

煤矿管理更需融入安全诚信



左丰岐

日前，国务院安委会办公室通报了7月以来发生在黑龙江和江西的两起瞒报谎报较大煤矿事故。这两起事故不仅反映出两矿安全生产管理的漏洞，更有着其因安全诚信缺失引发的瞒报谎报事故的恶劣行为。近日，省委办公厅、省政府办公厅发布了《关于进一步加强安全生产工作的意见》（详见8月14日《大众日报》），进一步加强安全生产工作。对煤矿企业来说，安全生产始终为重中之重，同时也应当让诚信文化融入煤矿企业安全生产全过程，护航安全生产“红线”。

近期这两起瞒报谎报较大煤矿事故，特别是在事故后期处理过程中的瞒报谎报

行为，均反映出两煤矿负责人诚信意识的缺乏，在短期利益驱动下，抱有侥幸和投机心理处理问题，自认为隐瞒得天衣无缝，永远不会被外界所发现。孰不知，人命关天，人在做、天在看，谎言迟早有会被戳破的一天。真相总有暴露在太阳底下的时候，换来的也只有更加严厉的惩罚。

因此，煤矿企业安全诚信文化建设显得十分必要，确保企业关于安全的承诺和责任得到有效落实和全面履行，其安全能力和安全形象得到社会和员工的信任及肯定。近几年，煤矿企业在矿难频发、矿主无良等一些“血色”现象的反复折腾下，安全形象严重受损。这既与党和国家科学发展的总体要求相悖，也影响、制约了煤矿企业自身的发展。因此可以说，创建安全诚信企业既是社会对煤矿企业的期盼，也是企业进步过程中的一种理性追求。

“诚，信也；信，诚也”。从其本意上说就是诚实、诚恳、有信、守信。诚信讲究的是一言九鼎，是“言必信，行必果”。诚信，一般来说属于道德的范畴，应该是一种品质的自我锤炼，它最动人的

光辉来自于道德的约束力和文化的影响力。但在现代社会，诚信也已被纳入法律和制度调控之中。比如，我国《合同法》第42条规定，当事人在订立合同中有违背诚实信用原则的行为和侵犯相对人商业秘密的行为，应当向对方承担赔偿责任，即体现了法律对诚信的刚性约束。

安全诚信可以拓展为对企业的刚性约束，特别是针对煤矿企业提出的安全诚信要以安全为根本要义，不仅有相应的道德涵义，也有明显的法律特征。据此可以证明，安全诚信的创建，既包括对相应法律制度的遵守，是法律制度建设的重要组成部分，又展示了其道德文化的影响力，是对制度建设的补充和提升。如果安全管理缺乏诚信势必埋下事故隐患，培训考试失信等于自欺欺人，工作环节失信害人害己。所以，安全诚信更加强调主动意识乃至自动意识的作用，是更高层次的安全文化，是制度到文化的进步，也是被动到主动的进步。据此，可以更加科学地界定出创建安全诚信企业和创建本质安全型企业的关系。

我省在全国率先制定出台了《山东煤矿安全生产诚信建设示范矿井评估办法》，每年对煤矿企业的安全诚信基本条件、安全环境与安全行为、安全环境与保障能力等进行评估，促进安全诚信文化不断融入安全生产管理，督促煤矿企业牢固树立诚实守信、依法经营观念，促进安全生产主体责任的落实和自我约束机制的形成。目前，已经取得了初步成效，这也是山东煤矿安全生产水平在全国保持较好水平的一个重要因素。

当前煤炭市场持续下行，改革力度不断加大，煤矿企业内外部形势会发生深刻变化，给安全生产带来新的更大压力。此时，更需要用安全诚信调动起每一名煤炭人的积极性和主动性，唱响煤矿安全诚信建设的主旋律，让每一名煤矿企业从业者都自我管理、自我约束，人人讲诚信，人人遵章操作，做到不伤害自己，不伤害别人，也不被别人伤害，彻底杜绝各类事故发生，构建煤矿企业安全生产长效机制，不断提高煤矿企业安全生产整体水平。



陈洪瑞 报道

为加强煤尘防治，山东能源新矿集团新巨龙公司创新措施对液压支架喷雾系统进行改造，保证了喷水效果，有效降低了井下工作面的粉尘含量。图为工作人员正在对喷雾系统进行检修。

华丰煤矿 强化信息技术保安全

陈良栋 报道

本报济宁讯 山东能源新矿集团华丰煤矿坚持将信息技术融入企业内部安全生产中，今年以来，该矿升级人员定位系统，优化井下通讯联络和语音广播系统，进一步促进了矿井安全生产。

华丰煤矿升级后的人员定位系统能对所有采掘工作面、主要硐室、主要大巷、主要场所的井下人员定位；能对井下区域超员、人员下井超时等情况进行报警；通过内部网络可以动态监控井下人员情况，随时按井下地点和部门分类统计人员分布；并在计算机平面巷道图中实时展现井下人员行动轨迹、人员当前位置和人员照片等信息。同时，该矿在井下各重要地点安设低频定位基站，解决了煤矿井下人员定位难、人员数量统计不清的问题。进一步保障了井下员工人身安全，切实保障了矿井突发事件的及时救援。

此外，华丰煤矿还优化了井下通讯联络和语音广播系统，实现了无线通讯系统、调度通讯系统和矿区办公电话通讯系统的三网合一。同时，完善了井下语音广播系统，实现广播系统与调度电话系统的互联互通，做到紧急情况下，通讯不间断。为矿井的安全生产提供了强有力保障。

滨州供电服务 受到当地党政部门高度评价

刘春迎 报道

本报滨州讯 8月6日，滨州市委书记、市人大常委会主任张光峰到国网滨州供电公司调研工作，对电网智能化建设、迎峰度夏等工作给予了充分肯定和高度评价。张光峰说：“滨州供电公司围绕全市中心工作服务经济发展大局，积极应对夏季用电高峰，采取有效措施确保全市安全有序供电。通过全体供电员工的辛勤工作，使广大市民能够清凉度夏。我代表市委、市政府感谢大家！”

滨州供电公司以服务“黄蓝两区”大开发、建设坚强智能电网为出发点，把自身发展融入“生态、美丽、幸福滨州”的发展大局之中，不断创新管理、提升服务、勇争一流，在全市窗口服务行业树立了榜样，为推动滨州向现代化城市快速迈进作出了突出贡献。

围绕党的群众路线教育实践活动的开展，滨州供电公司全力以赴抓发展、促民生、保供电。主动对接全市重点项目建设，有序推进配农网建设、城区老旧小区改造，规范邹平县电力市场管理，全力服务北海新区开发建设，赢得了当地政府和广大客户的一致好评。2014年以来，滨州市委、市政府领导先后5次对滨州供电公司工作进行了表扬。

高煤职工 有了状元执教“加能站”

文廷江 报道

本报微山讯 近日，在山东能源枣矿集团高庄煤业公司机电运输科的工作现场，由输送机司机转行为机修工的卢永正在一丝不苟地跟着技术状元李师傅学习如何拆卸设备、如何检查设备故障。在原来的工作基础上，再有状元导师传授的“精华”，卢永正收获颇丰。

今年以来，该公司机运专业以“素质提升、技能晋位”为重心，持续加大员工的技术培训力度，率先试点开展了“技术状元大讲堂”活动，通过理论授课、互动交流 and 实景演示等方式，将“技术状元”多年积累的工作经验、技巧和方法“零距离”传授给职工，使职工在短时间内快速掌握实用的业务技能，有效提升了职工的技术能力。今年以来，矿井主提、主运、通风、排水、供电等系统一直保持着低事故率运行，特别是主提系统万吨事故率仅为18秒，为矿井一线生产提供了优质高效、方便快捷的机电服务。

该公司机电运输科主任师宋波说：“我们通过开展‘技术状元大讲堂活动’，复制出更多的高技能人才成功案例。目前，机运专业各工种已有高级技师20名，技师20名、高级工69名，为实现安全生产提供了强力技术支持。”

埠村煤矿对外技术培训增效

韩瑜 报道

本报章丘讯 近日，山东能源淄矿集团埠村煤矿矸石热电厂出现了很多陌生面孔，他们每天拿着笔记本在汽轮机主厂房边走边记。

“我们是平邑热电厂的职工，是专程来学习的。”平邑热电厂领队李建介绍，他们新建的生物电厂机组型号与埠村煤矿矸石热电厂4号机组为同一型号，此次学习的重点是安全生产和经济运行。

“这次平邑热电厂共来了21人，将集中学习2个月，收取5万元培训费。”矸石热电厂厂长郑汝琳说，今年该热电厂对外培训作为一项新的创收项目，将自身的资源优势转化为经济效益。在培训中，为每位学员都指定培训老师，制定了详细的学习计划，并签订了《师徒合同》，确保学员学有所成。

龙矿集团工程建设公司强化考核促目标实现

完不成清欠指标要“丢面子、丢票子”

通讯员 邹心涛

记者 左丰岐 报道

本报龙口讯 山东能源龙矿集团工程建设公司结合自身实际，突出清欠、项目管控工作重点，通过开展“目标与任务，责任与落实”主题教育实践活动，上下联动，层层保目标实现。

针对当前资金不足的最大实际，该公司紧紧抓住清欠工作不放松，坚持清欠重于工程施工的思路不动摇，不断加大清欠工作考核力度，每月考核清欠工作进展情况，将考核结果与清欠责任人薪酬绩效挂钩，对完不成清欠指标的责任人，给予减缓发当月工资、作出书面检查的处罚，让其丢面子，丢

票子，通过严格兑现考核制度，及时回笼资金，大力提高清欠工作成效，努力降低工程款在施工收入中的比例，将资金不足带来的不利影响降到最低，为正常生产经营尤其是后续重点工程施工提供有利支持。

该公司针对项目部之间创效能力、管理水平相差较大的实际，紧盯施工项目部做足文章，坚决消灭亏损项目部。注重典型引领，在对上半年各项目部经营成果考核的基础上，对持续盈利的项目部给予重奖，并推广其先进管理经验，引导落后项目部对标找差距，明确整改措施。在此基础上，迅速掀起亏损项目部歼灭战，积极开展管理创新、小改小革活动，推动项目管理人员工作态

度、队伍作风转变，全面提高项目部管理水平，坚决止住出血点，实现工程项目效益最大化。

该公司紧紧抓住下半年新建工程陆续开工有利契机，积极开展“目标与责任，担当与落实”主题教育实践活动，将下半年调整指标在班子成员、专业化公司、项目部层层分解，压力层层传递，使各相关责任人明确自身目标、任务。围绕安全生产、节支降耗、创收创效等实践平台，上下联动，通过考核奖惩，提升全员担当与落实能力，确保下半年安全形势持续稳定、工程施工快速推进、施工产值大幅提升，整体效益逐月递增，剩余指标层层落实，实现以丰补欠。



郑洲 报道

8月12日，山东能源淄矿集团新河矿业公司机修厂组织电焊组、手编网组等4个小组的21名女工开展岗位比武活动，锻炼本领，提高专业技能水平。

图为皮带加工组女工郑丽霞认真操作。

聊城供电“四个一步” 为客户排忧解难

王景贺 报道

本报聊城讯 “高温天气持续，用电负荷也居高不下，有你们帮着查查电、把把关，我们用电就放心了！”8月13日，聊城供电公司彩虹共产党员服务队来到希杰生物有限公司，主动了解客户用电诉求，帮助客户解决用电问题。

教育实践活动开展以来，聊城供电公司以客户为中心，采取“走进一步宣传、靠近一步倾听、上前一步沟通、深入一步服务”的“四个一步”服务法，积极为广大客户排忧解难。“走进一步宣传”：大力开展农村安全用电宣讲活动，多层次、多方式、多渠道、广覆盖，提高居民对用电知识和违规用电危害性的认识。“靠近一步倾听”：组建行风督察队，重点检查供电所营业窗口服务、业扩报装、故障抢修等情况，收集居民客户的用电诉求，不断强化内部监督机制。“上前一步沟通”：定期开展走访，与客户一对一、零距离沟通交流，主动了解居民客户的用电情况和用电诉求，现场答疑解惑。“深入一步服务”：建立完善的企业客户用电档案，加大用电故障及安全用电隐患的分析力度，增强服务的针对性和有效性，及时协助客户整改查出的设备缺陷和隐患，为企业安全生产保驾护航。

矿井水变身“天然空调”



本报通讯员 严善蒙 弋永杰
本报记者 李振

尽管已经立秋，但“秋老虎”余威仍在。走在城市楼宇的外侧，时常被空调外挂机释放出的股股热气喷得无处躲藏。然而在山东能源淄矿集团许厂煤矿矿区，不仅感受不到这股“空调热浪”，甚至连一台空调外挂机也看不见。今夏，许厂煤矿的水源热泵系统充分发挥了“矿井水制冷”的效用，利用终年恒温的矿井水对矿区的办公和生活区域进行制冷降温，使企业职工不用空调也能在炎炎夏日享受到怡人的温度，同时也为企业节约了制冷电费。

8月12日下午两点，位于济宁市高新区的许厂煤矿室外温度已近34摄氏度，走一会儿就出了一身汗。而在矿区单身公寓4号楼



李振 报道

工作人员在操作水源热泵机组。

里，刚下早班的通勤队职工刘学忠正躺在床上看电视。“我们吹的可是‘天然空调’，比起一般的空调舒服多了。”刘学忠指着门口上方的一个正不断释放冷气的出风口告诉记者。温度计显示，当前室内温度只有26摄氏度。

什么是“天然空调”？冷气又从哪里来？带着疑问，记者来到公寓外侧。只见楼体外有侧两条直径20cm左右、被保温材料包裹得严严实实的黄色管道。“一条管道是输

送低温冷水的进水管，一条是带走室内高温的出水管，这就是室内凉快的秘密。”该矿机电队技术主管李平介绍说。在许厂煤矿的矿区内，像这样的输水管道共有6000多米。管道末端深入办公和生活区域的送风系统，风机吹出的常温风经过低温冷水后变成凉风送入每个房间，达到了制冷的目的。而输水管道的起点就在矿区内的水源热泵主机房。

来到200多平方米的主机房内，6台正在运转中的水源热泵机组嗡嗡作响，周围环绕着密密麻麻、相互交织的管网。“这是进水管，从矿井下抽出的水通过管道进入机组。”李平指着一条水管告诉记者。此刻，显示屏上显示的进水温度是12.1摄氏度。矿井水温度这么低？面对记者的疑问，矿机电队维修工元辉告诉记者，该矿的矿井水常年恒定在24摄氏度左右，并不能直接进入输水管道进行制冷。而是先要进行污水处理，去除其中的有害成分，然后再通过机组进行温度提取，将其降低到有效温度后再进入输水管道。显示屏上另一端显示的15.3摄氏度就是矿井水从矿区各处携带热量归来后的回水温度。

一来一回，矿井水的温度升高了3摄氏

度，室内的温度凉快下来，这就是职工们口中的“天然空调”。据介绍，许厂煤矿属于大水矿井，每天开采过程中排放的矿井水超过2万立方米。由于无法直接饮用，以往这些水经过处理后大部分都被直接排放到附近的河道，只有约4%变成了绿化用水。为此，从去年起，许厂煤矿采用这套水源热泵系统，利用矿井水进行制冷，让矿区内所有的空调退出历史舞台。随之一并淘汰的还有许厂煤矿一座2×6兆瓦的低热值燃料自备热电厂和全部的暖气片。原来水源热泵机组不仅能够夏季实现降温，冬天还能够利用温水循环实现供暖。为了保证热效率，该矿还安装了1000余平方米的太阳能集热管辅助供热。

采煤不用煤，如今的许厂煤矿冬季告别了燃煤供热，夏季告别了空调制冷，节能效益显著。“今年夏季全矿一共节电204万千瓦时，节省电费137万余元。”李平说。同时，水源热泵系统的使用还带来了巨大的生态效益。以往自备电厂每年的煤炭消耗折合标煤9586吨，而水源热泵供暖系统每年耗电量折合标煤仅1167吨，而且还能实现减排二氧化碳170吨、烟尘23吨、氮氧化物250吨、粉煤灰2万吨、炉渣3800吨，可谓是一举多得。