

◆学车过程更优质高效 ◆学车时间更自主更灵活 ◆学车费用更合理更透明

“沂蒙e驾”：让学车更轻松

□ 本报记者 戚加驹

当考取驾照由最初的“职业技能”转化为“生活技能”后，如何提高机动车驾驶员的驾驶技能和安全文明素质，如何满足人们对驾培服务多层次、个性化、人性化的需求，已成为全社会共同关注的问题。今年7月1日，临沂市沂水县祥和驾校作为该市驾培试点单位推出了崭新的“沂蒙e驾”驾培教育模式。与驾校传统“一对多”的教育模式相比，它具有很多鲜明的特点。如“计时收费、满意付款”、“自定义时间、预约教练”以及“保证课时，单人单车”等。

学过车的人都知道，传统模式是“一车多人”，一辆车上有4、5名学员都算少的，这些学员轮流上车练习，互相耽误训练时间不说，有时还会因为每人的上车时间不均而产生矛盾，无法保证学习质量。“沂蒙e驾”实行“单人单车”，有效避免了无意义陪练，保证了培训学时，提高了培训质量。

据了解，“沂蒙e驾”一天有4个时段可供预约选择，一个时段两小时，学员一天最多可通过网络、电话或现场预约两个时段。

刚刚大学毕业的朱美玲是祥和驾校推出“沂蒙e驾”后的第一位学员。“我是七月初开始的预约培训，现在已经拿到驾照了，大概也就40天左右吧，真的很快！”朱美玲告诉记者，“原本听朋友说学车要给教练送红包，反应慢了还要被教练骂。我现在都学完了也没有这种情况发生过，我的教练就教我一个人，特别有耐心。教学时的方法、态度都很好，让我很放松，学的快，也顺心。我觉得这个模式对于不想浪费时间当别人陪练，害怕教练没耐心而挨骂的人来说真是不错的选择。”

“以往同时带多个学员，他们接受能力和理解能力的差异让我们只能靠脑子记忆每位学员的进度及特点。一遇到问题也就当场一提，随后可能就忘了，有时候还会混淆学员的不足。而现在，‘沂蒙e驾’这种一对一的教学模式，使我可以专心详细地记忆学员的学习

进度，更有针对性地根据学员的特点来制定教学方法。这样学员接受的更快，学习效率更高。”拥有5年教龄的徐振宝教练告诉记者。

“时间自主这一点最吸引我，我周围学车的朋友都是根据教练要求的时间学习，有家远的凌晨五六点就要出门往集合地点赶，早出晚归不说，一天也摸不了几把车，阵线拉的特别长。我选了‘沂蒙e驾’的培训模式，时间都是我说了算，教练听我的。这样我既不用早出也不用晚归，在车上的时间都是我一个人的，一点都不浪费。一直到最后拿出驾照我都没觉得煎熬过。现在我跟朋友们说我拿到驾照了，他们都不大相信呢。可这就是事实！”朱美玲说这些话的时候，脸上流露出一丝小骄傲，而这些骄傲都是来自对“沂蒙e驾”的认可肯定。

大部分人最关心的问题莫过于“沂蒙e驾”是如何收费的。较传统培训模式一次性缴齐培训费不同，“沂蒙e驾”说白了就是预约点单式驾培服务。前期只需先支付2000元报名

费，这其中包含了交规法规学习费、模拟机驾驶费、模拟考试费、教材费以及工本费。除了实车驾驶操作训练48个小时的费用外，学员考取驾照不用再支付任何费用。按照100块钱1个学时，算起来仅比传统培训模式贵出1000元左右，但效果和效率却是大不相同。

“‘沂蒙e驾’的学费不是简单的学一次付一次，而是学员觉得满意后再支付。在充分满足学员个性需求的同时，对我们自身也是一个鞭策，督促我们不断提升服务品质，从而让学员享受到更好更优质的服务。”祥和驾校负责人祝庆亮说。由此可见，“沂蒙e驾”实行的“计时收费、满意付款”不但体现了收费的合理、公开和透明，更是赋予了学员更大的选择和监督的权利。

“沂蒙e驾”推出的“先学后付、按时计费、自选教练”等培训管理模式，为传统模式的诸多弊端找到了解决方法。据了解，2014年7月至12月是“沂蒙e驾”试运营阶段，如试运营顺利将于2015年在临沂市大面积铺开。

烟台港开通刷卡购票渠道

□ 崔明明 报道

本报烟台讯 8月13日，烟台港客运站售票窗口新安装的pos机投入使用。旅客购票既可选择现金支付，也可以选择银行卡。

据悉，客运站共投入两台pos机，分别安装在烟台港北马路客运站3号售票窗口、环海路客运站1号售票窗口。通过银行卡支付购票的旅客，可在港站所有售票窗口办理退票，退票金额将以现金方式退给旅客。刷卡购票渠道的开通，为旅客出行带来更多便捷，受到旅客好评。

道路建设为小城镇添魅力

□ 张中强 报道

本报定陶讯 定陶县陈集镇按照城镇总体规划，借力我省“百镇建设示范行动”政策、资金支持，着力推进城镇基础设施建设，打造舒适、宜居的环境。

据介绍，陈集镇先后投资2220万元，启动了国华路、新村大街、泉润路、润鑫路等道路建设，硬化道路16.23万平方米。同时实施了文化路、新村大街、陈孟路等绿化亮化提升工程，道路两侧铺设人行道，栽植小松柏、红叶石楠、百日红、黄金柳等绿化苗木20多万株，新增绿化面积55700平方米，路两侧满目翠绿、红花点缀。

目前，镇区道路硬化、排水、绿化、亮化等配套完善，形成五横四纵交通主框架路网。两侧路灯杆上全部装上霓虹灯、LED彩灯，夜晚灯光闪烁，显示出了新型城镇的魅力。镇城建办组织了30人的专业保洁队伍维护街道卫生，城镇环境明显提升。

“在镇驻地企业上班，每月工资2300多元，尽管比外出务工低一些，但是照顾孩子上学方便了，也在镇办理了职工养老保险手续，心里踏实了。”七一村的赵贵芬在镇区买了住房后，夫妻俩就打算一直在附近企业上班了。

鱼台首个旅游码头开工建设

□ 霍学全 报道

本报鱼台讯 目前，鱼台县投资兴建的首个旅游码头全面开工建设。

为推动鱼台旅游事业的发展，鱼台县决定投资480多万元建设首个旅游码头，这个码头位于惠河入湖口，靠近微山湖、京杭大运河和滨湖大道，建设面积近2万平方米，分为停车场、景观桥、观景区、服务区、乘船区。停车场可以容纳300多辆小旅游车，乘船区可以停泊50艘旅游船，旅游旺季，每天可满足5000多人乘船旅游需求。

码头7月初开工到现在，已经完成回填土方行车道、码头岸基、观景台的建设，完成工程总量的70%，工程计划8月底竣工启用。

鱼台县旅游码头是京杭大运河旅游线路上的重要节点，也是孟楼湿地旅游景区不可分割的一部分，它是进入孟楼湿地、南阳古镇的咽喉。该码头启用后，游客可以从这儿到鱼台孟楼湿地赏荷观鸟；或直接乘船到南阳古镇游玩，比以往到南阳古镇缩短了2/3的距离。

村路网化连通农民“致富路”

□ 张小良 报道

本报利津讯 8月12日，利津县凤凰城街道丁坊村西瓜种植基地，村民丁希强正忙着将西瓜装车外运。“今年，采购商的货车直接开到了田间地头，我们再也不用为西瓜外运犯难了。”丁希强说。

今年，凤凰城街道把丁坊村公路建设纳入村路网化工程，投资120万元，修建了2400米长的水泥路，解决了村民们的运输难题。凤凰城街道抓住利津县被列为全省第二批“村级公路网化示范县”的机遇，着力实施公路网化建设工程，对辖内农村公路进行升级改造，着力构筑“便捷、畅通、安全”的农村公路交通体系，实现“村村互通、路路相连、网络示范”的农村公路网化建设目标。目前，该街道已完成14个村的公路硬化工程和3条连村路的建设，改造总里程28公里。

刘公岛上有个“夫妻”邮电所



□ 崔鹏森 孟 桥

“刘公岛，不仅仅是一个岛”。岛上，除了有甲午战争博物馆等人文景观外，还有一座不起眼的小楼，住着一对夫妻，数十年来，他们用双手编织出连接外界的纽带。这就是海岛上的邮局——刘公岛邮电所。

刘建强、于兰夫妇驻守在刘公岛邮电所近20年，把爱岗敬业当成一种习惯，用实际行动践行着“人民邮政为人民”的服务宗旨。

刘公岛上驻扎着某部新兵训练大队，每逢新兵入伍和春节期间，岛上都会有大量进出的邮件。2005年12月初，新兵刚入伍，进岛邮件数量剧增，而威海的暴风雪从12月3日开始一直持续20多天，刘建强夫妇把邮电所到码头的路段积雪清扫了一遍又一遍，保证了邮件的安全运输、投递。刘建强夫妇每年投递函件2万余件、包件4000余件、报纸杂志4万余份，从无一例失误，得到了百姓和官兵的赞扬。

驻守刘公岛部队的一位士兵考取了士官学校，两年毕业后又回到了岛上。当他再一次来到刘公岛邮电所，向家中邮寄包裹时，激动地对刘建强夫妇说：“现在我知道封装应该是由我们自己来做。谢谢你们的细心服务，辛苦了！”由于前几年岛上的通信不便，刘公岛邮电所搭起了新兵和家长之间的连心桥，刘建强夫妇也因此与岛上的子弟兵建立了深厚的友谊。

2002年，刘建强夫妇的孩子要到市区上学。在不耽误运送当天邮件进出岛的情况下，为了照顾在市区上学的孩子，刘建强自己长住在岛上，于兰每天早晨坐第一班船进岛，下午坐最后一班船返回市区。

2004年，刘建强因挑水不慎滑倒，嘴被铁桶沿割破，血流不止。回到市区做完手术，一家人坐在家吃饭时，刘建强9岁的女儿说了一句话，让夫妻二人至今仍记忆犹新。女儿说：“如果爸爸能天天上医院就好了，我们三个人就可以天天在一起吃饭了”。于兰想训斥孩子，但竟一时语塞，找不出一个说服自己的理由。因为从女儿开始上学的三年里，这是他们一家人第一次坐在一起吃团圆饭。



上班后刘建强负责分拣报刊信件等，妻子于兰负责登记。



刘建强将邮件包裹装船，运往海岛。



于兰在询问邮寄包裹相关信息。

业务研究

交通企业思想政治工作提质增效方法浅析

□ 齐 军

随着我国经济社会快速发展，综合交通运输体系深入推进，交通企业不断做大做强，如何进一步加强新形势下交通企业思想政治工作，及时解决发展中遇到的新情况新问题，推动交通企业科学发展，成为一项重要课题。

一、新形势下交通企业思想政治工作现状分析

从员工自身看，交通企业战线长、面广、点多、分散，员工工作和生活条件差别大；员工组成较复杂，有的是合同制、有的是派遣制，员工素质参差不齐，文化层次不一等等，影响着员工思想稳定。有的员工存在功利主义思想，考虑企业利益少、个人利益多；一些员工对企业核心价值观的认识模糊，在工作中就不可能了解交通企业的使命，更无法做好本职工作。

从企业领导看，有的企业负责人对思想政治工作认识有待提高，在有的单位仍然处于“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的状态，员工思想政治工作措施没有落到实处。

从工作体制机制看，企业思想政治工作体制、机制、制度建设还不完善，个别的形式主义、人力、财力、物力投入不足，工作流于形式；有的交通企业下放地方、改制转型、调整重组后，隶属关系或企业性质发生了变化，员工收入分配、劳动保障、再就业等问题较为突

出；政工队伍不稳定和后继乏人的问题越来越严重，思想政治工作有待改进创新等。以上问题不加以重视，思想政治工作往往很容易被削弱。

二、交通企业思想政治工作趋势的研判

思想政治工作要有科学的预见性和超前性。目前一些交通企业发展成为综合性大企业集团，政治思想工作如果不适应变化，依然是老面孔、老套路，就难以取得理想的效果。思想政治工作在思维方式上的转型与创新刻不容缓。

思想政治工作要由灌输型向沟通型转变。随着新媒体快速发展，传播手段的多样化，员工的思维方式向动态的、系统的、开放的思想方式转变。面对这种变化的新趋势，传统型的“学文件”、“读报纸”、“讲传统”等思想政治工作方法必须由灌输型向沟通型转变，要重点从掌握职工思想动态、解决职工实际问题、密切联系职工三方面有效地开展工作。

思想政治工作要面向市场经济转型与创新。要探索把企业文化建设、生产经营竞赛活动和企业管理这三者有机结合起来的管理教育模式，为新形势下交通企业思想政治工作提供有力的保障；要落实好思想政治工作的责任机制，企业党政一把手要对思想政治工作负总责，宣传教育部门在分工抓思想政治工作中要担负重要责任，落实目标考核责任制。

三、交通企业思想政治工作新途径的探索

和创新

首先，加强学习，提高认识，夯实思想政治工作基础。

思想政治工作是经济工作的生命线，也是新时期构建和谐交通企业的生命线。企业领导班子整体素质的高低，对企业有着深刻的影响。要充分利用理论中心组学习等形式，是企业领导人员统一思想、明确任务、协调配合，牢固树立科学发展观和正确政绩观，为企业思想政治工作奠定坚实的基础。不断加强对企业领导人员培训，提高业务能力，增强市场竞争意识，适应交通企业快速发展的需要。

其次，加强领导，完善机制，推动思想政治工作健康发展。

思想政治工作是一项系统工程，必须从全局出发，围绕中心，加强整体部署。一是要建立一个由党组织领导，政工干部为基础，工会、共青团、女工委等群众团体共同参与的强有力的思想政治工作体系，形成党政工团齐抓共管的立体组织领导体制。二是要建立一套行之有效的规章制度，明确具体责任，明确党政主要领导为第一责任人，共同负责又各有侧重，切实履行“一岗双责”。三是要建立科学有效的工作机制和责任制，将思想政治工作与企业的生产经营捆绑在一起，作为共同的奋斗目标，同研究，同部署，同检查，同考核，同奖惩。量化思想政治工作任务，层层签订责任书，一级抓一

级，层层抓落实，把思想政治工作做深做透做实，防止出现“两张皮”现象。四要建立激励约束机制和检查考核机制，把思想政治工作的成效作为考察企业领导班子和干部业绩的重要依据之一；建立规范化的薪酬激励机制，使员工的贡献与回报成正比，使员工的劳动成果得到充分的尊重。最终形成一套科学的干部管理、组织管理、文化管理体系，使思想政治工作步入科学化、规范化、制度化的轨道。

第三，加强队伍建设，提高自身素质，为做好思想政治工作提供人才保障。

企业政工干部素质的高低，直接影响到企业思想政治工作成效的高低，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正的思想政治工作队伍，是思想政治工作的迫切要求和长期使命。一要着眼于实施人才战略，抓住培养、吸引和用好三个环节，坚持市场化选人、与党管人才相结合的原则，加大公开选拔选聘优秀政工干部力度，扩大政工干部交流，完善政工干部队伍管理机制。二要发挥培训主阵地的作用，“走出去、请进来”，拓宽政工干部知识面，坚持重点培训与全员培训相结合，对新上岗的要进行上岗前业务培训，对业务骨干要进行系统培训，提高政工干部业务水平。

第四，以人为本，搞好结合，务求思想政治工作新实效。

思想政治工作说到底做人的工作，因此

必须坚持以人为本，了解员工关心的热点难点问题，及时分析研究员工思想情绪和思想观念的变化。如：企业改制重组，员工岗位、收入发生了变化，有的员工对改革举措不理解，思想波动较大，这就难以实现与企业同呼吸共命运，而传统的讲道理、传达精神、个别谈话已远不能满足员工需求，这就需要在创新和务实上下功夫。

一是创新载体，增强思想政治工作效果。运用现代科技信息技术，进行思想分析、预测和教育，如：开办党建工作网站，开设网上信息通道，设立领导信箱等，搭建沟通平台。用身边的事，教育身边的人，运用交通企业出现的一些案例开展警示教育，更有针对性，说服力更强，震撼力更大。

二是思想政治工作与企业文化深度融合，以企业文化建设来推动思想政治工作不断创新，内化于心、固化于制，将思想政治工作内容转化为员工的自觉行动。

三是思想政治工作与企业生产经营相结合，把思想政治工作渗透到企业各项工作的全过程，生产经营拓展到哪里，思想政治工作就延伸到哪里，通过对员工进行安全、质量、效益等的引导与教育，推动企业生产经营的相互协调，推动企业员工综合素质提高，进一步提高企业的社会效益和经济效益。

(作者单位：山东高速集团)