

年终岁尾数亮点

煤炭市场低迷、企业面临严峻形势——

山东能源擦亮降本增效“科技”利器

石化工业O2O模式论坛在淄博举办

□记者 左丰岐 报道
本报淄博讯 11月15日、16日，“2014年国际（淄博）石油和化工O2O模式展览会暨企业电子商务应用论坛”在淄博举行，国家化学工业“十三五”规划编制组织工作的相关专家等共同汇聚论坛为山东省及全国的大宗商品市场发展献计献策。

据介绍，以淄博为中心的鲁中地区是中国最大的石化产业基地，拥有石化供应链企业近万家。为帮助中国的石化企业尤其是中小企业安全转型和开拓更大市场，由山东省电子商务协会和隆众石化网共同举办“2014年国际（淄博）石油和化工O2O模式展览会暨企业电子商务应用论坛”，邀请了国家化学工业“十三五”规划编制组织工作的相关专家、阿里巴巴集团副总裁、国内大宗商品B2B行业领军人物在内的政商界知名人士，以及国内石化行业产业链上下游知名企业面对面交流，探讨石化行业调整战略，优化产品、整合资源、降低成本、打通销路、低成本融资等企业发展面临的问题，以及传统模式与电商模式相结合的发展趋势。

山能国贸前三季度完成大宗物资集中采购21.8亿元 节约采购成本9300万元

□朱勇 报道
本报济南讯 日前，从山东能源国贸公司获悉，今年该公司积极探索“规模采购、区域采购、协同采购、比价采购、直供采购、低价位储备采购”等六种采购模式，努力实现物资供应模式由单一结构向多元化转变。前三季度，累计完成大宗物资集中采购21.8亿元，节约采购成本9300万元。

今年以来，该公司对货物招标的机构、职责、方式、范围、流程等进行了明确界定，并加强对计划管理的监督考核，进一步解决好规范和效率关系问题，对6家子公司开展经济运行质量巡查，深刻剖析经营管理中的问题和制约发展的瓶颈，提出了19条整改意见，进一步优化了整体运营质量。

户均配变容量提升至1.53千伏安 莱芜农村居民告别低压电

□任雯雯 报道
本报莱芜讯 “以前，村里就一台变压器，电压不稳，榨油通常选择夜间或清晨，现在好了，电够用了，随时都能开工，榨油机的损耗也小了。”11月10日，在莱芜市牛泉镇杜官庄村，经营榨油坊的韩言凯这样介绍村里用电的变化。

近年来，随着农村经济高速发展，农村家用电器增多，小型工商业数量增加，莱芜农村地区低电压问题更加突出，该公司利用标准用电村改造的契机，将“户均容量提升工程”列入全年重点工作计划，增加变压器布点，缩短供电半径。“今年，我公司建成标准用电村102个，新增配变346台，农村户均配变容量提升至1.53千伏安，大大提升了居民客户侧电压合格率，基本解决了农村供电质量不高的突出问题。”该公司运检部专工梁园斌介绍。

东营供电公司四举措推进冬季安全大检查

□张冲 高栋 报道
本报东营讯 为进一步加强安全生产管理，确保设备顺利迎峰度冬，11月10日，国网东营供电公司召开专项会议，制定“加强组织领导、细化检查方案、坚持边查边改、做好工作总结”四项措施，全面启动冬季安全大检查工作。

该公司成立了专项领导小组，对冬季安全大检查的各项工作进行了详细部署，对各项安全检查工作落实到人，并对班组、作业现场进行检查督导；制定切实可行的活动方案和检查细则，逐项完成班组检查方案内容，认真执行检查方案，确保落实；坚持边检查边整改；各检查单位将对活动中出现的典型问题进行认真总结、分析，以便消除安全生产中的薄弱环节，确保安全生产。

滨州供电“夜战”220千伏官庄变电站

□刘春迎 报道
本报滨州讯 11月10日18时，随着项目负责人郭乐华一声开工令，国网滨州供电公司220千伏官庄变电站二次电气设备安装“夜战”拉开了序幕。

220千伏官庄变电站是滨州市2014年的重点工程，是滨州工业园区的主供电源。为确保年底竣工送电，该公司调动150余名电建工人全力攻坚保进度。自10月23日展开电气设备安装施工以来，一线工作人员按照“五加二、白加黑”的工作要求，与时间赛跑，加班加点赶工期。目前，2台24万千伏安变压器已经就位，一次电气设备安装完成60%的工作量。从11月10日夜班开始，二次电气设备安装工作全面展开。



□李慧 报道
 11月7日，国网夏津县供电公司组织安全员开展冬季安全培训，并进行触电急救现场实践模拟演练，以提高大家的安全意识及救护能力。

图为参加培训人员正在进行触电急救达标检测。

样企业才能够保持良好的经营状态。”翟镇煤矿何希霖介绍洗煤厂改造的初衷时说。

他们的一系列改造升级工程，也让翟镇煤矿这座新汶矿区的老矿井，继续保持逆势发展的强劲势头。今年，在精煤价格平均下降99元/吨，商品煤价格平均下降146元/吨的形势下，1-10月份，吨煤成本比计划下降66元，实现考核利润1.6亿多元。这也使其成为新汶矿区首屈一指的保持盈利的老矿井。

翟镇煤矿的做法并非个例。“科技降本”是长期行之有效的办法，在煤炭市场形势不利的时期更有着明显的效果。”山东能源集团技术装备部王兆喜介绍。山东能源集团60多对生产矿井，面对严峻经济形势，沉着应对，出实招求实效坚持“技术降本、优化创效”扎实推进“治亏创效”行动，突出生产源头系统降本，通过优化设计、压减环节、装备升级等措施，集约高效生产程度大幅提升。

“矿”降本大头在井下，在生产系统。要充分发挥工程技术人员作用，完善经济一体化降本机制，持续优化生产系统，采场布局、头面布置、支护方式与运输模式，压减生产环节，降低无效、低效与重复投入，实现生产源头降本，最大限度消化煤价下降损失。”山东能源集团总经理李位民对科技降本增效有着深刻的体会。

“在三水平北翼工作面布局上，我们根据断层分布情况，通过综合评估，优化设计，利用3208工作面两顺槽作为一辅助水平，将工作面由倾向布置改为倾向与走向联合布置，沿该面两集中顺槽向两侧依次布置了三个工作面，使运输和回风系统共享，实现了‘一巷多用’。”临矿集团古城煤矿生产技术科副科长王振伟说。这一次一体化论证管理模式的实战运用，“一巷多用”“穿墙术”的成功应用，让古城煤矿一次性减少施工巷道2000米，少施工3个工作面煤仓，增加扩井可采储量500万吨，减少材料投入1100万元。

“今年以来，为应对严峻经济形势，古城煤矿将安全技术经济一体化论证贯穿于安全生产经营的全过程，牢牢把握技术这一关键因素，强化安全和效益评价，充分发挥技术创效益、管理降成本的作用。”古城煤矿矿长管清向认为，他们实施的安全技术经济一体化论证，对采区、工作面设计、施工方案优化等起到了有效的作用。

山东能源集团各个矿井在“稳产量、提质量”的同时，实施优化开拓布局，优化系统环节，优化生产工艺，优化生产组织，优化设备选型等“五个优化”，把提高经济增长质量和效益贯穿于企业发展的全过程，坚持“不要无效益的规模，不要低产出的增量，不要有风险的速

一把手抓 抓一把手

枣庄供电公司班组建设全省领先

□通讯员 鞠同心 记者 张思凯 报道

本报枣庄讯 利用闲置楼顶建成放松休息室，室内休闲茶座、自助超市一应俱全，但严禁携带手机等通讯工具入内；室外阳光灿烂，廊腰缦回，直通办公楼，给了常年伏案的电力设计师们一份休闲“大礼”，不少人感慨有了“到家的感觉”。

很多人想不到的是，这份创意来自国网枣庄供电公司副总经理任志刚。

“省电力公司创新构建了班组建设责任、标准、对标、考评“四大体系”，落地生根，关键在一把手。”任志刚介绍，该公司将“四大体系”与实际工作紧密融合，先行先试，坚持“一把手抓、抓一把手”，优化资源配置，用心做好“加减法”，探索形成了一套班组建设简单实用、可复制可推广

的“枣庄样本”。今年以来，该公司先后4次在山东电力作班组建设典型发言，制作的“四大体系”落地教学片也在山东电力每个班组普及应用。

舞好龙头，才能引领全局。该公司紧紧牵住“牛鼻子”，建立了公司领导、部门主任、专业室负责人、班组长“四位一体”的责任体系，逐级签订“班组建设责任书”，将班组建设工作纳入各级班子季度、年度业绩考核。对未按时完成任务的单位，实行年终评先“一票否决制”和“领导班子问责制”。该公司班子成员还全年挂靠帮包32个基层班组，专业部门负责人根据责任分工每月到班组现场办公，所属16个专业部门及业务支撑机构，15个专业室，93个主业班组全部实施全员绩效考核，形成了“抓工作重视评领导，抓责任落实评部门，抓执行到位评班组，

抓指标排名评标杆”长效态势，保证了班组建设上下互动、上情下达和下情上知。

做好“加减法”，减负不单是减，还要加。该公司深入开展“摸实情、出实招、求实效”专题调研活动，针对基层员工反映最集中、利益最直接的问题，多次召开总经理办公会专题研究解决。做减法，即突出简化制度标准、简化工作流程，少重复、少形式、少盲目。截至11月初，该公司各类专业检查优化、合并至25次，同比降低35%；规章制度由201种压缩至92种。做加法，即强化基础管理，强化核心业务，强化素质提升和强化人文关怀，为班组统一建设创新工作室、“大讲堂”实训室、小食堂、小淋浴室、小活动室和小阅览室，拓展减压室、文化墙、创新角、服务站等功能，开展变电站环境治理业务外委，健康食堂建到车间，切实将班组建成干事创业的乐园、温馨和谐的家园。



自动化监控增效减员

17名女大学生替下96个壮劳力

□本报通讯员 李斌 本报记者 李振

由于采用了在线监测监控和自动化远程集中控制，世界唯一一家实施海下采煤的极典型软岩矿井——山东能源龙矿集团北皂煤矿实现了井下生产的安全高效。以往繁重的井下劳动变成了轻松干净的地面工作，17名拥有大学学历的女工替下了96个壮劳力。

11月11日，北皂煤矿生产楼一层十分安静。一走进100平方米左右的监控室里，最引人注目的就是由56块工业电视显示屏组合形成的长18米、宽1.8米的监控墙，监控室南墙12台电脑操作平台一字排开，4名女青年坐在电脑操作台后方。“我们的工作就是要随时观察显示屏上的各种数据，一旦数据发生变化，就要作出及时恰当的应对。”监控员郝香彩告诉记者。今年32岁的郝香彩2001年从湖南中江师范学院计算机专业毕业，是这支17名女大学生队伍中的一员。

要不是郝香彩提示，记者也不会注意到，正在这时，她面前的显示屏上有几个数字发生了变化。郝香彩立即抓起电话向调度

室汇报情况：“料位计到达提运标准，需启动海城副巷沿线给煤机，开始拉煤！”调度室收到，立即启动给煤机开始拉煤。“收到指令后，郝香彩马上放下电话，一边盯着监控屏上的各项数据指标，一边用右手移动鼠标，在自动化皮带控制显示器上确定好了海城副巷沿线给煤机启动位置，轻轻点击了一下。“现在给煤机就开始拉煤了。”郝香彩说。通过她的指示，记者在对面9块监视屏可以看到，远距井下的175副巷皮带、四采皮带、海城2、3号皮带按顺序依次启动运行，从海城H2107工作面回采的原煤便顺着数千米主运皮带系统滚滚输送至主井配煤皮带1100米。

“皮带运行以后需要仔细观察其运行的状况，尤其是皮带转弯运行的时候，可能出现皮带跳跃撒煤、甚至撕裂。”郝香彩告诉记者。一旦出现这些问题，电脑显示屏上的故障点就会闪亮红灯，并且发出“滴滴”的提示音，提醒操作员及时通知现场巡检工进行处理，几分钟就能解决问题。

而在这套信息化系统上线运行前，同样的任务操作起来却并不那么容易。“以往皮带撒煤情况时常发生，都是负责该段皮带的

司机看到后再用扫帚清扫起来。一个司机负责长则千米、短也有五六百米的皮带，经常是顾得了这头顾不了那头，不仅工作效率低，更造成了资源的浪费。”该矿自动化控制中心副主任姜德告诉记者。作为海城采煤矿井，该矿供电、压风、排水、运输等距离比一般陆上矿井远得多，系统构成更为分散、作业条件更为复杂，每天有96名工人分布在井下9个变电所、13部皮带、3个中央泵房等28个岗位实行24小时在岗值守。由于纯人工检查难免出现疏漏和差错，经常会发生一些通风压力不够、水仓四下溢流、皮带过载跳闸等故障，严重的时候甚至造成停机，系统临时瘫痪，需要投入大量人力物力进行及时抢修，影响了正常的安全生产。

近些年来，北皂煤矿对矿井各大安全运行系统陆续进行升级改造，逐步实现了矿井皮带运输、压风、供电、防水闸门关闭等系统的在线监测监控和远程自动化集中控制，全面提升了各大安全运行系统的工作效率。以往繁重的井下劳动变成了轻松干净的地面工作，井下的96名工人也实现了分流转岗，被17名女大学生代替了。

【编者按】

山东能源集团在2014年工作会议上提出，今年的工作主题为“改革创新转型升级”，要求以深化改革统领全局，以质量和效益为中心，以转方式、调结构为主线，奋力开创工作新局面。时至2014年收官，即日起，本报将推出“年终岁尾数亮点”，盘点一下今年的大事、喜事、亮点和能源集团各领域的成就。

□记者 左丰岐 通讯员 赵玉栋 报道

本报济南讯 “由于避开了用电尖峰时段，吨煤电耗同比降低1.2度，总电费同比减少75万元，综合电价降低1.6分。”日前，山东能源新矿集团翟镇煤矿洗煤厂负责人对记者说，今年他们仅花费209万元对洗煤厂进行技术会诊和洗选系统改造，不仅节省了运行成本，还使得精煤产量同比增加35万吨，增收9000多万元。

“在市场形势不景气的情况下，更要强力推进科技创新，把感到不舒服、不合理的地方优化掉，使原本‘臃肿的身体’变精干，这

济南供电公司 为冬季用电除隐患

□通讯员 林灿灿 记者 李振 报道

本报济南讯 进入11月份以来，天气逐渐转冷，为确保居民冬季安全放心用电，国网济南供电公司及时开展“为民服务彩虹蓝天冬暖行动”，结合冬季用电特点和居民生产生活实际向用户宣传安全用电知识，做好安全用电知识宣传工作。

该公司把安全用电方面的知识制作成展板和宣传小册子，通过发放资料、现场讲解等，详细介绍空调、电热器、电热毯及其它常用电器的使用方法和用电注意事项，讲解节约用电的小窍门、小技巧。

针对地理位置偏僻的用户以及老、弱、病、残等特殊群体，该公司以供电所为单位，组织人员做好送温暖和入户宣传，并对客户的用电线路和取暖用电器进行细致排查，保证其温暖过冬。

截至目前，该公司彩虹党员服务队共深入辖区30余家社区、上百个村庄，上门走访孤寡老人40余名，排查用电隐患20余项，发放便民服务卡2000余张，有效为老百姓温暖过冬提供了用电保障。

青岛供电公司 “六个一”做强大调控

□郑立平 报道

本报青岛讯 “前三季度，我们的执行电网安全运行措施考核、110kV及以上线路开关远方遥控操作使用率、10kV配网检修票开工准时报、自动化基础数据准确率、工单研判正确率等核心指标均在省公司排名A段。”11月7日，国网青岛供电公司调控中心主任于立涛打开班组管理系统介绍。这是青岛供电公司以省公司首批创新工作室示范点——青岛“调控运行创新工作室”为平台，着力突出“六个一”，尽力锤炼员工素质、凝聚力量、树立品牌的结果，也创出班组建设创新活动的实效和管理特色。

这六个一分别是：调控班组“三合一”，整合资源“一盘棋”；“值班竞赛”入班组，绩效考评“一把尺”；班组引进“亲友团”，形成合力“一股绳”；签订对标“责任书”，外树人才“一面旗”；电网调度再延伸，服务最后“一公里”；配网管理联动化，凝聚共识“一条心”。

我在现场



□记者 李振 报道
 北皂煤矿自动化控制中心监控室里，女工们正在对井下的生产运输等环节进行监控。