

# 煤炭产业将迎来“能源革命”洗礼

## 能源今谈

左丰歧

日前,我省出台关于促进煤炭行业平稳运行的意见,从严格控制煤炭产量无序增长、减轻煤炭企业税费负担、推进煤矿企业兼并重组、推进煤炭交易市场体系建设、督导企业加强内部管理等方面加大产业政策扶持力度,促进全省煤炭行业平稳运行。结合此前,党中央及国家相关部门有关推进能源革命的意见,这意味着煤炭工业正面临着一场前所未有的发展模式、生产方式、利用方式和管理体制的重大历史性革命。我省资源小省与产煤大省、耗煤大省的矛盾日益突出,安全生产潜在风险和压力日

益加大,市场区位优势明显下降,煤炭产业规模化、集约化、现代化水平仍有差距,面临着两极分化加重的挑战。特别是,今年以来,我省煤炭经济在去年持续低位运行的情况下,煤炭价格持续下跌,库存不断攀升,行业经济效益大幅下降,煤炭企业亏损严重,全省煤炭经济持续弱势运行。新形势、新环境,给煤炭工业改革发展提出了新的更高的要求,倒逼煤炭行业必须加快转型升级、提质增效。

我省针对当前煤炭产能过剩问题,提出实施煤炭产能规模等量控制,按等量置换原则核准煤炭新增产能项目(含新建、改扩建、技术改造升级、生产能力核定产能),严格控制新增煤炭产能。同时,加大关闭淘汰落后产能力度,确保2015年年底前淘汰30万吨以下小煤矿。并且,建立煤矿生产能力核定机制,对超生产(核定)能力生产行为予以依法处理,追究矿井负责人和上级企业负责人或矿井实际投资人的责任。我省将加快山东(济宁)煤炭交易中心、

鲁中煤炭交易中心建设,推进省内煤炭交易市场建设,引导煤炭企业稳步推进煤炭现货、期货交易,培育我省煤炭市场交易体系,发挥市场在资源配置中的决定性作用和政府宏观调控作用。同时,要求依法推进煤矿企业兼并重组,培植一批市场竞争力强、带动作用大的龙头骨干企业。到2015年年底,全省地方煤矿企业由目前的84家重组整合到60家以内,大型煤矿企业煤炭产量达到全省总产量的75%以上。

按照国家统一部署,我省将在各级、各部门清理违规征收各项收费的基础上,加快煤炭资源税从价计征改革,减轻煤炭企业税费负担。各级、各部门要严格按照国家和省有关规定,对涉及煤炭税费征收情况进行认真清理,凡属自立征收项目、扩大征收范围、擅自提高征收标准、重复征收费用、违反专款专用规定等违规征收的,一律予以清理规范。10月1日起,我省已停止征收煤炭价格调节基金。

同时,我省还将推进煤矿升级改造,积极争取国家对困难煤炭企业安全改造、产业升级、地质补勘等中央预算内投资支持。鼓励大中型煤炭企业发挥优势,建立独立法人实体的煤炭生产性服务服务公司,打造煤炭企业技术服务、设计建设与技术改造服务、专业化技术服务、专业化生产服务、经营管理服务于一体的新型商业模式,实现向技术进步和效率提升驱动的集约式经济增长转型。支持所有煤炭企业将生产型服务业作为发展混合所有制经济的突破口,鼓励非国有资本参股。

从我省目前出台的意见也可以看出,促进当前煤炭行业平稳运行仅是表面要求,更深远的意义在于引导煤炭企业破除煤炭黄金十年里形成的惯性认识、惯性和惯性趋势,以改革创新的精神,以转方式、调结构的思路,以加快发展的思维解决发展中遇到的问题,引导煤炭行业积极应对能源革命,实现健康稳定持续发展。这既是一次重大挑战,更是一次转型发展的历史性机遇。



杨冬 报道

国网兰陵县供电公司强化施工安全管理,采取强化教育、责任、督查等措施,提高各级人员的安全风险意识、遵章作业意识和自我防护意识。图为10月23日,该公司员工到丈村变电站督查秋检安全措施落实情况。

## 菏泽聚隆公司 零距离倾听员工呼声

邢静 报道

本报菏泽讯 近日,山东能源肥矿集团菏泽聚隆公司组织员工开展“明形势、树信心、共克时艰”座谈交流会,面对面谈心交流,倾听职工的呼声,共征集各类问题15条。该公司根据问题轻重缓急,安排专人限期解决,进一步拉近了干群距离。

座谈现场,该公司负责人从公司当前形势、班组的安全管理以及生活中的实际困难等各个方面,细致入微地与职工面对面、心贴心交流沟通,让职工畅所欲言,诚心实意为广大职工解难题、办实事、办好事、办成事。同时,工会人员向员工讲清近期开展的各项重点工作,讲明下一步的发展方向和前景,让干部员工进一步了解公司目前面临的内外环境和主要任务。围绕“困难面前干部员工要怎么做”等问题展开讨论交流,引导员工面对困难和各种不利因素,进一步增强责任意识。

## 岱庄煤矿 充填材料降本实现新突破

陈凯 报道

本报济宁讯 10月22日,从山东能源淄矿集团岱庄煤矿获悉,三季度该矿吨煤充填材料成本同比二季度降低31%。伴随充填成本降低,吨煤完全制造成本同比降低了15元,按月产4万吨计同比节约60万元。

实施膏体充填工艺是岱庄煤矿为保护地面环境,最大限度回收煤炭资源,自2009年底开始实施的一项新技术。因生产环节多工艺复杂,导致吨煤完全制造成本比普通综采高出了180多元。实施过程中岱庄煤矿始终以“安全可靠、技术可行、经济运行”为引领,不断进行技术创新,经过3年多的实践,先后完成100多项创新,截至今年二季度末吨煤充填材料成本降到了120多元。

随着煤炭市场骤变,膏体充填成本高的劣势日益凸显。本着“要社会效益也要经济效益”的目标,该矿充填队在层层发动的基础上,对每个生产环节都进行认真分析,最终采取降低粉煤灰、优化充填配比、改进隔离和顶板支护工艺等方面入手进行技术创新,最终吨煤充填材料成本降到85元。“降低充填成本不仅是当前经济运行需要,更是下一步下组煤充填开采有没有经济效益的关键。”该矿矿长曹忠介绍。

## 赵坡煤矿廉洁约谈 提高干部免疫力

通讯员 李甲鹏 报道

本报滕州讯 近日,山东丰源远航煤业有限公司赵坡煤矿纪检监察室对两名存在轻微违纪行为,没有造成不良影响的干部进行了“廉洁约谈”,帮助分析贯彻落实中央“八项规定”中存在的问题和不足。这是该矿党总支通过“廉洁约谈”提高党员干部防腐拒变“免疫力”的一项新举措。

该矿廉洁约谈分为日常廉洁约谈、警示廉洁约谈、诫勉廉洁约谈、任前廉洁约谈等四种,规定约谈可根据实际需要,与任职谈话、离职谈话、信访谈话一并进行。同时,约谈记录存入个人廉洁档案,并作为对干部考核评价的依据。一般情况下,矿纪检监察部门按照干部人事管理权限实行分层谈话、分级负责;特殊情况下,可直接约谈基层单位领导干部;主动约谈的,按约谈对象要求安排约谈。

该矿党总支书记王绪成表示:“廉洁谈话及时了解党员干部思想动态、工作情况和呼声建议,解决思想困惑和实际问题,教育、帮助和提醒党员干部廉洁从业,推进了反腐倡廉工作制度化、规范化、常态化发展。”

## 齐河农网改造年度任务 提前完成

王保华 报道

本报齐河讯 10月10日,齐河县大黄乡大李村农网改造工程完工,标志着齐河县供电公司提前完成农网升级改造年度任务。今年以来,该公司新建改造供电线路172.26千米、配变316台,提升了农村供电能力和供电可靠性。

# 大家伙儿都离不开的老兵

——国网冠县供电公司农电工齐振举侧记

本报通讯员 张婧  
本报记者 张思凯

国网山东冠县供电公司有这样一位农电工,他在部队是优秀士兵、射击能手,退伍后服务农民用电17年如一日,还热心公益、捐钱献血……他就是被当地老百姓亲切称作“咱家的农电工”的齐振举。

“我是农村出来的,我从内心把农民当做自己的亲人,我就是为要老少爷们实实在在的干点事。”这是齐振举常挂在嘴边的一句话。他是这样说的,也一直是这样做的。

今年春节,齐振举和3位同事在所里值班。年三十晚上11点半,邢柳韶村电路出现故障,他和同事骑着摩托车快速赶到10公里外的现场,故障排除时已是凌晨1点多。“这孩子实在、能干,我们大家伙儿都离不开他。”该村董锁成老人望着齐振举忙碌的身影,赞不绝口。据供电所的同事说,齐振举自1997年开始干农电工以来,17年中有6个春节是在供电所过的。

数九寒冬顶雪抢修线路,三伏酷暑冒雨定期巡检,当农电工17年,多少次风雨无阻排除故障,他自己也说不清。每逢农忙季节或用电高峰期,他总忙得脚不沾地,从一块麦田赶到另一块麦田,从一家养殖场赶到另一家养殖场,齐振举常说:“让老百姓用上放心电、舒心电,是我义不容辞的责任。”据说,齐振举闭着眼睛都能画出村里的电力线路图,每基电杆、每米线路,每家每户的用电状况他都了然于心。他管理的村线损率最低,事故发生率为零,用电线路井井有条,服务态度有口皆碑,成为全县农电管理的样板村。

平凡岗位上的齐振举不仅干工作认真,钻研业务刻苦,做起社会公益事业,他也丝毫不含糊。从2004年1月13日开始,他每年都要进行两次无偿献血。至今已有十个年头,累计献血量达9200多毫升。

2010年5月份,聊城闹血荒。他为了献血,自己打车赶往聊城市血站。血站工作人员查看他的献血档案时发现,他距上次献血才两个多月。按照规定,只有间隔满半年,

才能再次献血,但是齐振举还是执意献了400毫升。有人说他傻,他笑着说:“我这点血说不定就能救活一条命,值!”

齐振举常说:“如果人人都能献出一点爱,这个世界将会更加美好!”经常看报的习惯,让他对报道的一些贫困对象心生怜悯。从2005年至今,他先后分7次对报道过的特殊家庭、特殊群体累计捐款20000多元。可每次媒体要对他的义举善行进行报道时,都被他婉言拒绝了。“我少了这些钱,不会家破人亡。可是那些困难家庭,没有这些钱,或许就会家破人亡。”齐振举说。

早年齐振举一起当电工的人,有的嫌苦嫌累另谋了工作,有的嫌赚钱少下海经商,有的嫌麻烦图清静外出打工,他却心里时刻想着农民,实实在在当好百姓的“电小二”,齐振举以自己的实际行动树立了农电工的好榜样,也为供电公司树立了令人尊敬的企业形象。他管辖的用电村村民都说:“齐振举是个不打折扣的好兵、好人、好电工,他管电细心、用心、尽心,俺们用电放心、省心、舒省心!”

袁宏 报道

山东能源东矿集团柴里煤矿通过严控成本提升抗寒度保障力,牢固树立“能自制不采购,能自修不外委”的原则,不断提升并自制自修能力,针对矿用设备类型,组建了五大修复修理基地,对损坏和废旧矿用设备进行统一管理、集中修复、调剂使用,有效降低了设备维护维修成本,推动矿井效益的提升。

图为该矿自主修复各类矿用开关、电机。



## 竞岗竞标双责合一同程推进

# 肥矿招标选聘让胜出者快速发力

通讯员 冯汉奎 徐宁  
记者 左丰歧 报道

本报肥城讯 “如果我能当选,我带领团队决心实现以下目标:今年四季度确保实现内部收入不低于540万元、内部利润不低于52万元,2015年确保实现内部收入不低于5300万元、内部利润不低于530万元。”前不久,山东能源肥矿集团市场化选聘设备安装维修中心主任,一名竞聘者对着评委席这样作出承诺。

当天,肥矿集团有9名从事井下生产、工作面安撤、机电设备管理或相关专业的管理人员参加了竞聘设备安装维修中心主任的角逐,他们都带着着20年以上的从业经验,可谓强强对垒、优中选优。与以往不同的是,这次选聘不仅仅有竞聘演讲,答辩,重要的一点是增加了“竞标”环节,要求每名竞聘人员根据岗位要求和阶段性任务进行预判,确定发

展路径和发展目标,“实打实,硬碰硬”,带着经营任务和目标参加竞聘,每一位竞聘者都要亮出自己的具体经营目标。

“这次面试答辩最大的感受就是出其不意。”一位竞聘者回忆面试的感受,“原来以为参加竞聘就是泛泛地谈一谈工作思路,等真正竞聘成功后再考虑具体经营目标,没想到这次面试答辩的第一环节就是要‘竞标’,要求有具体的工作目标、经营思路、工作措施。”

肥矿集团安监局机运安全处原处长李军在答辩时提出了一年打基础、两年上台阶、三年打造产值过亿元,利润过千万的奋斗目标,提出的“利用矿区资源平台,发挥技术、人力、设备资源优势,实现由内部业务到外部业务拓展,由单一业务到综合业务转变,实现市场化、公司化、股份制运行管理模式,打造品牌产业”的产业构想及相应的

经营管理思路,深深打动了全体评委,最终成功竞聘为设备安装维修中心主任。

“这次选聘给我们提供了一个展示自我,锻炼自我的机会,整个选聘过程都是透明公开的,通过这次选聘,我个人也得到了锻炼,也发现了一些不足,将在以后的工作中努力改进。”李军说。其余8名同志虽然没有竞聘成功,但也有自己的收获,大家表示,这次没有竞聘成功,但在参与过程中,发现了自身的不足,找到了努力的方向。

据悉,成立设备安装维修中心是肥矿集团围绕危危改进、转型发展所进行的新探索,也是在强化服务产业方面迈出的重要一步。通过优化整合各生产单位的机电设备安装维修资源,进一步壮大集团公司安装维修队伍力量,加大承揽工作面安撤及机电设备维修工作力度,改变以前各单位各自为战的格局,实现专业化集中作业,经营触角逐步

从企业内部向外部延伸,切实提高设备安装维护的效率和效益。

为搞好这次选聘工作,肥矿集团专题研究成立设备安装维修中心事宜,确立了机构编制、运行模式、工作范围等有关事项,形成了设备安装维修中心安徽任务统计、收入指标、利润指标、薪酬方案等,并且确定了由发布公告、公开报名、资格审查、竞标及面试答辩、评委打分、确定考察对象、组织考察、会议研究、公示聘用等环节组成的选聘程序,从“顶层设计”上为选聘的公平公正奠定了坚实基础。

肥矿集团董事长朱立新谈到选人用人时说:“必须创新人才战略,大力实施素质提升工程,为企业发展提供人才支撑。让愿干事者有机会,能干干事者有舞台”。在成功运行设备安装维修中心后,肥矿下一步还将分专业、分步骤培育其他专业化服务队伍。

孙动一

班组是企业各项工作的落脚点和执行者,是企业中最基础、最前沿的一环,环环相扣联系着企业的运转,班组坚强,充满活力,企业发展就稳定、持续向上。班组强则企业强,班组弱则企业弱,班组建设的科学性、创新性、先进性,将直接影响企业的经济效益、进取前景和社会形象,同时决定着企业的后备人才培养和可持续发展。

作为企业发展的基石,实现“一强三优”现代公司战略目标的重要保障,班组建设工作更要经常抓、长期抓、持之以恒、坚持不懈。一是抓认识促提高。加强班组建设,是创建“两个一流”的基本保证。班组是企业的细

胞,班组好,则企业好,班组强,则企业强。创建国际一流企业、世界一流电网,必须有一流的企业管理和扎实的班组建设。二是抓基础促管理。全面落实班组建设“服务基层、员工满意”的标准要求。以“重基础、补短板,标准化”为工作方针,抓好班组基础设施配置,切实减轻班组负担,优化班组成员工作环境,筑牢班组发展基础。认真查找、消除班

建设短板,高标准、高质量建立起班组建设系统管控和常态运行机制,整体提升班组建设管理水平。三是抓关键促效率。在班组机制建设、标准建设、品牌建设、文化建设等重点领域早起步、高起点、严要求,明确方向、细化措施、扎实落实,高效率提升班组建设工作。促使班组工作成果在企业发展中早出彩、出亮彩。四是抓学习促成才。以科学的方法指导班

组建设,坚持全员培训和岗位练兵,组织开展师傅带徒、技术讲座、班组大讲堂等各类培训,促进员工岗位成才,不断提高班组素质。选拔培养好班组长,结合“三位一体”培训模式,对班组长开展有针对性的差异化培训,提高班组长统筹工作能力。五是抓深化促长效。强化组织领导,创新工作思路,健全工作机制,使工作有纪律可循,有标准可依,落实班组经营、安全、优质服务、廉政

# 班组强则企业强

建设等目标任务,形成“人人头上有指标,千斤重担众人挑”的工作局面。

优秀的班组,能够充分调动广大员工的工作积极性和创造性,让每位员工的聪明才智都融入到企业的健康发展中,把班组作为实现各项工作的出发点和关键点,把加强班组建设当做一项事关企业科学发展的全局性、基础性、根本性、长期性的工作,明确“班组强则企业强,班组兴则企业盛”的理念。特别是企业正处在重要的战略机遇期、管理转型期和改革攻坚期,更需要把班组建设放在突出位置,与员工对标、科技创新等重点工作有机结合,以班组建设带动管理提升,以班组活力激发争先动力,以班组稳定护航企业和谐、长久发展。(作者为国网山东莘县供电公司党委书记)