

节约设备购置资金超过4亿元

山东能源：让闲置设备流动起来



□记者 李振

通讯员 刁琳波 姜玉泰 报道

本报济南讯 “购置新设备至少需要4000万元，而采用租赁模式不仅不会造成设备积压，还能为企业节约大量资金。”日前，山东能源新矿集团万祥矿业设备管理副主任尚鹏告诉记者。原来，该矿在6301工作面的安装过程中没有购置新设备，而是从孙村、翟镇等5个煤矿租赁采煤机和液压支架。万祥矿业仅需一次性支付采煤机租金60万元，按月支付支架租金14万元/月，有效控制了建设成本。

能用旧不用新，能调剂不购入。自今年开展“治亏创效”活动以来，山东能源集团向内挖潜力，目光瞄准了资金占用量大的矿

用设备。由于煤矿生产的特殊性质，各家煤矿企业总有部分设备处在待修、备用或闲置状态，无形中造成了闲置积压。而作为由六家省属煤炭企业整合重组而来的山东能源集团旗下煤矿众多，各类矿用设备物资更是数量庞大。为此，山东能源集团统筹各级资源，在集团内部进行闲置设备的统一调配，让“闲置品”在流动中重焕新生。据悉，去年至今，山东能源集团内部共调剂设备8000多台套，设备拆解1200台套，利用配件10000余件，减少设备购买824台套，节约设备购置资金超过4亿元。

随着“走出去”步伐的不断深入，闲置设备的流通使用也让参与西部开发的山东能源权属企业尝到了实惠。“设备变买到租，一举节约了4790万元！”日前，位于陕西的山东能源新矿集团白石崖煤矿负责人告诉记者。今年2月，该矿启动了4104工作面安装。新矿集团设备管理中心通过专门的设备管理系统发现，距离该矿900多公里的内蒙石湾湾煤矿恰好有闲置的设备，于是就从该矿调

剂来液压支架、采煤机和刮板机租借给白石崖煤矿。通过闲置设备的流动，为石湾湾煤矿创造了效益，更为白石崖煤矿减少设备投入，实现了企业双赢。

如今，这样的案例在山东能源集团内部越来越多。当前，山东能源集团的产业布局已扩展到新疆、内蒙、陕西、贵州等省区，矿用设备、配件需求种类繁多数量巨大，全部购买成本高昂，亟需通过协同实现现有设备的有效利用。“山东能源最大的潜力就在于协同效应，通过整合重组实现1+1>2的效果。”谈及如何盘活这部分资产，山东能源集团董事长卜昌森说，当前集团内部存量资产规模大，应当尽快使其在集团内部自由流动、调剂使用。尤其是在煤炭市场低迷的当下，有效利用闲置设备更能为企业降低成本、创造效益。

为此，山东能源各权属集团纷纷结合自身实际开展了大量有益探索：新矿集团出台了针对设备管理和调剂利用的规定措施，并成立设备管理中心统筹闲置设备管理调剂的

各项事宜，提高了周转效率；枣矿集团建立了设备全生命周期信息管理系统，将全部生产设备纳入系统中，实现了全过程监控；肥矿集团依托物资公司成立租赁站开展设备调剂利用；临矿、龙矿和淄矿集团清查梳理了完备的设备资产情况，为下一步的调剂利用奠定基础。

由于设备机型种类多、新旧程度各异、产权诸多等问题，目前，山东能源集团闲置设备的集中统一管理和调剂利用还存在一些障碍。为此，集团于近期启动了全面的资产清查，确定闲置的固定资产和库存积压物资规模，摸清集团设备的“家底”。同时筹备出台统一的设备管理办法，对设备租赁的管理程序、内部租赁价格及结算制定统一的操作办法。利用已建成的中国矿用物资网，下一步，山东能源集团还将针对闲置设备的调剂使用开设“设备调剂频道”，为闲置设备的无障碍利用搭建信息化平台，切实盘活存量资产，实现企业的“轻资产”运行。



□张雪 报道

全球油页岩集团客人到龙矿集团洽谈合作

总部分别设在英国、爱沙尼亚和芬兰的全球油页岩集团，近日派团到山东能源龙矿集团洽谈合作事宜。双方就油页岩技术、商务投资及战略合作等进行了深入探讨，并表达了良好的合作意愿。

图为全球油页岩集团客人在龙矿油页岩综合利用循环经济园参观。

高唐县电气化建设带来新生活

□本报通讯员 储艳玲 张坤 丁来刚

高唐县是中国书画艺术之乡，漫步高唐街头，迎面而来的是镌刻着名人笔墨的牌坊、古色古香的励公艺苑以及鳞次栉比的墨斋画廊，处处彰显着书画文化的内涵。每当夜幕降临，璀璨的灯光勾勒出鱼丘圣景的轮廓，城中有湖、湖中有城、城湖一色，电力化带来的革命正使这座古老而又神奇的小城散发着它独有的光辉与色彩。

在人和街道孙五里村，整齐的路灯映衬着宽阔笔直的柏油路，两旁气派的楼房鳞次栉比，标准整齐的电表箱和整洁的村容村貌形成了亮丽的风景，尽情地展示着电气化建设为新农村发展带来的迅猛势头。

早在“十二五”初期，孙五里村根据新农村建设的总体要求进行了总体规划。在整体规划之初，国网高唐县供电公司就和村领导取得联系，提出村庄建设工程与配套设施建设同步实施，建设新农村电气化村的典型供电模式。为维护全体村民的利益，供电

方案设计数次易稿，周到细心的服务让人感动。

“在这里你看不到电线林立的现象，因为我们的低压配电网全部采用地下电缆敷设，保证20年不重复建设。”村支书记李增泉介绍，“开始的时候，村民有顾虑，往村里搬的积极性不高，现在看到这么好的供电环境，大家都抢着搬进来。我们建设的商品房已开始对外销售，很多城里人也购房来此居住，住到这里和城里没什么两样。”

如今，孙五里村已成为高唐县新农村建设的样板，村名也改为盛世社区，另外，该村还针对该村为失地村的特点，积极帮助该村村民从事第三产业，现已扶持个体机械加工38人。盛世社区的村民常说：“我们的新生活，是搬出来的。”

新农村电气化的丰硕成果已化作春雨，滋润着高唐广袤的田野乡村，特色产业遍地开花，民营经济迅猛发展。姜店镇是高唐县第一个电气化乡镇，电气化建设使姜店镇的投资环境大为改观，越来越多的厂商看上这

块“风水宝地”，纷纷前来投资建厂。据当地某禽业公司总经理刘振辉说，该公司用电早在两年前就已经实现双电源供电了，用电出了故障，只要一个电话，供电所的抢修人员就会立即到达现场，既方便又快捷。2014年，该公司新上生产设备15套。

在鲁庄村，100%的村民购买了电磁炉、电饭煲、彩电、冰箱、洗衣机，80%的村民安装了空调。作为全村的支撑产业，鲁庄驴肉加工厂的快速发展更是带动了全村经济的发展。村支书鲁广才说：“鲁庄是农业智能排灌示范区，供电公司投资安装了井井通自动化装置，1000余亩小麦一天就能全部浇灌完，既节省时间又节约了成本，大家真正体会到了电气化的便捷。”

随着电气化建设的不断深入，农村电网展现出新形象，以农副产品为依托的农业产业也在飞速发展。姜店镇一负责人说：“电气化建设给农村发展奠定了坚实的基础，随着电网的不断发展，农民的生活还会再上一个新台阶。”

梁宝寺公司 矸石收购制提质增效

□魏俊泉 报道

本报嘉祥讯 “看来班上也能挣‘外快’了。”9月9日中班，当山东能源肥矿集团梁宝寺公司掘三区员工凌允辉从队长李行凯手中接过“捡矸奖”时，先惊后喜地说。凌允辉的“捡矸奖”，是梁宝寺公司强化煤质管理出台的一项新举措。面对持续不景气的煤炭市场，该公司把提煤质作为增效益的重要手段，从生产源头上下功夫，在运输环节上想办法，建立了各项管理制度，首推矸石收购制，要求采煤单位低位开口、多轮放煤，严格控制排矸量，煤质好坏与个人的经济利益挂钩。

尤其是该公司定出了阶梯式单价，好煤出高价，次煤给低价，达不到标准的扣除全部产量。同时，鼓励运输区队把好皮带运输关，发现矸石和杂物立即检出，严防“溜”进煤仓。此办法实施后，采煤区队想法少排矸，运输区队尽力多捡“漏”，双方齐发力，有力地促进了煤炭质量的提高。据统计，该公司近期煤炭发热量，始终保持在5600大卡以上，保证了“梁煤”品牌。

“现在矿上抓煤质，法儿都想绝了。矸石收购制的推出，一改过去生产单位重量轻质的习惯，每个人都算经济账，口袋‘一鼓一瘪’的方法，把双方的动力全都激活了！”该公司分管经营副矿长深有感触地说。

宁津首座110千伏智能变电站 投运

□王树清 报道

本报宁津讯 8月30日24时，国网宁津县供电公司110千伏姚庄变电站一次性送电成功，顺利投入运行。这是宁津县第4座110千伏变电站，也是首座110千伏智能变电站。

110千伏姚庄输变电工程远期规划主变3×50兆伏安，10千伏出线24回。一期工程总投资4230万元，主变容量为1×50兆伏安，新建110千伏线路4.8千米，10千伏出线12回，具有设备智能化、系统自动化、协调统一化的特点，能够自动完成信息采集、测量、控制、保护、监测等功能。该工程2013年11月开工建设，投运后进一步提升了宁津县北部5个乡镇供电质量和供电可靠性，为经济和社会发展起到积极的促进作用。

平原64条配电线路 全面“体检”

□黄涛 报道

本报平原讯 近日，国网平原供电公司秋季检修工作拉开序幕，计划对辖区内64条配电线路进行全面检修。该公司集中人力物力，压缩停电时间，提高工作效率，重点对线路设备隐患进行检查消缺，确保供电设备安全度冬。

临邑386个台区告别低电压

□通讯员 祝树华 报道

本报临邑讯 8月26日，随着临邑县邢何街道办事处赵坊村变压器全面扩容改造的完成，今年临邑县386个台区、约2万余户居民正式告别低电压。

为了让广大居民用上安全电、舒心电，国网临邑县供电公司把改善末端电压质量、提高居民用电可靠性，作为践行群众路线教育活动的大事来抓，在全县开展了“低电压”综合治理工作。该公司先后投入6027万元，对386个重载、过载的综合台区进行扩容改造，其中扩容改造变压器240台，新安变压器146台，改造10千伏线路38条126.22公里，改造400千伏线路68条约221.5公里。

枣庄供电 全员体检一个都不能少

□鞠同心 报道

本报枣庄讯 “尊敬的袁家录同志，您好！您因为参加省公司第一期‘金种子’优秀班组长培训班，未能参加公司2014年度员工健康体检。为了您的身体健康，公司专门于8月26日至9月2日进行补充体检，请百忙中抽出时间参加……”

这是一张专门印制的“健康书信”，上写“温馨提示”，红色底衬，措辞恳切，健康常识、体检注意事项等一目了然。医护人员专程把这封信送到袁家录手上，并郑重告知：“您已经连续三年未体检了，请这次务必参加。”

在国网枣庄供电公司，像袁家录这样接到“体检”通知的共有666人。其中，三年未检人员145人，两年未检人员193人，生产、营销岗位职工占到三分之二以上。

“工作重要，健康更重要！”主持枣庄供电公司工作的副总经理任志刚下了硬命令，并将其上升到践行群众路线的具体行动，要求书面通知到人，“温馨提示”不行的就强制执行，“一个都不能少”。

针对部分上了年纪，行动不便的离退休员工，公司就登门送检。在三年未参加体检的88岁的离休干部杨学聚家，医护人员为他测量血压，还送上家用常备药品。



□通讯员 白涛 报道

山东能源枣矿集团付煤公司推行安全检查“追溯否定”管理，通过实施“计划—执行—检查—改进”四个管理步骤，使公司内部建立起自我约束、自我完善并能持续改进的管理体系，实现“事前安全检查、事中隐患排查、事后隐患防控”流程管理全闭环，确保矿井安全生产。

图为该公司地面安全办检查人员在35/6KV地面变电所排查安全隐患。

龙福“小课堂”让员工培训“无缝隙”

累计开办80余次，参加人员2000人次

□通讯员 梁凯 常征

记者 左丰歧 报道

本报龙口讯 “我今天的工作是设备巡查，操作难点和危险点主要是高空作业，要注意高空坠落、皮带夹伤……”8月24日，在山东能源龙矿集团龙福公司综合输煤分公司班前会上，一改“领导说教”的“老黄历”，变成员工自己谈的“讨论课堂”。员工逐一“发言”阐述自己的工作流程和注意事项，如果谁说得有欠缺，其他工友就会马上给予补充，直至大家意见统一才开始工作。

今年以来，龙福公司从提高员工学习兴趣、增强业务素质入手，围绕安全生产、技术创新、节能减排、对外开发及员工思想等，开设“微型”党建课堂、“微型”技能课堂、“微型”班组长论坛、“流动”课堂等不同类型的“小课堂”，为广大员工搭建

学习交流平台的的同时，加强了人才培养、知识交流，激发广大员工的首创精神，为在经济困难时期企业稳中求进、鼓舞士气、抢抓机遇提供了强大动力。

“将班前会变为‘讨论课堂’是我从其他班组长那里取的‘经’。”综合输煤分公司生产一班班组长姚磊说。姚磊是刚刚竞聘上岗的“新班头”，具备工作技能、素质但经验不足，好在“班组长论坛”里定时有老班组长轮流当“老师”传经验，通过以老带新和相互交流，为班组长管理经验、业务技能、开展员工思想教育等方面提供了思路，加强了班组长之间的交流和沟通。每期论坛都设定新课题，“班头们”可以交流管理经验、业务技能，也可以交流与员工沟通的方式方法。遇到疑难问题，可定期向公司专业领导咨询。为方便班组长交流，他们还开设了班组长QQ群，方便业务时间进行网络交流，

为班组长交流提供了便捷途径，班组长整体素质大幅提升。

新型授课方式也能带来意想不到的效果，该公司充分利用有利条件开展“流动课堂”。今年六月份，该公司创新安全教育形式，将安全文化理念和员工安全常识制成视频，利用员工上下班乘车时间在班车上进行滚动播放，平均每天观看的乘车员工达到300人次，每天视频滚动播放时间达300分钟，充实了员工的乘车时间，有利于员工加深对知识的理解和记忆，养成安全习惯，受到广大员工及家属的一致好评。同时他们还结合季节特点，将防中暑、防雷电等安全常识印刷成“小册子”，既实用方便又便于员工“自学”，做到了安全警钟长鸣。

课堂虽“小”，但授课形式灵活、人员参与广泛、学习效果显著。这种立体授课模式，能达到让员工主动接受、共同参与的新

型教学目的，员工创新意识和进取精神不断增强，各类人才素质逐步提升。截至目前，该公司开设“小课堂”80余次，累计参加人员2000人次，为学员解答各类专业性问题273例，为人才培养提供了发展平台。

“现在自主加工的‘皮带振动筛’就是得益于‘技能课堂’。”综合输煤分公司班组长房平说，由于油页岩硬度比煤炭大，造成运输过程中的筛网容易被划破，有时候一天能坏好几个，误工费不说还增加了开支。为此，职工在“现场技能课堂”上研究自主编织高强度的筛网，几经试验终于成功地编织出能抵御硬度大、棱角多的油页岩的筛网。“购买一片筛网要4300元，我们自主加工的仅需600元。”综合输煤分公司经理李法平说，以前一年下来就要更换200多片筛网，现在不到检修根本不用操心更换筛网。