孙村煤矿“大数据”整合构建党建智能平台

打通服务群众“最后一公里”

付煤杯 基层党建创新案例展

□通讯员 孟 磊
记 者 左丰岐 报道

本报新泰讯 “已收到您本月的承诺书，请再次确认，验证码为0722；今年您公开承诺工作共9项，已完成7项。”日前，山东能源新矿集团孙村煤矿快一队党支部书记刘冰刚刚升井，就收到了一条主题为“党务报告”的手机短信，提醒他尽快登录智能党建平台处理相关工作。

刘冰所收短信是该矿智能党建平台发出的。孙村煤矿通过“大数据”整合，构建起了这一智能党建平台，突破了以往党务工作考核下区队、翻台账、听汇报、打分数的模式，搭建了畅通的沟通渠道，打通了服务党员干部群众“最后一公里”。

孙村煤矿目前有基层党（总）支部33个、1714名党员。为提升党建工作的时效性、互动性、便捷性，实现全方位、全覆盖、全渗透，该矿借助现代信息媒介和局域网功能，建立包含了全矿所有党员的个人信息和覆盖全矿所有专业、所有单位的在线网络服务平台，形成了集实时感知、互联互通、智能分析、全景展示等功能的智能党建平台。

“快二队掘进进尺是289.5米，打破十一层煤记录，今天我们来学习一下他们的‘878’正规循环施工模式。”班前会上，刚上井的刘冰又打开智能党建平台，组织职工学习。只见他轻点鼠标，一幅立体的“孙村煤矿三维党建地图”印入眼帘，找到“公开承诺”板块后，他便带领职工对标学习起来。

一直以来，基层党建工作都是逐级开展的纵向模式，而横向协同联合比较少，各党支部、每名党员之间横向交流更是缺乏。为解决这个问题，孙村煤矿将矿党委、基层党支部、党员全部纳入承诺范畴，将安全生产、经营管理、宣传思想、党风廉政、信访稳定、帮扶救助等方面承诺书在智能党建平台上进行公示，点击即可查看承诺内容、具体保障措施、完成时间、承诺标准，达到了可知、可学、可用的多重效果。

同时，智能党建平台管理员通过核实后，对各党支部、党员评分，张贴动态排名榜，实现奖惩公开化、电子化、程式化。榜单开设以来，先后有54个班组被授予“星级班组”荣誉称号、124人次登上“党员之星”、“职工之星”榜单。

“现在，我在办公室就可以直接对话矿党委，汇报支部工作。”谈起使用“智能”党建平台给支部工作带来的变化，刘冰用“足不出户”来形容。每月25日，矿党委不再专门召开会议，基层党支部书记们端坐在电脑前，就可将述职内容直接上传至平台，供矿党委、党员进行评议，开通了党务工作的直通车。

“真没想到，自己的提议会被采纳，还获得这么高的人气，引发了大家的互动参与。”赵奎心里美滋滋的。赵奎是机运工区一名职工，负责维护原煤运输皮带，发现皮带托辊遇到损坏多采用整套更换，不光工序繁琐，还造成了资源的浪费，于是在“智能”党建平台发帖征求好点子，引发热议。该矿下属的杰诚公司专门对其进行了研究，并将新研究的成果投用到了井下现场。

孙村煤矿“智能”党建平台搭建以来，累计访问量达到2万余次，发送“党务信息包”2万余条，手机廉政短信近2000条，生日祝福1000余次，开辟了一条党务工作的新路径，与传统党务工作相得益彰，取得了显著效果。今年，该矿党员完成各类科技、管理创新成果216项，有3个党支部、5个党员示范岗、23名党员受到上级党组织表彰。

[书记点评]

孙村煤矿党委书记孙兆伟：将基层党建工作的活动形式、活动目标、活动要求纳入网络信息平台，进行智能管理、智能运行、智能考评，促使复杂的事情变简单、粗放的要求变精细、抽象的任务变具体。网上网下互动、虚功实做、虚功做实，打通了服务党员干部群众“最后一公里”，推动了企业科学发展、和谐发展。

□吴涛 报道

军城煤矿 让安全教育鲜活起来

“这种漫画形式新颖，比简单的文字更加记忆深刻，我会在以后的工作中避免类似情况发生。”近日，山东能源临矿集团军城煤矿综采工区职工王涛说。

该矿矿长、党委书记林英良介绍：“作为矿井安全生产文化的一项活动内容，由职工亲手编绘成漫画组图，形象、直观地还原职工违章事实经过，以情景再现的形式增强视觉冲击力和教育警示力，时刻为职工敲响警钟。”

东平供电喜获“山东省思想政治工作优秀企业”称号

□安强 报道

本报东平讯 近日，国网东平县供电公司被省委宣传部、山东省企业思想政治工作研究会授予2012-2013年度“山东省思想政治工作优秀企业”荣誉称号。

该公司创新提出了“夯实基础、融入中心、政工质量、负担清零”的“四位一体”政工工作体系和“六小工作法”，即深入开展“讲清小道理、宣传小典型、开展小活动、解开小矛盾、理顺小情绪、做好小事情”，解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题。实施“立德树人”工程，坚持以“提升素质、修身立德、干事创业”为目标，将“做事先做人”和业务技能培训相融合，全面提升思想道德新水平。深化教育实践活动，创新对内服务举措，深化合理化建议征集、办理，准确把握员工需求，坚持从员工健康水平、情绪管理和文化生活抓起，对内服务内容不断拓展。

多年来，该公司坚持实用、实效的思想政治工作实践，实现了从“以思想教育为主”向“以创新服务为主”的转变，初步形成了“大服务”思想政治工作新格局，营造了企业关爱职工、职工奉献企业的良好氛围，凝聚了企业和谐发展力量，为公司改革发展奠定了坚实基础。

历城供电 加强班组建设

□吕锦绣 报道

本报济南讯 8月12日，国网山东历城供电公司以实际、实用、实效为目的，深入班组一线调查研究，鼓励班组创新，加强班组建设。

该公司提出“好钢用在刀刃上”的创新理念，要求班组应尽责任必须尽，需减流程必须减，力求将班组人员心思意念全部聚焦在安全生产上。要求找出班组最突出、最迫切解决的问题98条，分门别类落实责任，通过班组成员献言献策、集思广益等多种方式优化整改措施。同时，鼓励班组发明，成立班组工作室，加强科技研发。

今年以来，该公司获得国家发明型专利2项，省级企业管理现代化创新成果3项，注册QC成果21项，其中2项成果获得省优称号。由工作室推荐的“刘工开罐扳手”、“家伟活动盖板”、“孙涛应急照明”等多项创新成果获得国家级实用新型专利。

关乎员工的事情再小也是大

梁宝寺公司：畅通民意通道 提升幸福指数

□通讯员 宋娟 记者 左丰岐 报道

本报嘉祥讯 “我们的职工代表提出来想建个篮球场，没想到建议提出没多长时间，这篮球场就建好了，大家下班后活动活动，太爽了！”山东能源肥矿集团梁宝寺公司员工小徐对公司新建的篮球场很是满意。

“关乎员工生产、生活质量的事情再小也是大。”该公司董事长、党委书记窦全安说，一定要“千方百计抓落实、员工利益无小事”。梁宝寺公司篮球场建设，员工公寓、澡堂管理、食堂经营、饮用水改造等一系列关乎员工幸福指数的举措，都源于职代会上的代表提议。

梁宝寺公司作为肥矿集团的第一座现代化矿井，承担着新区人员培养的重任。由于人员调动比较频繁，单身公寓很大一部分为混住房间，一个屋里的人单位不同、班次不同，作息时间也不同，严重影响了员工正常休息。

职工代表为此提出了相关议案，该公司立即成立单身公寓调整小组，经过摸底、协商出台了《员工公寓调整方案》，确定了井下采掘一线员工4人/间，井下辅助和地面员工5人/间，每个房间人员必须上同一个班的分配标准。短短一个月的时间，就完成了调整工作。此次调整共涉及房间数800余间、干部员工3700余人。

“原来我们宿舍5个人，分三个班次，经常出现相互干扰的情况。现在好了，我们这个宿舍四个人，上同一个班，互不打扰，一觉睡到自然醒！”综掘一区员工王斌兴奋地说。

梁宝寺公司在解决完宿舍问题后，又将目光投向了其他涉及员工工作生活的基础设施。

该公司所在地水质为高氟、高碱的硬水，不仅口感不好，也对人的身体有不利影响。为此，他们投资建设了一套完整的反渗透水处理设备，用于员工的日常饮用等，厂区、办公场所、宿舍等均安装了纯净水管和自动加热水箱，冷、热水实现了全天不间断供应。

同时，该公司还着手解决“众口难调”的就餐大难题，将食堂各个窗口实行个人承包，执行严格的窗口竞争和自检制度，并建立职工代表巡视制度，随时解决员工建议和意见。

目前，该公司食堂成品菜、大锅菜、小炒，肉类、鱼类、菜类花样时时翻新，就连面点都有十多种，同时还在不同的节日提供相应的节日食品，基本上满足了各种口味需求，价格上也做到了最大限度让利员工。

□郭新立 报道

今年2月-4月，山东能源淄矿集团唐口煤业举办了第二届心理咨询师培训班，由区队党支部书记、车间工会主席、机关政工人员共21人，系统学习了《基础心理学》、《社会心理学》等8门专业课程。经过参加全国统一鉴定考试，最终16名学员顺利通过。

图为前两天该公司心理咨询师展示《三级心理咨询师证》胸牌。

鲁南装备公司加强人才培养

让青年人崭露头角

□通讯员 田晓睿
记 者 李振 报道

本报枣庄讯 日前，位于枣庄市薛城区的山东能源枣矿集团鲁南装备公司制链分公司的助理工程师周保平升职了。借助公司畅通的人才培养机制，这位刚刚工作两年的大学毕业生当上了该公司的技术副经理。像周保平这样的青年人才在该公司还有很多。

坚持“青年人才是战略资源”的人才培养理念，今年以来，鲁南装备公司深入推进实施卓越人才工程，以“三层四型五段”的人才培养模式对新入职的大学生进行了重点培养。

据了解，“三层”就是以组织人事部门、基层单位、业务科室三个层级为培养主体，打通青年人才成长的部门屏障。“四型”就是根据企业需求，培养急需型、务实型、创新型、多面型人才，缩短人才成长周期。“五段”是以入职期、见习期、过渡期、摔打期、成熟期五个阶段为培养主线，对青年职工进行入职期岗前培训、见习期轮岗帮带、过渡期跟踪培养、摔打期挂职锻炼、成熟期考核使用的全流程培养。

“三层四型五段”模式的采用使鲁南装备公司的人才队伍整体素质得到有效提升，涌现出一批企业“创新之星”。经过培养锻炼，毕业于青岛大学电子信息技术专业的陈永如今已成为公司的“技术大拿”，他创造的ZF7000支架投入生产后，累计节约原材料76.133吨，产生效益39.5万余元。截至目前，该公司共招聘39名大学生，已有15人成长为公司技术创新、工艺改进、新设备试用的骨干力量，累计创出32项大学生青工创新成果，7人竞聘到公司业务管理岗位，为企业转型升级创新发展注入了强大生机和活力。

梁家煤矿 一次会议“落地”合理化建议32条

□嵇维林 报道

本报龙口讯 “建议组成党员义务服务队，为井下高温作业地点运送冰块物理降温；建议开设井口‘暖心’服务站，为上井员工提供降暑饮料……”近日，山东能源龙矿集团梁家煤矿召开深化“服务型”党组织座谈会，参加会议的该矿各级管理干部和党员代表提出的32条合理化建议被采纳。

面对当前经济形势持续低迷、煤企生存发展面临生存挑战的不利形势，该矿继续将聚合员工智慧、苦练“冬泳”本领作为矿井谋生存、求发展的必由之路，采取召开座谈、恳谈及讨论分析会多种形式，深入开展破解难题综合“诊断”、“智慧”经营管理创新及“金点子”征集等系列活动；另外，坚持“从群众中来、到群众中去”策略，开展全员“诊断”报告制，全矿所有员工每月结合岗位特点开展岗位建议征集、隐患排查活动，同时承担岗位主体和监管“双重”责任，人人为矿井安全生产想“点子”、开“药方”。

今年以来，该矿共采纳各项合理化建议286条，其中由员工层面提出的建议占六成以上；合理化建议办结率高达98%以上；286条建议，直接为该矿创造效益1500多万元。

坚强电网守护泉城清凉一夏

□ 本报通讯员 张治林
本报记者 李 振 报道

随着立秋的到来，盛夏的步伐渐渐远离，覆盖泉城各个角落的济南电网在电力维护检修人员的悉心呵护下平稳运行，经受住了今夏电力缺口以及降雨、雷电和大风的考验，“迎峰度夏”期间未出现安全事故，为泉城人民清凉度夏提供了可靠稳定的电力支持。

今夏，国网济南市供电公司提出了“以确保不影响居民、重要用户等涉及公众利益和国家安全用户的电力供应和确保限电不拉路”为核心内容的工作目标，全力应对夏季用电高峰。

第一时间完成故障抢修

8月5日清晨，济南供电公司应急值班室接到了报修电话：35千伏吴家堡变电站主变差动保护动作，主变进线开关跳闸，吴家堡片区出现停电。

险情就是命令。济南供电公司立即启动抢修应急预案，迅速成立应急小组。半个小时左右，抢修人员赶到事故现场。经勘查，原来是主变开关室房顶漏雨，雨水渗入开关柜内部，引起设备接地，出现了跳闸。调控中心立即对无故障的10千伏2段母线送电，缩小停电范围。但由于积水严重，出现接地故障的10千伏1段母线设备无法短时间内送电。

为了尽快让1段母线设备恢复运行，济南供电公司的抢修人员一方面用除湿机快速降低柜内湿度，一方面用加热器对柜内绝缘件进行烘烤，使绝缘件中水分快速析出。经过一天一夜的不间断除湿和烘烤，8月6日上午，吴家堡10千伏1段母线正常送电。

据介绍，济南供电公司所辖设备电压等级高，是发电厂向配电系统送电的枢纽部分，任何一条线路出现故障均会造成大面积停电。针对汛期的到来该公司建立防汛预案，一旦出现险情，能够快速响应，在最短的时间内消除故障，保证全市电网正常供电。

加快电力设施投运

为有效缓解“迎峰度夏”期间用电紧张局面，加快新建变电站和线路的投运速度，济南供电公司加大对新建变电站和线路的试验工作。

章丘2号、3号主变，龙洞1号、2号主变，青杨1号主变，美里湖2号主变完成常规交接和局放试验；龙洞变、龙泉变、春喧变、广场变完成老练、耐压试验；110千伏党热线、110千伏隆九线、广场变110千伏主变进线、110千伏韩开线、110千伏百曹I线等线路的电缆完成耐压试验……一个多月的时间里，济南供电公司提出周密的试验计划和安排、制定了充分的安全措施、采取了标准化的作业流程，确保基建工程电力设备验收试验的顺利及时完成。截至目前，今夏全市共有36座变电站完成了各类试验，12座变电站和15条电力线路正式投运。

提升变电站防雷能力

夏季是雷电多发期，为防范雷电对变电站安全运行造成破坏，济南供电公司开展了变电站防雷安全检查、整改活动，技术人员结合历年防雷工作经验制定了本年度防雷工作实施方案，在进一步完善防雷应急工作预案的基础上，进行了全面的地网测试工作。

通过对各变电站主变设备区、主控室、开关室、避雷针等接地阻抗测试和导通测试，检测人员系统分析了各变电站的接地情况，对不符合要求的接地装置进行及时处理，对接地电阻不合格的台区制定消缺方案并及时做好消缺工作，保障防雷工作质量，有效提高变电站设备防雷能力。

对地网测试采集到的各变电站避雷器、避雷针、接地装置及接地引下线等装置的基本资料，济南供电公司的工作人员还进行了认真梳理分析，建立了地网测试台账，做到各变电站的接地情况和防雷水平可控、能控、在控，以便发现异常及时处理，为变电站设备的安全稳定运行奠定坚实基础。截至目前，为期三个月的地网测试已经全部完成，为汛期防雷工作提供了良好的保障。

□姚中林 报道

8月8日，山东能源枣矿集团新安煤业文化广场锣鼓喧天。该矿借全国第六个“全民健身日”之机，组织了丰富多彩的活动，向矿工宣传健身这一健康的生活理念。