报陕西旬邑电 近期，新矿集团黑沟煤业再次出现在由国家安全监管总局、国家煤矿安监局统一命名表彰的“2013年度国家级安全质量标准化煤矿”名单上。这是2009年以来，黑沟煤业连续5年获评“国家级安全质量标准化煤矿”称号。

始建于2006年的黑沟煤业注重抓质量立企、质量兴企、质量强企管理理念灌输与应用，2007至2009年间提出并完成“当年打基础、次年上台阶、三年达标”任务目标，工作中始终坚持安全开采、科学开采、绿色开采，按照打造“本质安全型”矿井标准要求着力加强“双基”建设，突出深严细实管理，落实安全主体责任，强化科技治灾管理，加快装备设施升级，促进生产质量动态达标，扩大精品工程覆盖实施，并率先在陕西省建成投用“矿井六大系统”等，不断提升安全生产保障能力推向新水平，持续巩固并保持住健康稳定发展态势。

截至目前，黑沟煤业已实现连续安全生产八周年，集约采煤约700万吨。其中，人均单产单进工效一直位居同类矿井前列。

枣庄供电公司 精神文明建设获“赞”

□鞠同心 报道

本报枣庄讯 11月11日，枣庄市委副书记梁宪廷作出批示，高度评价国网枣庄供电公司精神文明建设，认为他们主动作为，用心服务，涌现出了彩虹共产党员服务队、供电“代理妈妈”等先进典型，形成了系列文明评选、全面社会责任管理等一批经验，值得在全市推广。他在批示中鼓励枣庄供电公司坚持群众路线，坚持为民服务，保持精神文明建设良好势头，为建设“幸福新枣庄”作出更大的贡献。

近年来，枣庄供电公司坚持“文明创建，供电先行”的理念，率先开展城乡供电服务一体化建设，在全省首家创出连续3年“春节不停电”纪录，今年还创出连续30天服务“零投诉”纪录，城乡用电全口径户均容量提升至1.92千伏安，全省最高。连续5次获得全市行风评议公用服务类、综合排名“双第一”。

该公司坚持每年一次开展文明单位、文明诚信职工、文明和谐家庭等系列文明评选，深化“四德”主题教育，搭建思想建设“大讲堂”，设备主题公园和“红石榴”创新成果园等系列平台，培育出“彩虹天使”、“山乡电工”等全国服务名牌，跻身国家电网系统27家全面社会责任管理试点单位。16年如一日开展“代理妈妈”活动，535名员工成为“代理妈妈”，建成14所留守儿童快乐成长活动站，帮扶孤贫留守儿童774人，被中宣部列为重大宣传典型。

榆树井煤矿大学毕业生 轮岗交流

□吕常红 报道

本报内蒙古鄂尔多斯电 根据企业人才发展需要，满足大学毕业生提高思想政治觉悟、技术素质、专业理论知识、操作技能和管理水平的需求，前不久，山东能源临矿集团榆树井煤矿对见习期满、未获聘管理和技术岗位的大学毕业生实行轮岗交流培养。

此次轮岗交流实行导师制和职业生涯规划双项培养机制进行培养。由科室负责人、专业技术人员进行为期一年的一对一导师，导师帮助指导其进行职业生涯规划。同时要求导师需具有中级以上专业技术职称，或副科级以上管理职务，在工作和学习中有独立见解和管理经验，能够帮助徒弟完成或参与完成至少一项工艺创新或技术改造、设计等创新项目，能够提高徒弟独立分析、独立解决问题的能力。并根据徒弟不同时期的成长特点，针对偏离职业生涯规划的思想或行为适时进行纠偏。

对从事生产技术工作的轮岗交流人员，轮岗期间，能胜任本职工作的，享受工人六岗待遇；从事后勤服务工作的轮岗交流人员，能胜任本职工作的，享受工人四岗待遇。轮岗锻炼期满后，经考核优秀者，在管理岗位聘任、技术职务晋升、评优评先方面优先考虑，对于成绩优秀的导师和轮岗大学毕业生分别给予1000元的表彰奖励，并在今后的升职及工作调整时优先考虑。

东华水泥：岗位兼职受追捧 一人多岗实现双赢

□通讯员 高媛媛 弋永杰
记者 李振 报道

本报淄博讯 11月19日，山东能源淄矿集团东华水泥公司原料车间员工张奇下了白班后，并没有像往常一样马上回家，而是又来到公司的石灰石堆场。站在一辆运输石灰石的卡车旁，张奇一边用取样铲取下一部分石灰石样品，一边高兴地告诉记者：“石灰石检验就是我的新‘兼职’，这3个月，我每个月都能比同事多挣1000多元呢。”而他多挣钱的秘诀，正是该公司自7月底开始实行的石灰石检验岗位市场化运作。

一个岗位为啥不用全职职工而用兼职？据了解，石灰石是生产水泥熟料的主要原料，而氧化钙含量是石灰石质量的主要依据。一直以来，东华水泥对石灰石中氧化钙含量的检验采

取的是批次化验方式，即对某一供应商当天运进的石灰石只进行一次化验，准确率且一个样品的化验需1个半小时，耗时较长。为了进一步提升石灰石质量品位，公司今年增加了石灰石筛余量检验项目。这种检验对入厂的每车石灰石都要进行检验，检验的准确度大为提高，而且一个样本5分钟内便可完成检验。

不过石灰石筛余量检验使得检验员的工作量要求大大增加。据了解，东华水泥两条熟料生产线每天所需要的石灰石用量在7千吨左右，为运送石灰石，每天有100多辆的运输车进厂待检，意味着每天需要进行石灰石检验100多次。如果增设岗位势必将使成本增加。

为尽可能降低投入、控制成本，东华水泥决定不增设固定的检验岗位，而是以内部市

场为载体，每天把进行检验的工作岗位全部面向公司进行“招聘”，实行以次计价。

“我平时上班是‘三班倒’，时间比较充裕，就想利用每月休班时间去检验石灰石，也能多拿到几百元的收入。”参加竞聘的烧成车间员工褚洪强说。岗位市场化的实施为他们创造了增加收入的机会，在公司内部掀起了兼职的小热潮。截至目前，递交“应聘书”的人数已经达到了154人。由于报名的人多，往往是提前三四天已经排好班次。3个月来，张奇参加检验23个班，检验样品970次，增加收入3589元。

东华水泥原料车间主管饶清平介绍说，进厂原料检验频次的大幅保证了进厂原料的质量。今年三季度，该公司吨生料成本环比下降了4元，输送效率提高了35%，实现了职工与企业的双赢。



东营供电公司

积极服务客户冬季用电

□刘新利 报道

本报东营讯 入冬以来，气温不断下降，冬季用电高峰随之而来。为确保客户安全用电，国网东营供电公司及时开展各项活动，全面做好迎峰度冬工作。

走进客户开展安全检查，下达隐患整改通知书，及时消除潜在的安全隐患，保障配网安全运行和用电安全。开展安全用电进社区活动，向居民发放用电知识手册及宣传画、阶梯电价执行手册、智能电表宣传手册等，认真了解用户需求，同时帮助用户分析家庭用电量起伏的原因，耐心解答居民用户提出的各种用电疑难问题。结合工作实际开展安全知识培训，对在工作中可能会出现的安全问题进行了排查，进一步提高了员工的安全意识，提升员工的技术操作水平，为确保客户安全用电，做好迎峰度冬工作打下了坚实的基础。

□袁宏 王亚峰 报道

山东能源集团集团柴里煤矿严格控制办公费、招待费等非生产性费用开支，该矿招待所、职工食堂把矿区空闲地开辟成“经济种植园”，种植十几种市场上不常见的高价值经济作物，不仅美化了环境，而且让职工尝到了“舌尖上的幸福”。据悉，今年1至10月份，该矿办公费用同比下降40%。图为该矿食堂职工在经济种植园内采摘蔬菜。

绝缘子白色变红色 变电站穿“防霾衣”

我在现场



工作人员正在更换绝缘子

□ 本报记者 李振
本报通讯员 张治林

初冬雾霾频发，人们出门都戴起了口罩，而整日待在户外的输电线路，设备跟人一样，也需要防霾。日前，记者跟随国网济南供

电公司变电检修室的检修队前往防污闪大修现场，看检修工人如何为变电站的户外设备穿“防霾衣”。

11月11日早上9点，记者乘坐检修车赶往位于济南城东的韩仓变电站。参加此次检修的是济南供电公司变电检修室主任贾传滨和他的同事们，这已是近一个月来贾传滨带队检修的第3座变电站了。“秋冬季节雾霾多，空气中的污秽就会附着在绝缘子表面，容易导致变电站发生停电事故。”贾传滨向记者介绍。此行就是要为韩仓站换掉原有的瓷质悬式绝缘子，安装上防雾效果更好的复合绝缘子，并对站内所有一次设备的支柱绝缘子喷涂防霾材料。

9点35分，记者一行人来到了韩仓变电站。这是一座已经运行32年的老站。贾传滨指挥司机把高空作业车开到110千伏设备位置，身着全套工作服、戴着绝缘手套的队员冯远强和刘旭跳上臂斗，缓缓升到了20米的高空，更换绝缘子。

一个绝缘子长约1.5米，重约8公斤，仅靠两名作业人员用扳手拆卸。“再加把劲儿！”看着臂斗里的同事用尽力气扭扳手，贾传滨朝他们大喊。“拧不动，要用气割。”刘旭从臂斗里对他说。原来由于经年使用，固定绝缘子的螺丝已经生锈，无法用扳手拧开。随后地勤人

员将气割手柄用绳子传递给刘旭。两分钟后，旧绝缘子终于被成功拆下。

“别看这个绝缘子黑乎乎的，其实它原本是瓷质的，通体乳白色。”指着刚卸在地上的绝缘子，贾传滨一边说着，一边用手指抹了一下，顿时绝缘子表面显出黑白分明的一条指印。原来这个地段是济南市的工业企业聚集区，污染相对严重，新换的绝缘子不到两个月时间就会变黑。这些细微的颗粒含有大量重金属，它们附着在绝缘子上使本来不通电的高压线路通电，导致变电站跳闸，从而埋下停电事故的隐患。新换的绝缘子将有效改善这一现状。贾传滨介绍说，复合绝缘子以硅橡胶为原材料，颜色为红色，且重量仅为原有绝缘子的一半左右。更重要的是它强度高、耐污性能好，清理的频率能从原来的3个月一清洗减少到一年一清洗，有效减少污闪事故的发生。新绝缘子安装起来也非常便捷，地勤人员将新的绝缘子捆绑好之后，刘旭一个人就轻轻松松将它拉了上去，不到10分钟就安装完毕。

在变电站东南方，几个空中“红人”吸引了记者的注意。走近了才发现，那是手拿喷雾器对绝缘子进行喷涂的作业人员。只见他们分别附在两根支柱绝缘子上，距地面约2米，头戴安全帽，脸上还捂着厚厚的口罩。在一根安全带的支撑下，身体后仰，手持涂料喷雾器

把原本是乳白色的绝缘子涂成了红色。“这种红色的涂料是一种可防止污秽颗粒物附着的新型硅橡胶合成涂料，能使电网防污闪跳闸能力提高到最高等级，确保电网在遭遇严重雾霾天气时保持安全供电。”贾传滨介绍说。

涂防污闪涂料是个实实在在的体力活儿。由于只有一根安全带与支柱相连，工作人员的双脚必须要用力踩住脚下的设备空隙以保持身体平衡，手臂以及颈部也必须保持上仰姿势。长时间喷涂把他们全身都染红了，站在地面根本辨认不出谁是谁。一会儿，北侧支柱上的“红人”慢慢下来，记者才得以见到了他的真面目——济南供电公司变电检修室职工刘新。刚落地，刘新忙不迭地摘下口罩。尽管初冬的济南已是寒风凛冽，但他已是满头大汗，额头和耳朵旁都已被染料染红。刘新告诉记者，这是他今天完成的第11根支柱，接下来的几天他还将和同事完成该站60根支柱的喷涂工作。

“我们是最盼着蓝天白云没雾霾了。”刘新笑称。这几年雾霾日益严重，他们的工作量也增加了不少。今年，济南市将有200余个室外变电站进行防污闪治理，更换绝缘子超1000多个，喷涂防污闪材料120余桶。“希望咱们的空气质量能早日改善，跟雾霾告别，我们也能轻快了！”刘新说出了自己的希望。