

扫街,这把笤帚并不“轻”

本期茶客: 嘉祥县嘉祥街道党工委书记 李远航

亲自到村里了解情况,他通过与村民亲切交谈发现,老百姓最关心的不是路,而是水——村里排水不畅,每次下大雨,很多村民从屋里往外刮水。村民纷纷反映说,别光打扫卫生,先把排水的问题解决掉!村里的一位中年妇女甚至指着村党支部书记权善久的脸信誓旦旦地说,“你要是修了下水道,我把头抹给你!”

“群众出难题,我们干部就要接招!”7月18日,李远航连夜召集孙山头村村委会人员、镇建筑公司等相关人员会议,专门研究排水问题,最后确定镇里协调资金40多万元,为村里修下水道,而且用专业的排水管道,管道粗达800毫米。村民听说后交口称赞,伐树、清扫垃圾堆,柴火堆,空心板等打扫卫生的难事迎刃而解,进展十分顺利。看着正在埋入下水管道的村民欣喜相告地说,“修好下水道,以后再也不用往外刮水了。”

“一屋不扫,何以扫天下!但当下扫街,这把笤帚并不‘轻’。”今年嘉祥县实施省级园林城市、省级双拥模范县,省级文明城市、省级生态文明城市、省级绿化模范县“五城同创”,作为嘉祥城区唯一的一个街道,嘉祥街道当

仁不让成为创城的主战场,李远航说,“做好辖区内环境卫生综合整治,首先要与群众的不当生活习惯作斗争,敢于与陋习较量;其次要与干部‘等、靠、要’的消极心态、畏难情绪作斗争;再者,这项工作能不能持之以恒地抓下去,形成长效保洁制度,这对干部也是一种很大的考验。”

这把笤帚能不能举重若轻,掏清、掏净45个村居的大街小巷,还老百姓一个整洁卫生的生活环境,关键在干部能否带头。街道实行了划片包干制度,街道科级干部包保13个网格,靠在村里全程参与卫生整治,村两委干部细化到每条街道、每条胡同,哪里有问题可随时发现、限期整改。

但仍有个别村干部积极主动性不强,有的面对满街的杂草、垃圾,柴火堆难犯愁,不去想办法;有的推卸责任,认为村居环境是环卫人员、开发建设公司做的事;有的不把村集体的钱用在整治环境刀刃上反而乱花。

街道痛下决心整歪风、树正风,组织社会评议团,每周进行观摩评议,一次排名在后三位的村居党支部书记和村主任,进行警示谈话;两次排名在后三位的诫勉三个月;三次排

名后三位的主动辞职。目前,街道已免除2名不作为的村党支部书记的职务,诫勉7名村干部,代理6名村干部。

除了考核,干的不好的村干部还要在观摩会上说明原因,“红红脸,出出汗,不如回去好好干。”强化督促考核让村干部主动举起了沉甸甸的笤帚。南关居委两委干部苏根启每天带着二三十人,参与卫生整治;刘庄村党支部书记刘军喜和会计刘作林积极做群众工作,有的村民家中甚至跑了5趟,跑断腿,磨破了嘴;蔡庄李村党支部书记梁之喜和村主任梁之芳亲自开车清运垃圾;菜园村被点名批评后,村两委干部转变观念带头干,从原来排在最后一名变成第三名。李远航因此而感慨:“环境卫生整治的关键不在于村庄条件,而在于思想和行动。有了思想和行动,再沉重的笤帚也能变轻,再脏的村庄也能变干净!”

从南关南庄到北关菜园村,再到东关孙山头村,再到城市社区演武小区,驱车一路行,一路看,嘉祥街道45个村居正发生着焕然一新的变化,有的村50多年的垃圾清出了,有的村多年不修的路修通了,有的村从来没灯的路夜间变亮了……

泗水入选全国新型职业农民培育工程示范县

□通讯员 庄新明 从凤标 记者 吕光社 报道

本报泗水讯 近日,农业部、财政部发布通知,确定2014年全国新型职业农民培育工程示范县,泗水成为济宁市唯一入围的县。中央财政将安排农民培训补助资金,支持开展新型职业农民培育工作。

据悉,新型职业农民培育工程立足产业、多方参与、注重实效的原则,以做大做强新型农业经营主体为导向,整合资源,提高培训的针对性、规范性和有效性,加快建立新型职业农民培育制度,着力培养一支有文化、懂技术、会经营的新型职业农民队伍,为发展现代农业提供强有力的人才支撑。

今年以来,该县实施科技入户项目,围绕大棚西瓜种植产业,遴选200名示范户进行专题培训;加强农民培训,累计举办各类技术培训20期,培训人次2万多人,推广了测土施肥、病虫害防治、农作物高产栽培等15项增产增效农业新技术。

汶上县成立“物业服务110”

服务队24小时待命

接到报警15分钟内赶到

□记者 王浩奇 通讯员 张伟光 高青 报道

本报汶上讯 8月3日21:00左右,汶上县中都苑小区8号楼1单元业一楼的下水道堵了,整个楼楼臭气熏天还不能用水。“给疏通管道的打电话嫌晚不来,要不是‘物业110’及时赶到帮我把下水道疏通,我们这栋楼二十几口人都不知道那一夜怎么捱过去。”业主郭永松告诉记者。

郭永松说的“物业110”就是汶上县近日成立的物业服务“110”工作站。今年以来,汶上县为进一步提升物业管理和服务水平,从服务业主数量最多的金城物业公司开始,率先推出“物业110”服务体系。物业服务“110”工作站下设7个物业服务应急分队,每天晚上7点到次日早上7点对小区进行夜间徒步巡逻,及时发现、排除治安隐患。业主可通过拨打0537-3106110向值班服务队反映问题,服务队会在15分钟内赶到现场。

“‘物业110’是服务理念的创新,说白了就是要求我们快速反应处理突发事件。”汶上县金城物业公司经理刘燕说,服务应急分队是我们精选出的最专业的物业服务人员,24小时处于待命状态,并且预先制定了突发事件的应急预案,这种随叫随到服务不收取任何费用。

运行一个多月来,“物业110”共为居民解决实际问题49起,受到了大家的欢迎。

兖州警方

“一村一警”促和谐

□记者 尹彤 通讯员 王文斌 报道

本报兖州讯 为建立健全警民联系长效机制,近日,兖州区公安局部署开展“一村(社区)一警”联系村居走访活动,提升公安民警做群众工作的能力和水平。

走访活动以“连民心、解民忧、护民安”为主题,全局民警每人负责一个社区或者村居,实现“村村有警、月月见警”。联村民警坚持每周利用一天的时间走进村居群众家中,听民声、察民情、解民难、保平安。通过开展民警联村活动,力争实现“六个目标”:有效解决群众反映强烈的热点难点问题;有效整治突出治安问题和治安乱点;有效预防和及时化解各类矛盾纠纷,确保不发生影响稳定的越级上访、群体性事件和民转刑案件;严密防范和打击各种邪教渗透破坏活动;引导群众积极参与治安防控体系建设;广泛开展普法宣传教育,实现群众法制意识明显提升。

鱼台建成10个

互助养老院

□记者 赵德鑫 通讯员 姜涛峰 袁丁 报道

本报济宁讯 一排排宽敞的平房,一个个干净的小院,几十名老年人生活在一起,吃饭上自给自足,生活上互相照顾,闲暇时聊天、打牌、看电视……这是鱼台县清河镇大薛村互助养老院的场景。

互助养老院负责人薛远成告诉记者,互助养老院和公办敬老院不一样,互助养老院是通过集体筹资、上级补贴建设的,服务对象是可以生活自理的空巢老人,不收取入院费用,吃饭、水、电等费用由老人自理。

互助养老院外面是配有各式健身器材活动广场,里面是三排整洁漂亮的农家小院。每个小屋住着2名老人,小屋里有单独的厨房和卫生间,房间内安装着风扇、电视机等电器。养老院配有两间活动室,活动室里有棋牌桌、麻将桌等娱乐设施,丰富了老人们在养老院的生活。

去年以来,鱼台县本着“村级主办、互助服务,群众参与、政府支持”的原则,大力推动村级互助养老院的建设和发展,全县已建成互助养老院10个。

张楼镇“三会”

助推作风提效能

□通讯员 李腾飞 记者 张誉耀 报道

本报微山讯 “中心街的垃圾池周围的卫生已经无死角地处理干净,沿路环境卫生保持良好……”8月11日,微山县张楼镇政府会议室,镇镇办主任正在汇报上周工作情况。自群众路线开展以来,张楼镇雷打不动地坚持“三会”制度,切实转变全体机关人员的工作作风,提升工作效能。

每周一,张楼镇都会召开工作汇报会,回顾总结上周工作,安排部署本周任务,重点对上一周未完成的工作事项进行原因查找、商量对策,改进方案,跟踪问效,直至问题落地。每周三的学习交流会,全体工作人员进行例会学习,重点学习工作相关的理论和业务知识,建立党的群众路线教育长效机制,安排部署阶段性工作任务,落实好为民服务各项任务。另外,每个月末,根据全镇本月内工作人员在工作完成情况,召开工作交流会,重点对镇党委政府安排的中心任务落实、重点工作推进、重点项目建设情况进行考评,通过现场交流打分,查问题、找不足、评亮点、促提升,确保各项重点工作任务有序给力落实。



村收集 镇中转 市处理

邹城:城乡环卫一体化成全国典型

□张长青 胡恩岐 吕光社 报道

本报邹城讯 走进城前镇渠庄村,洁净的水泥路面两侧绿树成荫,垃圾池、果皮箱罗列两侧。“以前大家的环保意识不强,家家户户门口都堆砌柴火、垃圾,别说车不好走了,就连人也不好走,尤其到了夏天,味道特别难闻!”回忆起以前,村民陈庆昌感慨地说。

渠庄村的改变,仅是邹城农村环境综合整治的一个缩影。目前,邹城市895个村居实现了城乡环卫一体化全覆盖,该市的城乡环卫一体化建设,也于近日被住建部列为全国农村生活垃圾治理模式典型案例。

近年来,邹城市把推进城乡环卫一体化

作为统筹城乡一体化发展的重大民心工程来抓,并将这项工作列为2014年为民生所办十件实事之一,专门研究制定了《城乡环卫一体化实施方案》,对工作目标、运转模式、实施流程、人员配备、设施配置、保障措施等作了明确的规定。市财政专门列支2500万元,购置大型垃圾清运车辆,垃圾站配套设施设备及建设垃圾中转站等基础设施,各镇压缩垃圾站达到每3万人1座,垃圾清运车每6万人1辆的设置标准,同时,在原有人员配备的基础上,各镇新增216名清扫保洁人员,54名垃圾转运人员及20名垃圾站管护人员,充实农村环卫保洁队伍。

邹城市市容环卫局局长高凤军介绍,城乡环卫一体化的运作流程为“村收集、镇中转、市处理”,即:保洁员负责村居内及周边环境卫生的日常保洁,垃圾箱的管护工作,并将居民产生的垃圾运往垃圾箱,做到“每天一普扫,全天保洁”;各镇负责垃圾中转站的管理维护,将村居收集的垃圾转运至压缩垃圾站,做到“随满随清,设施完好”;市容环卫局负责将压缩垃圾站内垃圾统一清运至垃圾处理场进行无害化卫生填埋,做到“日产日清、无害处理”,形成了生活垃圾产生、清运、处理的无缝隙、全覆盖对接。

张庄镇桑北村人口505人,按照“一般村

居每500人配备1名专职保洁员”的要求,张洪堂成了掌管全村环境卫生的保洁员。每天上午,他骑着镇里统一配备的清洁车,把分散在全村20余个小型垃圾桶里的垃圾运送到村中央的吊臂式垃圾箱里,吊臂式垃圾运输车每天把垃圾运到镇老林店村垃圾压缩中转站,随后再由大型垃圾车集中运输到市垃圾处理中心。每天下午张洪堂还会在村里大街小巷到处转转,看到有垃圾随时清理干净,他说:“干着这个活,不光能领工资,还让邻里乡亲们有个好环境,值得得很!”如今这个小山村,村南山连绵,山脚下水库清澈,周边自然环境旖旎清新,村内巷陌交错,村容整洁。

工种提档升级 鼓励回乡创业

泗水:外派劳务开启新模式

□本报记者 赵德鑫 吕光社

本报通讯员 包庆森 夏雪凤

外派劳务基地迎来新挑战

作为全省最早的六个外派劳务基地之一,自1996年泗水县开展外派劳务工作以来,已累计外派劳务人员20000多人,累计创汇8.24亿美元。近年来,随着当地经济发展带来的工作岗位增加等因素的影响,外派劳务工作面临着收益降低、单纯体力活的工种不受年轻人欢迎等问题的挑战。

泗水外派劳务服务中心副主任刘奇志告诉记者,目前“90后”很多都是独生子女,在选择工作时外出劳务的意愿并不强烈。而且,在选择打工时,年轻人很少会像以前一样选择建筑工、缝纫工等以体力活为主的工种,一些岗位因此不得不把年龄限制放宽到40岁。

刘奇志给记者算了这样一笔账,在5年前,去国外打工一年赚30万元左右,回到泗水县后买一套房子还可以剩下十几万元做些小生意,但现在出国一年20多万,很难支付一套总价在50万元左右的房子。同时,随着本地经济的发展,泗水本地产业对劳动力的吸纳能力也有所增强。一名建筑工在泗水县一个月的工资可以达到5000元左右,而出国打工一个月的工资收入也很难达到万元以上,并且

出国打工的3年里还不能回国,相比之下,不少人宁愿选择在泗水县内工作。

培训助推外派劳务升级

面对新形势下的外派劳务工作,泗水县外派劳务服务中心努力发展护工、办公文秘、豪华游轮等高端劳务,提升外派劳务的档次。在美国豪华游轮做船员,到德国去做护工,在新加坡的公司从事文秘工作,外派劳务的工种逐渐丰富,一些中高端的工种对于外派劳务者的技能等方面的要求也在提高。船员工作需要良好的口语基础,新加坡的文秘工作也需要英语水平的测试,护工、厨师等职业也要求专业相关的技能证书。

作为泗水县恒泰公司的业务员,曾经在日工作三年的冯娜从另一个角度见证了外派劳务的发展。与当年在日本从事水产加工行业时不同,现在的很多岗位不再是单纯体力的劳动,在电子产品加工等行业对于学历与技能的要求更高。“一些大中专毕业生

也可以通过工作签证的形式到知名的索尼、松下等日本电子企业工作。”冯娜说。

打破原有的出力多、挣钱少的局面,提升外派劳务人员的能力与素质成为外派劳务实现中高端升级的必然要求。

泗水外派劳务服务中心坚持走“先培训、后输出、以培训保输出”的路子,建立了依托师资力量雄厚、办学条件优越的职教中专为龙头,以20余家骨干企业为实践基地的外派劳务培训网络,对劳务人员进行语言、技能等“订单式”培训和专项培训,全方位提高外派劳务人员的职业技能水平和综合素质。

回乡创业的后续效应

2007年,陈超、陈毅兄弟俩为了改善家里的生活状况,到日本务工“挣钱钱”。在克服了最初的语言关后,在机械行业工作的兄弟俩不仅熟练掌握了机床配件等行业产品的基本工艺,更学习了日本企业的管理模式与企业