

爱心无小事 服务零距离

——山东能源集团形势任务教育综述（中）

□ 本报记者 李 振
本报通讯员 戈永杰 刘红 刁琳波

10月14日一大早，山东能源淄矿集团埠村煤矿的职工、“爱心小组”成员陈岩、周浩学便抬着一片崭新的暖气片来到了矿区的职工宿舍。“嫂子，我们来帮你换上新暖气片。”门刚一打开，陈岩便热情地对这家的女主人王业霞说。2012年，王业霞的丈夫、埠村煤矿职工张海波离开章丘本部去了位于内蒙古的巴彦高勒煤矿工作。丈夫每两个月才能休班回家一次，家里的重活累活只能是王业霞一人扛。此举是该矿“爱心小组”专门为外出创业者提供的家庭服务。

省内煤炭资源日益枯竭，是山东能源集团面临的紧迫形势。企业怎么持续发展？形势任务教育活动统一了山东能源集团干部职工的认识，那就是坚定地“走出去”，到省外、到国外，到资源丰富的地方去创业。而在“走出去”开发的背后，是两万多名山东籍职工背井离乡异地打拼，是两万多个家庭

的日夜牵挂与坚守。为了让省外创业的职工大胆“走出去”、放心家中事、安心扎下根，山东能源集团形势任务教育，对留守职工开展宣传教育，解决省外创业人员异地工作生活的实际困难和家庭留守问题，并把它作为促进企业和谐发展的长效机制。

埠村煤矿资源濒临枯竭，到祖国的大西北再创业成为干部职工的一致选择。针对省外创业人员多的现实，该矿依托形势任务教育鼓励留守职工参与“一对一”的对口帮扶，在企业内部打造出关爱留守家庭的良好氛围。“同事外出创业是为了企业发展，我们留守本部，理应帮他们解决后顾之忧，也是为了煤矿的长久发展。”陈岩说。

常言道：在家千日好，出门一时难。山东能源集团通过各种激励手段使职工愿意走出去、乐于走出去，且能走出去、留得住、干得好，形势任务教育便是重要抓手之一。集团通过会议、讨论、宣讲等多种方式为职工介绍省外开发的重要性，介绍参与省外开发给企业和职工带来的提升，打消职工心中

的顾虑。

山东能源新矿集团叫响了“前方创业、后方有我”的口号，留守在山东的干部职工通过各种方式为外出创业者提供服务和支 持。新矿集团内蒙古能源公司提出了“省外创业、身边有我”的服务理念，目的是和新 老老区打接力，形成省内外联动，确保职工在省外创业安身、安心、安业。同时，按照“向前向上正能量，增加职工心理收入”的原则，新矿集团内蒙古能源公司在下属的各个企业中都设立了职工“暖心服务站”。由党政工团共同参与，工会主席兼任站长，党支部书记轮流值班。职工“暖心服务站”坚持爱心无小事，服务零距离。

“以前总觉得去了省外就不是龙矿的人了，晋升提拔也没有份，现在了解了企业不仅没忘了我们，还在晋升提拔上倾斜照顾，心里敞亮了，在外创业也更放心了。”山东能源龙矿集团一位外出创业人员说。外出创业者事业发展有保证、生活条件有保障、收入待遇有实惠、发展路径有方向、人生价值

有体现、家庭幸福有回馈，如今越来越多的山东本地职工主动参与到对外开发事业中去。

“‘走出去’既是发展的战略转移，同时也是人员的战略转移，干部职工难免存在认识、理解、配合等方面的压力。”谈及省外创业中职工的“心结”，山东能源集团董事长、党委书记卜昌森坦言。借力形势任务教育，山东能源集团搭建了听取职工意见的长效渠道，纾解外出创业职工困扰，解决实际困难。如今，集团“爱心小组”、“代理儿女”、“邻里互助小组”等旨在解决留守家庭困难的机制更加完善，基层煤矿“一对一”结对帮扶不间断、节假日问候走访慰问不漏户，留守家属的日子过得妥当，在外创业人员解除了后顾之忧，工作更放心，创业更踏实。

卜昌森对记者说，“越是困难时期，越要把形势任务讲清讲透，把思想政治工作做细、做实、做好，只有这样，职工才能做到一家人、一条心、一股劲，企业才能战寒冬、渡难关、走得远。”



□郭景池 报道

山东能源临矿集团邱集煤矿牢固树立“保煤质就是保市场，保煤质就保饭碗”的意识，加大煤质监控力度，精确监测煤炭洗选产品的质量指标，并进行科学分析与改进，确保煤质达标。图为该矿领导与洗煤厂技术人员在质量控制点检查精煤生产情况。

山东省“最老”500千伏线路启动大修

□通讯员 张金财 汪宪国
记者 李 振 报道

本报济南讯 10月9日，我省投运时间最长的500千伏线路——连通邹县电厂与泰山变电站的邹泰线启动检修，为冬季用电高峰做好准备。

500千伏邹泰线线路全长104.603千米，投运于1987年11月，是山东电网最早投运的超高压输电线路。运行27年来，线路累计输送电量1500多亿度，为鲁中南地区的经济社会发展提供了源源不断的电能支撑。为提高线路的供电可靠性，助力鲁中南电网顺利迎峰度冬，从10月9日起，该线路启动为期8天的停电检修。其间，国网山东检修公司的检修人员将更换该线路运行时间超过10年的合成绝缘子，加固维修重要跨越处导线接头以及预绞式金具，加装防鸟刺1576支，并开展避雷针安装、线路试验、消缺等工作。

新矿矿井余热综合利用 助力治亏创效

□李延波 王伟 报道

本报新泰讯 利用水源热泵提取矿井水的余热资源，代替燃煤锅炉系统，解决洗浴、供暖、制冷等问题，山东能源新矿集团万祥矿业每年可节约标准煤7100吨。

由新矿集团矿管集团设计施工的万祥矿业矿井水余热综合利用项目将于11月初投入使用。该项目总投资约2100万元，虽然投资比燃煤锅炉系统高，但运行成本仅为原来的41%，每年可节省1210万元，两年即可收回投资。用水源热泵系统对矿井余热综合利用，运行成本低、投资回收期短、工艺成熟、运行可靠，在节能减排、环境保护等方面效益显著，促进了治亏创效活动的开展。

新矿集团已建成了多处类似的项目。其中泰安工业园水源热泵中央空调系统，每年节省运行费用238万元。该系统利用处理后的水库水，夏季作为冷源给工业园供冷，升温后的水进入电厂，加快锅炉升温速度；冬季作为热源给工业园供热，降温后的水成为泰山盐化需要的低温生产用水。

东华水泥 坚持环境保护重节能减排

□通讯员 刘晓军 报道

本报淄博讯 10月10日，山东能源淄矿集团东华水泥公司购进30吨氨水用于烟气脱硝。“每天消耗的氨水得花费近2万元。”该公司总经理王勇说，虽然环保投入带来成本压力，但与产生的环保效益和社会效益相比，还是值得的。

该公司成立以来，一直注重环境保护和节能减排工作，2007年投入运行的余热电站是山东省首个新型干法水泥纯低温余热项目，每年能节约标煤1.2万吨，减少二氧化硫排放量357吨，减排二氧化碳6万吨。2010年上马的能源管理系统，可对现场煤、电、水、气、风及设备运行、原辅材料消耗状况进行实时监控，有效避免能源浪费。2012年和2013年，该公司分别投资1000多万元，实施电改袋除尘器技改项目，粉尘排放浓度由原来的每立方米46毫克降低至不到17毫克，低于国家控制标准。

同时，该公司坚持依靠技术改造和工艺改进加大节能环保工作力度，先后对空压机、低压电容补偿器、热风炉等18个项目实施了节能技改，实现节电折合标煤524吨。今年以来，吨熟料综合电耗、吨水泥粉磨电耗同比分别降低5.6%和15.3%。

滨州供电主动对接 重点招商引资工程获好评

□梅勇 报道

本报滨州讯 10月13日，滨州盟威戴森汽车轮毂制造有限公司总经理张建宇将一面印有“高效办实事，企业贴心人”的锦旗送到国网滨州供电公司，感谢供电公司急客户所急、想客户所想，在最短的时间内完成了35千伏中信变电站送电任务，为盟威戴森汽车轮毂制造试生产创造了条件。

35千伏中信变电站是滨州供电公司主动对接市政府重点招商引资工程、满足滨州盟威戴森汽车轮毂制造项目用电需求而建设的新一代智能变电站。该变电站投资2737万元，投运后，年供电能力3亿千瓦时，将为该区域提供可靠的电力支撑。

盟威戴森汽车轮毂制造有限公司致力于打造全球“私人定制”高端铝合金轮毂基地，是滨州经济开发区2014年的重点工程。该企业负责人说，来自欧美、日本等地的订单已经排至2015年年底。9月23日，滨州供电公司在接到盟威戴森必须在9月底将35千伏中信站投运的请求后，公司各相关部门加快变电站验收、消缺进度，经过五天的共同努力，于9月30日中信站顺利送电，盟威戴森汽车轮毂制造公司正式投产。



□康颖慧 报道

冬季将至，天气渐渐变冷，为给偏远山区儿童送上一份冬日的温暖，近日，山东能源龙矿集团海湾大酒店员工自发组织了“天冷人不冷 棉衣暖人心”捐棉衣送温暖公益活动。

短短两天时间，收到员工捐赠的棉衣、羽绒服、毛衣、毛裤、棉裤、毛毯等御寒衣物百余件。目前，所有衣物已经分类打包，通过邮局寄往需要的学校。因为员工正在整理捐赠的衣物。

让每一粒“金种子”茁壮成长

——国网高唐县供电公司加强班组建设侧记

□ 本报通讯员 张坤 储艳玲
本报记者 张思凯

2014年7月的一天，大雨刚过，国网高唐县供电公司35千伏固河变电站一隅，一场技术考核就开始紧张地举行，考核标准完全按照继电保护和变电检修技术规范执行。

这是一场技术实战培训，考前班长和部门专工制定了详尽的考核计划和阶段目标，在考核后现场开展的“班组大讲堂”上，班组技术骨干还要讲解考核技术实务和要点，以此解决实际工作中的疑难问题，推进班组技术水平的提升。这种现场实战演练加考核，便是高唐公司大力开展的“班组思考与实践”活动，以培育企业“金种子”的集体智慧。

在实际工作中，高唐公司引导班组成员积极思考，在每周的安全分析会上，班组成员要结合实际工作，每人提出一项质疑或者改进方案，放在会上集体讨论，并将优秀方案付诸实践。“思考与实践”活动让班组成员摒弃了一成不变的思维模式，锻炼了独立

思考能力，增强了紧迫感和争优压力感，让班组始终保持勃勃生机。今年以来，该公司17个班组累计申报QC、创新成果21项，专利6项，占公司总体申报比例的62%，小班组的大智慧已成为公司科技创新的主力军。

“通过‘订单式’培训，培训老师可以针对受训员工的具体需要，打通工作中的薄弱环节，这种全新的培训模式既简单明了，又方便记忆，我们都很喜欢。”10月14日，在参加了班组一体化系统培训后，该公司疏寺供电所所长王振高兴地说。

为建设一支理论水平高、服务能力强、业务技能精的一流班组队伍，该公司采取“订单式”培训 针对性指导的培训模式，即通过组织员工填写《员工能力开发需求表》，全面掌握员工通过培训已掌握的知识和技能、对培训工作的希望和想法等培训情况，逐步实现低碳排放、甚至零排放。

“山东作为国家千万千瓦级风电基地，装机容量将达到1500万千瓦，3100公里的海岸线也有大量可开发的风电资源。”孙树敏信心满满地说：“我们的团队就是要创新新能源科技，建立山东电力新能源科技发展的强大技术平台。”

工输送“营养”，使培训既有针对性，又体现个性化。同时结合培训内容，对参加培训的员工集中进行考试，通过考试查摆工作中的盲点，挤干“水分”。截至目前，该公司共组织举办营业技能、分布式电源并网等各类培训23次，培训人员800余人次。

2013年以来，该公司选派部室专工、青年业务骨干成立14个挂岗锻炼小组，各小组带着指标下班组，带着成绩和问题汇报。在实际工作中，将14个小组分为7对，通过横纵对比找不足，每组之间采用“交叉挑刺”的形式，深入挖掘各种问题，相互借鉴优秀做法，同时实行问题“举报有奖”，每周交流会后进行小组排名，每月采用挂岗小组和所在班组连带奖励考核的方法，做到对比鲜明、有效激励，提高工作积极性。

“坚持问题导向，全方位开展班组建设诊断分析，深入推进‘班组大讲堂’、业务素质大比拼，全面提升班组成员素质能力和班组建设水平。”谈起下一步的班组建设，该公司总经理石凤旗信心满满。

九人团队的无限创新

——国网山东电科院智能电网研究室科技创新侧记

□ 本报通讯员 张 劲
本报记者 张思凯

在国网山东省电力公司电力科学研究院，有个9人小团队，他们平均年龄只有29岁，却承担了山东电网新能源及电力电子技术科技创新、应用研究和技术服务等多项看似与他们年龄不相符的工作：开展新能源发电并网检测、分布式电源及微电网控制技术、新能源并网远程测试和诊断技术……他们始终站在技术的前沿，以勇于创新、永不言败的姿态，续写了无穷的精彩！

这个9人小团队，就是以智能电网和新能源并网技术发展需求为导向，于2010年4月建立的产、学、研、用一体化科技创新团队——电科院智能电网研究室！

求新——

让院区光伏工程“亮”起来

你若不仔细，可能看不到电科院电气试验楼南面的窗户玻璃与普通玻璃的差异。“这不是普通的窗户玻璃，你看到的类似窗户的方块，实际上是太阳能电池板。这是我们在新院区设计的亮点工程——建筑一体化

光伏发电系统。”电科院智能电网研究室的程艳介绍。

“结合玻璃幕墙，研究室安装了488块双玻组件，318块双玻单晶电池组件应用在幕墙内部，170块双玻多晶电池组件应用在幕墙外围，光伏电池总容量为96千瓦。”程艳介绍，“除了光伏建筑一体化发电工程外，研究室还在建设逐日光伏发电工程。”

电科院首席专家孙树敏对记者说：“逐日光伏发电工程是响应国家和省政府节能减排、大力发展清洁能源号召而建起的，是山东电力科研试验基地的重点工程。”该工程并网发电后，可为电科院提供照明和空调用电，将来还可以为交流和直流充电桩提供电源。

求效——

让可再生能源“活”起来

8月12日的长岛县砬叭岛景色迷人，可智能电网研究室的李广磊，于瓦根本无法有心思欣赏美景，他们正紧张地进行混合储能系统、电压在线监测装置、柴油发电机组等设备联调。

这一智能电网示范工程是由国家电网公

司重点科技项目“间歇式可再生能源海岛电网运行技术研究及工程示范”和国家物联网重大应用示范工程“分布式发电及微电网接入技术”共同资助完成。“该工程建好后，岛上可再生能源发电的比例将超过60%，形成风电、光伏发电、多种可再生能源电源。”孙树敏指着长岛地图上大小岛屿介绍说：“那时，长岛的百姓可以享受到由风能、光能转变而来的稳定、优质、绿色的电能，逐步实现低碳排放、甚至零排放。”

“山东作为国家千万千瓦级风电基地，装机容量将达到1500万千瓦，3100公里的海岸线也有大量可开发的风电资源。”孙树敏信心满满地说：“我们的团队就是要创新新能源科技，建立山东电力新能源科技发展的强大技术平台。”

求实——

让现场与实验室“连”起来

电科院智能电网研究室一直坚持在实际工作中发现科研课题，再把研究成果运用到工作中。该研究室今年已承担国家863计划项目、国家物联网重大应用示范工程等科技项目10多项，已获授权专利30余项。