

山东能源通过宣传教育激发干事热情，引导全体职工——

洞察形势提升境界负重前行

□记者 李振 通讯员 李志勇 报道
本报济南讯 “在严峻的市场形势下，作为职工，我们要保持时刻‘在状态’，尽全力做好本职工作，为企业走出困境贡献力量。”日前，在收看形势任务教育职工访谈电视节目后，山东能源新矿集团协庄煤矿搬运工区见习技术员何亮深有感触地说。

近期，协庄煤矿通过自办的电视栏目邀请领导干部上电视、做嘉宾，面向全体职工谈认知、讲措施，在广大干部职工中掀起的苦练内功、助企业度冬御寒的热潮。

今年以来，面对不断下滑的煤炭市场形势，山东能源集团一方面通过技术创新实现减亏创效，另一方面将形势任务教育与思想政治工作相结合，通过多种形式的宣传教育

活动，打消职工心中的顾虑，激发干事热情。临矿集团将“微讲堂”与支部会议、班前会、车间班组会等相结合，采取“一次一话题，每次十分钟”的形式，通过多媒体设备，结合文字图片、视频短片等丰富资料开展教育，引导职工充分认识当前形势，树立大局意识、责任意识和危机意识，提振广大职工投身“六大攻坚战”的信心和勇气。截至目前，临矿集团已开讲60多期，参加人数达8000多人次。针对铝业行业低迷的现实，肥矿集团在整合旗下平阴铝业和泰山铝业两家企业的基础上，把形势任务教育引领职工思想解放、提振信心作为党建工作的重要任务之一，做到了基层党支部覆盖率、党员参与率均达100%，员工队伍凝聚力、向心力、

执行力增强，为公司发展营造了和谐稳定的政治环境。

“下半年我们面临的经济形势更加严峻，任务更加艰巨繁重。要实现全年奋斗目标必须组织动员广大干部职工进一步认清形势，负重前行。”山东能源集团董事长、党委书记卜昌森介绍说。下一步，集团将在矿处级以上领导班子中开展“得与失、优与劣、进与退”专题讨论活动，通过学、查、议、改等多种方法统一领导干部认识，提振士气，通过抓“上头”凝心聚力，营造武装头脑、指导实践、推动工作的良好氛围。同时，依靠抓“下头”做好职工群众的形势任务教育工作，不断加大形势任务新思路、新举措的宣传力度，利用宣传橱窗、宣传栏、板报、电子屏等

固定宣传阵地和手机报、QQ群、微博、微信等新媒体平台，更加深入广泛地讲形势、讲困难、讲目标、讲前景、讲措施、讲任务，强化忧患面前同舟共济、干部群众同甘共苦、转型发展同心协力的意识。

在统一思想认识的基础上，年内山东能源还将开展一系列查摆活动，通过回顾反思历史、对标业界先进企业，汲取教训、提升境界。“煤炭‘黄金十年’的快速发展和近几年市场下滑的磨练，为集团各企业学习反思提供了丰富的素材，各家企业要围绕以前和现在的发展战略、产业结构、重大决策、项目投资、经营管控、对外合作、能力素质等方面进行深入剖析，提升境界。”卜昌森介绍说。



□杨冬 报道

今年秋季开学以来，国网兰陵县供电公司“善小”服务队利用闲暇时间，深入留守儿童集中的中小学校，开展陪护谈心、讲解安全用电常识等活动。

青岛供电职工代表 现场督查促问题整改

□林文辉 报道

本报青岛讯 9月11日，国网青岛供电公司组织多名职工代表，来到玉皇岭110KV变电站、旺屯220KV变电站，现场督查部分变电站无法如厕问题整改落实情况，促进问题加快推进落实。

由于多种原因，青岛地区部分偏远变电站没有卫生间，或者卫生间但没有通水，导致工作人员到这些变电站工作时很不方便。青岛供电公司在学习实践活动中，将其作为班子整改落实的一项具体工作，根据变电站不同情况制定了针对性措施。目前，盛水排水设备已基本配置到位，18座新建卫生间已建成1座、开工2座。根据整体计划，全部工作将于年底前结束，届时部分变电站无法如厕问题将全面得到解决。

青岛供电公司党委高度重视职工群众在群众路线教育实践活动中反映的问题，当前教育实践活动进入整改落实、建章立制环节，该公司将集中力量，对问题逐项进行研究整改，推动职工群众反映的问题件件有回应、件件得到落实解决，让职工群众看到教育实践活动带来的实在变化和成效。

新巨龙内部市场 实现“线上”结算

□通讯员 史贺 记者 左丰岐 报道

本报巨野讯 今年下半年，山东能源新矿集团新巨龙公司采取有力举措深耕商业模式创新，延伸内部市场化管理的触角，研发“三四”级内部市场结算平台，彻底解决原来以人工填写、纸质报送等信息采集形式所带来的结算方式效率低、成本高、耗损大的问题，形成数据化、科学化结算的内部市场新机制。

为确保该系统高效运行，该公司树立大数据管理思路，将“三四”级市场结算平台划分为5类大项、11项考核指标，并相应设立数据上报模块，形成以经营管理部为总牵头，跨部门协同，分片区联动，信息化集成为轴心的市场化结算网络空间。该系统自动生成结算数据，省去从数据收集、表格绘制、要素调整到结算、上报等一系列繁琐程序，办结时间缩短25%，效率提高一倍。

会宝岭铁矿新采矿法 节省成本3300万元

□通讯员 崔鑫 王梅 记者 左丰岐 报道

本报兰陵讯 “我矿与江西理工大学合作，对全段高组合凿岩开采(FCM)关键技术与工程应用课题进行了研究应用，平均每个矿房可减少2个分段的工程量，每个矿房可节省巷道施工费用152.6万元，并且大大提高了出矿能力。”日前，山东能源临矿集团会宝岭铁矿副总工程师刘文华兴奋地告诉记者。

会宝岭铁矿是一个资源储量巨大、品位低的大型铁矿。最初采用分段空场嗣后充填采矿法，因采切工程量大、矿房准备时间长、采矿成本高，难以满足产能提升的需求。为此，该矿牵手江西理工大学联合攻关。

“采用FCM采矿法后，每个矿房节省巷道405米、工程量4542.4立方米，节省巷道施工费用152.6万元。”会宝岭铁矿总工程师彭立正介绍说。截至今年7月底，共节省巷道工程量40881.6立方米，节省施工费用1373.6万元，并且降低了炸药消耗量及充填挡墙数量，总计节约采矿成本3307万元。同时，采用废石充填后，废石直接充填矿房，不再升井，减少了地表废石场的占地面积，并有效保护矿山地表和周围村庄农田，实现矿山绿色、环保开采。

上海庙矿业 启动修身养廉主题教育活动

□通讯员 杨昭晖 报道

本报内蒙古鄂托克前旗电 “上海庙矿业在开展执纪监督活动的同时，适时开展了修身养廉主题教育活动，加大教育引导力度。”日前，山东能源临矿集团内蒙古上海庙矿业行政党群部长杨红树说。

近日，该公司联合下属单位有关部门开展了为期一个月的执纪监督大检查，重点对职工关心的工资分配办法重新进行了规定和量化，在各单位开展了“遵章守纪从我做起”专项学习活动，对工区的“三上墙”进行每周一次的不定时检查，并及时修改和完善了《三重一大决策制度》、《物资采购、工程招投标管理办法》，对职工群众关心的热点、难点问题，按照“排查得早、发现得了、控制得住、解决得好”的原则，着力健全不稳定因素排查机制，采取得力措施，进行定期排查和预测，防范违纪现象发生。充分发挥纪检监察工作的职能作用，提升履职能力，确保一方平安。

华新地产 品质生活
0538-8596990

新矿治亏创效——

钉是钉铆是铆 一个都不能少

□通讯员 张丽 记者 张思凯 报道
本报新泰讯 9月17日，山东能源新矿集团良庄矿业生产副经理胡宝敏向我们介绍了该矿治亏创效的情况：“以雷管盒的回收利用来说，我们明确规定，雷管盒有53个钉子，12块小木板，雷管盒使用完毕，这些物料必须一个不能少，全部收回来！”

在新矿集团，像雷管盒这样的废旧材料再利用方案共有390项，每项都制定了再利用标准，如将废旧皮带制作皮带托辊，主副井报废扁尾绳制作皮带吊挂，大块矸石代替料石垒砌密闭墙。

为降低成本应对挑战，新矿集团开展治亏创效攻坚行动，划定了各二级单位综合成

本、资金占用“红线”，以“军令状”形式逼迫各路管理者在解决生产难题、挖潜增效、修旧利废具体工作中，想办法、比创意、比智慧。

成本如何降下来？区队管理人员各有“锦囊妙计”。良庄矿业在井下设立综掘机维修“4S”店，自配维修工对综掘机进行维修保养，保证正常生产。除了支护费用新审批外，其余材料全部回收利用，如将损坏的皮带长改小、宽改窄，将换下来的强力皮带芯代替皮带铁丝吊挂，用旧4寸钢管压制制钢带。运输区则则将三班运输改为早班检修，中夜班运行，并组织职工回收坑木、枕木节省11万元。将集装箱上的固定螺丝进行

回收，放置在专门的收纳盒中。通过修修补补、精打细算累计节约费用31万元；皮带工区在大宗材料多、设备占用大的情况下，年初各类费用下调45%，他们将损坏的托辊拆开，组装复用，滚筒直接在井下维修，普通皮带采取长皮带，减少接头、卡子占用，节约维修费用21万元，材料费26万元。今年以来，该矿在正常生产接续情况下，未购进一根链条、一两铁丝，未发生一次外委维修任务。

路子找对头，挖潜无尽头。今年以来，新矿集团通过在废物堆里“寻宝”，依托内涵式挖潜增效，节约费用7800万元，减少设备投入1.61亿元。

□王世翔 蔡东亮 报道

9月11日，在内蒙古淄矿集团双欣矿业公司，职工们正在吃午餐，饭菜均是地道山东家乡菜。

双欣矿业公司是淄矿集团在内蒙古建成投产的第一对煤炭生产矿井，山东籍职工占总比例的90%以上。为了让职工吃上家乡菜，双欣矿业公司专门聘请5名山东籍厨师，让职工每顿饭都能吃上地道的家乡菜。

公司还特地开辟出菜园，搬上从山东带来的蔬菜种子，因为职工在管理菜园，章丘大葱已近一人高。



别开生面的“焦点访谈”

准备召开一次重要的会议。早上9点整，会议室大门打开，闪光灯亮起，咔嚓咔嚓的快门声响起，摄像机、照相机迅速对准了门口。不过推门而入的不是大明星，而是年龄各异、身份不同的人——有打扮入时的年轻姑娘，有满头白发的老人，还有怀抱幼儿的母亲。“欢迎咱们矿工家属的光临，快请坐！”几位矿领导起立把他们请到了长桌旁坐下。此时，一侧显示屏亮出一句“感谢职工家属多年来对我们工作的支持”，让人倍感温馨。

这一幕发生在8月27日山东能源枣矿集团蒋庄煤矿。近期，该矿邀请职工家属录制自办的形势任务教育电视访谈节目《度危求进我们怎么办》，希望借助这一被职工称为“焦点访谈”的形式，一方面为家属讲形势、讲困难、讲前景，一方面倾听家属心声，了解家属困难，打消家属顾虑，让形势任务教育不再局限于区队班组，而能够走进家庭，凝聚广大职工和家属意志精神。

“现在矿上经营形势不好，咱们职工就不能像以前一样轻松自在了。”简短的开场后，掘进二区检修班工人李佳军率先发言。他说，以前企业形势好时，同事们上井后都是洗完澡直接回家，现在大伙自觉留下，先修理完当

天回收上来的废旧物品再回家。虽然回家晚了点，但是能修不买就能为企业节约一笔费用。

说罢，李佳军的妻子徐清华接过话筒，说：“你平时工作累，回到家里也不愿多说话。今天俺终于能理解你为啥老是晚回家了。你放心，今后我要做个好妻子、好妈妈，全力支持你的工作，你安心上班就行，其它事不用你操心。”话音刚落，就引来了与会职工和家属的点头认可。

“咱们现在面临的形势可以说是‘内忧外患’，让我们不得不打起百倍精神来应对。”蒋庄煤矿综采办主任贾章伟介绍说。今年国内煤炭市场价格下滑，蒋庄煤矿商品煤平均单价已降至380元/吨，比年初再降160元/吨。同时，经过25年的高速发展，蒋庄煤矿的可采煤炭资源日益减少，井下现场条件变化大，生产成本不断增加，安全生产压力大，种种不利因素叠加，也对全体职工和家属提出了新的挑战和要求。

“我来说两句。”说这句话的是蒋庄煤矿退休老矿工、今年61岁的孔庆文。他的儿子孔凡辉如今也进入该矿成为综采二区的工人。“我们家几十年来都是在蒋庄煤矿谋生活，现在我退休不能干了，但儿子还年轻，能为矿上继续出力。眼下有了困难也不要担心，我们都

是从困难时期过来的。我全力支持他打起精神好好干。”话音刚落，引起掌声一片，孔凡辉的眼睛里更是闪烁着晶莹。

像这样的电视访谈节目，蒋庄煤矿如今已连续播出了3期。通过在井口、在社区的滚动播放，节目覆盖全矿6千多名职工和2万多名职工家属，取得了良好的宣传效果。本着企业、职工、家属是利益共同体的基本原则，今年以来，蒋庄煤矿的形势任务教育始终将职工家属容纳于范围内，通过多种形式的形势任务教育宣传，获取家属的理解和支持，营造温馨和睦的家庭环境和奋进向上、互助共赢的企业氛围。今年以来，蒋庄煤矿还制定了“应该以什么样的心态，采取什么样的措施来应对困难和挑战？”等八项重点内容开展大讨论；通过广播、电视、内部网、微信、QQ等多种新媒体向职工、家属传递行业新动态以及行业新动向。贾章伟说，通过开展“度危求进我们怎么办”电视访谈等形势任务教育，职工和家属了解了企业面临的困难和严峻形势，知道了发展中的机遇和利好因素，更重要的是明白了下一步该怎么办、职工家属的心态更稳、斗志更足，更能创造出企业、职工、家属三方拧成一股绳、合力应对危机的良好局面。



□刘娟 报道

日前，临沂市第七届“劳动之星”采掘电钳工职业技能竞赛在山东能源临矿集团新泰煤矿举行，该矿三名技术佼佼者参加了比赛，并分别取得了第一名和第二名优异成绩。



□高士东 报道

连日来，大唐鲁北发电公司利用1号机组停机备用的机会，对机组展开全面消除缺陷行动，提高设备健康水平，为抢发电量奠定基础。图为9月15日拍摄的该公司紧张的消缺现场。

以优秀人才带领团队创新 济南供电特色班组 成创新阵地

□通讯员 张治林 记者 李振 报道
本报济南讯 日前，济南供电公司股洪华班长工作室的科技创新项目“落地式光缆交接箱”获得济南市质量管理成果一等奖。今年以来，济南供电公司持续推进特色班组建设，促进了科技成果的孵化和转化，更提高了班组建设管理水平和员工素质。

秉持“班组强则企业强”的理念，济南供电公司以创新工作室、技术革新小组、巾帼工作团队为平台，先后打造了巾帼创新工作室、股洪华班长工作室等多个特色班组，通过“优秀人才引领+团队创新”的方式，针对生产实际所需打造实用型科技成果。今年以来，该公司特色班组已研发科技成果4项，其中“改进型驱鸟器”、“拉线制作专用器”被国家知识产权局授予实用性新型专利。

□责任编辑 赵卫平



蒋庄煤矿的“焦点访谈”

□本报通讯员 刘发 本报记者 李振

会议室布置一新，长桌一端坐着6位来自基层单位的区队长、书记、班组长和科室负责人，一旁还有架好的摄像机、照相机，仿佛