

◆摆脱“煤炭依赖”实施转型升级 ◆产品提质与市场开拓并重

山东能源装备制造产业锻造新增价值链

□通讯员 姜玉泰
记者 左丰岐 报道

本报济南讯 日前,记者从山东能源集团鲁南装备公司获悉,由其承担生产建设的枣庄市第一个立体停车示范工程将于本月底交付使用。立体车库停车设备是该公司加快装备产业转型升级而培育开发的新领域,近几年产销以20%以上的速度递增,去年收入突破3000万元。

山东能源集团董事长、党委书记卜昌森告诉记者,目前,山东能源集团所属的装备制造产业包括山东能源机械集团、山东煤机集团、鲁南装备公司等骨干企业,是山东能源集团推进产业转型升级的重要支撑。在不久前召开的山东能源集团半年工作会上,山东能源集团提出,要稳健发展非煤产业,构建多元产业支撑体系。要在提升非煤产品质量、规模与核心竞争力上下功夫,着力培育高端高质非煤产业集群,扶持优质非煤产业提档升级。装备制造产业要产品提质与市场

开拓并重。

山东能源集团半年工作会后,山东能源集团副董事长、总经理、党委副书记李位民专题调研了山东能源装备制造产业板块。李位民对记者说,“创新驱动发展,装备制造产业必须注重研产销一体化协同发展,加强产学研结合,进一步提升产品技术研发能力,提升高质高端、自动化、智能化水平。”

记者在采访中看到,科技创新在山东能源装备制造产业如火如荼。山东能源机械集团今年有6项成果通过省经信委新产品、新技术鉴定验收,其中5个项目整体水平达到国内领先。该公司自主研发的“40000KN液压支架试验台”达到国际领先水平,“千万吨级工作面放顶煤综采液压支架研制与应用”、“大倾角大采高综采液压支架研制与应用”荣获山东省技术创新优秀成果一等奖;山东煤机集团不断推进科技创新、技术进步和产品创新,已

累计获得国家技术专利80项、发明专利3项,先后有电厂粉煤灰湿法选炭技术等20余项技术产品填补了国内空白。该公司起草了旋流微泡浮选柱、罐笼、箕斗和立式压滤机等19项国家和行业标准,抢占了行业高点。如今,该公司为鼓励创新,又推行了科技人员自掏腰包入股科研项目的做法,更加激发了科技创新热情。

“品牌决定效益,过硬的品牌依靠创新驱动,更靠精细的内部管理。”李位民说,“装备制造要更加突出品牌建设,着力提升品牌的产品结构,以培育产品品牌提升企业整体形象。要推进内部管理机制创新驱动发展,通过深化改革激活体制机制,进一步提升企业发展的内涵和质量。”山东煤机集团作为国内老牌煤机企业,以其过硬的品牌赢得了市场,他们生产的智能加压过滤设备、快速定量装储设备、井下辅助运输设备等占领国内50%以上市场份额,部分产品达到90%的占有率。

山东能源集团的装备制造产业最初也是依托煤炭产业发展起来的,近年来,由于国内煤炭价格一路下滑,给装备制造产业带来了巨大的生存压力。“装备制造产业必须摆脱‘煤炭依赖’,加快转型升级步伐。”卜昌森说,“要不断创新企业经营理念,从卖产品不断向卖服务、卖技术、卖标准发展,为逐步走向国际化打下坚实的基础。”

山东能源机械集团建立了国内最大的机械产品再制造工业园,成为机械产品再制造国家工程研究中心的试验基地和成果转化基地;鲁南装备公司在立足煤机加快产业升级的同时,加快了化工装备、再制造产业等的培育,支撑企业转型发展。他们依托自身的锅炉和压力容器制造资质,以及锅炉和压力管道安装资质,形成了为大中型化工、煤化工工程提供从“工艺包”到“交钥匙”的全流程方案,锻造出新的价值链。



□王德刚 报道

新矿集团山能机械乾元不锈钢公司积极开拓创新,自主研发了国内第一台TA生产线,加工生产纺织用不锈钢带。去年,该公司生产的纺织用不锈钢带在国内市场占有率达到80%以上。已成为国内生产规格最全、技术含量最高的纺织用不锈钢带生产企业。图为职工正在查看不锈钢板生产质量。

山东能源涉水铁路建设投资

“北煤南运”新通道可行性研究报告获批

□通讯员 宋天琦 记者 李振 报道

本报济南讯 日前,蒙西至华中地区铁路煤运通道可行性研究报告通过国家发改委批复。这也是由山东能源集团参与建设的煤炭运输线路之一。由于连接我国主要的产煤和用煤地,蒙西至华中地区铁路煤运通道建成后,将开辟新的“北煤南运”战略运输通道。

蒙西至华中地区铁路煤运通道线路全长1806.5公里,起自内蒙古鄂尔多斯,经陕西延安、山西运城、河南郑州、湖北荆门、湖南岳阳、平江、江西铜鼓、新余,终至京九铁路吉安站。

据悉,山东能源集团在2012年就加入该线路的建设,并以山能国际为投资主体获准参与投资。涉水蒙西至华中铁路建设,为山东能源集团蒙西地区煤炭资源辐射华中地区提供了有力的保障,对集团在蒙西地区的发展将起到积极作用。

济南供电公司

启动人才跟踪培养工程

□通讯员 张治林 记者 李振 报道

本报济南讯 “当上‘金种子’班长就要真正成为一颗‘种子’,通过提升自身素质,带出一支技术过硬、肯于吃苦、能够打硬仗的团队。”日前,在国网济南供电公司“金种子”跟踪培养启动暨课题开题会上,该公司配变检修一班班长李永生说。

据了解,“金种子”跟踪培养工程是由国网山东省电力公司发起的在基层班组长中遴选优秀人才,并进行长期跟踪培养的人才培养工程。该工程围绕班组工作实践和亟需改进的问题,选择跟踪培养课题进行培训,旨在解决一线班组工作中遇到的实际问题,并在这一过程中不断提升班组长个人素质、工作业绩、专业技能和管理水平,实现培训与岗位实践的有效衔接。目前济南供电公司共有包括李永生在内的7名班组长被选为“金种子”优秀班组长。

为提升班组长队伍整体素质,济南供电公司以“金种子”为契机,从队伍基础建设入手,启动了一系列有针对性的培养计划。同时建立人才储备库,为班组长队伍建设和班组长的跟踪培养明确努力方向。

龙矿集团

清欠完不成问责“一把手”

□梁凯 左丰岐 报道

本报龙口讯 “应收账款差一分钱未到账,所在单位领导班子的绩效薪酬不予兑现。”山东能源龙矿集团法务处清欠办主任曹桂文说,他们把清欠工作作为各个权属单位“一把手工程”,层层签订清欠责任书,清欠工作与其领导班子绩效薪酬挂钩。目前,有3个权属单位的领导班子因未全部收回应收款项,而未兑现绩效薪酬。

据了解,龙矿集团针对严峻煤炭市场形势,为了增加现金净流量,建立了存量资金预警和现金流量监控机制,加大了应收账款清欠力度,以保证企业资金链安全。去年煤款回收率达到100%,清回往年欠款6455万元,往年应收账款余额同比下降17.6%,创历年最低水平。

该集团对应收款项建立台账,进行分类分析、分类管理,实施不同种类应收账款逐一制定清欠措施,明确具体负责部门、责任人、回款时间、考核办法。对于清回账龄三年、四年、五年以上的应收账款,按照30%、40%、50%的比例提成,以提高清欠人员的积极性。

“我们成立了‘清欠工作决策组’,解决工程结算手续办理不及时、‘卡脖子’问题。”该集团工程建设公司副总经济师李春湖说,因建筑行业、市场竞争等原因,很多工程款项往往都要拖后付清,但欠款过多就会影响单位的资金和现金流,拖欠久了也有可能成为“坏账”,所以,他们要求谁形成欠款谁负责到底,谁清回谁受益,且逢会必谈,每周制定下周清欠措施。每月底,对各权属单位进行“清欠指标完成率”考核,与单位工资总额挂钩。

“合同履行过程中出现异常,尤其是货款未按合同及时拨付时,就要马上停止供货,启动清欠程序。”曹桂文说,加大赊销管理和客户信用管理,原则上不予赊销,特殊情况下要认真核实客户相关资质、信用等详细情况,超前防控风险。一旦发生清欠,应收账款项目经理、当事人必须立即停止工作,专职清欠,并跟踪落实,落实到位。

华新地产品质生活
0538-8596990

□ 责任编辑 杨 辉

青岛开建第八座

电动公交车充换电站

□郑立平 报道

本报青岛讯 8月19日,青岛第八座电动公交车充换电站——李沧区永平路公交车充换电站项目正式进入施工阶段。作为青岛李沧区首个电动公交车充换电站项目,国网青岛供电公司攻坚克难,多次现场勘查、协调项目站址、落实施工方案,项目终于如期开工。该项目工期为20天,建成后可为李沧区运行的纯电动公交车提供充电服务,进一步完善青岛市充换电服务网络。

目前,青岛市已建成薛岛、延安一路、深圳路及莱西4座充换电站,在建的还有流清河、珠江路、武昌路3座充换电站,年底岛城纯电动公交车将达到1000辆。

枣矿物流贸易

收入达25亿元

□通讯员 张洪远

本报滕州讯 日前,从山东能源枣矿集团物流中心获悉,该单位前7个月,物流贸易收入达到25亿元,实现利润1000万元,占到总收入76%,实现了转型升级发展。

今年以来,该物流中心在充分调研的基础上,全面拓展广西物流贸易市场,积极开发青岛保税市场,形成以本部为中心,广西、青岛、内蒙古、山西、上海、深圳等为节点的社会物流贸易区域体系。经营产品范围由原来的煤炭、内保产品为主,扩大到有色金属、农产品、化肥、铁矿石及海工装备等五大类20余个品种,贸易品种进一步丰富。今年1-7月份,物流贸易收入达到25亿元,实现利润1000万元,占到物流中心总收入76%,实现了转型升级发展。

同时,该物流中心充分利用品牌和银行授信,开展托盘、代理及仓单质押等业务,开展易货贸易、债务经营等供应业务,实现物流贸易向物流金融的转变。

提升素质 服务基层 助力增效

新矿德廉教育提升管理人员服务能力

□通讯员 周峰

本报新泰讯 “通过一段时间的学习,对德廉知识、党内法规,有了更深刻的认识,增强了道德‘底线’和法制‘红线’意识。”莫技告诉记者。他是山东能源新矿集团总部生产技术部一名副处级管理者,近期参加了新矿集团面向全集团副处、副处级管理人员的一次德廉教育活动。

开展德廉教育是新矿集团提高企业管理人员素质的方式之一,此前7月底举行的省管企业德廉知识测试中,新矿集团130多名副处、处级管理人员参加了测试,及格率超过96%。随后,该集团组织开展了面向全集团

副处、副处级管理人员的德廉教育活动。目前正处于学习阶段,将于10月组织集中测试。

总部职工整体素质较大幅度地决定了企业经营管理水平,该集团严把“入口关”,缺员岗位人员补充一律公开招聘,要经过笔试、面试、考察、公示和6个月试用后,才能正式录用。去年以来,该集团总部共招聘58人,另有5个岗位因每个岗位报名没有超过3人终止招聘。

该集团负责人张文深有感触地说:“新矿集团当前正处于转型发展攻坚期,项目建设集中期,资金需求高峰期,改革发展任务繁重,集团上下必须同心协力、合力攻坚。”

通过“服务基层、助力增效”活动,可以发挥领导层、基层两个优势,整合全部资源,发挥最大效能,实现领导层、基层协同共进。”

从去年开始,该集团就在总部机关开展了“服务基层、助力增效”活动。在去年确定重点指导138个项目的基础上,今年继续对108个项目进行重点服务。并且,该集团在全国煤炭行业首创了市场化管理模式,并开发了煤炭生产和内部经营实时监控系统,将全面预算、成本控制、工资核算、绩效考核等功能融为一体,使基层单位“日清日结”管理更加快捷,节省了大量人力物力。



□陈宜勇 报道

8月18日,山东能源龙矿集团古城煤矿机电工区维修人员正冒雨吊装一台闲置的空气压缩机,运往洗煤厂使用。通过调拨,将为古城煤矿节约计划内开支20万多元。

为了应对当前严峻的经济形势,古城煤矿积极开展清产核资、清仓利库活动,对能使用的,以及能回收复用的,统一赋予“电子身份证”信息,按照标准化存放,精细化管理等举措,跨区域统一调拨被“利用”。

新入职大学生首次“铁矿井下行”



□ 本报通讯员 于德慧
本报记者 李 振

对于职场新人来说,踏入新的工作岗位不仅仅是环境的改变,更是意味着身份的转换以及随之而来对新身份的认同。眼下矿业低迷,大学毕业生们为什么仍会青睐矿产企业?为什么会拒绝大城市的白领职位回到家乡做一名矿工?日前,记者来到山东能源临矿集团会宝岭铁矿,跟随首次下井的新入职大学毕业生,体会这群年轻人的矿山情节。

8月18日,是该矿18名入职新人首次下井的日子。“天高云淡美如画!这哪里是矿山,简直就是一座城郊花园!”汽车刚刚驶入矿区,毕业于华北科技学院的孟辉就按捺不住兴奋的心情,在自己的微信“朋友圈”里发出了感叹。雨后的会宝岭铁矿,空气愈发清爽透,浅黄色的建筑群在四周青翠绿树的

映衬下显得格外清新自然。经历了三天的岗前安全培训,今天新入职大学生们将在这里迎来一节特殊的课程——下井体验。

尽管有5位是采矿专业的毕业生,然而下铁矿大家可都是头一遭。换好橘色的下井服,头戴安全帽、腰背自救器,脖子上缠一圈白毛巾,脚踏黑雨靴,大家装备整齐走进罐笼,准备下井。全套设备的“重压”下,22岁的女孩子浩看上去更是“弱柳扶风”,连走路都显得步履沉重。在今年入职的大学毕业生中,她是唯一一名女职工。

“啊——”的一声尖叫,于浩紧抓着罐笼扶手,紧闭双眼——罐笼启动了。由于罐笼下降的速度比电梯要快得多,失重的感觉十分强烈,不习惯的人常伴有耳膜发胀,两眼发晕的感觉。再加上眼上井筒壁在离自己仅有20厘米外快速擦过,别说大姑娘,小伙子们也都不由地攥紧了扶手。

到参观整个装载工作面,这个疑问才被解开。皮带司机高云飞从检修孔探出头告诉大家,由于皮带上防段设置有铁器感应器,能感应到炮采及铲运过程中掺杂在铁矿石中的铁器物品并进行磁吸,这样原本两三个人完成的工作如今他一个人就能轻松搞定。

“井下设备比我想象中的还要先进,学校里学到的知识还远远不够,工作以后要学习的还有很多。”拥有采矿工程与国贸双学士学位的陈一雷感叹道。

结束-535m硐室的体验,大家乘坐着连通几个工作面的小型电梯前往-480m破碎硐室和-410m采矿工作面参观学习。途中巧遇该矿新任的大学生采矿队副队长曹书沧。“怎么样,井下体验还适应吗?”作为“过来人”的曹书沧关切地问。“以为会有高温高热,结果比地面还凉爽。”“空气清新,工作环境比我想象的好多了。”“机械化程度高,全自动凿岩、遥控铲运出矿、自动除废提升,太棒了!”大伙七嘴八舌地抢着答。“咱铁矿跟煤矿不同,岩石硬度系数很高,几乎不怎么需要支护,而且有害气体很少,工作环境更加安全。”曹书沧介绍说。铁矿井下的空气中粉尘含量低,即使不戴防尘口罩,也不会有胸闷憋气的感觉。“来到

铁矿你还能是个白面书生!”指着皮肤白净的陈一雷,曹书沧打趣道。

吸引这群年轻人加盟的并不仅仅是井下良好的工作条件。尽管眼下铁矿市场低迷,但会宝岭铁矿仍为青年精英们提供了很有竞争力的薪酬福利和发展空间。“大学生采矿队的骨干月薪能拿到7000多元,而且已经成为新生的‘导师’,发展空间不可限量。”陪同新人一同下井的矿机电副总张茂坤介绍。听到这里,18名新人里年龄最大的付余对自己的选择更加坚定了。这位1988年出生,中国矿业大学(北京)矿物加工专业的硕士曾拒绝了多家大型央企的高薪聘请,回到家乡投身矿山。“市场的低潮是暂时的,铁矿产业未来仍有可为。”付余信心满满地说。

四年来,像付余这样的大学毕业生,会宝岭铁矿已吸引来70多名。他们中有的来自中国矿大、内蒙古科大、山东科大等矿业知名高校,有的通过自学考试在职研究生,目前正在深造。“越是大环境不乐观,人才储备和培养越是显得重要。”会宝岭铁矿公司董事长赵仁乐说。这些年轻人虽然稚嫩,但通过“导师带徒”、“双通道”成才办法等一系列量身打造的成才方案,他们将在矿山快速成长,成为肩负企业未来发展建设的栋梁之才。