以“新居所、新设施、新环境、新管理、新生活”为标准，推行社区、园区“两区”共建——

昌乐：农民变成新市民

□ 本报记者 杨国胜 都镇强
本报通讯员 高伟仁

农村新型社区建设是改善农村基础条件、推进新型城镇化的一项重要举措。如何让农民在此过程中既安居又乐业，则是考量农村新型社区建设成败与否的主要标准。为此，昌乐县以“新居所、新设施、新环境、新管理、新生活”为标准，打造社区、园区“两区”共建的农村新型社区，加快了农业规模化、农村社区化、农民市民化进程。目前，该县903个自然村科学规划为103个农村新型社区，并筛选确定了27个示范社区，重点推进建设，现已有14个社区搬迁入住。

“水电暖都安装好了，小区还修了广场，我们可以在广场散步、下棋。房子基本上装修完了，很快就搬进去住。”11月14日，在昌乐县红河镇红河社区理稼庄子小区，村民孙希村对新建的小区非常满意。红河社区是昌乐县红河镇按照“五新”标准开工建设的一处示范社区，目前已经建成16座多层居民楼、84座单体居民楼。

记者了解到，昌乐县按照地域相邻、产业相接、习俗相近的原则，结合土地利用总体规划、城镇体系规划、产业发展规划，在充分尊重群众意愿的基础上，将全县903个自然村，按照镇驻地社区、中心村社区、一般社区三种类型，规划为103个农村新型社区。这个县对每个社区都统筹考虑人文、地理、风俗习惯等因素，科学设置生活居住区、公共服务区、商贸区、农业园区、工业园区等功能区，促进产业向园区集中、居住向社区集中、土地向规模经营集中。

“在社区建设过程中，坚持‘一社区一特色’，采取企业投资开发、土地增减挂钩项目、出台政府补助政策等方式多渠道筹集建设资金，引导发动群众整治空心村、搬迁合并小村，高标准建设具有乡村风情的集中居住区，促进土地集约节约利用。”昌乐县委农工办相关负责人说，目前，这个县有17家企业通过不同形式参与了12个农村新型社区建设，计划总投资17.79亿元、社区总建筑面积63.6万平方米，全部建成后，可节余土地3100多亩。

农村“转身”新型社区，配套设施的完善与否也极为重要。为此，昌乐县强化社区配套建设，为群众提供“新设施”。该县统筹农村各方面资源，一步到位配齐新建社区路、水、电、气、暖、排污等基础设施，同步建设服务中心、幼儿园、卫生室等公共服务设施，全面强化农村基础设施支撑。目前，已确定3家燃气公司为农村新型社区接入天然气，全县农村安全饮水工程实现了全覆盖。与此同时，该县整合城管、环卫、绿化“三托管”资源，建立社区托管工作和物业管理制度，配套新建生活垃圾中转处理站9处，新建社区绿化覆盖率保持在40%以上。

农民不仅住进楼房，更重要的是能就业。据昌乐县委农工办相关负责人介绍，昌乐县把园区建设作为产业发展的重要载体和农村新型社区建设的重要支撑，与社区建设同步规划、一体实施，促进农民就地就近就业，加快农村土地流转，推进现代农业发展，实现农民向工人、商人的转变。其中，昌乐县把园区化、规模化作为发展现代农业的重要途径，加快农村土地承包经营权流转，培植农业种养大户、示范基地、家庭农场、龙头企业，建立农业示范园区，引导农民到园区打工就业，就地变工人。目前，该县已流转土地24.2万亩，规划建设了潍坊英轩重工产业园、梁家庄高档板材产业园、红河原野瓜菜种植园、鄌郚伟盛现代农业示范园、万亩火山杂粮基地、万亩现代农场等58个产业园区。

与此同时，昌乐县重点培植了华安瓜菜、火山小米等100家大型专业合作社，带动16万农民抱团发展，实现了社区集体收入和农民收入持续增长；在全县规划建设了朱刘新能源、宝都医药电子、五图光电科技、红河出口食品、鄌郚乐器等特色产业园区，为社区群众就业、社区发展提供了有力支撑。

“原先村民都是靠种地为主，现在主要是靠从事服务业等为谋生手段。”昌乐县宝都街道月亮湾社区党总支书记赵延刚告诉记者，在月亮湾社区，村民不仅搬进了宽敞的楼房，还改变了就业途径，转身变为了新市民。

□刘建丽 邓姗姗 张玉美 报道

今日小记者·明日大作为

11月8日是第15个中国记者节。青州市金翅膀幼教集团在各幼儿园开展了“今日小记者·明日大作为”动员发布会，孩子们通过图文结合、现场互动、视频等方式在了解记者工作性质后，对保洁员、邮政人员、银行职员、保安、商人、快递人员、美容人员、警察叔叔、服务员等不同工作岗位上的工作人员进行了现场采访。孩子们在不知不觉中丰富了社交方式，增长了见识，提高了沟通能力和语言表达能力。

曾被评为全军“学雷锋先进个人”，退休后依然助人为乐——

社区里的“老雷锋”黄显万

□ 殷明 都镇强 李 硕

已经78岁的黄显万，是今年的“感动奎文·年度十佳先模人物”之一，其获选理由是助人为乐。当他拄着拐杖出现在颁奖典礼上时，全场响起了热烈的掌声。

黄显万出生在湖北中祥一个贫困家庭，1956年参军，先后荣立三等功八次、二等功两次，获得过全军“学雷锋先进个人”等荣誉称号。1993年，黄显万以师级干部的职务从军队工作岗位上退休，定居在奎文区院校街一部队宿舍区。

在奎文区东关街道院校街社区居委会，记者一提起黄显万的名字，社区居委会主任肖振芬就连连称赞：“黄老爷子了不起，虽然是军队退休干部，但他在我们社区一直做好事，被我们亲切地称为社区里的‘老雷锋’。”

据肖振芬介绍，黄显万退休后拒绝了政府的各种特殊待遇，多年来一直积极参加社区的各项服务活动，为社区孩子们做校外辅导员，经常给社区的孩子们讲雷锋的故事，让孩子们受到启发教育。

“学雷锋助人为乐，贵在坚持。无论在什么情况下，都要坚持学习雷锋精神。”11月5日，黄显万告诉记者，他从一名普通的士兵逐渐成长为班长、排长、指导员、团副政委、师副政委、军分区政委，无论职位和地位如何变化，始终把雷锋精神装在心中，践行学雷锋做好事的诺言。

坐在略显破旧的沙发上，黄显万向记者回忆了他在部队时助人为乐的事情。据黄显万介绍，在其未结婚时，那时部队补贴很少，他都省出大部分的生活补贴，帮助那些有困难的战友，自己却舍不得吃穿。“结婚后，我们家全部指望爱人每月45元的补贴生活，我的工资全部用在了帮助身边的战友和为灾区捐款上。”

1993年，黄显万从军队退休后便定居在奎文区院校街社区。一退休，黄显万就买了辆三轮车，和妻子一起继续完成30年前的承诺：相伴一生，共同做好事。黄显万妻子曾经是护士，在医护方面有很高的水平。每周他们都利用一天的时间购买食品和衣服到潍坊市社会福利院和社区的敬老院看望老人孩子，帮助他们检查身体、洗澡洗衣服。为了帮助有困难的孩子和老人，他们拿出了自己大部分的退休金。

除了定期去福利院看望老人和孩子，他们还热心其他的社会公益事业。南方洪水灾害、汶川地震、玉树地震等，黄显万夫妻总是第一时间捐款捐物，支援灾区。夫妻俩退休后的工资近万元，可是十几年来两人省吃俭用，除了不超过5万元的存款，其他全部捐给了灾区的困难群众。“我每次去寄捐款时，都会写一个假名字，去的次数多了邮局的人都认识我了。”黄显万笑着告诉记者。

近几年，黄显万的腿部关节经常疼痛，行走非常不便，而他妻子也患病多年，但是只要社区里组织活动，老人都会拄着拐杖坚持参加。为让雷锋精神不断传承下去，黄显万不但自愿担任“五老志愿服务队”的队长，而且担任社区青少年活动站的站长，经常到学校和幼儿园为孩子们讲雷锋的故事和其他好人好事。去年，黄显万被评为“山东好人”。

在与记者的交谈中，黄显万说：“一个人学雷锋做好事并不难，难的是长期学习雷锋精神。比如，结婚组成家庭后，工资属于两个人共有，一些事就要和妻子商量了。我妻子不但支持我做好事，她自己更是身体力行做好事。她今年刚去世，我很怀念她。”

如何破解农村文化建设少人员、缺资金难题，充分发挥社区公共文化服务平台的作用——

诸城：“1+2”模式补文化建设“短板”

□ 本报记者 郑颖雪
本报通讯员 徐春光

诸城市以创建提升省级公共文化服务体系示范区和争创全国文化先进县为抓手，以有效满足群众精神文化需求为目标，在全市创新推行基层文化队伍“1+2”建设模式，切实解决基层文化管理服务人员不足、服务水平不高、建设资金短缺的问题，确保基层公共文化服务有人办事，能办成事。

“1+2”模式，是指明确一名在编社区工作人员担任专职文化管理员，从大学生村官、社区公益岗位人员、退休教师、离职干部中选聘2名左右人员担任兼职文化管理员，在市里进行备案、持证上岗。“目前，诸城市共配备社区专职文化管理员235人，兼职文化管理员518人，建成了公共文化服务的生力军，保证了公共文化的持续发展。”诸城市文广新局局长王聚培说。

据王聚培介绍，作为文化队伍建设的牵头部门，诸城市文广新局组织人员到镇街、社区调研座谈、听取意见建议，结合实际进行适度的超前谋划，形成了实行“1+2”模式、配齐配强基层文化队伍的决策建议，并呈报市委、市政府决策层。市里组织财政、人社等部门对此进行了适当的论证完善，正式下发《关于加强基层文化队伍建设的意见》，要求实行“社区专用、镇聘镇管”，在人员配备、薪酬待遇、考核激励、培训成长等方面都做出了具体规定，形成了“1+2”模式顺利推行的政策保障。

在推行“1+2”模式的过程中，诸城市边实践边探索，对遇到的问题不回避退缩，全力解决。“在诸多问题中，最为直接的就是兼职聘用人员的待遇问题。”王聚培说。对此，该市文化、财政、人社等有关部门召开联席会议，多方征求意见，寻求解决思路。通过多方研究讨论，认识到完全依靠财政资金解决不现实，财政撒手不管不合理，逐步明晰了思路，探索出了市、镇拨付为主、社会筹资为补充的筹资模式。这一模式具有较大的可行性，符合诸城实际，保证了待遇问题有效及时解决。

不仅如此，诸城市还将基层文化队伍建设列入市委、镇街党委重要工作议程，作为“一把手”工程来抓，建立了党委统一领导、党政齐抓共管、文化部门组织协调、有关部门分工协作的组织领导体制。规范完善学习培训、考核考勤、工作承诺等各项规章制度，明确文化管理员岗位职责，为文化管理员建立包括基本状况、服务时间、培训时间、群众满意度等的个人档案，并据此进行考核、表彰和奖励。

依托农村社区学院，采取分期分批和划片办班办法，对文化管理员和聘用人员进行轮训。结合年度工作重点，本着“要什么，学什么”、“缺什么，补什么”的原则，印发自主选学“菜单”，学员“照单点菜”，自主申报选学内容，市里照单组织培训。

诸城市实施基层文化队伍“1+2”建设模式，较好地解决了农村文化建设缺少人员、缺乏资金的难题，较为充分地发挥了社区公共文化服务平台的作用。在“1+2”基层文化队伍的带动下，群众乐享文化生活、融入文化生活、组织文化生活的新局面正在城乡全面呈现。

潍城推出小额冠名慈善基金

□记者 郭继伟
通讯员 刘 峰 报道

本报潍坊讯 近日，潍坊市潍城区慈善总会推出了小额冠名慈善基金。潍城区军休一所尹亚群认捐人民币1万元，成为全区首位设立小额冠名慈善基金的个人。

据悉，潍城区慈善总会小额冠名慈善基金是专门针对个人、家庭设立的享有冠名权的小额慈善基金，旨在为热心公益者搭建爱心平台，帮助社会上的弱势群体。捐赠者根据自身能力和意愿进行捐助，捐助对象可以由捐赠者指定救助，也可以通过慈善总会推荐。建立小额冠名慈善基金的最低额度为1万元人民币，多捐不限，可一次性全额注入，也可按协议分期分批注入。基金主要用于助医、助残、助学、助困、助孤、赈灾等项目。

据介绍，尹亚群是全国首批、潍城区第一位社会工作师，从事民政工作10多年来，一直热心专注参与社会工作，今年7月份当选首批“齐鲁和谐使者”。

高密村民“点赞”计生干部

□张德林 李 健 王龙海 报道

本报高密讯 在第二批党的群众路线教育实践活动中，高密市人口计生局党委一班人深入驻村——密水街道东葛家桥村，与村支部成立联合党支部，着眼群众反映的突出问题，着力打通服务群众“最后一公里”，实现了“党员干部受教育，实际问题得解决，人民群众享实惠”的一举多赢。

东葛家桥村过去种植结构单一，经济基础薄弱，配套设施滞后。高密市人口计生局机关干部驻村后，认真了解群众需要，征求群众意见，与村干部一起打实谱，办好事。他们帮助该村筹集资金，建起了养殖大棚，发展奶牛养殖业，并帮助村里争取项目扶持，引进了水肥一体化滴灌技术，使1200多亩干旱庄稼地喝上水施上肥。为了改善村容村貌，解决村内环境卫生脏乱差问题，他们多方筹措资金3.5万元，整修了村内主要道路和村委办公场所，并在村内大力开展环境卫生整治工作，全面清理了主要道路、村民房前屋后的生产生活垃圾。

村子整洁了，村民的心也亮堂起来。村民葛月堂说：“现在村民富裕了，道路也修好了，以前想都不敢想的事，人口计生局的干部帮我们实现啦！”

奎文300多册图书免费送特殊读者

□记者 张 蓓 报道

本报潍坊讯 近日，潍坊市奎文区文化旅游新闻出版局联合相关单位开展了为特殊读者“免费送图书”活动，共为聋儿康复学校的学生和经济开发区武家社区的残疾居民送去图书300多册，弥补了这些特殊读者群体不能到图书馆读书的遗憾。

寿光河流断面监控入境水质

□记者 郑颖雪 报道

本报寿光讯 近年来，针对河流跨界污染难题，寿光市采取安装河流断面在线监控系统的措施，为来水安装“环保卫士”，把好了入境河流的“大门”。

据悉，寿光市地势低平且靠海，过境河流共6条。其中，阳河、织女河均发源于淄博，流经青州、广饶进入境内，弥河、小清河等多条河流在寿光入海。为解决跨界污染问题，寿光市借鉴先进地区经验，启动入境河流断面水质实时监控系统，先是在丹河入境处设置水质自动监测站，及时将数据传送给潍坊市环保局，通过市环保局督促上游县市加大整改，杜绝非法排污，丹河水质得到了持续稳步改善，目前水质已基本达到V类标准以上。

此后，丹河的治理经验也广泛用于阳河、织女河的治理，在两条河流断面分别设置了水质自动监测站1处，24小时实时在线监控，及时将数据上传至省环保厅，通过省厅反馈给上游沿岸地方的环保部门，共同应对和处理跨界突发环境事件及污染纠纷。同时督促上游县市加大对阳河、织女河沿岸污水排放企业的监督检查力度，确保有关企业污水稳定达标排放。

临朐县婚姻登记处开通微信公众平台

□记者 郭继伟 报道

本报临朐讯 近日，临朐县婚姻登记处开通了微信公众平台，提供结婚登记、离婚登记、补领婚姻登记证、出具婚姻登记记录证明等各项业务的详细办事指南。据悉，居民只需搜索微信公共号“临朐县婚姻登记处”添加关注或扫描微信二维码，便可进入该微信平台查询相关婚姻登记业务的办理程序。