“超越文化”塑就山东能源新品牌

□记 者 李振
通讯员 王俊 史贺 报道

本报济南讯 在10月10日召开的全国煤炭行业文化建设经验交流会议上，山东能源集团党委委员、工会主席宿洪涛《以“超越文化”持续提升企业核心竞争力》的经验介绍，得到了与会政企领导的高度评价。全国政协常委、中国煤炭工业协会会长王显政认为，山东能源坚持文化创新，依靠文化发展自信，形成的“超越文化”影响深远。中国煤炭工业协会副会长赵岸青表示，山东能源集团从组建之初就把企业文化建设摆在与战略、管控并重的突出位置，坚持不懈地研究和推进文化融合创新，有力地引领和支撑了企业发展。文化建设赢得满堂彩，得益于山东能源集团对企业文化的重视。

“自豪的山东能源人，肩负大任，勇于担当……”如今走在山东能源集团旗下的任何一个矿区，无论是上下班、还是上下井时间，耳畔总能传来这首名为《超越》的山东能源之歌。嘹亮的井下广播，三两成群的工人们随口哼唱，这首承载企业文化的超越之歌已在山东能源深入人心。山东能源由六家矿业集团重组而成，各有各的历史，各有各的文化。为将以“超越”为核心的集团“母文化”融入各权属企业，山东能源集团自成立之初便在外部形象设计上进行统一。朗朗上口的企业之歌、造型亮眼的企业标示、格式一致的企业名称……形式上的和谐一体让职工对集团的归属感更加强烈，企业文化也得以在这些具体符号中愈发生动。

“生生不息的企业文化是推动企业持续发展的不竭动力。我们以思想上的解放、文化上的升华引领发展、推动发展、支撑发展，为企业超越发展注入强劲的‘核动力’。”山东能源集团董事长、党委书记卜昌森说，山东能源集团以先进文化高标准引领企业发展，站在全球全国的高度以发展理念的创新与突破引领和推动企业转型发展，以“服务创造价值”的理念引领商业模式创新，率先在全国提出打造“能源综合解决方案供应商”。企业发展的内生动力大大增强，仅运销、供应、资金集中管理，每年协同创效就达近20亿元。

据介绍，山东能源集团提出了“奉献绿色能源、创造人本价值”的企业宗旨，以此为引领率先在全国提出“绿煤战略”，从煤炭的开采、选洗、运输、转化、利用的全生命周期入手，贯穿绿色发展理念，采取绿色发展措施，让黑色的煤炭“绿”起来，使生态环境变“美”、产品结构变“洁”、发展模式变“绿”。“通过实施绿色开采，实现了矸石不上井，减少了地面下沉，成功解放了煤炭资源，延长了矿井寿命。仅淄矿集团就等于新增了一个亿吨的大煤田，可延长开采寿命七到八年。”山东能源淄矿集团技术部门的工作人员说。国家能源局前不久在山东能源集团召开现场会向全国推广了绿色开采工艺。

企业管理的活力来自于文化的创新。山东能源集团针对煤炭市场急转直下且日益恶化的严峻形势，着力引导干部职工推进精细管理，在实践中提炼形成了“人人都是经营者、岗位就是利润源”、“多干多挣、不干不挣”、“拿材料当钱花、把设备当人待”等一系列新理念，淄矿集团许厂煤矿食堂精细到通过增加能耗低的炒菜、减少能耗高的炖菜来降低成本。山东能源集团在各项支出不断增加的情况下近两年吨煤成本下降40多元，有力地对冲了外部市场下行压力。

软实力催生“幸福型企业”。围绕“山东能源，我的家园”的企业口号，近年来，山东能源努力提升职工工作生活质量，将职工的“幸福感”凝聚推动企业积极向上的强大合力。当前煤炭市场一片萧条，山东能源为6千多名困难员工建立了帮扶救助档案，走访慰问帮扶困难员工近3万人次，发放救助金4300多万元。针对外出创业人员越来越多、矿区老人增多的实际，开展“温暖创业者”、“代理儿女、爱心传递”情暖空巢老人等活动，提供全方位、定制化志愿服务，让外出创业者工作顺心、生活舒心、家庭放心。“幸福型企业”的建设让员工的幸福感和满意度越来越高，工作热情和创新活力越来越足，汇集成加快打造现代化国际化卓越能源企业的强大“正能量”。

□陈洪瑞 报道

10月15日，新矿集团2014年度综掘机司机技能大赛在新巨龙公司举行，来自17个基层单位的33名选手参加比赛，分理论考试与实践操作两部分。图为参赛选手在泡沫模拟巷道进行掘进施工演示。

□姜辉 报道

10月15日，山东能源肥矿集团鑫国公司工会女工委深入区队创新开展了安全趣味问答活动。采取“锦囊取物”答安全题的方式进行，让员工在寓教于乐中学习，受到了安全教育。

创德廉教育方式 营风清气正氛围

新矿干部全员“充电”促廉洁从业

□通讯员 刁琳波 周苏
记 者 左丰岐 报道

本报新泰讯 “这次考试与不同以往，区域广、规模大、要求严。”10月11日，在山东能源新矿集团党校考场，集团纪委委员李孝珍对记者说，“在新疆、内蒙古、陕西、安徽等地的370多名副处级及部分正处级干部全部要参加考试，共设7个考点8个考场，考试不及格要进行补考。”

在新矿集团的各个单位，类似这样的干部全员“充电”加强德廉教育的活动比比皆是，该矿创建了各具特色的廉洁文化主题公园、廉洁文化一条街、廉洁文化广场等文化宣教阵地，利用这些教育阵地，促进德廉教育方式方法的创新。新矿采用“流动课堂”“预防职务犯罪”等系列主题教育实践活动，共举办各类廉洁授课、培训班147余场次，16000人次观看了山东能源集团警示教育视频报告会。通过广泛开展以“读书思廉、作品传廉、歌曲颂廉、舆论促廉”为主要内容和以“进机关、进社区、进家庭、进科室、进区队、进班组”为主要形式的廉洁文化“四廉”、“六进”活动，营造了风清气正、勤廉兴企的氛围。

据介绍，目前新矿各基层单位都积极构建了“个人承诺、组织评诺、违诺追责”的“三诺”机制，严格“八项规定”、“述职述廉”、“约谈”、“党委巡视”、重大事项报告、责任追究等规定和制度落实，进一步规范领导干部薪酬分配、职务消费、公务用车和抵押金等行为，使各级领导干部廉洁勤政意识得到提升。创新实施联动机制，协同相关部门对领导班子考察、招聘、审计、物资供应、专项资金使用、设备招投标等工作进行全过程监督。去年22个基层单位上报重大决策28项，重要人事任免12项、重大项目安排47项、大额度资金运作15项，涉及资金总额104亿元，效能监察立项86项，查处问题123个，提出整改措施149条，杜绝了违规违纪现象。

在强化德廉教育的基础上，新矿集团完善廉洁风险动态管理机制及动静结合考核机制，不断拓宽廉洁风险防控的领域，创新重大事项作业规程制度，形成了具体工作与岗位风险防控交叉融合的综合防控体系。对全公司各级管理岗位排查廉洁风险32571条，制定防控措施38678条，对29人进行了三级预警，有效规避了各类廉洁风险。

山东电网 启动“防霾”模式

□通讯员 张进财 记者 李振 报道

10月13日清晨，位于青州的500千伏益都站高压设备上，电力作业人员在20多米的高空为设备喷涂防雾霾涂料(右图)。

近期，我省雾霾天气多发，增加了电网设备闪络跳闸的风险。国网山东检修公司立即启动对全省电网的“防霾”喷涂作业，保障电网安全稳定运行。截至目前，全省81条500及±660千伏输电线路和32座变电站的3万余个绝缘设备已完成喷涂，剩余设备也将于近期完成。

四百米井下的矸石换煤

我在现场

□ 本报记者 左丰岐
本报通讯员 赵玉栋

日前，国家相关部门出台了煤炭资源税改革方案，煤炭资源税由从量计征改为从价计征，其中特别对充填开采技术应用给予税收优惠政策，减征资源税50%。为此，记者专门来到充填开采技术的发源地之一——山东能源新矿集团翟镇煤矿，现场观摩四百米井下的煤炭和矸石交换。

翟镇煤矿是“首批国家级绿色矿山试点单位”，尽管已是深秋时节，仍满眼绿树成行，时有鲜花点缀其间，整个矿区环境优美，唯独看不到黑色的煤炭，与印象中的煤矿大相径庭。

“目前这个充填工作面的充填致密度达到90%，采充比都在95%以上，年充填矸石可达30万立方米。”在翟镇煤矿距地面四百米的井下7202充填工作面，该矿充填研究中心主任张哲介绍，充填矸石主要由井下原生矸石、井上洗选矸石、矸石山矸石、电厂粉煤灰等组成。

如何保证充填效果呢？见记者有疑问，张哲指着一排像“千斤顶”一样的装置说：“我们采用的是综采机械化固体充填工艺，这也是我们矿最大的特点。”记者看到，工作面采用沿割煤方向依次充填的方式进行，矸石通过溜槽卸载孔，从溜尾至溜头进行采空区充填。当充填高度和捣实装置平行时进行初次捣实，随矸石高度升高依次进行重复捣实。

“这是我们改进的第三代悬挂式双伸缩捣实装置了，推力由1000kN提高至1200kN，行程由1.2米提高至1.8米，推进速度10秒，回收速度14秒，能将矸石推压接顶，致密度达100%。”当天负责工作面盯班的技术员段元星告诉记者。

“为提高充填效率，我们现场实施了多项工艺革新。”段元星指着充填液压支架后部悬挂的溜子说：“这是大功率双链充填溜子，它的运矸能力为每小时400吨，这种溜子吊挂简单，运输能力高，事故发生率少。”他们还多次对溜子上的卸载孔进行改进，提高卸矸速度及卸矸量，提高充实率、充填效率。

“为保证工作面两端充填效果，我们创新应用了一种端头旋转捣实装置，最大调整角度可达40度。”该矿充采工区区长华兴斌给记者算了这样一笔账：“按照平均3米采高、3.5米巷道宽计算，通过这套装置，从过去的每个班3立方米提高到现在的每个班8立方米，每个月可多充矸石400立方米。”

“实施充填开采后矿井地表下沉值由800毫米减少为107毫米，下沉速度每天仅为0.15毫米。矿山压力显现相比冒落法采煤工作面明显减弱，未有初次来压及周期来压显现。”据该矿地质测量部主任王迎说，经地面岩移观测的数据显示，截至目前，该矿通过充填开采实现了所采工作面采空区顶板不冒落、地表不下沉。

“在翟镇煤矿没有废弃物，只有放错地方的资源。”据该矿生产公司负责人李伟介绍，他们将矸石全部充填采煤工作面，实现了节能、降耗、减污、增效“四统一”。该矿投用井下重介浅槽煤矸分离系统，矸石直接用于工作面充填，实现矸石不升井。据李伟介绍，他们还在地面投用了山东煤炭系统第一家矸石下井回填系统，设计下矸能力350吨/小时。

“尽管充填开采与正常开采相比，会带来成本、效率等方面的差异，但通过以充定采、科学组织和系统完善，充填效率和效果明显提高。”据该矿总工程师崔树彬介绍，自该矿平均单产从2005年实施充填开采以来，充填效果越来越好，充填成本也在下降。另外，该矿还坚持做到“以充定采”，推行全面市场化管理，对充采工区按充矸量进行结算，严格考核充实率，确保了充填效果。

“实施充填开采是煤炭企业转方式、调结构，实现转型、低碳、绿色发展的必由之路。”该矿矿长何希霖说。据统计，该矿自2005年以来累计充填矸石300多万吨，充填面积70多万平方米。资源回收率提高了32.5%，比原设计条带式开采多回收煤炭资源100多万吨，直接经济效益2亿多元。预计实施充填开采能置换煤炭1800多万吨，矿井服务年限可延长10年以上。该矿创新实施的《以科技进步为依托的煤矿绿色开发管理》项目，获得国家级管理现代化成果一等奖、山东省政府十大创新奖。

煤矿充填开采国家工程实验室泰安启动

□王洁 报道

本报泰安讯 10月12日，煤矿充填开采国家工程实验室在泰安启动，推举山东能源集团有限公司董事长卜昌森、中科院院士宋振骐为实验室第一届理事会理事长、学术委员会主任，山东能源新矿集团董事长张文被聘任为实验室主任。

山东能源集团将煤炭生产方式的变革聚焦于黑色煤炭绿色开采，进行“矸石充填置换煤炭技术”研究，逐步探索出了一套“五充一选”的充填体系，并在企业内部进行了推广应用，最大限度地减少了煤炭生产和消费过程中对环境的负面影响，促进了煤炭行业可持续发展。

去年6月份，国家发改委批复了煤矿充填开采国家工程实验室项目，并将新矿集团确定为实验室主体。实验室对加快煤矿充填开采技术、工艺体系、关键装备研发，扩大应用区域，更好地创新、研究、推广、应用充填开采工艺有促进和推动作用。

枣庄供电“大讲堂”激活班组思想建设

□鞠同心 报道

本报枣庄讯 打开掉了漆的工具箱，拿出老掉牙的旧物件，53岁的孟凡耀将大家带回“激情燃烧的岁月”；伸出因长时间接线已显粗糙的手，拿出自己在工地研究出的墙内电线故障查找仪专利，博士生刘玉娇的脚踏实地让大家竖起大拇指……这一幕，来自国网枣庄供电公司班组思想建设“大讲堂”。

“紧紧围绕员工最新思想变化，通过确定主题、人人备课等‘六步走’，确保每堂课都解决一个思想方面的问题。”枣庄供电公司党委书记张爱祥介绍，针对现在八零后、九零后员工学历高、思想活跃、独生子女多、体力活几乎没干过的实际，该公司在党的群众路线教育实践活动中借鉴了班组“大讲堂”的模式。

“六步走”是班组思想建设“大讲堂”开展的六个必要步骤。确定主题，紧密结合全年中心工作、月度重点任务和当前正在推进的工作重点。人人备课，围绕主题全班员工人人准备课件，可制作PPT、视频、准备实物道具等。现场抽签，开讲前采取抽签方式确定主讲人和主持人，人人参与、公平抽签。登台宣讲，抽中签者首个登台，采取脱稿的形式，时间在10分钟以内。分享感悟，听众现场谈认识、说体会，分享所感所得，自由发言。总结点评，主持人最后简要总结点评，升华履责奉献、爱岗敬业等主题。

新驿煤矿 实行煤炭质量内部市场化收购

□刘娟 报道

本报济宁讯 为加大原煤质量管理力度，提高煤炭产品质量，满足市场要求，日前，山东能源临矿集团新驿煤矿出台了“煤炭质量内部市场化收购管理办法”，对煤炭质量实行“以质计价”“优质优价”的内部收购制度，以确保煤炭质量稳步提高。

该矿采取高质高价、低质低价的收购交易办法，根据原煤产品的发热量、水分及洗煤产品标准分别制定了收购价格。收购的煤炭品种包括原煤产品和洗煤产品两种。“通过内部收购制度的实施，使各工区自觉把产品质量与收入挂钩，使每个人都在维护质量，人人都在创造价值，追求效益。”新驿煤矿副矿长梁宝成说。

“质量是市场的准入证，它关系到企业的信誉，关系到企业的生存和发展，关系到企业经济效益的高低。”新驿煤矿矿长李连华介绍说，“实行煤炭质量内部市场收购，就是从源头上提高各区队加强煤质管理的积极性，从而确保煤炭质量稳步提高。”

通过实行“以质计价”，实现了以价格为纽带，将矿与各基层工区紧密地联系在一起，实现了煤质管理在每个工作环节的量化过程，并细化到每个部门、每个岗位、每个班组、每个人中去。

青岛薛家岛电动汽车充换电站获IEEE专家代表赞赏

□郑路 报道

本报青岛讯 10月9日，国际电气与电子工程师协会（IEEE）交通领域部分专家学者及外宾代表一行10余人到青岛薛家岛电动汽车充换电站参观考察。

专家代表们观看了薛家岛电动汽车充换电站专题汇报片，参观了规划展厅，详细了解了该站建设运行情况、青岛电动汽车发展情况及充换电设施建设的未来规划。随后，专家代表们来到公交换电车间，现场观摩了电动公交车换电的全过程。当大家了解到电动汽车每车次换电时间仅需要8-10分钟时，对其展现出来的高效快捷表示高度赞赏。

薛家岛电动汽车充换电站自2011年投运以来，运行数据屡创新高。服务公交线路数从4条增加到16条，电动汽车数从40辆增加到250辆，单次换电平均行驶里程由最初的68公里增长至150公里。单日最大充换电次数达到478次，单次换电最大行驶里程达到225公里；换电平均耗时8分钟左右。各项运行数据全面超出设计指标，处于国内外领先水平。

华新地产 品质生活
0538-8596990

□ 责任编辑 杨 辉