

山东能源集团“四大帮扶”凝聚和谐矿区向心力

职工困难时期感受集体温暖

□记者 张思凯
通讯员 徐富田 刘红 报道
本报济南讯 赵新杰是山东科技大学文法系大一新生。今年9月份，怀揣着山东能源龙矿集团给他的3000元“金秋助学”金，赵新杰到青岛报到入学。“在我最困难的时候，是龙矿给了我帮助。我一定好好学习，将来回报企业。”赵新杰表示。

自2011年始，山东能源集团就在原来六大矿业集团捐助助学的基础上，建立了规范的“金秋助学”体制——每年7月，山东能源集团统一部署“金秋助学”活动，提前调查摸底、建档立卡，及时、集中进行一次性帮扶或跟踪帮扶，确保每一名困难职工子女上得起学、毕得了业。今年秋天，龙矿集团共对22户困难家庭子女发放助学金共7万余元，而整个山东能源集团今年共帮扶困难职工子女1238人，发放助学金203.3万元。

以“金秋助学”为起点，山东能源集团由各级工会牵头组织，健全完善了“帮扶救助规范实施、集中帮扶同步推进、日常帮扶全面覆盖、帮扶救助持续延伸”的四大帮扶机制，赵新杰受益的“金秋助学”只是“四大帮扶”的一个层面，从山东能源集团到各矿业集团、区域公司再到各矿（厂、公司），还有为困难职工送温暖、职工大病救助、职工再就业支援等一整套、系列化的帮扶措施和体系。“在目前煤炭行业比较困难的时期，更要做好子女入学、大病救助、生活困难职工帮助等工作，让20多万干部职工感受到企业的关心和爱心，以和谐矿区建设凝聚集团未来发展的向心力。”山东能源集团党委书记、工会主席洪涛对记者说。

为使帮扶全覆盖、广受益，山东能源集团自上而下层层制定了困难职工帮扶救助工作管理办法，对帮扶资金来源、帮扶范围、

帮扶条件、帮扶程序、帮扶标准、帮扶基金管理等方面作了细化、明确，使困难职工帮扶救助工作制度化、经常化、规范化。仅今年“两节”期间，山东能源集团组织开展的以“心系职工情，温暖进万家”为主题的送温暖活动，就走访慰问困难家庭14600余户，发放款物达1480余万元。

今年8月份，山东能源集团一名职工身患重病，得知这一消息，山东能源集团工会立即派人到医院看望，并按照困难职工救助暂行办法为建立了跟踪帮扶档案，办理了救助手续，及时办理了首次帮扶救助资金42300元。像这样的困难职工帮扶档案，山东能源集团目前已建立了6618个，针对困难职工受困程度、致困原因、帮扶需求的差异，采取了不同形式的帮扶，形成了横到边、纵到底的帮扶网络。而对因自然灾害、重大疾病或意外事故等造成生活特别困难的职工，

他们坚持特事特办、急事急办、要事快办，在感情上倾心、政策上倾斜、资金上倾注，大病职工家庭可以获得一次性最多6万元的资助。目前，山东能源集团已建立两级帮扶救助中心138个、帮扶救助站864个、送温暖基金会140个，做到了帮扶机构全覆盖。

对于特困家庭的低保，山东能源集团坚持“每年一摸底、一调整、一办理”，及时做好并确保应保尽保。特别是当前煤炭企业经济形势持续低迷，企业内部改革不断深化，非在岗职工不断增多。山东能源集团及时调整工作重心，拓宽职工再就业渠道。肥矿集团工会联系“泰安泰山大姐家政服务公司”，免费组织开展了四期非在岗职工“月嫂培训班”，促成她们分赴北京、泰安、肥城等地工作，最高月薪达到8000多元。



□耿玉鸣 报道
山东能源龙矿集团高煤公司提前制定供暖方案，加强对整个供暖系统、设施等进行检修，确保冬季能够正常供暖。图为检修人员正在检修供暖管道。

贵州矿业公司引进战略合作伙伴

□王风华 报道
本报贵阳讯 山东能源贵州矿业公司积极引进战略合作伙伴，加大资本运营力度，通过盘活现有资源，为公司做优、做强奠定坚实基础。目前，分别与华润贵州电力、辽煤贵州公司等达成合作意向，稳步推进柏杨、清镇、牛场等煤田开发，并适时参与塘寨电厂二期工程建设。

他们结合贵州省煤炭行业重组整合的政策，把一些资源条件较差、开采比较困难、经营状况不好的矿井，实行政策性关闭，甩掉包袱轻装上阵。在保证富祥煤矿和永兴煤矿安全生产、绿塘煤矿和龙场煤矿高质量筹建的同时，加快兴阳和全伦两个矿井的技改、扩建前期工作。以“两提升、一强化”活动为抓手，提升员工素质，提升“双基”建设和安全质量标准化水平，强化尊严文化建设，推动各项工作上水平，增强企业发展的内生动力。同时，在停产停建矿井大力开展生产自救活动，盘活闲置资产，提高职工福利，实现增收节支。

青岛供电公司 全力打造“岗位C角色”

□王祺凯 郑立平 报道
本报青岛讯 10月14日，国网青岛供电公司召开市县公司财务内控管理研讨会，讨论完善全力打造“岗位C角色”活动。今年4月，为切实推进省公司全面深化内控建设与全面推进市县一体化建设两大任务，青岛供电公司提出全力打造“岗位C角色”。

A、B角色是很多单位常用的一主一辅角色，而C角色就是第三角色。该公司选取税务、资产、成本、资金、工程五大财务基础业务为第一阶段建设重点，为其配备C角色。这个C角色就是针对市县公司五大岗位具体业务，分别编制的《财务风险防控手册》。《手册》中总结了各个岗位涉及的法律法规，确保业务人员做到知法、懂法、用法；汇编了不同示范单位的典型案例，从实务角度指导业务人员开展具体业务；绘制了各具体业务的操作流程，以规范现实业务操作步骤；编制了各业务的风险控制矩阵，针对各个风险点明确责任部门、设计控制活动，以有效规避业务操作风险。

目前C角色建设初见成效：完善了公司内控建设的制度体系，实现了对企业高风险业务环节的全面整改与控制，有效地降低了企业经营风险，也推动了市县业务操作一体化的进程；同时，在员工培训层面，标准岗位C角色已成为青岛公司员工培训的重要工具。

龙固矿井及选煤厂项目成为 改革开放35周年百项经典 暨精品工程

□史贺 邱波 报道
本报巨野讯 近日，山东能源新矿集团新巨龙公司申报的龙固矿井及选煤厂项目被评为“改革开放35周年百项经典暨精品工程”，同时也是该公司在获得建筑工程质量最高荣誉“鲁班奖”之后取得的又一殊荣。

“改革开放35周年百项经典暨精品工程”由中国建筑业协会会同13家行业协会共同开展，旨在宣传改革开放以来我国建筑业取得的辉煌成就，弘扬广大建设者艰苦奋斗与勇于创新的精神和传承中华民族优秀传统文化。在项目评审中，共有来自全国申报的102项工程入选，该公司龙固矿井及选煤厂项目与国家体育场、京沪高铁、杭州湾跨海大桥等工程，被评为“改革开放35周年百项经典暨精品工程”。

泉城供暖企业迎来电力“体检”

□通讯员 张治林 记者 李振 报道
本报济南讯 供热采暖期日益临近，为保障供暖企业用电安全，确保辖区居民家庭能够按时暖起来，国网济南供电公司主动为供暖企业上门服务，全力以赴确保供暖单位安全稳定用电。

在供暖前，济南供电公司针对辖区内的供暖企业进行现场信息采集，了解企业的用电负荷、作业流程、用电设备使用情况，核对专属客户的地址、台区、线路、联系人等台账信息，并按照职责分工公布供电服务联系人的联系电话，及时提供用电服务。检查人员还深入各供暖泵站、配电室、锅炉房，从供电电源、应急电源、受电设备、运行管理、应急管理等方面入手，进行安全检查。着重对配电、变电设备、线路运行状况和绝缘工器具、消防器材配备情况等项目进行隐患排查。对发现影响可靠供电的设备缺陷，及时督促落实隐患整改工作。

济南供电公司还积极对企业进行用电业务指导、引导该企业冬季合理调配用电负荷。并与每户供暖企业建立联系人制度，随时了解供暖企业的实际用电情况及需求。

目前，济南供电公司6个县公司逾200多名员工活跃在各供暖企业。

□ 责任编辑 赵卫平

华恒矿业“三放一管”促非煤产业扭亏为盈

□通讯员 刁琳波 记者 李振 报道
本报新泰讯 下放人权、分配权、经营权，管好职工权益，山东能源新矿集团华恒矿业通过推行“三放一管”改革为非煤产业发展注入新动力。1至9月份，非煤产业实现利润334万元，下属4家企业全部扭亏为盈。

非煤产业难盈利，甚至成为拖拽企业发展的巨大包袱，这是华恒矿业近年来一直面临的难题。为了解决这一问题，今年华恒矿业在旗下4家非煤企业进行改革。企业成立自主经营项目部，项目用什么人、发多少钱、怎么管理全由项目部说了算。同时建立业绩与奖惩、效益与权益紧密挂钩的考核体系，激活职工干事创业的热情。

华恒矿业恒泰车桥公司主要生产轻、中、重型商用车前轴，去年全年企业亏损超过700万元。在今年年初，恒泰车桥推行全面改革，采取“民选官、官点民”的形式对企业生产经营集体进行自主组合，形成机加工、原材料、销售等12个独立经营的项目部组，每个项目组承担指标，增量后的收益除去上交部分外，余下的全部奖励干部职工。通过改革，以往干部只上不下弊端也得到了化解，干部职工的工作积极性也被调动起来。

理顺机制，恒泰车桥公司迎来了发展的“又一春”。通过性价比核算后，恒泰车桥公司将产品从20个系列108个种类，精简到高精端的8个系列、40个品种，停销销量少、盈利低的产品。引入科研院所对模具再设计和重造型技术，钢材平均利用率从85%提高到90%，四种主营产品减重达每件10公斤以上，实现减重量不降质量。今年1至9月，恒泰车桥公司盈利已超过百万元，实现扭亏为盈。

华恒矿业为非煤企业引进先进的技术、管理和营销方式，增强企业的市场竞争能力。恒盛建材公司通过工艺技术优化，矸石砖产品破损率由原来的3%下降到0.5%，仅此一项就能节约成本支出10万元，产量由原来每月330万块提高到了稳产390万块，一年可实现利润100万元。以煤矿矸石充填为主营业务的恒利工贸公司加快新产品开发，今年以来已与多家企业达成新的合作意向，年可实现利润400万元。



□王世翔 史承诚 报道
山东能源新矿集团近万名职工在新疆伊犁扎根创业。为了让省外创业者拥有一个温馨、舒适的生活环境，新矿集团伊犁华新置业公司开工建设滨河家园项目，并对职工优惠销售。入住以来，华新地产人在这片热土上，建起了座座高楼，种上了排排绿树。公园式的园林景观，优质的服务，得到了业主的高度认可。图为山能人西部边陲的山东家园。

“无资源煤矿”老矿长的一天

□本报通讯员 韩瑜
本报记者 李振
我在现场

“无资源煤矿”是山东能源淄矿集团埠村煤矿对自身的新定位。

始建于1958年的埠村煤矿原有3对生产井口，因资源枯竭，2003年关闭一、二、三井，计划今年底或明年初关闭东区（原三井），2017年关闭西区（原二井）。如今，距真正的“无资源”仅有200万吨左右的可采储量。资源没了，煤矿如何生存？日前，记者来到埠村煤矿，看看老矿长郭恒斌如何为这家“无资源煤矿”当家。

10月20日晚10点，埠村煤矿矿长办公室灯火通明，屋里吵吵嚷嚷，争论不休。57岁的矿长郭恒斌以及班子成员正在研讨煤矿机

构改革方案。

“6个采煤队正副职就有30个区队干部，真要成立大工区，他们怎么安排？”主管采煤的副矿长康俊才对改革方案提出了异议。“现在埠村煤矿的形势已经没法承担过多的管理费用了，干部首先要有帮助企业渡难关的觉悟。”矿党委副书记邹美元提高了嗓门回复说。

原来，近期埠村煤矿正在酝酿机构改革方案，通过合并机构提高效率，减少管理人员数量。看着大家争得面红耳赤，郭恒斌一直沉默不语，不时低头写写划划。“机构改革要考虑人员安置，顾及干部职工的情绪，更要考虑到企业的实际，像我们这种老煤矿只有减少机构，减少用工才能提高经济效益，企业才能活下去。”争论间隙，郭恒斌说。与会人员沉默片刻，又陷入了激烈的讨论中。

直到夜里12点10分，机构改革的方案才基本敲定。未来煤矿的采掘区队将减少6个，辅助区队减少10个，管理岗位减少50余个，富余人员全部进行重新竞聘上岗。郭恒斌一边收拾着桌上的材料，一边对记者说，

希望通过此次改革让埠村煤矿实现“生产管理大采区，一职多能小机关”的目标。

郭恒斌到家时已是次日凌晨1点。“明天早上5点半来接我，又一批职工去陕西，我去送送大家。”临下车时，郭恒斌对司机交代。其实他口中的“明天”早已悄然变成了“今天”。

10月21日，早上6点，天蒙蒙亮，埠村煤矿机关俱乐部的二层小楼前围了男女老幼一群人。“以前送职工外出创业可跟现在不一样，走的情绪低落，家属依依不舍，还有一家子抱头痛哭的。”远远地看到人群，郭恒斌告诉记者。今天出发的53人已是该矿外出创业的第十支队伍了。两年来，先后有820人走出本部，远赴内蒙古、陕西等地的矿井承包工程。如今，对于“走出去”，无论是职工还是留守家属，更多地带着几分期许。人群中不时传来“去了好好干，多挣钱。”“早晚得走，早走比晚去要强。”“那里条件不错，待遇也挺好。”这样的话。

“郭矿长，给大家讲几句吧！”看到郭恒斌走过来，一个背着行李、身材壮实的年轻人大声说。他是埠村煤矿原行政办公室秘

书崔德升，也是本次赴陕西的一员。人群闪出了一条通道，郭恒斌走进人群中：“咱们已经是一条通道，郭恒斌走进人群中：“咱们已经是今年省外创业的第二支队伍了，去了要打好基础，要好好干，把埠村煤矿的品牌打得更响。”

“祝大家旗开得胜！”大巴缓缓启动，郭恒斌一边挥手，一边向他们送上祝福。“能走出去就是出路。”目送大巴远去，郭恒斌感叹。今年末年初的关停坑将会再次带来人员转移的高潮。如今摆在这位老矿长面前最紧迫的任务就是要不断争取合作机会，为剩下的千名煤炭工人谋求新的就业岗位。送行的人群还没有散去，郭恒斌又紧接着赶往矸石热电厂参加辅机招标，去矿医院签署轻资产引进透析机的协议，主持召开全矿的改革动员大会，会议结束时已过晚上8点。

对于一个资源即将枯竭煤矿的掌门人来说，这只是再普通不过的一天。在煤炭资源越发稀缺的省内矿区，数不清的郭恒斌们在考虑如何挖煤卖煤，如何挖得安全、卖得价高的同时，想方设法推进企业转型发展。为煤矿谋前途、为职工找后路，他们仍在路上。