

古城煤矿“系统论”提升整体效能

“四驱”优势力创三大效应

□通讯员 陈宜勇
记者 左丰歧 报道

本报济南讯 “煤炭开采，关键在于系统理顺，要尽量做到简约、实用、可靠。系统理顺了，效能就上去了。”10月20日，山东能源临矿集团古城煤矿矿长、党委书记管清向说。该矿经过论证决定：在-505水平12采区实施充填开采项目，并设计采用矸石手选系统配合原生矸石充填技术。

“通过安全、技术、经济、环境四位一体化反复论证，项目定位和设计思路是最符合我们生产现场实际的——在不增加系统负荷的基础上，能够最大程度地规避风险，实现社会效益最大化。根据测算，该项目建成后每年可消化矸石30万吨，不用升井，还能置换同等数量的煤炭。”该矿生产技术科副科长王振伟说。

随着煤炭行情的急转直下，该矿针对地质条件极为复杂的开采极限，继续围绕安全高效目标，及时对发展模式进行微调，把做精细作为转方式主线来抓，进一步发挥“系

统、管理、技术和文化”四大驱动的优势作用，积极创造以“大安全”为基础保障的“大效率、大效能、大效益”三大效应。

该矿通过大胆突破常规惯性思维，运用“全透视”设计理念，在井下皮带运输系统各转载点多设计了一个矸石仓，实现双仓配置，煤矸分储，分时段连续化运输；对遇有大断层的工作面，采用长距离“转采”施工工艺；对主、副井提升系统以及工业广场运输系统进行突破性、自动化技术改造，“血脉”的畅通无阻，解决了大采深、大采高、“三下”条带式开采地质条件下煤炭质量和生产效率同步提高，规模效应下低成本优势“隐性”形成的难题。

该矿各大生产辅助系统的产能发挥到了极致，源于其自身多年储备形成的系统、管理、技术和文化四大优势。

该矿洗煤厂的大学生创新团队，除了在装备的高科技含量上找思路以外，还更加重视技术创新所带来的驱动效应。“在他们的建议下，我们重新更换了高技术跳汰机，使

矸石带煤量下降了3%，有效控制5%以下，精煤回收率也提高了0.5%。在投入使用的3个月内，就增创经济效益290万元。而由于更换了精煤脱水筛和末精煤离心机，使精煤综合水分有效控制在9.5%以下，彻底解决了因精煤水分高引起的客户争端问题。”该矿副矿长赵喜庆说。

为加快“装备现代化、采掘机械化、系统自动化、监控数字化、管理信息化”的现代化矿井建设步伐，该矿坚持协同、自主、联合创新不断线，不断激发广大员工的聪明才智和创新潜能，进行“五小”创新、技术攻关和课题研究；大力推广应用新技术、新工艺、新流程；积极推进主要生产设备技术更新、升级、换代。一季度一次的小改小革高频率、大幅度奖励，成立大学生创新团队、技能大师工作室、冲击地压防治研究室等，让技术成果的产出及其转化、应用效率大为提高，成为了该矿创新驱动发展的强有力支撑。

为实现人力资源配置最优化，该矿除关注大学生成长外，还重视对班组长、优秀员

工的培养，通过加大考核力度，优秀、品牌形象评选，并与前途、待遇、荣誉挂起钩来，从而形成了一职多岗、一岗多能，复合型、实打实的精干高效管理优势，并作为人才梯次接续、管理水平不断提高的重要手段。“这次刚提拔到生产科的大学生张付强就是典型代表。张付强跟着班组长一线，踏实能干肯吃苦，近三年来，从来没有抱怨过什么，和他一起干过的同事没有不夸的。”采煤二工区区长、支部书记梁副恒说。

“我们更加重视文化上的传承，也更加重视文化上的创新。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席贾安强说。该矿积极放大沂蒙精神的文化引领作用，更多地对埋头苦干、无私奉献人员的真切关怀，“不让老实人吃亏，不让一线员工吃亏”。近年来，已经涌现出主井塔上的“九朵金花”、矿山“高铁”保姆李春、小改小革“土专家”张秀忠、冲击地压防治专家柳俊仓等先进典型，不仅树立起旗帜和标杆，更营造了风清气正、心平气和的稳定发展态势。



□吴敏 报道
为进一步提升员工冲刺四季度的工作热情，增强公司凝聚力、向心力、战斗力，近日，山东能源龙矿集团热电公司举办了首届篮球比赛，不仅活跃了该公司的业余文化氛围，还为各基层单位搭建了一个互相了解、互相交流、互相学习的平台。

济南供电公司 爱心服务情暖特需客户

为老人送出冬季安全用电“指导书”

□通讯员 张治林 记者 李振 报道
本报济南讯 10月14日，济南供电公司彩虹共产党员服务队走进历下区敬老院，队员们不仅带来了水果蛋糕等慰问品，还为老人们送来了一份冬季安全用电“大礼包”——对院区的用电环境进行全面检查，提前做好冬季养老院安全、可靠用电准备。

由于该敬老院冬季用电取暖面积大、用电设备功率高，彩虹党员服务队的队员们对敬老院的办公室、食堂、宿舍等用电集中、负荷较大的区域开展地毯式排查，仔细检查开关、插座、灯管等重点部位，发现有破损、漏电等用电隐患，提出处理意见，并对室内电流动作保护器逐一测试，确保安全稳定运行。针对检查中发现的部分院内户外线路严重老化、线路不规范、安全用电保护设施不够完善等一系列安全用电隐患，服务队成员及时反馈至院方负责人，并给出整改步骤及措施，为敬老院安全用电整改提供了专业“指导书”。

服务队成员还在敬老院宣传栏醒目位置张贴了《安全用电宣传漫画》、“安全用电指南”等宣传资料，提升老人的安全用电意识和自我保护意识，为冬季用电撑起了一道安全用电宣传墙。

近期，济南供电公司结合辖区客户用电服务需求，积极开展“学雷锋、践行动”、“服务进社区、情暖千万家”等爱心志愿服务活动，帮助特需客户减轻负担，用爱心和行动延伸着“有呼必应，有难必帮”的供电服务承诺。截至目前，该公司彩虹党员服务队共走访社区32家，排查用电隐患10余处。

宁津供电公司 “班组大讲堂”搬进秋检现场

□王树清 报道
本报宁津讯 “今天的作业任务是更换1号刀闸连杆。本次作业危险点，一是误入带电间隔；二是高处坠落；三是高处落物。我分别讲一下防控措施……”10月18日，在国网宁津县供电公司110千伏张宅变电站检修消缺现场，正在举行一堂别开生面的“班组大讲堂”。

为深入落实班组建设工作，该公司结合当前正在开展的电网秋检工作，把“班组大讲堂”搬到秋检作业现场。在每个检修项目开工前，利用“班组大讲堂”的形式，对工作组人员进行工作任务、安全措施、技术措施交底和危险点告知，有效地提高了作业人员的安全意识。“班组大讲堂”从“课堂”走向“现场”，形式灵活，内容生动，深受一线员工欢迎。

亭南煤业 多举措打造无尘化矿井

□崔龙 李鹏飞 报道
本报咸阳讯 10月19日，在山东能源淄矿集团亭南煤业井下205回风顺槽，通风队职工郭启鹏正拿着水管往煤壁一侧的几个瓦斯抽采孔注水。“这些瓦斯抽采孔已经停抽，通过瓦斯抽采孔向煤层注水，可以有效减少工作面回采时产生的粉尘。”郭启鹏说。

今年以来，该公司大力推进“无尘化”矿井建设，重点在源头治理和过程管控上做文章，采取在工作面煤层注水、制作安装断面自动关闭式捕尘网和安装自动化喷雾等方法，有效降低粉尘。同时，该公司还不断加大职业危害防治宣传力度，在采掘工作面、井下硐室和地面生产厂口等地点制作悬挂了300余个职业病防治宣传警示标识，便于职工学习和掌握职业安全健康防护知识。

前不久，该公司委托咸阳市职业病防治所医生对551名采掘一线接尘人员进行职业健康体检，检验结果全部合格。



□刘立利 报道
近日，山东能源龙矿集团梁家煤矿通风工区举办了瓦检员技能比武，主要考察瓦检员作业实操技能情况、仪器操作熟练程度以及对新瓦斯检测仪手持设备的使用规范情况。此次技术比武提高了该矿瓦检员的业务素质，在瓦检员中掀起了“帮、学、比、赶、超”的热潮。



重点项目在进行

枣矿热电多联产项目

□通讯员 刘发 报道
山东能源枣矿集团热电多联产项目于2012年10月1日正式开工建设，包括4×50兆瓦热电、年产20万吨炭黑、20万吨针状焦和4亿标块粉煤等项目，坐落在山东省薛城经济开发区内，占地1000亩，达产后可实现年销售收入60亿元，利税10亿元。

该项目构建了一个以热电为龙头，以炭黑和针状焦为支撑，以标块粉煤为延伸的产业链条。同时辐射周边煤化工、煤化工、轮胎、建筑材料等上下游10多个关联企业，将共同打造一个集约化、规模化的产业集群，对促进当地实现资源综合利用、发展循环经济具有重要意义。图为热电多联产项目之一的建阳电厂。

鲁南装备公司 首台1蒸吨燃气锅炉研制生产成功

□张冉 张晚旋 报道
近日，山东能源枣矿集团鲁南装备公司首台1蒸吨燃气锅炉在历经两个多月的研发、试制、生产，并通过山东省特种设备检验研究院锅炉设计文件安全审查和节能审查后，已经顺利交付用户，即将投入新的生产线。这标志着该公司在进军化工装备制造领域迈出了坚实步伐。

鲁南装备公司是枣矿集团在转型升级、调整结构、打造非煤产业升级板块之“装备制造”中的龙头企业。继1蒸吨燃气锅炉研制成功后，该公司同时研发的2蒸吨、6蒸吨燃气锅炉也将陆续投放市场。



教育细真严 践行求实效

——国网日照供电公司群众路线教育实践活动定位高效果好

□ 本报通讯员 孙宝山 李申伟
本报记者 张思凯

坚持细、真、严抓教育，教育标准质量高；围绕民生履责抓实践，服务群众效果好。国网日照供电公司通过扎实的群众路线教育实践活动，党员干部的群众观念、服务意识明显增强，员工队伍的精神面貌焕然一新，公司各项业务发展突飞猛进：配电网建设率先突破“一”头，提前完成2014年建设改造任务，成为全省第一个完成年度任务的单位；服务“渔家乐”民俗旅游村经验入选省委宣传部实践的群众路线典型案例……

统筹推进求“细”。教育实践活动一开始，日照供电公司就完善组织机构和工作机构，分解任务15项、措施96条，党委理论中心组和基层党组织分别集中学习12次/57小时和220次/816小时，观看电影教育片13部，基层党组织书记参加专题培训49人次。定期跟踪调度，下周计划32次，召开会议部

署调度11次，确保全过程执行到位。

深查细照求“真”。广泛征求、真心真意倾听群众意见，公司领导班子共赴基层调研23次，对调研和征求的120条问题进行深刻剖析，制定整改方案，176条整改措施挂牌督办，以“五个反思”引领问题整改，公司领导班子及成员主动把自己摆进去，通过“换帖子”方式深入谈心交心，撰写对照检查材料，进行集体“会诊”，材料修改10余次。

整改落实求“严”。该公司印发制定整改措施47条，严格执行整改销号管理流程，加大督察督办力度，目前已完成整改销号11条；制定《反对“四风”制度建设计划》，执行国家电网公司、山东省电力公司制度597项，保留124项，新建6项，修订12项，废止61项；用制度管人、管事、管权、管企；严格管理正风肃纪，举办反腐倡廉警示教育讲座，组织党员干部到鲁南监狱接受警示教育。公司2名党员被省公司评为“彩虹为民”先进典型。

通过主动汇报、积极沟通，“加快电网

建设”被持续写入《日照市政府工作报告》，提前5个月开工500千伏巨峰输变电工程。扎实推进“2418”电网工程建设，即：新建、续建35千伏以上输变电工程24项，竣工投产18项，截至目前已开工12项，投产6项，10项变电站扩建工程位列国网优质工程检查排序第一名，“集装箱式项目部”经验做法在省公司系统内推广应用。配电网工程解决“低电压”问题2.3万户，城区供电能力提升25%，13个沿海旅游村供电容量增加167%。

着力提升优质服务品质。深化“电亮最美港城·共建幸福日照”主题活动，实施彩虹“民生履责”工程，对所有重要客户、居民小区和村庄设立“电管家”881人，倾力打造城乡10分钟缴费圈、45分钟抢修服务圈、24小时居民报装接电圈“三个服务圈”，为百姓提供属地化、便捷化服务。完成业扩报装流程“串改并”，实行低压业扩“快通”、“微服务”和“业扩直通车”，其中，“业扩直通车”报装接电只需2个小时。

齐河供电公司 在线监控输电线路

□王保华 报道
本报齐河讯 10月10日，齐河县供电公司输电运维班值班人员通过输电线路监控系统，发现并制止一起高压线下违规垂钓行为，避免了一次人身触电事故的发生。今年以来，该公司在输电线路安装监控系统，对线路运行情况实时监控，及时发现设备异常及隐患，大大提高了线路维护效率。

齐河加快推进 电网秋季检修

□王保华 报道
本报齐河讯 10月24日，齐河县35千伏宣章变电站改造完成，这是国网齐河供电公司电网秋检的一项重点工程。该公司结合变电站改造，加快推进秋检工作进度，排除电网存在的缺陷和隐患，确保冬季高峰负荷期电网安全运行。

“80后”矿工发明家解决井下生产“小问题”

两项发明获国家专利

借着勤观察、肯琢磨、爱动手的习惯，拿出了一批简便实用的技术创新项目，解决了很多生产现场难题。

以往在井下巷道上山排水时，只要一关闭水泵开关，大量排出去的废水就会顺着数百米管道向低处回流，造成排水不净。去年，潘孝磊发现了这一现象。在经过一番观察试验后，他在临近排水管过变坡点位置安装了自制的“快速接头式”逆止阀。当排水完毕，压力减小，阀门可自动关闭。重新排水时，阀门又可在压力冲击下自动打开。这个“小办法”立竿见影，不仅解决了频繁启动水泵开关、造成设备损坏、增加维修费用的难题，而且节省了大量人工工作量。这项成果在龙矿集团第二届职工小改小革200项活动中荣获机电类一等奖，并被录入了2013年《山东能源集团技术降本增效优秀成果》。“这件事让我意识到，发

明创造并不是那么遥不可及，只要在工作中多留心、多动脑，就会有意外收获。”潘孝磊说。

随后，潘孝磊越来越多地将关注点放在了如何解决生产现场的小问题上。北皂煤矿海域掘进多数沿煤层走向施工，在煤炭运输经过凹段时，常会出现胶皮带输送机皮带悬空撒煤、刮擦撕带的情况，埋下了安全隐患。潘孝磊反复观察了一段时间，设计了一个胶皮带导向装置，并安装在巷道皮带运输凹点处，在转载机主体上安装两个导向滚筒，通过控制转载后上皮带与下皮带的距离有效解决了这个问题。投入使用后，今年已为该矿节省设备投入、人工和耗电费用80多万元，实现了安全、效益双提升。

今年，潘孝磊在技术革新创造方面进入了爆发期：“抽屉式胶皮带输送机刮煤、清扫装置”、“气动钢丝绳吸能”跑车防护装

置、“主井提升系统自动化在线监控及系统集成”等一系列简便实用的技术创新项目投入使用，解决了困扰生产的许多问题。近期，潘孝磊的“煤矿巷道内胶皮带输送机用变坡导向装置”和“抽屉式胶皮带输送机刮煤、清扫装置”两项成果接连获得全国实用新型专利项目授权。

如今，北皂煤矿很多一线员工都喜欢围着潘孝磊咨询小改小革、发明创造的各种问题。潘孝磊也乐此不疲，每次下井几乎都是把生产现场办成了技术学习交流班，与大家共同探讨互动，共同寻找解决生产难题的方法。在他的启发帮助下，今年，该矿回收公司的刘基明、梁好达等人创新研发了“钢筋网复新循环利用”项目，获得山东省国资委第二届省管企业“智慧企业金点子”项目三等奖，可为企业节约支护材料费125万元以上。



□刘立利 报道
近日，山东能源龙矿集团梁家煤矿通风工区举办了瓦检员技能比武，主要考察瓦检员作业实操技能情况、仪器操作熟练程度以及对新瓦斯检测仪手持设备的使用规范情况。此次技术比武提高了该矿瓦检员的业务素质，在瓦检员中掀起了“帮、学、比、赶、超”的热潮。

点赞正能量
践行社会主义核心价值观

□ 本报通讯员 李斌 梁凯
本报记者 李振